

報道関係者 各位

令和 8 年 9 月 28 日 (月)

【照会先】

秋田労働局雇用環境・均等室

室 長 齊藤 恵

指 導 係 嶋田 鈴菜

(電 話) 0 1 8 (8 6 2) 6 6 8 4

**能代山本地域初！えるぼし認定企業として「能代電設工業株式会社」を認定！
認定通知書交付式を開催します**

このたび、秋田労働局（局長 千葉 裕子）は、女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし認定）企業として**能代電設工業株式会社**を新たに認定しました。昨年度、能代市主催の女性活躍推進に関する勉強会に参加された能代山本地域で初めてのえるぼし認定企業となります。

つきましては、以下のとおり秋田労働局と能代市が合同で認定通知書交付式を開催いたします。報道機関の皆様には女性活躍に積極的に取り組む企業を広く地域に発信していただきますよう、よろしくお願いいたします。

【認定通知書交付式】

○日 時 令和 8 年 10 月 6 日 (火) 11 : 30～

○会 場 能代市役所 本庁舎 会議室 9・10（能代市上町 1 番 3 号）

※取材希望がある場合は、前日正午までに秋田労働局雇用環境・均等室（018-862-6684）あてご連絡ください。

能代電設工業株式会社（能代市／建設業）

代 表 者 代表取締役 山田 雄太

労働者数 120 名（男性：108 名 女性：12 名）



女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準 <5項目中4項目達成>

1. 採用：正社員に占める女性労働者の割合 **9.5%** <産業平均値 15.1%
⇒ 2 年以上連続実績改善（令和 5 年度 8.3% → 令和 6 年度 8.6% → 令和 7 年度 9.5%）

◎ 2. 継続就業：〔男女別の平均継続勤続年数〕女性 **9.0 年**/男性 12.7 = **0.71** ≥ 0.7

◎ 3. 労働時間等の働き方：すべての雇用管理区分で各月 45 時間未満

◎ 4. 管理職比率：管理職女性割合 **13.3%** > 産業平均値 4.8%

◎ 5. 多様なキャリアコース：正社員への転換、派遣労働者の雇入れ⇒ **1 名**

おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての中途採用⇒ **1 名**

<参考資料>

資料 No. 1 秋田県内の厚生労働大臣認定企業一覧 / 資料 No. 2 えるぼし認定に関するリーフレット