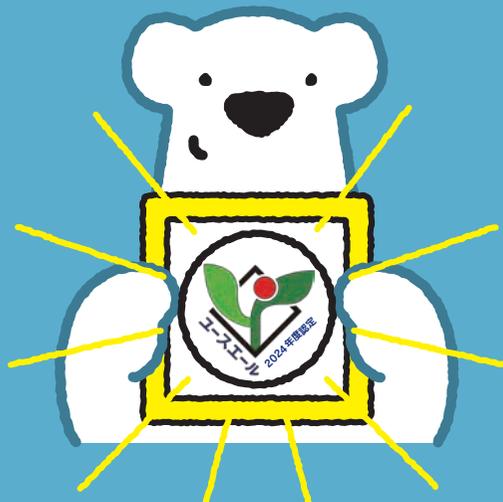


2024年度



若者が働きやすい秋田の企業！

秋田県ユースエール 認定企業



秋田労働局・ハローワーク



目次



★ はじめに

ユースエール認定企業ってどんな企業？	2
--------------------	---

★ ユースエール認定企業紹介

ユースエール認定企業一覧	5
1 秋田製錬 株式会社	6
2 社会福祉法人 小坂ふくし会	8
3 株式会社 フィデア情報総研	10
4 株式会社 タニタ秋田	12
5 社会福祉法人 大館市社会福祉事業団	14
6 ユーティーケー工業 株式会社	16
7 社会福祉法人 平鹿悠真会	18
8 株式会社 遠藤設計事務所	20
9 Takamitu 株式会社	22
10 株式会社 丸栄建設	24
11 秋田共立 株式会社	26
12 菊地建設 株式会社	28
13 株式会社 測地コンサルタント	30
14 株式会社 斉藤光学製作所	32
15 株式会社 ハチヨウ	34
16 有限会社 八伸建設	36
17 北日本索道 株式会社	38
18 伊藤建設工業 株式会社	40
19 北日本コンピューターサービス 株式会社	42
20 株式会社 SMMプレジジョン	43
21 株式会社 協立	44
22 株式会社 加藤建設	45
23 株式会社 柳澤鉄工所	46
24 秋田舗道 株式会社	47
25 横手建設 株式会社	48

★ 参考



地元にもある。働きやすい会社がある。

ユースエール認定企業 と出会いませんか？



ユースエール認定企業ってどんな企業？

若者の採用・育成に積極的かつ
雇用管理の状況などが優良であると
国が認定した中小企業です

ユースエール認定企業は…

若者を求めている！

ユースエール認定企業は、若者対象の**正社員の採用・育成に積極的な中小企業**。「人材育成方針」や「教育訓練計画」を策定するなど、若者を迎え入れる準備も万全です。さらに、直近の3事業年度の**新卒正社員の離職率が20%以下**の会社ばかりです。

労働環境が良い

ユースエール認定企業は、前事業年度の**正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下**。かつ月平均の**法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**。加えて、**有給休暇の取得率も高い**など、のびのび働き、のびのび成長できる会社です。

人材教育に積極的！

ユースエール認定企業は、直近3事業年度の新卒者等の採用数や各種研修の有無、その内容といった職場情報を公開していません。**応募の段階で企業の労働環境や就労実態が十分に理解できる**。自分に合った就職先を選択することができます。

ユースエールで就職&成長を！

STEP 1

Check!!



「若者雇用促進総合サイト」で全国のユースエール認定企業をチェックしよう。

STEP 2

Jump!



興味や条件の合う会社に応募。認定企業だからこそ、安心して飛び込もう。

STEP 3

Adopted!



お互いに魅力を感じ、条件が合えば就職。きっと快く迎え入れてくれるはず。

STEP 4

Growing up!



雇用環境の整っている会社でのびのび働き、会社の期待を上回る成長を遂げよう。

STEP 5

Work & Private



仕事とプライベートを両立。ワークライフバランスを大切にしながら働こう。

認定基準の一部を紹介

- * 直近三事業年度の、新卒者などの離職率が20%以下
- * 前事業年度の、正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ
- * 前事業年度の、正社員の有給休暇の取得日数が年平均10日以上、または、取得率が年平均70%以上

ユースエール認定企業を調べるには…

I 若者雇用促進総合サイトから

全国のユースエール認定企業の情報を検索できる厚生労働省が運営するサイトです。個別企業ごとに企業概要や雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できます。

URL <https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action>

若者雇用促進総合サイト

検索



I 職場情報総合サイト「しょくばらぼ」から



ユースエール認定企業のほか、女性の活躍を推進する「えるぼし認定企業」(※1)や子育てサポートを行っている「くるみん認定企業」(※2)なども検索できる厚生労働省が運営するサイトです。採用状況や働き方に関する情報、女性の活躍に関する情報などが閲覧できます。

URL <https://shokuba.mhlw.go.jp/index.html>

職場情報総合サイト

検索

※1「えるぼし認定企業」

採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコースについて、女性の活躍推進に関する取組が優良な企業として、厚生労働大臣が認定した企業です。

※2「くるみん認定企業」

女性の育児休業取得率が高く、男性も育児休業等を取得している、長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得促進の取組を行っているなどの子育てサポートの取組が行われている企業として、厚生労働大臣が認定した企業です。

ユースエール認定企業の求人を見るには… その求人に応募するには…

I 高卒求人

求人票の閲覧や応募を希望する場合は、各高等学校の進路指導の先生や就職支援担当者に相談してください。(最寄りのハローワークの学卒担当窓口でも求人票を見ることができます。)

I 大卒等求人

ハローワークに求人を提出している「ユースエール認定企業」については、ハローワークインターネットサービスで検索することができます。

応募を希望する場合は、大卒等求人票の「4 選考」欄に記載のとおり応募してください。

ただし、既卒の方はハローワークで相談の上、紹介状の交付を受けて応募してください。(新卒応援ハローワークでも求人票を見ることができます。)

I 一般求人(新卒者以外の35歳未満の方)

最寄りのハローワークや、ハローワークインターネットサービスで検索することができます。

応募を希望する場合は、ハローワークで相談の上、紹介状の交付を受けて応募してください。

ハローワークインターネットサービスでの検索方法

- 1 「ハローワークインターネットサービス」で検索、トップページの  をクリック
- 2 求人情報の種類のうち、「一般(フルタイム)または「学生」を選択し、検索ボタンをクリック
- 3 「詳細検索条件」画面から、「フリーワード」ボタンをクリックし、「ユースエール認定企業」と入力
- 4 その他、必要に応じて他の詳細条件を設定した上で、検索ボタンをクリック

