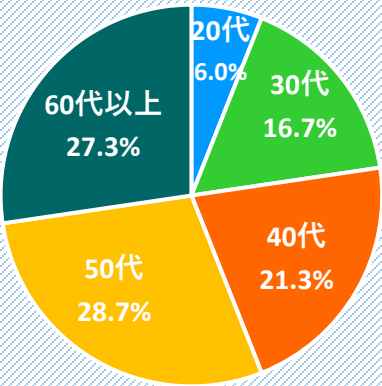


人材不足分野の職種を希望する求職者向けアンケート（建設・警備・運輸）

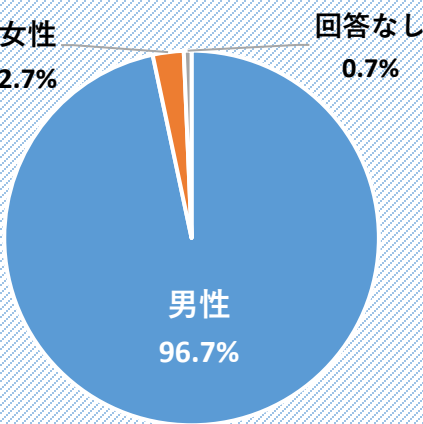
調査期間：令和8年1月～3月 回答者数：**345人**（うち建設・警備・運輸（旅客）・運輸（貨物） **150人**）
対 象 者：県内ハローワーク（出張所を除く）の「人手不足分野への就職を希望又は検討している求職者」 ※人手不足分野：建設・警備・運輸・医療・介護・保育分野等

建設・警備・運輸分野の回答状況（回答者数：150人 うち建設 45人、警備 33人、運輸（旅客） 13人、運輸（貨物） 59人）

Q1 年齢を教えてください



Q2 性別を教えてください



《 分野別回答数 》

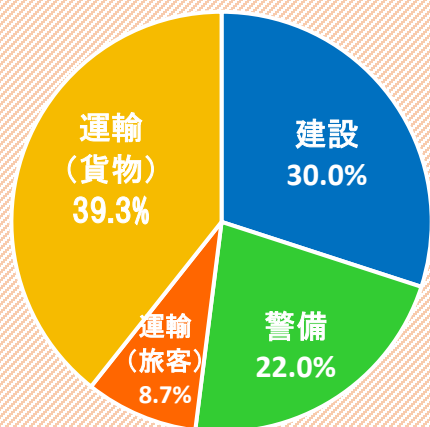
	20代	30代	40代	50代	60代以上	計
建設	2	7	9	16	11	45
警備	2	4	8	3	16	33
運輸（旅客）	0	4	0	6	3	13
運輸（運輸）	5	10	15	18	11	59
計	9	25	32	43	41	150

	男性	女性	回答なし	計
建設	44	1	0	45
警備	32	1	0	33
運輸（旅客）	13	0	0	13
運輸（運輸）	56	2	1	59
計	145	4	1	150

