

解禁：平成28年7月1日午後1時30分

平成28年6月23日

【照会先】

秋田労働局労働基準部健康安全課
課長 齋藤 孝一
主任安全専門官 伊藤 武
(電話)018-862-6683

報道関係者 各位

平成28年度 安全衛生に係る労働局長表彰の実施について

7月1日（金） 午後1時30分より 秋田合同庁舎5階会議室にて

秋田労働局（局長 松本安彦）では、平成28年度の安全衛生に係る表彰式を下記により開催します。

本表彰式は、全国安全週間中（7月1日～7月7日）に開催し、安全衛生成績が極めて高い水準に達し他の模範と認められる優良事業場、団体及び個人を表彰し、その努力を讃えるとともに、国民にお知らせすることにより、安全衛生意識の高揚を図り、労働者の安全と健康を確保し、快適な職場環境の形成に資することを目的として実施しております。

労働災害の防止に向けた県民の安全意識を高めるため、皆様の取材、報道をよろしくお願い致します。

言己

1 日 時 平成28年7月1日（金） 午後1時30分～2時30分

2 場 所 秋田合同庁舎5階第一会議室
(秋田市山王7丁目1番3号)

3 受賞予定者 秋田労働局長 優良賞 2事業場
同 上 奨励賞 2事業場
同 上 功績賞 1個 人

（受賞予定者名簿については別紙1、表彰理由については別紙2のとおり。）

平成28年度安全衛生表彰に係る秋田労働局長表彰受賞予定者名簿

賞の種類	事業場名	〒	所在地	代表者職氏名	業種	労働者数 (延べ労働者)
優良賞 (安全確保対策)	東京ガスエンジニアリングソリューションズ株式会社 ンジニアリングカンパニー (工事名:東部ガス株式会社秋田内航船LNG受入基地 建設工事)	144-8721 011-0911	東京都大田区蒲田5-37-1ニッセイアロマ スクエア4階 秋田県秋田市飯島字古道下川端220-7	プレジデント 細谷 功	総合工事業	(63,000人)
優良賞 (安全確保対策)	株式会社ファーマインド大館センター	018-5751	秋田県大館市二井田字前田野5-64	代表取締役 堀内達夫	食料品製造業	23人
要励賞 (安全確保対策)	株式会社日立金属ネオマテリアル秋田工場	018-4231	秋田県北秋田市上杉字金沢178-712	代表取締役 平野健治	鉄鋼業	86人
要励賞 (安全確保対策)	秋田振興建設株式会社	014-0072	秋田県大仙市大曲西根字鳩村60	代表取締役 小原将司郎	土木工事業	86人
功績賞	萬 正一 (一般社団法人北秋田建設業協会 事務局長)	018-3301	秋田県北秋田市綴子字柳中18			

表彰理由

- 秋田労働局長優良賞 東京ガスエンジニアリングソリューションズ株式会社
エンジニアリングカンパニー
東部ガス株式会社秋田内航船 LNG 受入基地建設工事

現場独自の「安全衛生管理方針」を制定し、現場としての「理念・方針」を示し、現場全体が安全と健康確保対策の推進に取り組んでおり、特に「安全衛生管理計画」の中に「年齢による高所作業の制限」や「高齢による災害防止等」を盛り込み、対策を講じてきた。

また、各工事種別毎に「安全衛生管理計画書」を作成し、安全作業の推進に取り組んでおり、当該計画書作成時に併せてリスクアセスメントを実施し、危険有害性の評価等を行ってきた。

さらに、「災害防止協議会」において、発生が予想される災害について、事前に安全衛生対策情報を提供するとともに、現場・自社以外で発生した災害事例等を提供し、現場全体における災害防止対策の向上・維持に取り組んできた。

このような取組により、平成25年6月1日から平成28年4月30日までの全工期無災害で工事を終了したことは、優秀で他の模範であると認められた。

- 秋田労働局長優良賞 株式会社ファーマインド大館センター

安全衛生方針として「業務品質の工場は基本ルールとプロ意識から みんなで築く安全で健康な職場」を掲げ、目標を「①労災事故0件、②転倒・物損事故0件、③交通事故0件」として、目標達成のために「安全衛生管理計画」を策定し実行している。

