

人材不足分野の職種を希望する求職者向けアンケート（医療・福祉）

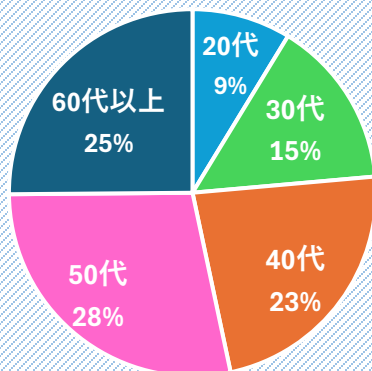
調査期間：令和8年1月～3月 回答者数：**345人**（うち医療・福祉分野 **195人**）

対象者：県内ハローワーク（出張所を除く）の「人手不足分野への就職を希望又は検討している求職者」 ※人手不足分野：建設・警備・運輸・医療・介護・保育分野等

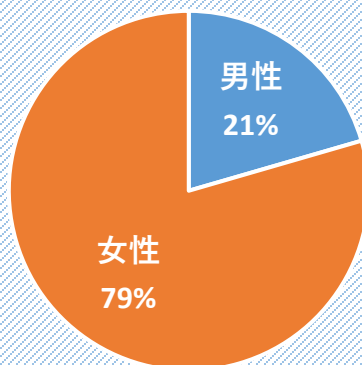
医療・福祉分野の回答状況（回答者数：195人 うち医療 58人、介護 114人、保育 23人）



Q1 年齢を教えてください



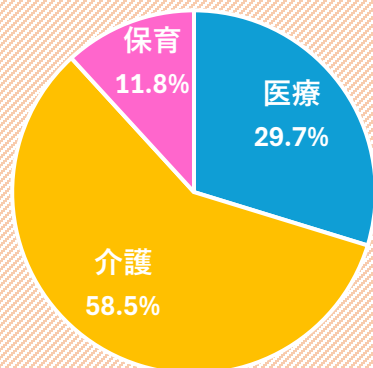
Q2 性別を教えてください



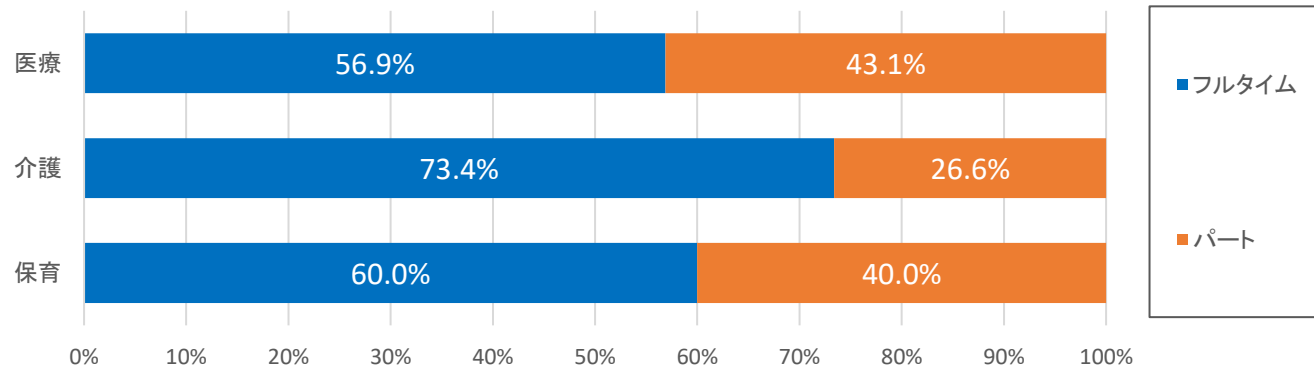
《 分野別回答数 》

	20代	30代	40代	50代	60代以上	計		男性	女性	計
医療	9	9	6	15	19	58	医療	8	50	58
介護	3	14	36	33	28	114	介護	32	82	114
保育	5	6	3	7	2	23	保育	0	23	23
計	17	29	45	55	49	195	計	40	155	195