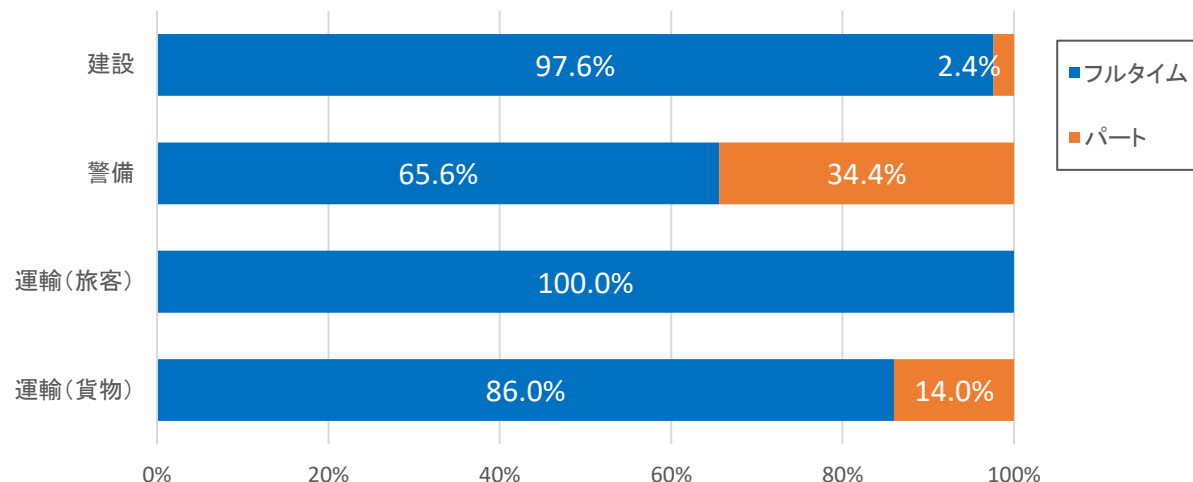


人材不足分野の職種を希望する求職者向けアンケート（建設・警備・運輸）

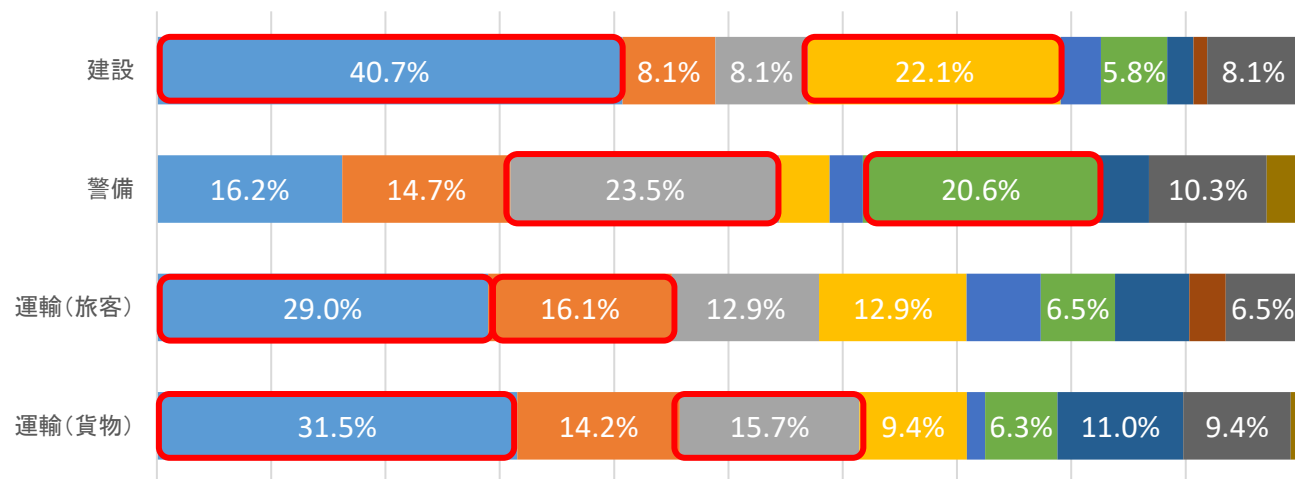
Q3 希望する分野を教えてください



Q4 希望する雇用形態を教えてください(複数回答)



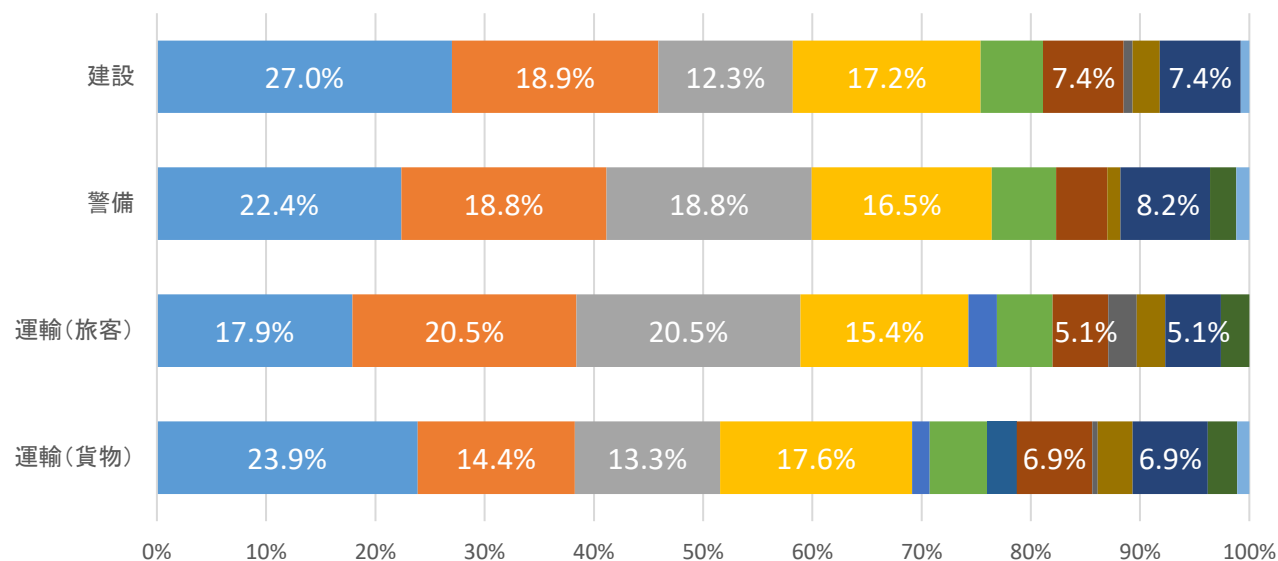
Q5 Q3の分野を希望する理由を教えてください



- 今までの経験を生かしたい
- やりがいがありそう
- 新しい仕事にチャレンジしてみたい
- 取得した資格を生かしたい
- キャリアアップのため
- 未経験でもできそうだから
- 給料がよさそうだから
- 育児や介護と両立できそうだから
- 自分に向いていると思うから
- その他

