

社会福祉法人同伸会

代表者職・氏名：理事長 岩淵 惣二
業種：介護・児童福祉業
所在地：八戸市大字大久保字大山32-1
電話番号：0178-25-0101
労働者数：273名（男性53名、女性220名）



1 取組のきっかけ

人材確保のためにPRできるものとして、青森県介護サービス事業所認証評価制度（職員がやりがいを持って安心して働くことができる職場か、サービスの質の向上に積極的に取り組む事業所かどうか等の観点で、県が評価する制度）の第一回認証を受けており、評価項目の中に、くるみん取得に関する項目があったこと。同じ地域でくるみんを取得している事業所があったこともきっかけのひとつ。

2 計画に掲げた目標 （計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日）

- (1) 子の看護休暇（時間単位の導入）取得促進
- (2) 子どもが生まれる際の父親の休暇取得促進
- (3) 育児等による退職者への再雇用制度導入

3 主な取組内容

- 子の看護休暇を有給化、さらに時間単位で取得可能とする制度に改正した。
- 子どもが生まれる際の父親の休暇取得促進のために、パンフレット等で各施設に周知した。
- 出産・子育てによる退職者が復職を希望する際は、法人の求人状況を考慮した上で優先的に再就職できる制度を導入した。
- 所定外労働の制限及び育児短時間勤務の対象を「3歳に達するまで」から「小学校就学始期に達するまで」の子に拡大した。
- 毎週木曜日をノー残業デーとし、残業の削減に取り組んだ。

4 主な取組効果

○育児休業の取得状況

- ・平成27年4月1日～平成30年3月31日に配偶者が出産した男性6名中1名が育児休業を取得。
 - ・平成27年4月1日～平成30年3月31日に出産した女性20名全員が育児休業を取得。
- ※期間内に2回出産した者は2人とカウント

○子の看護休暇取得状況

- ・以前に比べ看護休暇を取得できるか、という問合せが増えて、取得者も増えた。

○残業の削減状況

- ・毎週木曜日をノー残業デーとしたことにより、定時で帰る意識づけになり、残業の削減につながっている。