また、大館5S・安全衛生推進委員メンバーで、委員会開催日に安全パトロールを実施し、指導事項等について、本社サーバーに入力するとともに、毎月末に本社及び全国14センターの「テレビ会議」が行われ、その月の安全活動内容や事故・災害について、企業全体の共通化を図っている。

このような取組みにより、平成21年2月1日に事業を開始して以降7年以上無災害を継続しており、その創意工夫を凝らした安全衛生活動の水準は、優秀で他の模範であると認められた。

- 秋田労働局長奨励賞 株式会社日立金属ネオマテリアル秋田工場

安全衛生方針として『「安全と健康はすべてに優先する」を一人ひとりが確実に実行しよう』を掲げ、「無災害労働時間270,000時間達成」を目標に、目標達成のために「安全衛生管理計画」を策定し実行している。

また、2S3定(にえすさんてい)(整理・整頓・定位・定量・定品)運動により、従来の5Sのマンネリ化を防ぎ、2S(整理:捨てること、整頓:並べて表示すること)の徹底や3定(定位:決まった場所に、定量:決まった量の、定品:決まった

ものを）の周知により、職場のコミュニケーション力アップと職場の活性化を図っている。

このような取組みにより、平成23年3月以降5年以上無災害を継続中であり、その創意工夫を凝らした安全衛生活動の水準は、優秀で他の模範であると認められた。

○秋田労働局長奨励賞 秋田振興建設株式会社

安全衛生委員会で作成した年間計画について、総括安全衛生管理者である経営トップが毎年4月に開催する安全大会にて、自社の労働者及び関係協力業者の事業主及び労働者に対して、安全衛生方針である「安全はすべてに優先する」を安全行動の基本理念として表明している。

また、平成18年8月から安全衛生マネジメントシステムを構築運用し、同マネジメントシステムによる計画的な安全衛生活動として、経営トップ層、安全管理者、安全巡視員による各現場のパトロールや見える化等について、労使一体となって工夫を凝らしながら実施している。

このような取組みにより、平成20年1月以降、下請労働者を含め、労働災害は発生しておらず、その創意工夫を凝らした安全衛生活動の水準は、優秀で他の模範であると認められた。

○秋田労働局長功績賞 萬 正一 氏

一般社団法人北秋田建設業協会の事務局長として、5年以上にわたり、安全衛生講習会の参加勧奨、木造家屋建築工事パトロールの現場の選定、パトロール車の手配及び講評場所の提供等に取組むことにより、北秋田地域の建設業者及び会員事業場等の安全衛生水準の向上発展に多大な貢献をしたことが認められた。

参考

安全衛生に係る秋田労働局長表彰について

○優良賞〈安全確保対策〉

安全衛生に関する水準が特に優秀で他の模範であると認められる事業場又は企業に対する表彰で、安全確保対策が他の模範であること。

〈表彰基準〉

- ・無災害記録時間の成績が、特に優れていること。
- ・リスクアセスメントが計画的かつ継続的に実施されており、職場のリスクを低減する取組が特に活発で他の模範であること。
- ・創意工夫と労使の協力により実施される安全衛生意識の高揚のための活動が特に活発で他の模範であること。
- ・構内に下請企業の労働者が多数作業を行っている事業場においては、総合的な安全衛生管理の確立等により、当該下請事業場の災害発生率等の安全成績が特に優れていること。

○奨励賞〈安全確保対策〉

安全衛生に関する水準が優秀で改善のための取組が他の模範と認められる事業場又は企業に対する表彰で、安全確保対策が他の模範であること。

〈表彰基準〉

- ・無災害記録時間の成績が、優れていること。
- ・リスクアセスメントが計画的かつ継続的に実施されており、職場のリスクを低減する取組が活発で他の模範であること。
- ・創意工夫と労使の協力により実施される安全衛生意識の高揚のための活動が活発で他の模範であること。
- ・構内に下請企業の労働者が多数作業を行っている事業場においては、総合的な安全衛生管理の確立等により、当該下請事業場の災害発生率等の安全成績が優れていること。

○功績賞

地域、団体又は関係事業場における安全衛生活動において指導的立場にあり、当該地域、団体又は関係事業場の安全衛生水準の向上発展に多大な貢献をした個人に対する表彰