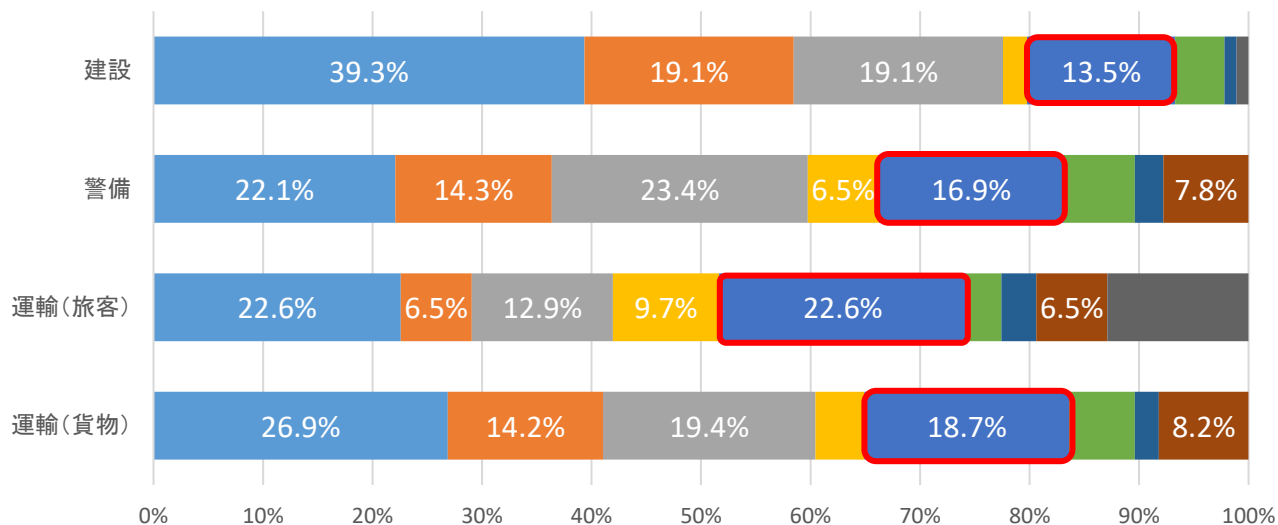
人材不足分野の職種を希望する求職者向けアンケート（建設・警備・運輸）

Q6 就職する上で重視している条件について教えてください(複数回答)



- 給料
- 休日
- 勤務時間
- 仕事内容
- 残業の有無
- 正社員登用の有無
- 必要な経験等
- 昇給・賞与
- 看護休暇、育児・介護休業取得実績
- 資格取得支援の有無
- 就業場所
- 時間外等のその他の手当の有無
- その他

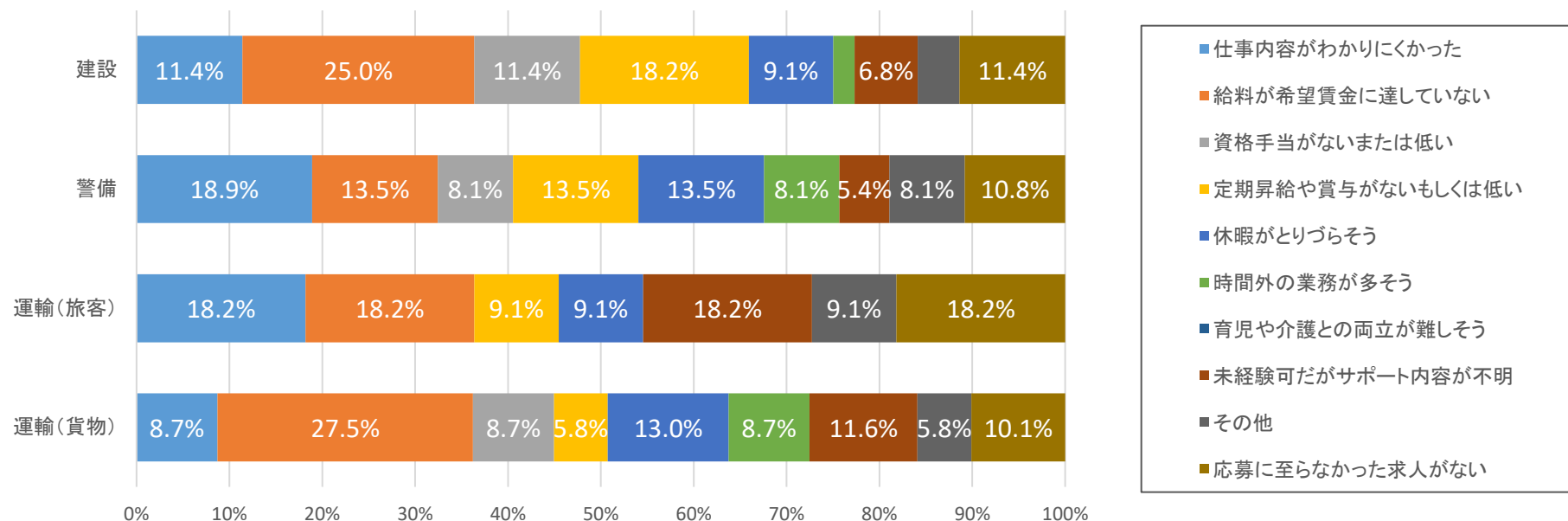
Q7 求人内容で事前に知りたいと思う情報を教えてください(複数回答)



