

ハローワーク 通信

ハローワーク湯沢のイベント・情報などを紹介する広報紙です
《2026.夏号》

発行：〒012-0033 秋田県湯沢市清水町4-4-3

ハローワーク湯沢（電話0183-73-6117）

求人票提出は求人者マイページから、雇用保険は「e-Gov」または「GビズID」サイトから

障害者の法定雇用率引上げと支援策の強化について

ポイント① 障害者の法定雇用率が変わります

障害に関係なく、希望や能力に応じて、誰もが職業を通じた社会参加のできる「共生社会」実現の理念の下、全ての事業主に、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります。この法定雇用率の引上げと、障害者雇用の支援策の強化についてお知らせいたします。

	令和6年4月	令和8年7月
民間企業の法定雇用率	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	40.0人以上	37.5人以上

●障害者を雇用しなければならない対象事業主には、以下の義務があります。

- ◆ 毎年6月1日時点での障害者雇用状況のハローワークへの報告（令和8年6月1日時点の報告では、法定雇用率2.5%での不足有無などを確認します。）
- ◆ 障害者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」の選任（努力義務）

ポイント② 障害者雇用のための事業主支援を強化しました

●「障害者雇用相談援助事業」が始まっています。

- ◆ 障害者雇用に関する相談援助を行う事業者から、原則無料で、雇入れやその雇用継続を図るために必要な一連の雇用管理に関する相談援助を受けることができるようになりました。
（「障害者雇用相談援助事業」利用のご案内：
<https://www.mhlw.go.jp/content/001245754.pdf>）

●障害者雇用関係の助成金を拡充・新設しました。

- ◆ 加齢により職場への適応が難しくなった方に、職務転換のための能力開発、業務の遂行に必要な者の配置や、設備・施設の設置等を行った場合に、助成が受けられるようになりました。
- ◆ 障害者介助等助成金の拡充（障害者の雇用管理のための専門職や能力開発担当者の配置、介助者等の能力開発への経費助成の追加）や職場適応援助者助成金の拡充（助成単価や支給上限額、利用回数の改善等）の他、職場実習・見学の受入れ助成を新設しました。
（各種障害者雇用納付金関係助成金の詳細はこちら：
<https://www.jeed.go.jp/disability/subsidy/index.html>）

電子申請をご利用ください

「電子申請」をする 3 つのメリット

★ 24時間・365日、申請できます

雇用保険適用窓口の受付時間は、8:30～16:00(☆)ですが、電子申請の場合、24時間・365日いつでも受付可能です。職場や出先など、どこからでも電子申請を行うことが可能です。

★ 個人情報紛失のリスクがありません

個人情報の持ち運びが不要のため、個人情報紛失のリスクがありません。慎重なマイナンバーの取扱いを期す事業主などの皆さまのニーズにも対応しています。

★ 時間と費用を削減できます

電子申請については、各都道府県労働局電子申請事務センター及びハローワークで処理を行っています。ハローワークへ行くための時間や待ち時間がないため、往来などに要する時間と費用が削減できます。

2026.5 電子申請率（取得・喪失・高齢）
全国平均 76.8% 秋田県内 72.1%
ハローワーク湯沢管内 81.9%



★ 政府では、行政手続に要する事業者の皆さまの作業時間（行政手続コスト）を削減するため、電子申請の利用促進を図っています。この取組を加速するため、ハローワークにおいても、令和2年1月から雇用保険適用窓口(※)の受付を16時までとし、16時以降は電子申請による申請・届出の集中処理を行っています。(※)事業主などが行う申請・届出（事業所・被保険者関係手続、雇用継続給付関係手続）が対象です。

「採用証明書」について

雇用保険受給者の方（ハローワークで失業等給付を受けている方）を採用することになった場合、「採用証明書」の記載をお願いされることがあります。適正な給付に必要なものですので、ご協力をお願いします。