URL <https://www.hellowork.mhlw.go.jp/>



秋田県内ユースエール認定 掲載企業一覧



No.	事業所名	所在地	業種	認定日	掲載ページ
1	秋田製錬 株式会社	秋田市	製造業	2016.3.8	6
2	社会福祉法人 小坂ふくし会	小坂町	医療福祉	2016.10.5	8
3	株式会社 フィデア情報総研	秋田市	情報通信業	2017.11.9	10
4	株式会社 タニタ秋田	大仙市	製造業	2018.7.2	12
5	社会福祉法人 大館市社会福祉事業団	大館市	医療福祉	2018.12.11	14
6	ユーティーケー工業 株式会社	秋田市	製造業	2020.3.25	16
7	社会福祉法人 平鹿悠真会	横手市	医療福祉	2020.7.7	18
8	株式会社 遠藤設計事務所	秋田市	専門・技術サービス業	2020.9.4	20
9	Takamitu 株式会社	大仙市	建設業	2023.3.3	22
10	株式会社 丸栄建設	湯沢市	建設業	2023.11.15	24
11	秋田共立 株式会社	秋田市	保険業	2023.11.22	26
12	菊地建設 株式会社	由利本荘市	建設業	2024.4.25	28
13	株式会社 測地コンサルタント	秋田市	専門・技術サービス業	2024.9.3	30
14	株式会社 斉藤光学製作所	美郷町	製造業	2024.10.10	32
15	株式会社 ハチヨウ	大館市	建設業	2025.1.30	34
16	有限会社 八伸建設	横手市	建設業	2025.2.28	36
17	北日本索道 株式会社	湯沢市	林業	2025.6.23	38
18	伊藤建設工業 株式会社	横手市	建設業	2025.10.27	40
19	北日本コンピューターサービス 株式会社	秋田市	情報通信業	2021.2.24	42
20	株式会社 SMM プレシジョン	能代市	製造業	2022.10.7	43
21	株式会社 協立	能代市	建設業	2024.9.20	44
22	株式会社 加藤建設	男鹿市	建設業	2025.11.19	45
23	株式会社 柳澤鉄工所	鹿角市	製造業	2025.12.9	46
24	秋田舗道 株式会社	秋田市	建設業	2025.12.23	47
25	横手建設 株式会社	横手市	建設業	2025.12.24	48

※本冊子には、2026年1月1日現在のユースエール認定企業（秋田県内）を掲載しています。
全国の認定企業など、最新の情報は、厚生労働省ポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」でご覧いただけます。



アキタセイレン カブシキガイシャ

秋田製錬 株式会社



2025年10月27日更新



秋田が誇る世界屈指の製錬所



事業内容 非鉄金属製錬。臨海大型亜鉛製錬所。

会社情報 011-8555 秋田県秋田市飯島字古道下川端 217-9

交通手段 乗用車

会社HP <https://dowa-akitazinc.co.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1970 年	376 人	38.5 歳	14.8 年	(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
20.9 日	16.3 時間	男性: 10 名 女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	5 名(0 名)	5 名(0 名)	5 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	2 名(0 名)	4 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

秋田製錬(株)はDOWAグループ各社とのコンビナートを形成する事で循環型の社会と環境に配慮された会社であり、努力するに値する企業に仲間入りできた事を嬉しく思っています。

社長から

秋田製錬(株)は従業員満足を第一に「人」を最大の資産・財産として社内外の人々に貢献する事を会社方針としております。全ての人に貢献する為に人財育成の環境を整えています。

求める人材像

自律自走 (自ら気付き行動できる人財)

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

超過労働月10時間以下

採用情報

事業所番号: 0501-3184-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2025年4月入社。
浄液部で液のサンプル採取、機器を使った測定や分析を担当。



私がお答えします！

2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

会社はとても広く多彩な機械や設備があります。覚えるのは大変ですが働きがいのある仕事が多くあります。行っている作業の意味をよく考えて丁寧な仕事を心がけています。

貴社の良いところ、自慢できるところ

年齢が近く話が盛り上がる先輩や、丁寧に教えてくれる上司が多く、恵まれた環境です。

福利厚生

大浴場、サウナ、マッサージチェア、体育館、筋トレ器具があります。
また、共済会、保養補助、勤続慰労（慰労金、休暇、旅行券）、社内健康診断、インフルエンザワクチン社内集団接種等があります。

就活中の方へ応援メッセージ

2015年度にユースエール認定を秋田県第1号で取得しました。現在まで認定を継続、98%の高い定着率を維持しています。安心して生活できる福利厚生、やりがいを高める育成環境ではたらく人を大切にしています。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

7時55分

休憩の様子

年齢が近い先輩が多く話が盛り上がります。



午前の仕事

サンプル採取、各種判定、
サンプル分析、データ入力。

午後の仕事

ミーティング、サンプル回収・
分析データ入力、場内外の整備点検。



休憩時刻

12時00分

終業時刻

16時05分



事業内容 在宅での介護が困難な要介護高齢者に対して、介護、入浴・排せつ・食事などの日常生活のお世話と、機能訓練や健康管理などの療養上のお世話を提供しています。

会社情報 017-0202 秋田県鹿角郡小坂町小坂鉾山字栗平25-2

交通手段 JR十和田南駅から車で15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1986年	109人	51.0歳	11.1年	(役員) 50.0%	(管理職) 28.5%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.3日	3.1時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	1名(1名)	1名(1名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社HP <http://www.kosaka-wel.or.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

資格や経験がなくても働きながら資格を取得できるサポートがあり、若いスタッフも多数おります。大変な仕事ですが、やりがいの多い職場です。

社長から

介護が必要になっても家庭的で温かい、真心をこめたサービスを提供し、介護サービスのより一層の向上に努めています。

求める人材像

①思いやりと感謝の気持ちを持った人 ②何事にも前向きに取り組める人 ③絶えず、自らの向上に取り組める人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規職員36人/109人

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0508-100921-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

私がお答えします！

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2025年3月入社。

祖母の病気をきっかけに「誰かの支えになりたい」と思い介護の道に進みました。介護の仕事は初めてですが、持ち前の明るさと前向きな姿勢で、すぐに利用者の皆さんから親しまれる存在となりました。



2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

利用者の方に褒めていただいたり、感謝の言葉をいただいたとき。

貴社の良いところ、自慢できるところ

先輩方が優しく、親切に指導して下さいます。
新人でも意見をしっかり聞いてもらえるので、とても働きやすい環境です。

福利厚生

有給休暇が取りやすく、育休や介護休暇の制度もしっかりしているので、長く安心して働ける環境だと思います。

成長の実感（または、若手社員が活躍している様子）

一人で業務を任せてもらえるようになった時。

就活中の方へ応援メッセージ

先輩方はとても優しく、利用者の方々と毎日楽しく関わりながら仕事ができます。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

