

株式会社なの花東北

代表者職・氏名：代表取締役 赤石 正志

業種：小売業

所在地：八戸市

労働者数：179名（男性46名、女性133名）



1 えるぼし認定を目指したきっかけ

産休、育休、時短勤務等の制度及び人事評価制度を採用していますが、当該制度が実際にキャリアアップや昇格に対する意欲を引き出すという役割、成果が発揮されているかを客観的に判定し、現状を正しく把握することで、女性職員がライフイベントに左右されることなく働き続けることができる環境を整備できると考え、えるぼし認定を目指しました。

2 認定に係る実績

【評価項目1：採用】 男女別の採用における競争倍率が同程度（※）であること ※『直近3事業年度の平均した「採用における女性の競争倍率」』×0.8が、『直近3事業年度の平均した「採用における男性の競争倍率」』よりも雇用管理区分ごとにそれぞれ低いこと（期間の定めのない労働契約を締結することを目的とするものに限る）	平成28年度～平成30年度 男女共応募があった雇用管理区分（薬剤師正社員）の競争倍率が女性1.0、男性1.0
【評価項目3：労働時間等の働き方】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	平成30年度 全ての雇用管理区分において14時間未満
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること	平成30年度 50% (産業平均値：6.6%)
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下について大企業は2項目、中小企業は1項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	平成28年度～30年度 A：4名 D：5名