採用証明書

本人記入欄	支給番号	—		
	フリガナ氏名 (〒)	生年月日	年	月 日
事業主記入欄	住所	(電話 ())		
	この採用証明書は、正しい雇用年月日を把握し、適正な給付を行うため、事業主の皆様にご協力をお願いいたします。必ず出勤簿、タイムカード、労働者名簿等の関係書類を確認の上、証明してください。			
	万一、雇用年月日を事実と相違して記載し、それが不正受給につながる場合は、雇用保険法第10条の4第2項により失業等給付を受けた者と連帯して返還及び納付していただく場合があります。			
	① 雇用(予定)年月日 (試用期間を含む。)	年 月 日	② 雇用の内定日	年 月 日
	③ 1週間の所定労働時間	時間 分	④ 雇用保険加入	有 ・ 無
	⑤ ①の雇用(予定)年月日より前に臨時、アルバイト、日雇い等で働いた期間の有無 (該当する箇所を○で囲んでください。) ※裏面「雇用年月日」についての注意事項を必ずご確認ください。	ア 無し イ 有り (具体的な就労期間を記入してください。) 年 月 日 ~ 年 月 日 (うち就労日数 日)		
	⑥ 職 種			
	⑦ 今回採用された方の採用経路(以下の項目の該当する箇所を○で囲んでください。)			
	ア 安定所の紹介(関連機関含む)	ウ 求人広告、新聞折り込み等		
	イ 職業紹介事業者の紹介	エ 知人、取引先等の紹介		
上記のとおり相違ないことを証明します。		※事業主証明は、雇用保険の加入手続きをしていただく事業主からの証明となります。		
公共職業安定所長 殿 年 月 日 事業所 所在地 名 称 代表者名 電 話 適用事業所番号 —				

不正受給調査も行っています。帳簿等の提供にご協力をお願いします。



◆雇用保険適用窓口は、階段を上がって2Fです。手続きの場合は、2Fにあるピンクの番号札を取ってお待ちください。番号でお呼びしています。

◆11:45～13:45は、スタッフが交替で休憩を取っているため、お待たせする時間が長くなる場合があります。何卒ご了承ください。

【トピックス】

学生の地元就職と求人事業所の理解促進のために

昨年度、湯沢雇用開発協会と共同で実施した「高校2年生と保護者への進路検討アンケート」を基に、地元就職と求人充足に向けたツールとして、その場で職場見学を体験できる360度VR動画を作成しました。

今後、雄勝・平鹿地区の高校3年生およびその保護者に提供し、進路検討の際に活用いただくこととしております。



新規高等学校卒業予定者企業説明会を開催しました

令和8年6月16日 湯沢グランドホテルにて、「令和8年度 湯沢雄勝地域新規高等学校卒業予定者企業説明会」を開催いたしました。

当日は民間企業48ブース、官公庁（警察・消防・自衛隊）3ブースにおいて、参加した生徒・保護者80数名が企業等からの説明を受け、その後、生徒から質問する進行で実施しました。

説明会終了後のアンケートでは、生徒から「地元の会社にも素晴らしい製品を作っている会社があることを知ることができた。求人応募の参考にしたい。」といった回答などもありました。

6月1日より令和9年3月卒業予定者に対する高卒求人受付が開始されており、高等学校を通じて、**7月1日から生徒に対して求人票が公開されています。**

令和9年4月新規高卒者の採用を検討している企業におかれましては、少なくとも生徒が本格的に応募企業の選定を行う**夏休みに入る前には、求人提出していただくことをお勧めいたします。**



有効中求人での応募は、紹介状の交付をお願いします

ハローワークに有効中求人がある場合は、直接応募があった場合でも**選考前に出来るだけ**ハローワークから紹介状の交付を受けての選考をお願いします。

紹介状の交付を受けないまま選考した場合は、助成金対象者であれば事業所に助成金が交付されないほか、雇用保険受給中の応募者であれば雇用保険の手当が支給されない可能性があります。

（選考後の紹介状の交付は出来ませんのでご注意ください。）

詳細は秋田労働局のホームページをご確認ください。

URL = <https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/>

ハローワーク湯沢 雇用の動き(令和8年6月内容)