9時00分

休憩の様子

スマホを見たり、音楽を聴いてリラックス。

午前の仕事

入浴介助・食事の介助 他。

午後の仕事

レクリエーション・おやつのお介助 他。

休憩時刻

13時00分～
14時00分

終業時刻

18時00分





○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1974年	159人	46.6歳	14.7年	(役員) 1.0%	(管理職) 15.8%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.8日	14.5時間	男性: 3名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	4名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

パート社員・嘱託社員からの正社員登用実績あり

社員の安全衛生・福利厚生に前向きに取り組む企業です

事業内容 ソフトウェア開発、コンピュータコンサル、機器等販売、アウトソーシング、ネットワーク構築、WEBサイト構築、HP作成、地方公共団体中心調査・研究・提言及経営コンサル

会社情報 010-0923 秋田県秋田市旭北錦町2番1号

交通手段 JR：秋田駅 バス：山王十字路

会社HP <https://www.fir.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

休暇が取りやすく会社独自の制度休暇もあり福利厚生面は充実しております。研修制度もキャリアに応じた研修制度が受講でき外部技術研修があるため技術面の不安要素を補えます。開発部は若手社員が多く、コミュニケーションも活発です。

社長から

社は「明朗・積極・融和」の下、社員一人ひとりが自らを改革しながら新たな挑戦を続けております。

求める人材像

先輩社員の話を素直に聞いて笑顔で挨拶しコミュニケーションが取れることを重要視しております。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0501-3854-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2024年入社。

開発部でシステムの改修や新規機能の設計を担当しています。日々新しい知識を吸収しながら、確かな技術力を身につけ、早く一人前のエンジニアとして信頼される存在を目指しています。



私がお答えします！

2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

新しい技術や考え方を学びながら、自分の成長を日々実感できるのがこの仕事の魅力です。試行錯誤の末にシステムが思い通りに動いたときの達成感は大きく、努力が成果として目に見えるやりがいがあります。

貴社の良いところ、自慢できるところ

社員同士の距離が近く、気軽に相談できる雰囲気が魅力です。経験の浅い社員にも先輩が親身に教えてくれるため、安心してスキルを磨けます。仲間との協力を大切に、成長と働きやすさの両方を実感できる会社です。

福利厚生

資格取得支援や外部研修などの制度が整い、スキルアップを積極的にサポートしています。仕事と私生活の調和を重視し、有給休暇も取得しやすい環境です。安心してキャリアを築ける体制が当社の強みです。

成長の実感（または、若手社員が活躍している様子）

新しい技術や業務に挑戦する機会が多く、学ぶほどにできることが増えていくのを実感しています。任せてもらえる範囲が広がるたびに、自分の成長と信頼を感じることができ、やりがいにつながっています。

就活中の方へ応援メッセージ

就活中は迷うことも多いですが、自分を信じて前に進んでください。フィデア情報総研は、頑張る気持ちを全力で応援する会社です。仲間とともに成長しながら、楽しく働ける環境が待っています。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

8時45分

休憩の様子

スマホでニュースや動画を見て、気分を切り替えています。



午前の仕事

開発中のシステムの確認・修正作業を行います。

午後の仕事

開発中のシステム動作確認やテストを行います。



休憩時刻

12時30分

終業時刻

17時00分



国際基準のものづくりを通じて、
人々の健康習慣に貢献します。

事業内容 家庭用料理秤、脂肪計付ヘルスメーター、業務用秤、医療機器製造

会社情報 014-0113 秋田県大仙市堀見内字下田茂木添28-1

交通手段 大曲駅下車 タクシー5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1993 年	211 人	39.9 歳	17.6 年	(役員) 0.0 % (管理職) 17.6 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
17.2 日	5.5 時間	男性: 4 名 女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	6 名(3 名)	4 名(4 名)	6 名(3 名)
	新卒者等 以外	2 名(2 名)	2 名(2 名)	7 名(3 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	1 名

会社HP <https://www.tanita.co.jp/akita/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私がタニタ秋田を選んだ理由は会社の理念に惹かれたからです。たくさんの人々の健康に役立てると思うと嬉しく、とても仕事にやりがいを感じます。皆さんも人々の健康づくりに貢献してみませんか？

社長から

私たちは、世界の人々が健康習慣によって自らの可能性を広げ、幸せを感じられる社会を目指します。

求める人材像

向上心旺盛で、コミュニケーションが取れる人材。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

育児休業取得率100%

採用情報

事業所番号: 0504-101099-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2024年4月入社。
技術部 量産技術課所属。
製品の回路・基板の設計等を行う電気設計の担当として、
現在は新商品（家庭用体組成計）の開発を行っています。



私がお答えします！

2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

技術部に配属され、設計に携わることができたので、自分が設計した製品が世の中に出る事に達成感を感じます。秋田工場だけではなくタニタ本社や中国工場等、社外の方々との関わりが多いことも魅力だと思います。

福利厚生

現在一人暮らしをしていますが、『特別住宅補助手当』の制度があるので助かっています。有休も自由にとることができる環境です。資格取得支援制度もあり、取得した資格によっては報奨金が出ることもあります。

成長の実感（または、若手社員が活躍している様子）

設計に関する知識や技術はもちろん、問題解決能力（原因を考える能力、向けるべき視点）などが向上したと思います。社内、社外問わず多くの人と関わる機会があるため、対人スキルも向上しました。

就活中の方へ応援メッセージ

自分の将来像ややってみたいこと等、自分の意思を企業側に明確に伝えることが大事だと思います。面接で途中で言葉が詰まったとしても、最後まで自分の思いを伝えられるように頑張ってください。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

8時00分

休憩の様子

社員食堂で同僚と昼食。
お気に入りメニューは焼き鳥丼！



午前の仕事

回路・基板の設計、製品試験、
電子部品の評価等。

午後の仕事

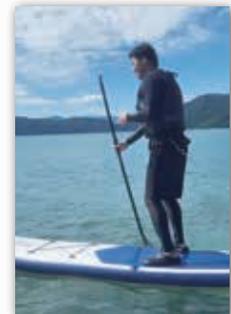
回路・基板の設計、製品試験、
課内打ち合わせ。

休憩時刻

12時00分

終業時刻

17時00分





○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1997年	223人	44.3歳	16.5年	(役員) 20.0% (管理職) 45.4%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
15.6日	6.2時間	男性: 1名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	4名(2名)	7名(4名)
	新卒者等以外	2名(0名)	3名(2名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	2名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

