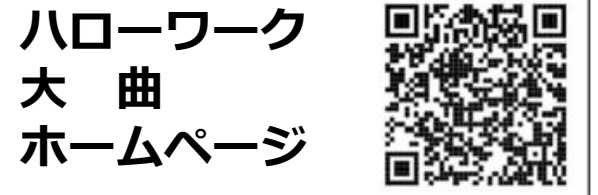




求人者支援サービスメニュー と 求人票作成のポイント



令和7年度のハローワーク大曲管内の有効求人倍率は、約1.20倍で推移しています。このような状況の下、

- ◇ハローワークに求人を出したけれど応募者がいない。
 - ◇企業が求める人物像とは異なる応募者が多く採用に至らない。
- というお悩みをお持ちの企業も多いのではないのでしょうか。

このパンフレットでは、求人への応募が促進されることを目的として、ハローワークの求人者支援サービスメニューのご紹介と、求職者が興味を持つ求人票を作成するためのポイントをご紹介します。



1・ハローワーク大曲 求人者支援サービスメニュー

事業所訪問だより Vol. ●

『技術と信頼』

株式会社 **ハロウ工務店** (大曲市)

作成・編集
ハローワーク大曲
企画開発部門
大曲市大曲住吉町
33-3号
☎ 0187-63-0335

採用担当者からのメッセージ

当社は土木・建築・管・施設の機械設備のメンテナンス業務を中心として、地域の未来へ大きく貢献しています。未経験の方でも、資格取得支援や研修を目標とする環境を整えています。応募前職場見学も実施していますので、少しでも興味を持って頂けたら、是非一度連絡を頂けるとうれしいです。

訪問を終えて ～ハローワーク担当者より～

指導やフォロー体制が充実しています！初心者からでも資格取得、更なるスキルアップが可能です。そして、手に入れたスキルはあなたを大切にするものではありません！安全第1！社内や現場のチームワークがとても楽しく感じました！インフラ設備、個人住宅、道路など幅広い業務内容もあり、地域に貢献している実感を持つことができます。完全週休2日、残業時間減少の取組、従業員ファーストの企業姿勢等々、現代の企業の在り方にしっかりと対応していると思いました。ホームページも発信力のある充実した内容です。ご興味を持たれた方は、ぜひハローワーク大曲まで！ご相談をお待ちしております。

事業所訪問だより

ハローワークの求人担当と紹介担当の職員がペアで事業所を見学させていただき、その感想と事業所紹介を併せて『事業所訪問だより』として発行します。

完成した事業所訪問だよりは、庁舎内はもちろん、ホームページ、公式LINEでも公開されますので、事業所のPRに活用できます。

求人者のみなさまへ 求人企業説明会のご案内

株式会社 **ハロー商事** 当社ホームページからご覧ください

開催日時: 令和8年7月7日(火) 15時00分～15時30分 頃

場所: ハローワーク大曲 2階会議室

参加対象: ハローワークに求職登録をしている方 (登録がない方は、事前に求職登録をお願いします)

★未経歴者歓迎! ★土日祝休み 年間休日125日

★ご興味があれば、是非ご参加下さい。企業の概要や求人内容をくわしく説明させていただきます。

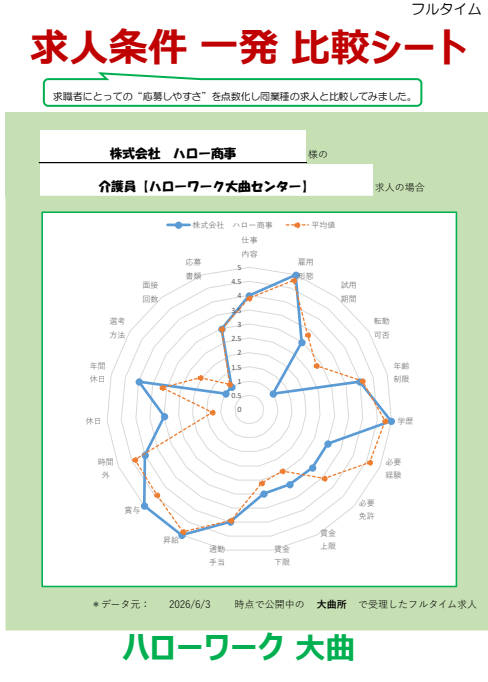
【お問合せ】
ハローワーク大曲 紹介部門
☎ 0187-63-0335

求人企業説明会の開催

企業の魅力、従業員の声、対面での質疑応答など、求職者に直接説明する機会としてご活用ください。求職者に対しては、公式LINE、求職者マイページ、ホームページ、庁舎内の掲示、窓口相談の際の情報提供などで周知します。

