

【照会先】

秋田労働局職業安定部職業安定課
課長 津川 光也
職業安定監察官 齋藤喜代美
(電話)018(883)0007 (内線 102)

報道関係者 各位

ハローワークの評価に係る目標数値の中間発表

－ 平成27年度第1・三半期進捗状況 －

平成26年6月24日「日本再興戦略」改訂2014～未来への挑戦～」が閣議決定され、外部労働市場の活性化による失業なき労働移動の実現に向け、官民協働による外部労働市場の求人・求職マッチング機能の強化を図ることになり、秋田労働局では、平成27年4月から、秋田地方労働審議会の承認を受け、①PDCA サイクルによる目標管理・業務改善(短期的な業務の成果だけでなく中長期的な業務の質向上・業務改善を目指す)、②総合評価の実施・公表による自発的業務改善・利用者の信頼性向上、③全国的な業務改善に向けた取組の強化によりハローワークの機能強化を目指し、求人・求職マッチング業務の成果や評価結果、業務改善の状況等を利用者に分かりやすく公表し、透明性を高め、ハローワークに対する信頼感の向上を図ることとしております。

今般、平成27年度第1・三半期の中間報告を取りまとめましたので公表いたします。

【ハローワーク別主要指標・補助指標の状況】 別紙1 主要指標

- ① 就職件数(常用)は、全所で前年同期を下回り、前年同期比▲11.0%減少しております。これは、経済情勢の回復基調から雇用が安定したこと、新規求職者数が減少したことにより、紹介件数そのものに影響しているものと推察されます。こうした環境下にあつて、第1・三半期目標を9.2%下回り、年間目標の達成割合は35.1%(前年同期実績39.0%)で、目標達成に向けた職業紹介につながるマッチングを強力に推進する必要があります。
- ② 充足件数(常用)は、全所で前年同期を下回り、前年同期比▲10.5%減少しております。就職件数の減少そのものが求人の充足件数に比例しており、上記の要因によるものであります。第1・三半期目標を9.1%下回り、年間目標の達成割合は35.0%(前年同期実績38.7%)で、目標達成に向けた職業紹介につながるマッチングを強力に推進する必要があります。

- ③ 雇用保険受給者の早期再就職件数は、多くの所で前年同期を上回り、前年同期比6.2%増加しております。就職件数が減少する中、雇用保険受給者は再就職手当・就業促進定着手当などの早期再就職支援制度を各所とも十分周知しその活用を促進したことにより、27年6月末目標を7.6%上回り、年間目標の達成割合は30.5%（前年同期実績28.0%）で、引き続き、早期再就職支援に努めて参ります。

補助指標

- ① 紹介成功率は、ほとんどの所で、前年同期を上回り、前年同期比1.2%増加しております。新規求職者数の減少により、紹介件数が減少している中、紹介成功率を高めるため、的確な職業紹介に努めるとともに、会社説明会・ミニ面接会の開催や求人票以外の事業所情報の提供など求職者が事業所を理解した上での応募に努めた結果であり、第1・三半期目標を3.9%上回り、年間目標を上回って推移しており、引き続き、求人・求職の積極的なマッチングに努め、年間目標の達成に向けて取り組んでまいります。

【ハローワーク別重点目標の状況】 別紙2

ハローワーク管内の行政課題に基づく重点目標を各所が独自に掲げ、その進捗状況が評価の対象とされています。

各所の規模（労働市場の状況や業務量、体制等）により目標項目の数が異なっています。

[所重点目標]

所重点目標	秋田	能代	大館	大曲	本荘	横手	湯沢	鹿角
① 生活保護受給者等の就職件数	—	—	—	○	○	○	○	○
② 障害者の就職件数	○	—	○	○	○	○	○	—
③ 学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	○	—	—	—	—	—	—	○
④ ハローワークの職業紹介により正規雇用に結びついたフリーター等の件数	○	—	—	—	—	—	—	○
⑤ マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	○	—	—	—	—	—	—	—
⑥ 正社員求人数	○	○	○	○	○	—	—	—
⑦ 正社員就職件数	○	○	○	—	—	—	—	—
⑧ 介護・看護・保育分野の就職件数	—	○	○	—	—	—	—	—
⑨ 建設分野の就職件数	○	—	—	—	—	—	—	—
⑩ 新規高卒者の内定率	—	—	—	○	—	○	○	—

[進捗状況]

