



# 社会福祉法人藤聖母園

代表者名：理事長 三浦 裕

業種：社会福祉施設

所在地：青森市

労働者数：409名（男性81名、女性328名）

## 1 企業概要

「一人ひとりが かけがえのない存在として 生きること」を法人の理念とし、全ての人々がその人らしく生活するために、福祉の幅広い分野（乳幼児・こども園・児童養護・障害福祉・老人福祉）の事業を展開しています。

## 2 子育て支援に力を入れたきっかけと効果

子育て支援について全従業員が共通認識を持つことで、従業員が仕事と子育てを両立できる環境が作れると考えました。従業員同士の理解が得やすくなり、積極的に両立支援制度を利用しています。

## 3 計画に掲げた目標

（計画期間 平成26年4月1日～平成31年3月31日）

- ①連続した年次有給休暇の取得及び利・活用の出来る職場環境づくりを促進する。
- ②従業員が安心して子育て、就業及び活躍できる良好な職場環境の実現のため、さらなる調査、検討を行う。

## 4 主な取組内容・取組効果

### 主な取組内容

- 「仕事と子育ての両立に係る職場環境に対する調査」や「年次有給休暇の取得状況調査」の実施。
- 調査の結果により、従業員から寄せられた意見・要望等を踏まえた職場環境改善の検討。

### 育児休業等の取得状況

- ・計画期間中に**男性労働者2名、女性労働者32名が育児休業取得**  
（計画期間中の取得率：男性20%、女性97%）

### 調査を実施したことによる効果

調査結果を各施設へ周知することにより、他施設の状況とも比較ができます。各施設で調査結果を振り返ることで、従業員の思いに沿えるような施設に合った職場環境づくりを進めています。

### 育児休業を取得した男性従業員の声

- ・男性の育児休業取得に周りの理解が難しい社会の中、早く取得させていただき、育児に集中できてありがたかったです。
- ・退院後の手続きなど家族のサポートの重要性を改めて感じました。また、親になるという意識を持ったり母親の忙しさを感じたりするためにも、男性の育児休業取得が当たり前の社会になってほしいです。

## 5 法人代表からのメッセージ

従業員にとって働きやすい職場環境を提供すること、従業員ひとりひとりが自己実現できるようサポートすることが大切だと考えております。今後も従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境改善に努めて参ります。