Q3 希望する分野を教えてください

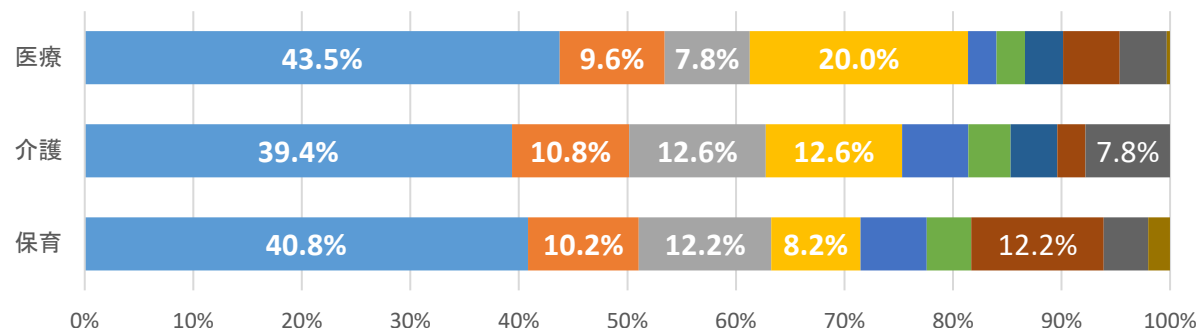


Q4 希望する雇用形態を教えてください(複数回答)



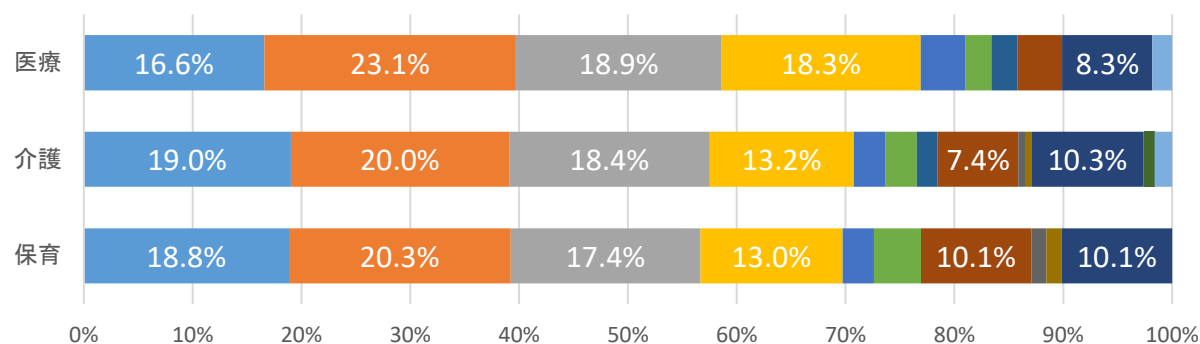
人材不足分野の職種を希望する求職者向けアンケート（医療・福祉）

Q5.Q3の分野を希望する理由を教えてください



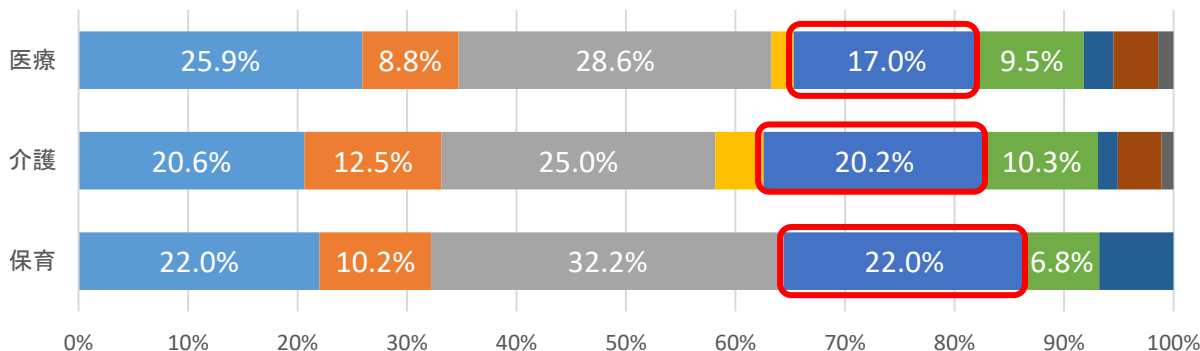
- 今までの経験を生かしたい
- やりがいがありそう
- 新しい仕事にチャレンジしてみたい
- 取得した資格を生かしたい
- キャリアアップのため
- 未経験でもできそうだから
- 給料がよさそうだから
- 育児や介護と両立できそうだから
- 自分に向いていると思うから
- その他

