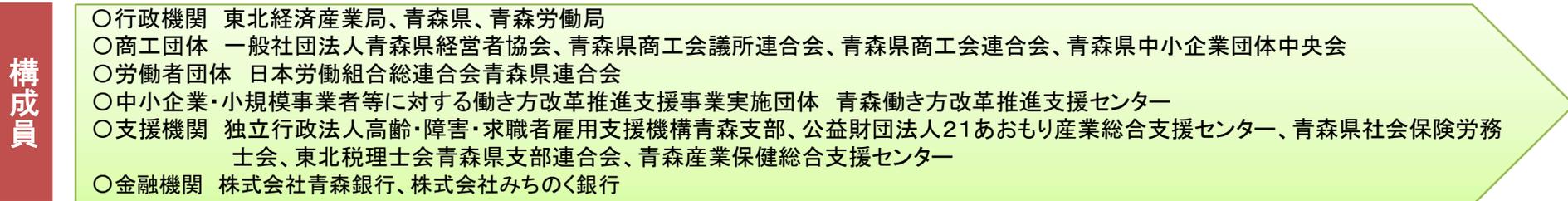
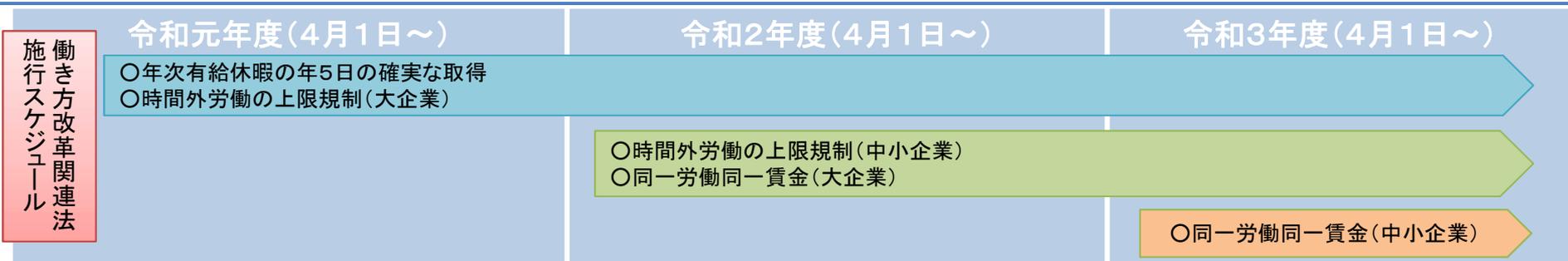


● 基本方針

- 「働き方改革関連法」は大きな改正であり、施行までの間に法の確実な周知と支援策の周知・利用促進を図ることが重要。
- 各々の企業の実情に応じたオーダーメイドの働き方改革を実現させ、企業の発展、地域の発展につなげることが喫緊の課題。
- 青森県働き方改革推進協議会の責務：構成員相互の強固な連携の下、中小企業に対する法の確実な周知と支援策の周知、利用促進を図り、各企業が自分のものとしての働き方改革を実現し、元気な企業に発展することをサポートすること。



構成員の連携による働き方改革関連法の周知、各種支援策の周知・利用促進