また、開催方法は可能な限りご要望に応じます！

求人条件一発比較シート



提出している求人票の求人条件について、同様の職種の平均値と比較することができます。

求人条件を検討する一つの目安としてご活用ください。

※各項目については、あくまでも応募のしやすさという観点から比較しているものです。

求人者のみなさまへ 事業所見学会のご案内

株式会社 **ハロー商事** 当社ホームページからご覧ください

見学日時: 令和8年7月7日(火) 14時00分～15時30分 頃

場所: 株式会社ハロー商事 (大曲市大曲住吉町33-3)

参加対象: ハローワークに求職登録をしている方 (登録がない方は、事前に求職登録をお願いします)

★未経歴者歓迎! ★土日祝休み 年間休日125日

★ご興味があれば、是非ご参加下さい。施設の説明や見学、会社の概要、求人内容をくわしく説明させていただきます。

【お問合せ】
ハローワーク大曲 紹介部門
☎ 0187-63-0335

事業所見学会の開催

実際に働く職場を見学することで、求職者自身が働くことをイメージでき、応募を検討しやすくなるほか、早期離職の防止にも役立つことが期待できます。求職者に対しては、公式LINE、求職者マイページ、ホームページ、庁舎内の掲示、窓口相談の際の情報提供などで周知します。

ポイント

現在の就職活動は、インターネットでの求人検索・企業情報収集が中心に行われています。そのため、ハローワーク大曲では、求職者に直接メッセージを伝えることができる機会を提供することを目的に上記の取組を展開しています。お気軽にお申込みください。

また、求人のお申込みもインターネット(求人者マイページ)が中心であるため、求職者が求人票のどのような点に注目しているのかなど、求人票作成時にアドバイスさせていただくことが難しくなりました。次の項目では、求人票を作成するポイントをご紹介します。



2・求職者が注目する求人票の項目

アイトラッキング（視線の動きを記録）による実験の結果、下のヒートマップの一例に示されたのは「仕事の内容」欄でした。

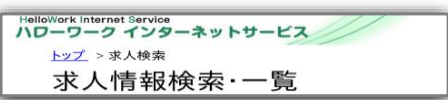


項目	注視時間(秒)	割合
1 仕事の内容	724.02	18.05%
2 就業時間	360.80	8.99%
3 就業場所	256.65	6.40%
4 休日等	215.90	5.38%
5 所在地	181.83	4.53%

現在の求人票の様式が違います。

出展：労働政策研究・研修機構「労働政策研究報告書」No.147

☆ ミハローワークインターネットサービスでの見え方は



職種 【急募】未経験可/障がい者施設の世話人/夜勤/郡山安積町

受付年月日:2024年5月20日 紹介期限日:2024年7月31日

求人区分 パート 就業時間 変形労働時間制 (1)17時00分~09時00分

事業所名 ██████████株式会社 休日 他 週休二日制:毎週

就業場所 ██████████ 年齢 制限あり 18歳以上~

仕事の内容 **グループホーム入居者の食事作り、清掃、生活介助◎10名の入居者を2名で担当◎週1~3日、平日・土日のみ相談可◎40~60代が主に活躍中! ◆日給:13,680円 ◆面接1回**

雇用形態 パート労働者 求人番号 ██████████

賃金(手当等を含む) 960円~960円 公開範囲 1.事業所名等を含む求人情報を公開する

経験不同 学歴不同 資格不同 時間外労働なし 書類選考なし 通勤手当あり 駅近(徒歩10分以内) マイカー通勤可

(注) ここをクリックしなければ、求人票の画面は一表示されません。

求人票を表示 詳細を表示

求人票 (パートタイム)

1 求人概要

2 仕事内容

3 賃金・手当

4 労働条件

5 応募方法

ポイント

ハローワークインターネットサービスで、求人票を見ていただくまでには、いくつかの段階があります。求人検索で示される求人情報一覧画面の、『求人票を表示』または『詳細を表示』をクリックしなければ、より詳細な求人情報は閲覧できません。つまり、冒頭の3行(90文字)で興味を持ち、【求人票を表示】をクリックしてもらえれば大きな分かれ道となります。求人内容に興味を持ち、求人票を閲覧していただくために、冒頭の3行にPRポイントを集約し、4行目以降で働くイメージができる内容を記載することもポイントです。



