

株式会社東京堂

代表者職・氏名：代表取締役社長 内田 征吾

業種：小売業

所在地：むつ市

労働者数：47名（男性12名、女性35名）



1 取組のきっかけ

「子育てをしながら働ける職場」・「介護をしながら働ける職場」・「健康管理サポートのできる職場」それぞれのライフステージに寄り添える、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。くるみんなマークを取得することで、子育て休暇の取りやすい、活力のある職場をつくりだします。

2 計画に掲げた目標

（計画期間 平成27年12月22日～令和1年7月31日）

男性の育児休業取得を促進するための制度見直しを行い、取得を促進する。

3 主な取組内容・取組効果

主な取組内容

- 男性従業員の育児休業取得状況や、子どもの年齢、孫の有無等を把握した結果、16歳以上の子がいる従業員が多く、育児休業の対象となる従業員がほぼいないことが判明した。そこで、より広く育児への参加を促進するために、「孫の育児・看護のための休暇」を制定し、中学校卒業前の孫がいる全ての従業員は、年に5日孫の育児や世話、予防接種や健康診断を受けさせるために休暇を取得できるようにした。
- 1時間単位で年次有給休暇が取れると働きやすいとの従業員の声により、1時間単位で取得できるようにした。
- 大型連休等の祝日の間の平日出勤日に年次有給休暇取得を促進した。
- 育児短時間勤務制度の対象となる子の範囲を小学校就学前の子にした。
- 所定外労働を免除する制度の対象となる子の範囲を13歳に満たない子にした。

育児休業等の取得状況

- ・平成27年12月22日～令和1年7月31日に男性1名が子の看護休暇を取得
- ・平成27年12月22日～令和1年7月31日に女性1名が出産、2名が育児休業を取得

子の看護休暇を取得した男性従業員の声

共働きで小学生と5歳の子どもを育てていますが、子どもの具合が悪くなった時は職場の皆さんのバックアップで、看護子育てを優先させていただいています。

子どもの休みの日などは、職場に子どもを同伴出勤し、快く受け入れていただき、職場の皆さんの思いやりで一緒に子育てさせていただいています。