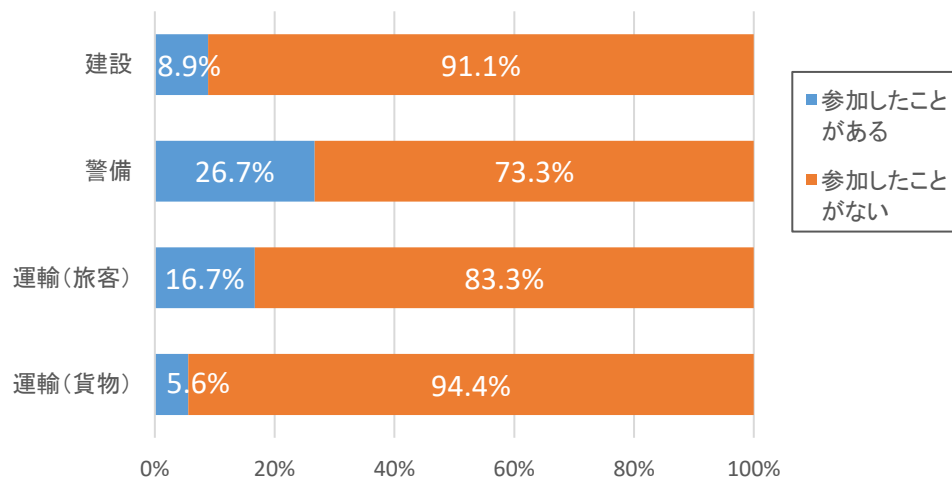
- 賃金・手当の情報(昇給モデルなど)
- 福利厚生の情報等(住宅手当等)
- 休みや勤務時間の相談の可否
- 就職後のキャリアアップについて
- 一日の勤務の流れ
- 応募前職場見学の有無
- 駐車場費用の有無
- 研修等の有無
- その他

人材不足分野の職種を希望する求職者向けアンケート（建設・警備・運輸）

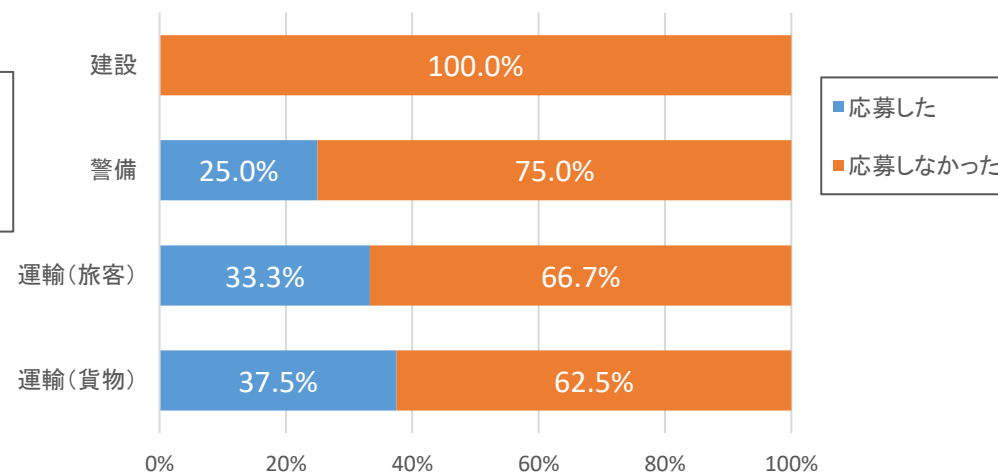
Q8 検討したものの応募に至らなかった求人があればその内容を教えてください(複数回答)



Q9 これまで応募前職場見学に参加したことはありますか



Q10 応募前職場見学参加後、見学先の求人に応募しましたか



Q11 就職のための情報収集方法を教えてください(複数回答)