3・応募のしやすさを意識した求人票の記載例をご紹介します

ハローワークの求人票には、54項目の記入欄が設けられており、それぞれの項目には文字数制限があります。その文字数を最大限に有効活用し、具体的な情報でアピールすることが応募のきっかけとなります。

- 『職種』欄は、**28文字**。
- 『仕事内容』欄は、**360文字**。
- 『事業内容』欄と『会社の長所』欄は、それぞれ**90文字**。
- 『求人に関する特記事項』欄は、**600文字**も入力できます。

事例集は一例ですので、他の職種であっても、ぜひ記載の参考にご活用ください！
また、面接時に求職者からよく尋ねられることは他の求職者も気になっている可能性が高い項目であり、あらかじめ求人票に記載していただくことをおすすめします。

[仕事内容・特記事項]

未経験可 → 未経験の方も大歓迎！最初の1ヶ月は、先輩社員がマンツーマンで指導をします。ほとんどのスタッフが未経験からのスタートです。

データ入力作業 (PC操作のできる方) → お客様が記入した申込書の内容を、指定のフォーマットに入力していただきます。
・パソコンで文字入力や印刷などの基本操作ができる方
・個人情報を取り扱うため、正確で丁寧な仕事を心掛ける方

研修制度充実



入社後2週間は、各種商品知識や事務手続きを学ぶ研修を行います。業務マニュアルが完備していますので、初めての方でも無理なく覚えられます。

夜間勤務あり



夜間勤務は、○名のスタッフが△名の方を担当します。月に□回程度の勤務シフトになります。

ワークライフ
バランスを重視
しています



ワークライフバランスを重視しています。
・年間休日127日(昨年度実績)
・有給休暇消化率は0%。
・平均残業時間は△時間。残業ゼロ体制を目指しています。
・ご家庭の都合に配慮した勤務体制を組んでいます。

ポイント

「シフト制」や「会社カレンダーによる」などの表記だけでは、求職者が悩みます。早番、遅番、夜勤などがある場合は、**1ヶ月のシフト体制**や**各時間帯の勤務回数**などを表記することで安心感につながります。

【賃金・手当】

月額
150,000円～
350,000円



①未経験者 月額150,000円～180,000円

②有資格者、経験者 月額250,000円～350,000円

ポイント

賃金の下限額と上限額に大きな幅がある場合、求職者は判断に迷う可能性があります。特に有資格者や実務経験者は、「**どうせ下限額からのスタートだろう**」と思い、応募をためらいます。

業務知識や習熟度に応じた雇用条件を詳しく記載することで、求めている人物像が明確になります。また、保有資格・免許、経験度合いなどによる、ポジション別に複数名を募集する場合は、それぞれの求める仕事内容や雇用条件にて求人票を分けて作成することで、適切な応募につながります。

【事業内容・会社の特長】

『事業内容』欄は、業歴や店舗数、取扱商品、主要取引先などを詳しく記載することで、会社の概況を把握する参考になります。定期的に最新の情報を更新しましょう。

『会社の特長』欄は、良し悪しの特徴ではなく、優れていることを表す特長です。自社の強みや優位性などを積極的に記載しましょう。今までの実績や将来に向けたビジョンなどは、求職者がこの会社で働いてみようと思っただけのきっかけとなります。

ポイント

『事業内容』欄と『会社の特長』欄は、求職者へ**信頼と安心をアピールする重要な項目**です。様々なキーワードを含んだ文章にすることで、ハローワークインターネットサービスのフリーワード検索時にヒットする確率が高まります。

検索対象欄は、『職種』、『仕事の内容』、『必要な経験等』、『必要な免許・資格』、『事業内容』、『求人に関する特記事項』です。



4・おわりに -ハローワーク大曲 担当より-

ここまで、求人票作成のポイントをご説明してきました。

『未経験の求職者の立場でも具体的に仕事内容・将来像のイメージができる求人票』を意識して作成をお願いします。仕事内容の記載の充実については、賃金引上げや年間休日の拡充等条件面の変更と異なり、すぐにでも変更可能です。この機会にぜひ見直しをご検討いただき、魅力ある求人票を作りませんか！

★ハローワークの窓口でも、求人票の作成に関する相談ができます。ただし、担当者が不在の場合もございますので、来所による各種相談を希望する場合は事前に下記お問い合わせ先までご連絡の上、来所日時の調整をお願いいたします。

求人票作成の
サポート
します！！



【お問い合わせ】 ハローワーク大曲 企画開発部門 ☎ 0187-63-0335