



# 社会福祉法人寿栄会

代表者名：理事長 田名部 厚子

業種：社会福祉施設

所在地：八戸市

労働者数：194名（男性46名、女性148名）

## 1 企業概要

「利用者様から真の笑顔と満足が頂けるようニーズの探求とその対応に誠心誠意努めます」を基本理念とし、特別養護老人ホーム寿楽荘やデイサービスセンター 石堂さくら通りルエなどを運営しております。

4回目のくるみんな認定取得！

## 2 子育て支援に力を入れたきっかけ

当法人職員の離職理由として多く挙げられたのが、仕事と家庭の両立が難しいというものでした。具体的には、「時間外の問題（子どもの送り迎え、夕食の支度が困難等）」、「子どもの体調不良時の休暇取得（職員間の勤務交換等）」の2点でした。その課題を解消するために、職場環境改善（ワーク・ライフ・バランスの推進）に力を入れたのがきっかけです。

## 3 計画に掲げた目標

（計画期間 平成29年9月1日～令和2年3月31日）

- ①育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜業の制限、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知。
- ②有期契約職員を含む全職員の年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間10日以上とする。
- ③子どもが保護者である職員の働いているところを見ることが出来る「子ども参観日」の実施。

## 4 主な取組内容・取組効果

### 主な取組内容

- 運営会議や職員通信「じゅらちゃん」を活用し、子育て支援に関する諸制度を周知。また、「働き方改革」について記事を掲載するなど、年次有給休暇の取得促進についても情報提供。
- 「子ども参観日」を計画期間内に4回実施。

### 育児休業を取得した男性職員の声

- 男性リーダーでは初めての育児休業を取得し、家事・育児の大変さを実感しました。自身の経験から、子どもをもつ男性職員には休暇取得を勧めています。
- 休業取得により、出生届提出や妻の退院に付き添うことができました。子どもの体調不良の際も配慮いただき、休暇が取得しやすくとても助かっています。

### 育児休業等の取得状況

- ・計画期間中の男性の育児休業取得率100%(2人取得)
- ・計画期間中に女性13名が出産、16名が育児休業を取得(取得率123%)

### 取組における工夫点

- 資格取得支援として費用一部助成や子連れ出勤しやすい環境づくりなど、職場復帰しやすい環境を整備。
- 日頃の取組を発表する「職員研究発表」の実施や健康・労務管理に生かす「安全衛生委員会」の開催により、仕事のやりがい・生きがいの向上を図る。

## 5 法人代表からのメッセージ

当法人は社会的責任を推進し、ご利用者様に求められるサービスを提供できる施設を目指しております。

その中でも、4回目のくるみんな認定の取得により、社会から広く認知されるだけでなく、職員と職員の家族を幸せにできたらと思っています。