

# 有限会社ツルヤ

代表者職・氏名：代表取締役 肴倉 治  
業種：サービス業（クリーニング業）  
所在地：青森市  
労働者数：58名（男性7名、女性51名）



## 1 取組のきっかけ

育児・介護休業等制度の利用を推奨している中、男性従業員から育児休業取得の希望があったことがきっかけです。

## 2 計画に掲げた目標

（計画期間 平成29年1月8日～令和元年10月31日）

- 1 育児休業をやすく、職場復帰のしやすい環境の整備
- 2 生活環境、育児に配慮した柔軟な勤務制度の整備
- 3 子どもが生まれる際の父親の休暇取得の促進

## 3 主な取組内容・取組効果

### 主な取組内容

- 育児・介護休業制度についての周知のため、従業員にパンフレットを配布及び掲示し、各制度について説明し、利用を推奨した。
- 育児短時間勤務制度の対象となる子の範囲を小学校就学前の子にし、また始業時間及び終業時間について、個々の従業員の相談に応じることにした。
- 男性の育児休業取得に関する啓発資料を活用し、女性従業員だけでなく、男性従業員の仕事と育児の両立、育児休業取得の効果やワーク・ライフ・バランスの啓発をした。
- 年次有給休暇取得促進のため、数値目標を設定し、代表から全従業員に対し、年始の挨拶やミーティング、面談の際に年次有給休暇の取得について呼びかけを行っている。

### 育児休業等の取得状況

- ・計画期間中に男性1名が5日間の育児休業を取得
- ・計画期間中に女性2名が出産し育児休業を取得

### 育児休業を取得した男性従業員の声

育児休業を取得したことで、職場復帰後も家庭内で積極的に育児ができるようになりました。他の男性従業員にも育児休業を取って、仕事と育児の両立をしてもらいたいと思いました。

## 4 取組の感想

今後も、男性従業員の育児休業取得を推進し、男性従業員・女性従業員ともに、仕事と育児の両立や年次有給休暇取得について、継続的に推奨していきたいと思えます。