Q6.就職する上で重視している条件について教えてください(複数回答)



- 給料
- 休日
- 勤務時間
- 仕事内容
- 残業の有無
- 正社員登用の有無
- 必要な経験等
- 昇給・賞与
- 看護休暇、育児・介護休業取得実績
- 資格取得支援の有無
- 就業場所
- 時間外等のその他の手当の有無
- その他

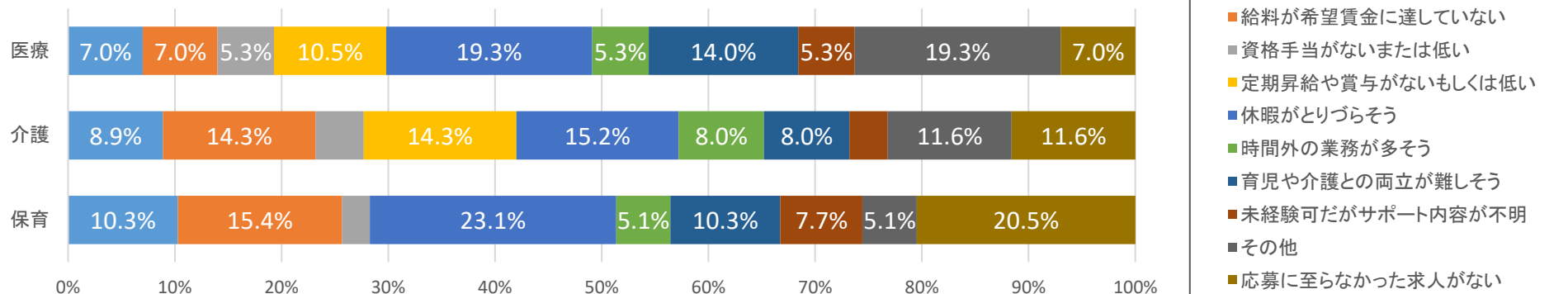
Q7.求人内容で事前に知りたいと思う情報を教えてください(複数回答)



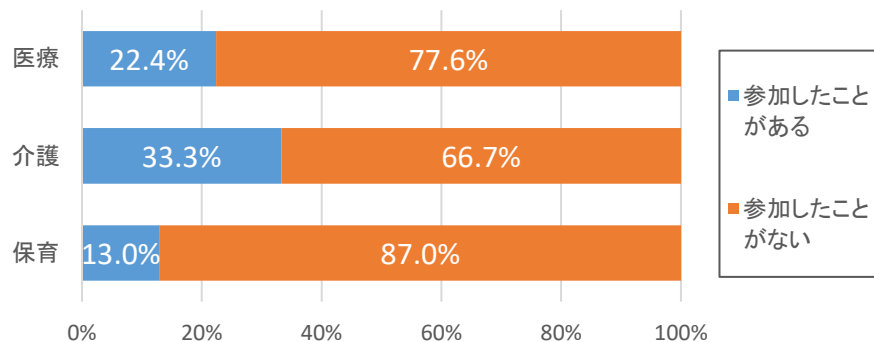
- 賃金・手当の情報(昇給モデルなど)
- 福利厚生の情報等(住宅手当等)
- 休みや勤務時間の相談の可否
- 就職後のキャリアアップについて
- 一日の勤務の流れ
- 応募前職場見学の有無
- 駐車場費用の有無
- 研修等の有無
- その他

