

平成 25 年 5 月 31 日

【照会先】

秋田労働局雇用均等室

室 長 佐藤 央子

厚生労働事務官 水野 亨

(電話) 018-862-6684

報道関係者各位

ポジティブ・アクションの取り組みを「情報ポータルサイト」で公表 ～秋田県内では 16 社が取り組みを公表～

秋田労働局(局長 小林泰樹)では、職場において男女労働者間に事実上生じている格差を解消するため、毎年 6 月に実施している「第 28 回男女雇用機会均等月間」に併せて県内企業を局長が集中的に訪問し、ポジティブ・アクションの取り組みを働きかけ、「ポジティブ・アクション情報ポータルサイト」での情報開示を勧めることとしています。

このポータルサイトには、「ポジティブ・アクション応援サイト」(企業の取組事例を実名で紹介)、「女性活躍推進宣言コーナー」(経営トップからのメッセージ)等のコーナーがあり、秋田県内の企業も登録しています。

- 「ポジティブ・アクション応援サイト」には、県内企業が 14 社掲載しています。
- 「女性活躍推進宣言コーナー」には、県内企業が 3 社(うち 1 社は上記応援サイトと重複して掲載)掲載しています。
- これらのサイトへの掲載は、企業にとって、自社の女性の活躍状況を女性求職者や女子学生にアピールすることができ、優秀な人材の確保につながります。女性求職者や女子学生にとっては、就職の情報収集に役立ちます。

※ポジティブ・アクションとは

固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から、

- ・ 営業職に女性はほとんどいない
- ・ 課長以上の管理職は男性が大半を占めている

等の差が男女労働者の間に生じている場合、このような差を解消しようと、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取組をいいます。



ポジティブ・アクション普及促進
のためのシンボルマーク「きらら」

※ ポジティブ・アクション情報ポータルサイトとは

ポジティブ・アクションに関する各種情報を提供するポータルサイトです。

事業主にとっては、他社の取組事例を内容・地域・業種・規模別に検索でき、自社の女性の活躍状況を診断することもできます。また、サイトへ掲載することにより、自社の取組状況を外部にアピールすることができます。

女性求職者や女子学生にとっては、女性の活躍促進に取り組んでいる企業の具体的な情報がわかるので、就職の情報収集に役立ちます。

(URL <http://www.positiveaction.jp>)

(参考資料)

- 1 ポジティブ・アクション情報ポータルサイト(J-フレット)
- 2 ポジティブ・アクション情報ポータルサイト掲載企業名(秋田県内)