勤務に関する希望(時間、日数等)を個別に調整し、必要に応じて都度求人を行い、採用している。

当法人は、全ての職員の「家庭と仕事の両立」を応援します。

事業内容 養護老人ホーム、特別養護老人ホーム、ケアハウス、通所介護、訪問介護、居宅介護支援事業所、地域包括支援センター、児童センター、保育所

会社情報 018-5601 秋田県大館市十二所字大水口4番地5

交通手段 交通手段は自動車となります。

会社HP <https://www.odate-sfj.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当法人では、採用1年目には一年間をかけて研修があり福祉事業に従事する職員としての基礎を学ぶことができます。2年目以降もキャリアに応じた研修を受け、常に学び成長できるのが魅力だと感じています。学びを実践に活かすことは簡単ではないですが、日々試行錯誤しながらみんな頑張っています。わずかなことでも利用者様から「ありがとう」と言われると嬉しくなり仕事を頑張る原動力の1つになっています。仕事ではうまくいかないことや反省することもあります。共に働く仲間と協力しながら充実した日々を過ごしています。新卒の方々が職場で生き生きと働く姿は、私たちにとっても良い刺激となります。

社長から

当法人は、大館市の高齢者施設やへき地保育所をはじめ、介護保険事業(通所介護、居宅介護支援事業所)等を運営しております。その他地域貢献(地元新卒者の採用や地域行事への参加協力、ボランティア活動等)にも積極的に取り組んでいます。人と関わり、人を元気にする福祉の仕事と一緒に頑張れる方を広く採用しています。

求める人材像

【人物像】1.挨拶と笑顔が素敵な人 2.相手を思いやることのできる人 3.仲間を大切にできる人 【選考基準】介護職員初任者研修修了、介護福祉士、社会福祉士、保育士等の資格を有する方他、これから資格取得の意欲のある方、対人援助の仕事の適正がある方

備考・補足情報

非正規労働者から正職員への登用試験を毎年実施し、中途採用者の正職員転換の機会を設けている。

採用情報

事業所番号: 0503-202126-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1. お答えいただく先輩社員の来歴

氏名：本間 陽奈（ホンマ ハナ）
2024年4月1日入職。



私がお答えします！

2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

介護は「汚い・きつい・危険」といったマイナスなイメージを持たれます。ですが、ちょっとした行事を挟むと普段はあまり見られない利用者さんの楽しそうな笑顔やお話が聞けます。普段と違った姿を見られるのがやりがいです。

貴社の良いところ、自慢できるところ

当苑では、残業がほとんどなく時間通りに退勤できる点が自慢のポイントです。何時に終わるか分からないという事が少ない為、退勤後の予定も組みやすいです。

福利厚生

年間123日(2025年度)の休日の他、年20日の有給休暇の付与、育児・介護休業や子の看護等休暇を整備するなどしており、仕事とプライベートが両立しやすい職場環境となっております。

成長の実感（または、若手社員が活躍している様子）

先輩たちからの指導に対する質問、また仕事の結果報告、そしてわからないことがある場合には相談することなど、コミュニケーションを周囲としっかり図っていくことで自分の成長を実感しています。

就活中の方へ応援メッセージ

就職活動は不安や迷いが多いと思います。周りの人と比べず自分のペースで進めて下さい！様々な企業を見比べて「自分がどんな働き方をしたいのか」を見つけてみてください。

その他のPR

当苑は休み希望が比較的通りやすいです。仕事もプライベートも充実させられるのが強みです！

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

8時45分（日勤）

休憩の様子

スマホでYouTubeやネットフリックスを視聴。



午前の仕事

食事介助、排泄介助、水分補給、点眼。

午後の仕事

食事配膳、臥床介助、水分補給、トイレ誘導。



休憩時刻

1時間

終業時刻

17時45分



事業内容 工業化住宅用部品・自動車部品及び金型製造



会社情報 019-2611 秋田県秋田市河辺戸島字七曲台120番地18

交通手段 JR和田駅より2km

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1989年	68人	40.3歳	10.7年	(役員) 30.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.9日	15.7時間	男性: 4名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(1名)	2名(2名)	2名(1名)
	新卒者等以外	4名(2名)	1名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://utk-k.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社の製品を使っているCMが流れると親近感がわきます。誇りと責任を持って仕事をしています。また、親睦会での花見会、納涼会、忘年会等の行事があり、アットホームな雰囲気です。

社長から

1989年の創業以来、工業化住宅製品並びに自動車部品の金属プレス・鈑金加工を中心としたものづくり会社です。提案型の製品を市場に提供し、お客様より高い評価を頂いています。次はあなたのその“才能”をもって、新しい“デザイン”を描き、“かたち”にし、お客様が心より喜ぶ製品と一緒に生み出しませんか！

求める人材像

・自ら課題を見つけて、それを解決できる人・他人を思いやる心を持った人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0501-103743-3
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2022年4月新卒入社。

入社後約半年間の製造部での研修。

研修修了後、技術部造型課に配属され金型製作の業務に携わっています。



私がお答えします！

2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

自分が製作した金型から何千、何万もの部品が作られます。それらの部品が住宅の一部として使われ、自分の手が人々の暮らしを支えていると思うと、大きなやりがいを感じます。

貴社の良いところ、自慢できるところ

20代以下の社員が38%と若手が多く、明るく活気ある職場です。

定着率も高く、大手ハウスメーカー様向けの安定した仕事量で、将来も安心のものづくり企業です。

福利厚生

有給休暇の取得率は79%と高水準で、夜勤もないため仕事とプライベートの両立がしやすいです。

出勤日や休日出勤時には昼食補助があり、働きやすい環境になっています。

成長の実感（または、若手社員が活躍している様子）

経験を積み技術が向上していくにつれ、任される仕事が増えていった時に成長を実感します。

以前はできなかったことができるようになったり、新しい業務を任せてもらえたりすると、頑張ってたよかったです。

就活中の方へ応援メッセージ

私も就活中は不安がありましたが、今は先輩方のサポートのおかげで安心して仕事できています。もし悩んでいるのであれば、ぜひ見学にお越しください。

その他のPR

5年連続売上額を更新している元気な会社です。

若い人でも早い段階から実践に入って貰うようにし、成長機会につなげています。

全従業員が自らの殻を破る「私の挑戦宣言」活動中。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

8時30分

休憩の様子

動画視聴、昼寝

午前の仕事

マシニングセンタで金型部品製作、CADで加工図作成。

午後の仕事

金型部品の組付、金型の試し打ち、調整。

休憩時刻

12時00分

終業時刻

17時25分





「魅力ある職場づくり」のために
両立支援等に力を入れています

事業内容 特別養護老人ホーム

会社情報 013-0105 秋田県横手市平鹿町浅舞字新堀146番地

交通手段 横手駅西口より車で20分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2013 年	38 人	45.1 歳	7.9 年	(役員) 20.0% (管理職) 83.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.1 日	2.2 時間	男性: 0 名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://hiraka-yushinkai.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