人材不足分野の職種を希望する求職者向けアンケート（医療・福祉）

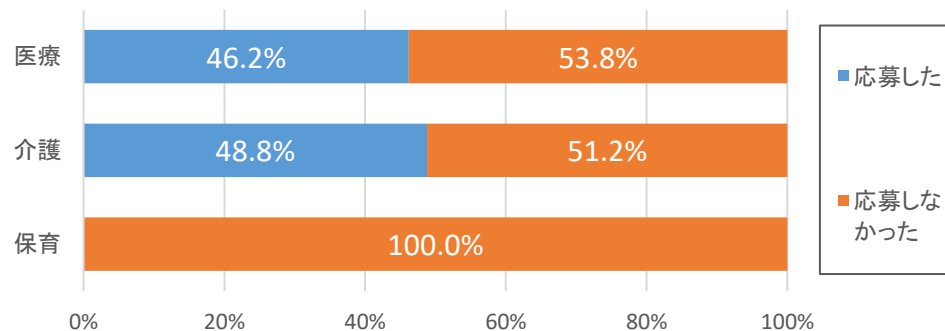
Q8 検討したものの応募に至らなかった求人があればその内容を教えてください(複数回答)



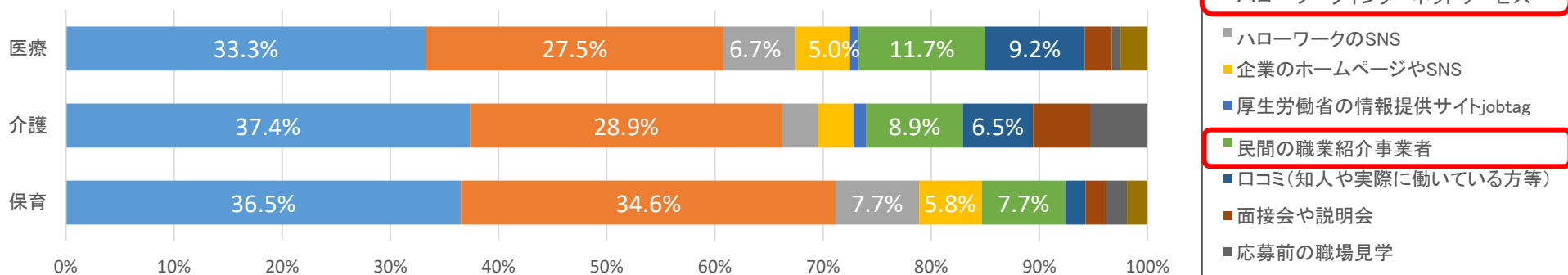
Q9 これまで応募前職場見学に参加したことはありますか



Q10 応募前職場見学参加後、見学先の求人に応募しましたか



Q11 就職のための情報収集方法を教えてください(複数回答)





取組概要

- ◎ 医療・介護・保育分野の事業所に対する〈アウトリーチによる求人充足コンサルティング〉と〈マッチング機会の量的拡大による求人充足〉を全てのハローワークにおける最重点事項とし、組織全体で当該分野における人材確保を強力に推進する。

STEP1 事業所訪問



- ◎ ハローワーク職員が事業所を訪問し、人材不足の状況や課題、採用ニーズ等を丁寧に確認

STEP2 サポート開始



- ◎ 事業所のニーズを踏まえてサポート内容を提案・実施

ハローワークによる主な採用サポートメニュー

急募求人への迅速対応

就職面接会などのイベントを早期開催、有資格者等の求職者への迅速な情報提供、関係機関と連携した充足支援を実施

求人充足コンサルティング

魅力的かつ応募しやすい求人票となるよう、求人条件や記載内容の見直しの提案を実施

求職者への応募勧奨

事業所訪問時に確認した詳細な情報を活用して、求職者への応募勧奨を実施

イベントの開催

採用機会を増やすため、就職面接会、事業所見学会等を開催

STEP3 採用実現



- ◎ 地域の医療・福祉サービスの提供体制を守ります

