

報道関係者各位

平成 26 年 6 月 27 日

【照会先】

秋田労働局雇用均等室

室 長 富塚 リエ

厚生労働事務官 水野 亨

(電話) 018-862-6684

## ポジティブ・アクションの取組を「情報ポータルサイト」で公表 ～女性の活躍推進宣言コーナー登録企業数が15社 東北2位に～

女性の活躍促進は日本の成長戦略の中核として位置づけられています。

厚生労働省において、平成 24 年 6 月から企業のポジティブ・アクションの取組を促進するため、「女性の活躍促進・企業活性化推進営業大作戦」を実施しております。

秋田労働局(局長 小林泰樹)においても、職場において男女労働者間に事実上生じている格差を解消するため、県内企業を局長等が訪問し、ポジティブ・アクションの取組や企業の取組状況の開示を働きかけています。

### 1 平成 25 年度におけるポジティブ・アクション取組促進の働きかけ

- ・ 局長による企業トップ訪問 12 社
- ・ その他職員による企業訪問 88 社 計 100 社
- ・ 働きかけを行った企業のうち取り組む旨の回答があった企業(平成 26 年 5 月末現在) 82 社

### 2 ポジティブ・アクション情報ポータルサイトを活用した取組状況の開示

- ・ 「ポジティブ・アクション応援サイト」には、県内企業が 21 社掲載しています。
- ・ 「女性活躍推進宣言コーナー」には、県内企業が 15 社(うち 8 社は上記応援サイトと重複して掲載)掲載しています。

### 3 ポジティブ・アクション能力アップ助成金の創設(平成 26 年 4 月)

女性の職域拡大、管理職登用等に必要とされる能力の付与のための研修等を実施し目標を達成した場合に支給【支給額(1企業1回限り)15万円(中小企業30万円)】

#### ※ポジティブ・アクションとは

固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から、

- ・ 営業職に女性はほとんどいない
- ・ 課長以上の管理職は男性が大半を占めている

等の差が男女労働者の間に生じている場合、このような差を解消しようと、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取組をいいます。



ポジティブ・アクション普及促進  
のためのシンボルマーク「きらら」

※ ポジティブ・アクション情報ポータルサイトとは

ポジティブ・アクションに関する各種情報を提供するポータルサイトです。

このポータルサイトには、「ポジティブ・アクション応援サイト」(企業の取組事例を实名で紹介)、「女性活躍推進宣言コーナー」(経営トップからのメッセージ)等のコーナーがあり、事業主にとっては、他社の取組事例を内容・地域・業種・規模別に検索でき、自社の女性の活躍状況を診断することもできます。また、サイトへ掲載することにより、自社の取組状況を外部にアピールすることができます。(URL <http://www.positiveaction.jp>)

(参考資料)

- 1 東北6県各労働局のポジティブ・アクション情報ポータルサイト掲載件数 (H26.6.20 現在)
- 2 ポジティブ・アクション情報ポータルサイト(リフレット)
- 3 ポジティブ・アクション情報ポータルサイト掲載企業名(秋田県内)
- 4 ポジティブ・アクション能力アップ助成金の概要

- 1 東北6県各労働局のポジティブ・アクション情報ポータルサイト掲載件数 (H26.6.20 現在)

	女性活躍推進宣言 コーナー	ポジティブ・アクション 応援サイト
秋田	15	21
青森	4	15
岩手	9	22
宮城	33	26
山形	7	22
福島	12	18