チームワークは、秋田県南No.1の施設です。

社長から

施設理念「えへへと笑い、がははと笑い、思いっきり楽しい一日を」の基に、職員ひとりひとりが長く勤務出来るよう、働きやすい職場環境の整備に努めています。

求める人材像

協調性のある方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

出勤日数、勤務時間、ひとりひとりのライフスタイルに合わせます。

備考・補足情報

当法人は、平成29年度内閣府女性が輝く先進企業表彰受賞、令和6年度介護職員の働きやすい職場環境づくり内閣総理大臣表彰・厚生労働大臣表彰優良賞を受賞し、全職員がいきいきと活躍しています。是非、施設見学にいらしてください。

採用情報

事業所番号: 0506-613868-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2024年4月に仙台の専門学校を卒業し介護職として働いて2年目を迎えています。食事介助や移動・移乗等、少しずつですが仕事も覚え、夜勤業務や居室担当も任せられるようになり、カンファレンスにも参加しています。



私がお答えします！

2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

様々なご利用者がいるのでその方の特徴や症状や日々の表情を組みながらコミュニケーションがうまくできた時はとてもやりがいを感じます。また「ありがとう」とお礼を言っていただけたときは格別にうれしくなります。

貴社の良いところ、自慢できるところ

職員同士の仲が良く、他人への配慮を考えてくれて相談しやすい環境。施設全体でノー残業デイを実施したり休みを取りやすい環境をつくっていたりするのでプライベートの時間をしっかり確保できる場所。

福利厚生

休暇制度に力を入れており、特別休暇の多目的休暇を創設。時間単位の有給休暇取得ではその利用数は他施設にも劣らない。また自己啓発では資格取得支援を行っており資格取得までの費用はほぼ掛からずに取得可能。

就活中の方へ応援メッセージ

介護の業務や施設の雰囲気は実際に足を運び、見学してみても職員さんとみて実感してみないとわからない面が多いのでミスマッチを防ぐためにもおススメです。私は3施設からこの職場を選びました。頑張ってください。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

9時00分

休憩の様子

休憩室でゆっくりスマホを見たり、テレビを見て過ごしています。



午前の仕事

入浴介助や食事介助、居室の掃除や洗濯、昼食準備等を行います。

午後の仕事

見守り業務やコール対応等が主になります。



休憩時刻

13時00分

終業時刻

18時00分



事業内容 建設コンサルタント（上下水道部門・建設部門）、測量業務

会社情報 010-0914 秋田県秋田市保戸野千代田町9-43

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1996年	24人	44.6歳	6.2年	(役員) 25.0% (管理職) 20.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.8日	14.6時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	—	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	2名(1名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://endousekkei.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

地域の生活に欠かせない社会インフラを支える建設コンサルタントは、人々の生活を支えているという実感がやりがいとなります。気さくに声をかけてくれたり、相談しやすい上司ばかりですので社内は楽しい雰囲気ですよ。

社長から

少人数ですが、明るく家庭的、社内での相談や意見交換もしやすく、風通しの良い社風が魅力です。また、資格取得などで昇給、賞与が受けられるなど、社員が活躍できる環境が整っています。

求める人材像

お客様のご要望に誠心誠意かつ軽いフットワークでお応えできるよう、様々な場面で明るく積極的に仕事に向かえる方を求めています。また、地域社会に重要な社会インフラを支える仕事ですので、「社会に役立つことは何か」、「会社のためになることは何か」を常に追究し続ける姿勢も大切です。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0501-106171-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2024年4月入社。

技術部調査課に所属し、主に下水道・コンクリート構造物の調査、診断業務を担当しております。職場見学時に感じた社内の明るい雰囲気や、優しい先輩方に惹かれ入社しました！



私がお答えします！

2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

普段目にする事のない下水道を身近に感じるようになり、暮らしに欠かせないものなのだと実感しています。充実した研修制度があるため知識を深めることができ、安心して仕事に取り組むことができます。

貴社の良いところ、自慢できるところ

社員ひとりひとりのキャリアアップと人生設計を支援するため、社内技術発表会の開催や資格取得のためのサポートを行っております。またメンター制度を導入し、頼れる先輩社員に相談しやすい環境が整っています。

福利厚生

仕事とプライベートの両立のため時差出勤制度を設けており、計画有給や連続休暇も取得可能です。また、地元のプロスポーツチームの観戦チケット進呈や、社内に完備されたシャワールームを利用することもできます。

成長の実感 (または、若手社員が活躍している様子)

わからないことは自主的に学習し何事にも積極的に取り組んできました。些細なことも報告・連絡・相談を徹底し、インフラの知識が深まるほど誇れる仕事だと実感しています。

就活中の方へ応援メッセージ

「未来の子どもたちに誇れる仕事」をモットーとし、生活に欠かせないインフラを支える建設コンサルタントとして、一緒に成長し、より暮らしやすい地域社会を迫及する企業を目指しましょう。

その他のPR

少人数ですが、明るく家庭的、社内での相談や意見交換もしやすく、風通しの良い社風が魅力です。また、資格取得などで昇給、賞与が受けられるなど、社員が活躍できる環境が整っています。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

8時00分

午前の仕事

下水道管路現場調査作業。

休憩時刻

12時00分

休憩の様子

同僚とランチに行くことも♪

午後の仕事

下水道管路現場調査作業～帰社後資料まとめ・打合せなど。

終業時刻

17時00分





タカミツカブシキガイシャ

Takamitsu株式会社



2025年06月25日更新



より良い未来を見つめて、豊かな自然環境を創造します。

事業内容 建設業・測量業・産廃リサイクル業・一般貨物自動車運送事業・下水道調査業務

会社情報 014-0207 秋田県大仙市長野字新山92番地1

交通手段 JR羽後長野駅より徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1971年	53人	45.0歳	12.9年	(役員) 40.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.9日	6.9時間	男性: 1名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(2名)	3名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.takamitsu3.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

地域に貢献できる魅力ある仕事だと思います。是非みなさんも、当社で自分の力を発揮してみませんか？

社長から

当社では様々な事業に取り組んでおります。経験・知識の豊富な先輩方のもと一緒に働いてみませんか。技術職に興味のある女性も大歓迎です。

求める人材像

- ・意欲のある人
- ・高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人
- ・チームワークを大切に出来る人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