① 生活保護受給者等の就職件数

生活保護受給者、児童扶養手当受給者、生活困窮者等の支援対象者の確保及び巡回相談・担当者制による就職支援について、各自治体と連携した業務推進により、前年同期比18.8%増加しており、第1・三半期目標を58.0%上回り、年間目標の54.5%（前年同期実績32.5%）を占め、順調に推移しており、引き続き各自治体との連携を強化し支援対象者の確保ときめ細かな支援に努めて参ります。

② 障害者の就職件数

障害者の特性・能力を把握し、障害者就労支援機関等と連携したチーム支援により、障害者法定雇用率未達成企業を中心に、幹部職員を含めた事業所訪問による雇用促進により、前年同期比4.7%増加しており、第1・三半期目標を7.0%上回り、年間目標の51.0%（前年同期実績48.7%）を占め、順調に推移しており、引き続き関係機関との連携を強化し、特に増加している精神障害者の雇用拡大を念頭に、事業所の職域開発に努め雇用促進に努めて参ります。

③ 学卒ジョブサポーター^{※1}の支援による正社員就職件数

第1三半期においては、未就職卒業者を対象とした担当者制による職業相談と求人開拓により、前年同期比1.4%増加しており、第1・三半期目標を26.6%上回り、年間目標の17.5%（前年同期実績15.3%）を占め、順調に推移しています。今後は、選考開始後の未内定者に対する就職支援が中心となるため、学校訪問による出張相談、集団・個別指導等の支援を実施しながら、相談者個々に応じた求人の開拓と併せ、一貫した支援に努めて参ります。

※1 新規学卒者(3年以内の既卒者含む)の就職支援を担当する非常勤職員

④ ハローワークの職業紹介により、正規雇用に関わったフリーター等の件数

わかもの支援コーナー・わかもの支援窓口での担当者制による正規雇用化の推進に努めたものの、前年同期比15.3%減少し、第1・三半期目標を17.3%下回り、年間目標の31.4%（前年同期実績38.3%）に留まっており、新規求職者の減少による支援対象者の減少が課題となっており、新規求職者の掘り起こしや有効求職者の再選定によりその確保と支援強化に努めて参ります。

⑤ マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率

子育て女性等に対しマザーズコーナーでの担当者制による就職実現プランに基づく就職支援に努めたものの、就職率は前年同期比14.9P減少し、第1・三半期目標を7.7P、年間目標比11.8Pともに下回っており、マッチング精度の向上が求められることから、職員研修等によりマッチングの強化を図り就職率の向上に努めて参ります。

⑥ 正社員求人数

全所体制の事業所訪問等による正社員求人の確保と非正規求人提出事業所に対する正社員求人化要請等により、前年同期比4.7%増加しておりますが、第1・三半期目標を1.1%下回り、年間目標の33.8%（前年同期実績33.3%）を占め、ほぼ目標どおり推移しています。目標達成に向けて、求職者の希望職種とのミスマッチが見受けられることから、マッチングを意識した職種に係る正社員求人の確保に努めて参ります。

⑦ 正社員就職件数

積極的な求人情報の提供、会社説明会・ミニ面接会の開催など求人・求職担当者制による支援に努めたものの、前年同期比8.9%減少し、第1・三半期目標を5.9%下回り、年間目標の35.4%（前年同期実績38.0%）に留まっており、求職者ニーズの高い求人確保するとともに、担当者制による就職支援の強化と応募機会の拡大を図り、就職件数の増加に努めて参ります。

⑧ 介護・看護・保育分野の就職件数

介護・看護分野は特に人手不足が顕著であることから、会社説明会・ミニ面接会の開催、当該分野に特化した求人情報の提供、職業訓練終了者(受講中の者を含む)に対する呼び出し相談等積極的な就職支援に努めたものの、前年同期比9.7%減少し、第1・三半期目標を16.1%下回り、年間目標の29.6%（前年同期実績36.3%）に留まっています。当該分野における求人割合は高いものの、求人・求職条件の相違があり、双方の条件緩和指導を積極的に実施するとともに、これまでの支援を継続してまいります。

⑨ 建設分野の就職件数

建設分野は有資格者の求人割合が高く、登録者不足から紹介に至らず、人材不足が顕著であり、当該分野を希望する求職者に対する積極的な求人情報の提供、会社説明会・ミニ面接会の開催に努めたものの、前年同期比16.7%減少し、第1・三半期目標を12.5%下回り、年間目標の33.0%（前年同期実績42.8%）に留まっています。引き続き、これまでの支援を継続するとともに、新規求職者の掘り起こしに努めて参ります。

