

秋田労働局発表
平成25年1月28日

【照会先】

秋田労働局雇用均等室
室長 佐藤 央子
室長補佐 金丸 美津子
(電話) 018(862)6684

報道関係者 各位

子育てサポート企業として「古城建設株式会社」を認定

ー妊娠中・出産後の女性労働者健康確保相談窓口担当者を任命ー

秋田労働局（局長 坂本忠行）は、次世代育成支援対策推進法に基づき作成した「一般事業主行動計画」の目標を達成するなど一定の基準を満たした「古城建設株式会社」を子育てサポート企業として認定しました。目標達成のための主な取組みは下記のとおりです。

☆社長以下担当社員で会合を持ち、妊産婦に対する対応について話し合い、重量物を持たせない、健康・精神面の相談ができる窓口を設置する、育児休業後の職場復帰がスムーズにできるように業務内容関連情報を提供する等決定し、対象者が出た際には決定事項に沿って対応した。

☆社長以下男性社員全員で会合を持ち、配偶者の出産時の休暇取得について意見交換を行い、夫・父親としての責務を果たすためにも特別休暇と年次有給休暇を活用することを確認し、さらに、入園・入学式等子供の学校行事においても年次有給休暇の取得促進を図ることとした。

《古城建設株式会社》

代表者 代表取締役 高山 彰
所在地 秋田市山王5丁目2番18号
労働者数 27人(男性26人 女性1人)

《行動計画》

- ・ 計画期間 平成22年12月1日～平成24年11月30日
- ・ 目標
 - 1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保、制度の周知、情報提供、相談体制の整備実施。
 - 2 子どもが生まれる男性従業員に、出生時に休暇を取得するように働きかける。
 - 3 若年者、未経験者をトライアル雇用制度を利用して雇入れる。

《認定通知書交付式》

- 1 日 時 平成25年1月31日(木)午後2時～
- 2 場 所 秋田労働局雇用均等室長室(秋田市山王7-1-4 秋田第2合同庁舎2階)



次世代認定マーク
(愛称：くるみん)