

2022年7月11日



業 種：老人福祉・介護事業

会社概要：

特別養護老人ホーム・軽費老人ホーム・デイサービス・地域包括支援センター・居宅介護支援事業所・ホームヘルパーステーション・公益事業の運営

所 在 地：

秋田県大館市字下綱22-1

ホームページ：

<https://suikohen.jp/>

会社のPR情報

当法人では「やさしさと思いやりの心で利用者本位の介護サービスを提供する」ことを介護基本理念とし、利用者主体の自立（自己実現）を支援しております。

その人らしい当たり前の生活を送ること、利用者がわがままの言える施設を目指し、適正なサービスの実践や職員の専門性向上に向けた取り組みを実施しております。

会社からのメッセージ

“いつまでも働くことができる”“いつまでも働きたいと思うことができる”職場環境づくりに法人全体で取り組み、全職員の希望に沿った働き方の実現に向けてサポート、フォローしております。

また、資格取得支援、登用制度の明確化、ワークライフバランスの実現等、職員一人ひとりがキャリアを重ねることができるよう全力で応援していきます。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	4. 4 0 %
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	1 0 0 %
	障害者の平均勤続年数	1 3. 1 年

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	知的障害者が勤務しているすべての施設において、生活相談員が支援担当者となっており、業務指導のみならず、職業生活全般における相談を受け付けており、職場定着のサポートを行っています。
-----	---

仕事づくり

事業創出	過去2年連続、経常利益は黒字で安定した財務状況のもとで事業を行っています。
職務選定・創出	個々の障害者に相応した職務をマッチングするため、ハローワーク、障害者就業・生活支援センターと連携、本人の障害特性を把握して、清掃業務の職務を創出しました。

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

環境づくり

職務環境	・心身ともに健康でかつ全力をもって職務の遂行が図られるよう年次休暇とは別に「リフレッシュ休暇」を設けています。 ・就業における意欲とスキルを向上させるため「資格取得支援制度」を設けています。 ・努力する姿勢や模範となる行動を称える表彰制度を設け、仕事に対する意欲を引き出し、職員の育成を図っています。 ・就業規則において全職員が利用できる時間単位の年次休暇を整備しており、活用が有効だと考えられる障害者には積極的に活用を促しています。
募集・採用	・特別支援学校在校生や障害者就業・生活支援センター利用者を職場実習として受け入れ、実習の受け入れにあたっては、担当職員を設定し、現場の職員との連携・連絡を図り、有意義な実習となるよう努めています。 ・円滑な就労への移行のため、必要に応じて、採用内定後に個別実習を実施しています。
キャリア形成	・全職員に対して「職員の就業と給与のしおり」を配付することで、障害者である職員にも適用される昇級・賞与に関する評価基準を明示しています。
その他の雇用管理	・特別支援学校、障害者就業・生活支援センター等と連携を図り、採用した障害者の職場定着を目的とした職場訪問を受け入れています。