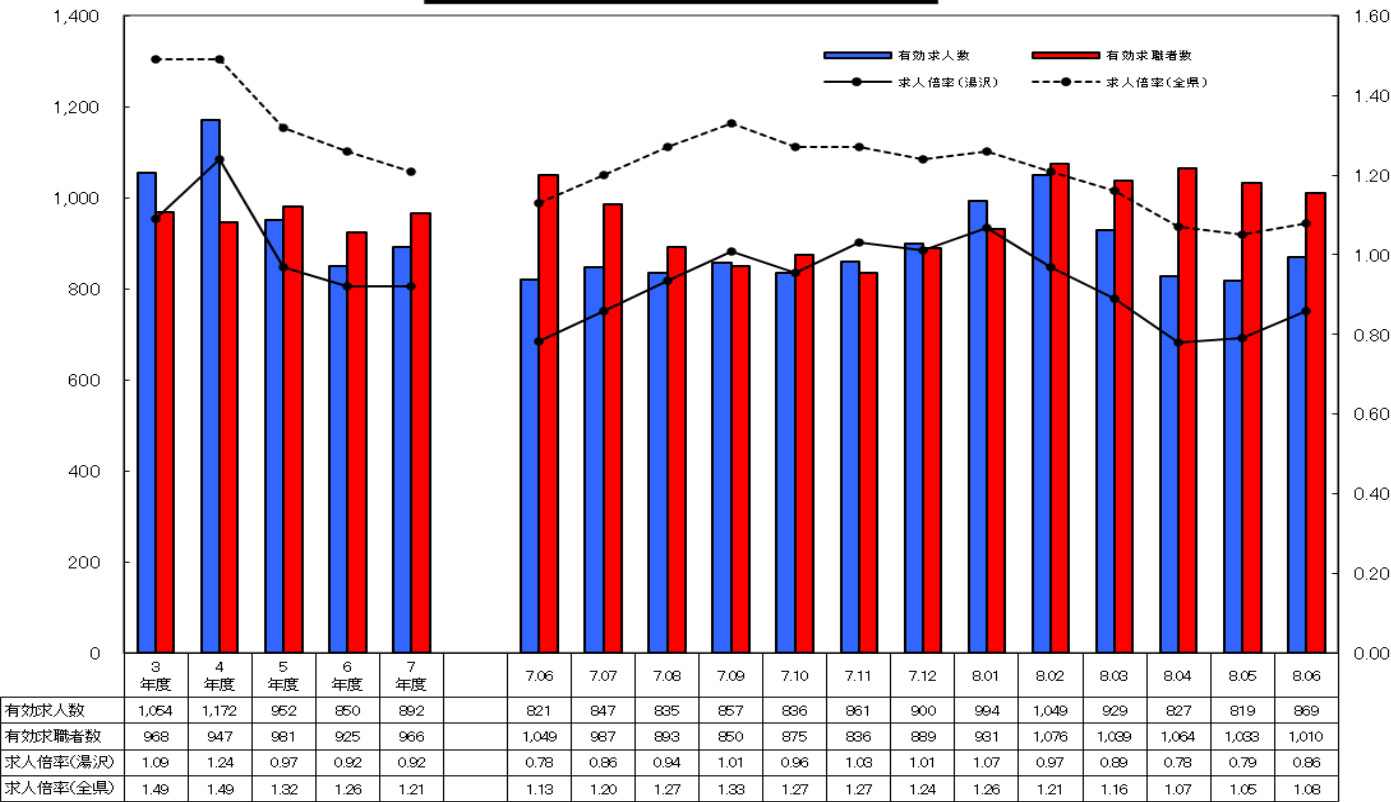
新規求人数(全数)は、対前年同月比で建設業、製造業が増加し、情報通信業が減少したものの、
同比7.9%(23人)の増加となった。

新規求職者数(全数)は、対前年同月比9.6%(19人)の増加となった。

月間有効求人倍率(全数)は、対前年同月比で新規求職者が9.6%増加したものの月間有効求職者は
3.7%(39人)の減少となり、新規求人数が7.9%増加、月間有効求人数も5.8%(48人)増加した
ことから0.86倍(0.08P上昇)となり、対前年同月比3か月連続の上昇となったが5か月連続で1倍
を切った。

対前年同月比で新規求人数は3ヶ月ぶりに増加し、新規求職者数は2か月連続の増加となった。
今後も、中東情勢や物価高騰の影響による雇用情勢の推移を注視していく必要がある。

有効求人・求職・求人倍率(全数)の推移



(常用計)	求人数	求職者数	求人倍率
専 門 技 術 職	176	86	2.05
事 務 職	45	215	0.21
販 売 職	69	72	0.96
サ ー ビ ス 職	143	111	1.29
生 産 工 程 職	148	124	1.19
輸 送 ・ 機 械 運 転 職	78	33	2.36
建 設 ・ 採 掘 職	91	21	4.33
運 搬 ・ 清 掃 ・ 包 装 等 職	29	203	0.14
介 護 関 連 小 計	89	45	1.98

令和8年6月内容 (フルタイム)	求人(就業地)賃金		求職者希 望賃金
	上限	下限	
職業計	259,217	208,969	193,008
01管理的職業	-	-	-
02研究・技術	348,776	264,254	236,667
03経営等の専門的職業	-	-	-
04医療・看護・保健	261,863	221,188	228,000
05保育・教育	192,482	176,232	-
06事務的職業	219,636	181,166	172,400
07販売・営業	253,013	199,759	191,000
08福祉・介護	218,594	191,132	181,667
09サービス	262,723	225,668	180,000
10警備・保安	324,000	190,080	150,000
11農林漁業	242,985	213,985	220,000
12製造・修理・塗装・製図等	226,310	184,689	182,857
13配送・輸送・機械運転	244,786	208,098	216,923
14建設・土木・電気工事	272,625	205,278	200,000
15運搬・清掃・包装・選別等	-	-	186,667

6月末有効求職者