パート1名

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0504-800289-9
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2021年4月入社。

工事部で現場監督補助業務を担当しています。入社4年で現場を任せられるほど成長しチームからの信頼も厚いです。どんな業務にも前向きに挑戦しスキルを伸ばしており、今後の活躍が楽しみです。



私がお答えします！

2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

何もない場所に道路や橋ができる過程を見られるのが魅力です。自分が関わった工事が完成し地域の人が使っている姿を見ると達成感があります。現場ごとに条件が違うので毎回新しい発見があり日々成長を実感できます。

貴社の良いところ、自慢できるところ

現場ではベテラン先輩が多く、わからないことはすぐ聞ける雰囲気です。10代から70代まで幅広い年代が在籍し、若手も意見を言いやすい風通しの良さがあります。女性社員も増えており、誰もが活躍できる職場です。

福利厚生

給料をもらいながら、仙台の専門学校で学べる制度があり、学費、寮費も会社が全額負担！資格取得サポート、マイカー購入補助、養育支援休暇など、若手の成長と将来を本気で応援する会社です。

成長の実感（または、若手社員が活躍している様子）

最初は図面を読むのも大変でしたが、今では測量データから施工計画まで一連の流れを理解できるようになりました。ドローン測量やICT建機など新しい技術にも挑戦でき、毎日が学びの連続です。

就活中の方へ応援メッセージ

建設業はやればやるほど面白くなる仕事です！現場を完成させたときの達成感は格別です。最初は誰でも初心者。先輩たちが丁寧に教えてくれるので安心してください。一緒に秋田の未来を創りましょう！

その他のPR

土木工事だけでなく、測量、下水道調査、リサイクル事業など幅広い業務があります。自分の興味や適性に合わせてキャリアを選べるのが魅力です。女性社員も増えており、働きやすい環境が整っています。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

7時45分

午前の仕事

U字溝設置作業。

休憩時刻

12時00分

休憩の様子

先輩と食事中…お昼寝もOKです！

午後の仕事

現場測量業務。

終業時刻

17時00分





共感∞共創∞共生 ～地域の発展と共に～

事業内容 【総合建設業】土木・舗装・法面・除排雪 地域のインフラ整備を担っています。

会社情報 012-0811 秋田県湯沢市桜通り2番8号

交通手段 湯沢駅より北に車で5分

会社HP <https://www.matsuda-group.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1970年	30人	58.5歳	12.0年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
13.1日	12.8時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

現場で働いている女性にアコがれて、自分も挑戦してみたいと思い入社しました。現場では、測量やドローンの撮影、図面の編集や現場の書類作成などを行っています。子供がいても働きやすい環境を整えてもらっています。自分で測量したところが徐々に形になって完成していくことに達成感を感じる仕事です。

社長から

当社は、安全安心に暮らすための様々な工事で良いものをつくりお客様や発注者様に信頼していただくこと、地域に貢献することを二つの柱として社員ひとりひとりが日々成長できるようにスキルアップに力を入れ、働きやすい環境を整えています。業務に必要な資格取得も全額補助を行っております。

求める人材像

何事にも前向きで向上心があり、生まれ育った秋田や住んでいる街が大好きで何かしら地域の為に役に立ちたいと考えられる人。仕事以外でも趣味を見つけ、人生を楽しめる人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0507-000753-1
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

私がお答えします！

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2019年入社、工務部に所属。
建設工事の現場監督さんの元で測量やドローン操作・写真撮影・工事図面の編集や様々な書類作成などの業務を行っています。



2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

自分で測量したところが、徐々に形になっていくときです。最後に、大勢の人の協力で完成した時は、達成感を感じます。教えてもらった事をしっかり身に付け、出来る事を増やしていきたいです。

貴社の良いところ、自慢できるところ

会社の方々や現場で一緒に仕事している作業員さんたちが、とてもやさしく接してくれるところです。分からない事もすぐに教えてくれて、すごく頼りになります。ものを作る喜びや達成感を感じられますよ！

福利厚生

業務に必要な資格取得も全額補助を行っております。社会保険、退職金共済、育児・看護休暇、ボランティア休暇もあります。有給休暇・看護休暇も取りやすく、子供がいても働きやすい環境を整えてもらってます。

その他のPR

地域貢献活動として、七夕絵灯ろう祭り・大名行列・犬っこ祭りなどに参加し、地元である湯沢市を大いに盛り上げています。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

8時00分

休憩の様子

食後は仮眠タイム。



午前の仕事

工事現場での測量作業等。

午後の仕事

測量したデータを入力し、
図面を見てデータをチェック。



休憩時刻

12時00分～
13時00分

終業時刻

17時00分



事業内容 生損保の保険代理業と不動産業を営んでいます。秋田銀行保険共同募集会社であり、秋田県内が主な営業区域ですが、県外は福島市に営業所を構えています。

会社情報 010-0921 秋田県秋田市大町2-4-44

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1953年	42人	50.3歳	11.0年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
11.6日	1.5時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(3名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.akitakyoritsu.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社のお取引先の多くは、秋田銀行のお取引先です。各保険会社の方や先輩社員の方々から様々なアドバイスを受けやすい環境が整っており、福利厚生も充実している会社です。是非、一緒に働きましょう。

社長から

当社は昭和28年創業以来、「堅実第一」を経営のモットーとして生損保の保険代理業と不動産業を中心に、地域の皆様の幸せな暮らしづくりのパートナーとなるべく事業を展開しております。保険・不動産ともに、豊富で良質な情報提供機能を活かしながら、何よりも皆様とのコミュニケーションを大切に、「大きな安心」を満足のいく形で提供できるよう、万全の体制を整えております。

求める人材像

探求心や適応力があり、コミュニケーション能力が高い人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0501-000574-3
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2016年4月に聖霊女子短期大学を卒業して入社。

現在は営業チームで、お客様との契約手続き、提案等を担当しています。新入社員が元気に仕事ができるよう若手のバックアップ、指導も担当しています。



私がお答えします!

