



株式会社リフライズ

代表者名：代表取締役 下沢 貴之
業種：介護福祉事業
所在地：八戸市
労働者数：90名（男性20名、女性70名）

1 企業概要

階上町にグループホームかつこうの森をはじめ、サービス付き高齢者向け住宅かつこうの森、デイサービスセンターかつこうの森、ヘルパーセンターかつこうの森を運営しています。また、八戸市に居宅介護支援事業所かつこうの森、しろがね軟水泉、スポーツクラブNewFitnessを運営しています。

2 子育て支援に力を入れたきっかけと効果

全職員のうち8割が女性であり、妊娠・出産等により休暇を取得する職員が多くいたことから、優秀な人材の採用・定着を確保する為、全職員の働きやすさを求めて活動を進めてきました。その結果、女性職員の育児休業取得率100%、男性職員1名の育児休業取得に繋がりました。

3 計画に掲げた目標

（計画期間 平成28年11月1日～令和2年3月31日）

- ①育児・介護休業法に基づく諸制度の周知を図り、利用を促進する。特に、子どもが産まれる際の父親の休業を促進する。
- ②育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境づくりのため、業務体制の見直し・能力開発を行う。

4 主な取組内容・取組効果

主な取組内容

- 「育児休業は、男性も取得できます！」をタイトルとした育児休業制度利用促進のための資料を作成し、周知。
- 育児休業期間中の代替要員の確保。
- 業務内容や業務体制の見直しの実施。

取組における工夫点

育児休業中の代替要員を確保する為、他の部署より配置転換や他の職員の業務の兼任等の措置を行いました。また、本人と相談のうえ、原職通りの業務で短時間勤務への変更等を行いました。

育児休業等の取得状況

- ・計画期間中に**男性労働者1名、女性労働者6名が育児休業取得**
（計画期間中の取得率：男性33%、女性100%）

育児休業を取得した労働者の声

当初の予定では1年間の育児休業でしたが、子どもの入園の都合で2ヶ月延長させてもらいました。業務の引継ぎや書類の手続き等に関しても事業所の担当者がスムーズに行ってくれ、私や子どもにとっても良いタイミングで復帰することができ、大変ありがたかったです。

5 企業代表からのメッセージ

『仕事と子育てを無理なく両立させること』に焦点を当てて取り組んできました。また、以前から職員のリフレッシュ休暇の取得を進めており、連続して3日以上休んでも周りの負担にならない環境作りに取り組み続けた結果が出ていると感じました。今後は復帰後の職員に対し、働き続けていく上での悩みなど相談にのる取組も進め、より一層働きやすい環境を整えていきたい所存です。