

## 「秋田いきいきワーク推進会議」工程表

### 1. スケジュール

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	～3月
本会議の開催		2/21									↔	
検討部会の開催	1/31									↔		
ヒアリングの実施、とりまとめ				←—————→								
ヒアリング結果も踏まえた とりまとめ(案)の作成								↔				
シンポジウムの開催											↔	

※1月31日開催の第3回検討部会における議題

- ・秋田県内の労働実態に関する調査報告書
- ・秋田県内の働き方に関する論点・課題について
- ・企業ヒアリングの実施と今後の進め方について

※2月21日開催の第2回本会議における議題

- ・1月31日の検討部会の報告とそれらに関する意見交換

※平成29年度における検討部会及び本会議の議題

- ・企業ヒアリングのとりまとめ・分析
- ・秋田県内の働き方に関する論点・方向性について
- ・「誰もが活躍できる社会の実現」に関するシンポジウムの開催について

### 2. アンケート調査補完ヒアリング

#### (1) 目的

「秋田県内の労働実態に関する調査」(事業主に対するアンケート調査)を補完するために、「(働き手の視点から)誰もが働きやすい職場づくり」に関する具体的な現状・課題や先進的な取組事例を収集するとともに、取組みに当たっての問題点、取組みの効果等を把握する。

また、収集した好事例については、県内企業における取組みの参考となるように、秋田労働局ホームページ等を活用し広く周知を図る。

#### (2) 対象企業

上記アンケート回答企業で、従業員規模100人以上企業約321社の中から回答内容、業種、地域性等に基づき選定し、依頼に応じた企業60社程度を対象とする。なお、企業以外にも論点・課題の更なる深掘りのために必要な対象(シルバー人材センター等)も対象とする。

#### (3) ヒアリング実施者

秋田いきいきワーク推進会議の事務局である秋田労働局雇用環境・均等室が行う。

#### (4) 基本的なヒアリング内容

上記アンケート結果(①非正規労働者の正社員転換・待遇改善、②長時間労働削減、③年次有給休暇取得促進、④育児・介護休業取得促進、⑤女性、高齢者の活躍など)から、積極的・先進的な取組を行っている項目や課題を抱えている項目等について、具体的な現状・課題や取組の内容、実施に際しての問題点、実施の効果、今後に向けての検討内容などを聴取する。その際、当該企業の属する業種・規模の特徴や、企業固有の特徴、背景的な課題等との関連も含めて聴取する。