2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

どのような方でも必要不可欠な保険に関する仕事に携わっており、お客様のニーズ、希望に沿った保険契約を企画することにやりがいを感じています。保険という広範囲な業務であり、様々な知識習得にも役立っています。

貴社の良いところ、自慢できるところ

保険業務に関するノウハウでは県内トップクラスで、県外含め5か所に営業所があり広いエリアで業務を行っています。福利厚生が充実しており、休暇取得しやすくワークライフバランスを実現できる会社です。

福利厚生

有給休暇他各種休暇制度が充実しており計画的な取得を推奨しています。また生損保業務に必要な知識習得のための資格取得に関しても全額会社負担とするなど自己啓発支援も万全です。社外セミナー参加にも積極的です。

成長の実感（または、若手社員が活躍している様子）

いまだ先輩の域には達していませんが、損害保険業務に関しては広くノウハウを習得でき、いまではお客様との相談業務も行うことができています。新人に対してはとにかく明るく仕事をすることを指導しています。

就活中の方へ応援メッセージ

お客様の損害、生命保険を取り扱う業務が主で、災害が増加している昨今にあってお客様に感謝される機会も多い、やりがいのある会社です。日頃から会話と笑いが絶えない職場であると自負しています。

その他のPR

女性職員の活躍と成長を後押ししてくれる会社です。その一環として女性職員全員が参加する女性ミーティングを開催、今後も継続して実施する予定です。男性社員は経営陣含め一切関与できないミーティングです。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

8時40分

休憩の様子

女性社員は当社食堂で弁当食べながら雑談しています。

午前の仕事

お客様の保険に関する契約手続き、相談、提案他を行っています。

午後の仕事

午前と業務と同様。

休憩時刻

11時30分から13時30分のうち1時間。グループごとに分担で取得。

終業時刻

17時00分終業





キクチケンセツカブシキガイシャ

菊地建設株式会社



2025年08月04日更新



若い社員や女性が多く活躍しており、活気のある職場です。

事業内容 土木・建築・大工・とび・土工・管・舗装・造園・解体

会社情報 018-0731 秋田県由利本荘市大内三川字三川20番地

交通手段 羽後岩谷駅より車で5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1951年	76人	49.7歳	20.5年	(役員) 25.0% (管理職) 20.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
15.1日	9.5時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	0名(0名)	3名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://kikuchi-cons.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は楽しく笑顔ある会社です。自分たちが作ったものが形になり、他にはない達成感を感じられる業種だと思います。共に支え合える仲間を待っています。

社長から

私たちは、地域の皆様のお役に立ちたいと願い、そのために社員一人ひとりが活躍できる会社を目指し、スキルアップのための資格取得の支援を積極的にするとともに、働きやすい環境づくりに力を注いでいます。経験は会社に入ってから積むことができます。やる気と熱意を持って一緒に取り組んでくれる仲間を求めています。

求める人材像

チャレンジ精神のある方／協調性のある方／コミュニケーション能力のある方／誠実な方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0505-241-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2025年4月入社。

入社後は治山工事やほ場整備の現場を担当。高校在学中には2級土木施工管理技術検定技士補を取得し、現在は現場監督見習い（技術者）として施工管理全般の仕事をしています。



2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

図面から計算してバッチリ合っていた時は気持ちがよく楽しいと感じます。現場の進行状況が目に見えるので達成感を得ながら仕事に向き合えます。担当した現場を通った時は家族や友人に共有でき、誇らしく思います。

貴社の良いところ、自慢できるところ

職場の雰囲気がよく、仕事の時はしっかりと、楽しむ時は全力で（笑）また資格取得のための積極的な援助があります。働きながら様々な資格取得にチャレンジできるので、自分のスキルアップにも繋がると思います。

福利厚生

資格取得は全て会社負担／研修旅行あり／社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生）／交通費支給／退職金制度／有給休暇・慶弔休暇・特別休暇・お盆・年末年始休暇／産休育休・男性育休取得実績あり。

成長の実感（または、若手社員が活躍している様子）

初めは1つの工程を終えあと、次にやるのが分かりませんでした。今は流れを理解し、次の工程にすぐ動けるようになりました。また仕事の効率がよくなるように様々な計算方法を試したり自分で考える力がつきました。

就活中の方へ応援メッセージ

建設業は大変なことも多いですが、日々の積み重ねが大きな達成感となります。自分の関わった道路や建物が人々の生活を支え、社会を創る一部になります。私たちと一緒に社会と未来をつくる仕事をしませんか？

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

8時00分

休憩の様子

先輩たちと楽しく昼食休憩。



午前の仕事

測量・丁張。

午後の仕事

施工管理や図面の作成。



休憩時刻

12時00分

終業時刻

17時00分



レーザードローン測量や3次元CADを使って業務に従事できます

事業内容 地域の人々の安全・安心な生活や豊かな暮らしを支える道路や河川等の社会基盤整備に係わる「測量・補償」や「計画・設計」が業務内容となります。

会社情報 010-0956 秋田県秋田市山王臨海町4番36号

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1980年	57人	41.4歳	10.1年	(役員) 20.0%	(管理職) 11.1%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.4日	10.9時間	男性: 2名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	2名(1名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.sokuchi-ecnet.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は技術部の測量グループに所属していて、測量等の現場作業と計算、図面作成、データのとりまとめを主にしています。私の会社は、福利厚生や資格取得にも力を入れており、頑張った分だけ結果として反映されます。分からないことだらけから入社して三年目になりますが、信頼できる先輩方に囲まれ、たくさんの経験を積むことが出来ました。会社の企業理念は「建設関連の技術を通して地域社会に貢献する」です。学生の皆さんの中にも秋田に恩返しをしたい！という方が多くいると思います。この会社で秋田を住みやすく、より良い県にするための基盤となる仕事を一緒にしましょう。

社長から

当社は、建設関連の技術を通して地域社会に貢献することを基本理念としており、地域の人々の安全・安心な生活や豊かな暮らしを支える道路や河川等の社会基盤整備に関わる計画・調査・設計業務等の建設関連技術を通して、持続的な地域社会の発展に貢献しています。今後も技術力・人間力を高めるよう日々研鑽し、「信頼され続ける企業」でありたいと考えています。また、快適な職場環境で働き続ける「働きやすさ」と社員の皆さんが自らの能力をいかんなく発揮して活き活きと働く「やりがい」を兼ね備えた「働きがいのある職場」を目指してまいります。

求める人材像

社員の若返りと技術継承への取り組みの成果として、直近10年で10名以上の若年技術者が入社し、活躍しています。積み重ねてきた技術とノウハウを習得して技術力と人間力を高めたい方、社員と企業と一緒に成長し、より信頼される企業を目指していただける方を男女問わず求めています。経験を積みながら社内支援制度も活用し、将来的には技術士等の様々な資格にも積極的に挑戦していただきたいと考えています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

就業時間帯は、要望に応じて決定しております。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0501-100267-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2022年4月入社。

