



ひと、暮らし、みらいのために

厚生労働省
秋田労働局

Press Release

報道関係者 各位

※平成29年2月10日(金)予定

【照会先】

秋田労働局職業安定部職業安定課

課長 松橋 貞一郎

職業安定監察官 大野 司

(電話)018(883)0007 (内線102)

大館市産業部商工課

課長 長谷部 明博

商工係長 菅原 純

(電話)0186(43)7071

大館市雇用対策協定の締結について

～「地方自治体との雇用対策協定」県内で初めての締結～

大館市(市長 福原淳嗣)と厚生労働省秋田労働局(局長 松本安彦)は、両機関が密接に連携して、各種雇用対策を効果的かつ一体的に取り組むことを通じて、大館地域の雇用の安定と向上を図ることを目的として、大館市雇用対策協定を締結することとしました。

つきましては、下記のとおり協定締結式を行いますのでお知らせします。

記

1 日 時

平成29年2月15日(水) 13:15～13:30

2 会 場

大館市第2委員会室

3 内 容

- ・大館市雇用対策協定の概要説明
- ・大館市長と秋田労働局長による協定書署名(写真撮影)

4 その他

平成29年1月1日現在で、全国38都道府県・76市町村(計114)が同様の協定を締結している。

雇用対策における国と地方公共団体との 連携について

大館市・厚生労働省秋田労働局

雇用対策における国・地方の連携強化について(総論)

- 国と地方自治体が、それぞれの強みを発揮し、一体となって雇用対策を進めることで、住民サービスの更なる強化を目指すことが重要。

※地域の雇用問題を解決するためには、様々な取組を一体的に行う必要がある。(例:企業誘致や産業育成などと職業紹介による企業の人材確保支援、生活困窮者に対する生活支援と職業紹介などの就労支援)

(国と地方の役割分担・連携のイメージ)

国

<セーフティネットとしての役割>

全国ネットワークを通じて、憲法に定められた勤労権の保障のためのセーフティネットの役割を果たす。

≪主な業務≫

以下の業務を一体的に実施

①全国ネットワークの職業紹介

(就職に関する相談、職業紹介、企業訪問による求人開拓、各種セミナー・就職面接会の開催など)

②雇用保険制度の運営

③雇用対策 (障害者雇用率の達成指導など)

連携して 雇用対策を実施

各種の共同事業

(誘致企業の人材確保など)

ワンストップ窓口設置

(一体的実施【30カ所】)

平成27年度末時点

(ハローワーク特区【2カ所】)

雇用対策協定【106自治体】

(37都道府県69市町村)
平成28年8月末時点

相互に必要な業務実施を要請

ハローワークの求人情報をオンライン提供

【平成26年9月1日開始、290自治体が利用】

ハローワークの求職情報の提供

【平成28年3月に開始、110自治体が利用】

地方自治体

<地域の問題への対応>

地方自治体は、無料職業紹介事業を含む各種の雇用対策を独自に実施可能であり、地域の問題に対応するための対策を実施。

≪主な業務≫ ※自治体により異なる

①企業誘致・産業育成

②生活相談・福祉関係業務

③各種就労支援

(カウンセリング、無料職業紹介事業、就職面接会、各種セミナー等)

(参考) 雇用対策法 (昭和41年法律第132号) (抄)

第五条 地方公共団体は、国の施策と相まって、当該地域の実情に応じ、雇用に関する必要な施策を講ずるように努めなければならない。



大館市雇用対策協定の概要



大館市と秋田労働局は「大館市雇用対策協定」を締結し、共同・連携の下、市民の雇用の安定・向上に取り組みます。

大館市 雇用対策協定

- 大館市と労働局はそれぞれが取り組む施策の推進のための必要な要請を相互に行うことができ、要請に対しては誠実に対応
- 大館市と労働局は協定の目的を達成するため、具体的な取組み及び数値目標を事業計画として毎年定める

平成29年度事業計画の概要（案）

1.若者と地元企業への マッチング支援

【目標値 ■ 45歳未満の若年就職者数1,272人、■ 高校生地元就職者数184人※平成27年度実績参照】

【概要】：企業誘致等働く場の確保、新規卒業者や若年者、Aターン希望者への地元就職促進、早期離職防止のための職場定着支援

《連携施策》

① 地元就職促進フォーラムの開催

・地元就職促進のため、誘致企業、地元企業、行政による地元就職促進フォーラムを開催

② 学校企業説明会の開催

・学校を会場とした企業説明会を高校1・2年生とその保護者を対象に開催

③ Aターン希望アンケート調査の実施

・平成29年8月成人式に合わせAターン志向及び地元企業への要望アンケート調査を実施

④ 雇用、人事労務管理セミナーの開催

・若年者の職場定着に向けた雇用環境整備のため、企業の人事担当者への労務管理セミナーを開催

⑤ 就職情報提供に係る連携

・求人情報運営サイト及び企業紹介ムービーの周知、効果的マッチング支援

2.女性の活躍に向けた就 労環境整備と雇用拡大

【目標値 ■ 女性就職者数1,206人、■ 介護・看護・保育就職者数313人※平成27年度実績参照】

【概要】：女性の活躍支援のため、パート就労希望者、仕事と家庭の両立支援対象者、人手不足業種の潜在求職者等への就職支援、働く女性のための環境整備や子育て支援

《連携施策》

① 企業の子育て支援（福利厚生）情報の共有による就労支援

・各事業所の子育て等の支援情報の共有と紹介

② 仕事と家庭の両立支援ができる職場環境づくりの啓発

・事業所への助成事業等に係る情報提供

③ 育児中や子育て後の再就職支援

・保育や就職等の情報提供・相談、子育て中の女性の再就職に係る不安の解消

④ 介護・看護・保育等人手不足職種経験者等の掘り起し

・アンケート調査等により該当者の把握と求人情報の提供

3.生涯現役社会に向けた 高年齢者の就職支援

【目標値 ■ 60歳以上就職者数264人※平成27年度実績参照】

【概要】：高年齢者の就労意欲の促進及び就労誘導による地域の人材不足の補完。高年齢者が活躍による生涯現役社会の実現に向けた機運醸成

《連携施策》

① 大館市高齢者活躍支援協定による連携

・シルバー人材センター事業の規制緩和に係る情報提供等の実施

② 生涯現役社会の実現に向けた啓発の連携

・大館市シルバー人材センターで実施する各種講習・セミナーの周知及び対象者の誘導、受講後の就職支援

・大館市高齢者活躍支援協議会で実施する各種講習・セミナーの周知及び対象者の誘導、受講後の就職支援

・秋田犬を活用した高年齢者の観光事業における雇用機会の創出

4.福祉関係支援対象者 への就労支援

【目標値 ■ ひとり親・生活保護受給者の就職者数86人※平成27年度実績参照】

【概要】個別状況を把握による、ひとり親・生活保護受給者・生活困窮者への生活相談、職業相談・紹介による就労支援。就労に要する個々のスキルアップ支援

《連携施策》

① 生活相談状況に合わせた就労支援、職業紹介

・個々の生活相談状況に合わせた職業相談・紹介

② 就職活動支援の連携

・支援対象者のスキルや職歴に応じた就職活動における模擬面接会の開催、応募書類の作成支援等

③ 課題を抱え特別な支援を必要とする者への支援

・就労意欲が低い等の課題を抱えた要支援者へ就労に対する心構えの助言や就労意欲喚起のための支援

④ 就労に向けた資格取得への情報提供

・企業の求める資格について、その取得の方法や利用できる支援制度等の各種情報を提供