⑩ 新規高卒者の内定率（3月末現在）

第1三半期においては、地方自治体・教育機関等と連携し、経済団体・主要企業等への求人要請と積極的な求人開拓を推進し、早期求人確保に努めたことから、求人数は前年同期比18.5%増加し、雇用機会が拡大されました。また、求人者と生徒・教諭の求人情報交換会等により求人内容と企業理解が深まり、内定率の向上が期待されます。今後は、学卒ジョブサポーターによる集団・個別指導や就職面接会の開催などにより内定率の向上に努めて参ります。

参考

【毎月公表項目】

- ・就職件数（常用）
- ・充足件数（常用、受理地ベース）
- ・雇用保険受給者の早期再就職件数(注1)

(注1)雇用保険基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して就職した件数

【公表方法】

- ・毎月の「秋田県内の一般職業紹介状況について」の公表資料にイベント情報提供と同様に別紙のデータを公表します。

※平成28年6月には平成27年度の取組結果や業務改善の実施状況を公表します。

ハローワーク別主要指標・補助指標の状況（第1・三半期累計）

秋田労働局職業安定課

項目		ハローワーク別									
		秋田	能代	大館	大曲	本荘	横手	湯沢	鹿角	局計	
主要指標	就職件数 (常用)	年度目標数値	9,551	2,241	3,060	3,400	2,561	2,618	1,688	1,108	26,227
		第1三半期目標	3,690	854	1,178	1,348	1,002	1,000	660	417	10,149
		第1三半期実績	3,236	687	1,198	1,336	837	899	624	401	9,218
		前年同期実績	3,739	819	1,233	1,430	1,030	1,006	676	428	10,361
		前年同期比	▲ 13.5	▲ 16.1	▲ 2.8	▲ 6.6	▲ 18.7	▲ 10.6	▲ 7.7	▲ 6.3	▲ 11.0
		当期目標比	▲ 12.3	▲ 19.6	1.7	▲ 0.9	▲ 16.5	▲ 10.1	▲ 5.5	▲ 3.8	▲ 9.2
		年間目標達成率	33.9	30.7	39.2	39.3	32.7	34.3	37.0	36.2	35.1
	充足件数 (常用)	年度目標数値	10,035	2,055	2,799	3,250	2,039	2,737	1,357	980	25,252
		第1三半期目標	3,875	779	1,072	1,276	800	1,029	553	341	9,725
		第1三半期実績	3,361	647	1,164	1,229	715	917	495	313	8,841
		前年同期実績	3,928	743	1,189	1,330	784	989	569	350	9,882
		前年同期比	▲ 14.4	▲ 12.9	▲ 2.1	▲ 7.6	▲ 8.8	▲ 7.3	▲ 13.0	▲ 10.6	▲ 10.5
		当期目標比	▲ 13.3	▲ 16.9	8.6	▲ 3.7	▲ 10.6	▲ 10.9	▲ 10.5	▲ 8.2	▲ 9.1
		年間目標達成率	33.5	31.5	41.6	37.8	35.1	33.5	36.5	31.9	35.0
	雇用保険受給者の早期再就職件数	年度目標数値	2,057	442	477	656	500	476	293	169	5,070
		第1三半期目標 (6月末現在)	565	132	129	190	164	128	71	59	1,438
		第1三半期実績 (6月末現在累計)	586	108	191	195	135	155	106	71	1,547
		前年同期実績 (6月末現在累計)	539	127	179	206	141	120	82	63	1,457
		前年同期比	8.7	▲ 15.0	6.7	▲ 5.3	▲ 4.3	29.2	29.3	12.7	6.2
		当期目標比 (6月末現在)	3.7	▲ 18.2	48.1	2.6	▲ 17.7	21.1	49.3	20.3	7.6
		年間目標達成率 (6月末現在)	28.5	24.4	40.0	29.7	27.0	32.6	36.2	42.0	30.5
補助指標	紹介成功率 (%)	年度目標数値	20.9	30.8	35.9	28.7	25.9	27.0	30.0	37.7	25.5
		第1三半期目標	24.8	31.8	36.0	31.8	27.8	28.8	30.0	39.8	26.4
		第1三半期実績	23.0	33.6	44.5	39.1	32.1	29.9	32.8	55.2	30.3
		前年同期実績	23.2	33.3	39.9	35.4	29.6	31.8	29.3	45.1	29.1
		前年同期比	▲ 0.2	0.3	4.6	3.7	2.5	▲ 1.9	3.5	10.1	1.2
		当期目標比	▲ 1.8	1.8	8.5	7.3	4.3	1.1	2.8	15.4	3.9
		年間目標達成率	110.0	109.1	124.0	136.2	123.9	110.7	109.3	146.4	118.8

※「雇用保険受給者の早期再就職件数」は6月末現在。