技術部 補償グループ 所属。

公共事業により移転対象となる建物等の調査算定業務と、工事に伴う地盤変動が周辺建物等に及ぼす影響を前提とした建物等事前・事後調査の業務に従事しています。



私がお答えします！

2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

補償業務はものを作る仕事ではないため、形あるものが残るわけではありません。しかし、自分が調査した建物が解体されて、公共事業が進んでいって…。という変遷を見ることができると、非常に感慨深くなります。

貴社の良いところ、自慢できるところ

社内の雰囲気が良いと思います。働きやすい環境が整っており、20代の社員や女性社員も多く在籍しています。また、当社では新入社員向けにメンター制度を実施しており、歳の近い先輩社員が相談役になってくれます。

福利厚生

有給休暇が取りやすく、働きやすい環境が整っています。資格取得支援が充実しており、社員のやる気向上に繋がっています。

成長の実感（または、若手社員が活躍している様子）

仕事の内容の理解についてはもちろんですが、とにかく社内・社外を問わず人との関わりが増えたことで、人間力が向上してきていると感じます。しかし、まだまだ不十分ですので、より誠実に信頼される人を目指します。

就活中の方へ応援メッセージ

当社では「信頼」という点に重きを置いています。他者からの信頼がなくては仕事はできません。社内外から信頼される存在を目指し、私たちと一緒に信頼を築く仕事をしませんか。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

8時30分

休憩の様子

社内で食事
(現場の際には外食することも)



午前の仕事

現地調査
(建物・工作物・立竹木・動産等)。

午後の仕事

図面作成・調書作成。



休憩時刻

12時00分～
13時00分

終業時刻

17時30分



事業内容 受託加工（外径加工-研磨-洗浄）・技術サービス
（受託評価・試験・研究、加工コンサルティング、研磨関連資材・装置販売）

会社情報 019-1512 秋田県仙北郡美郷町本堂城回字若林118番地3

交通手段 大曲駅より車で約25分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1977 年	65 人	39.7 歳	11.5 年	(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
10.9 日	14.3 時間	男性: 1 名 女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	2 名(0 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	2 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(2 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://saito-os.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

長所と短所を自分の中で把握して、自分を分析しておいて下さい。性格上こういう仕事があつてゐるんじゃないか、こういう分野を学んでみたい、など。研磨に興味があれば、齊藤光学製作所はお勧めです。

社長から

働く仲間は幸せであってほしい。「社員第一主義」は私の信念です。

求める人材像

受容性・自発性がある人。自分の個性を発揮できる、発揮したいと思う人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0504-101293-9
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2018年3月入社。

ガラス事業部配属 製造オペレーター。

ガラス材料を研磨加工する工程で業務しており、最近
は後輩社員等の業務指導も経験しております。



私がお答えします！

2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

製品の扱いには慎重さが求められます。特に、1mm以下の薄さの製品を扱うときは緊張しますが、薄物の製品を加工できた時はやりきったぞ！という達成感があり、そういった積み重ねが自信になっていると思います。

福利厚生

有給休暇取得率 70%

育児休業取得実績あり(男性取得実績あり)

通勤手当・家族手当・交替手当・住宅手当・役職手当

職場つみたてNISA・確定拠出年金IDeCo+・財形貯蓄

成長の実感(または、若手社員が活躍している様子)

私の部署は月2週間夜勤勤務があり、上司がいない場合は、自分の判断と経験値を活かして対応しないといけません。自分だったらどうすべきか、考える機会が増え、それが自分を成長させたのかもしれない。

就活中の方へ応援メッセージ

長所と短所を自分の中で把握して、自分を分析しておいて下さい。性格上こういう仕事があってるんじゃないか、こういう分野を学んでみたい、など。研磨に興味があれば、斉藤光学製作所はお勧めです。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

8時00分

休憩の様子

同僚と談笑。

午前の仕事

装置立ち上げ・研磨加工。

午後の仕事

研磨加工・装置の掃除。

休憩時刻

12時00分～
13時00分

終業時刻

17時10分





カブシキガイシャハチヨウ

株式会社ハチヨウ



2025年10月03日更新



安心の健康経営と充実の福利厚生
で、技術者を育成します。

事業内容 さく井工事業

会社情報 017-0005 秋田県大館市花岡町字小坪川117番地

交通手段 大館駅より車で20分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
2010年	22人	42.5歳	9.9年	(役員) 0.0% (管理職) 25.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
12.8日	5.0時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	3名(0名)	0名(0名)	3名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://hatiyo.net>

会社からのメッセージ

先輩社員から

現場ごとに地盤や工法が違うので、正解がない仕事にみんなで挑むワクワク感があります。現場出身の社長を中心に、若手を大切に育てようという想いがみんなにあり、自分たちにとって一番いい職場環境を整え、ひとりひとりの意見が尊重され働きやすい職場です。工期はひと現場につき3~8ヶ月と長期ですが、希望に応じてシフト調整やメンバー入替をしてもらえたり、本社勤務の際は会社が有給消化を助めてくれます。また、7日以上長期休暇が年3回あるので私生活も充実しています。

社長から

「この仕事はハチヨウさんにしか頼めない」と全国から依頼が集まるのは、実力を持った技術者たちが在籍しているからです。自身も現場で汗を流していた一人だからこそ、あれも変えたい・こどもも変えたい、と社員目線の改革を進めてきました。是非弊社の一員となって、共に全国に誇れる技術者を目指しましょう！

求める人材像

1.想像力があり、先を見越した行動ができる人
2.円滑なコミュニケーションを図れる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0503-1700-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2024年9月入社。

入社後は現場に必要な資格（玉掛け、ガス溶接、小型移動式クレーン、等）を取得後、ボーリングマシンオペレーター助手としてこれまで秋田県、青森県、長野県の3現場を経験しました。



私がお答えします！

2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

ボーリングマシンオペレーターという仕事は、単なる機械操作ではなく「地球と対話する技術職」とも言える奥深さがあります。現場ごとに異なる条件に対応する柔軟性と工夫が求められ、毎日が新しい挑戦です。

貴社の良いところ、自慢できるところ

全国でも限られた企業しか持たない高度なボーリング技術を誇り、社員の健康と働きがいを重視した経営により、安心して長く働ける職場です。

福利厚生

- ★ライフサポート休暇で出張中もライフスタイルに合わせて帰任ができます
- ★育児・看護休暇を特別休暇化、孫の看護休暇の導入
- ★スキルアップ支援・・・掘削技術専門学校の学費助成、資格取得費用助成

成長の実感（または、若手社員が活躍している様子）

未経験から資格取得や機材の習得を経て、現在は工程を学びながら補助業務と段取りを意識して行動しています。ボーリング工事の要である、泥水管理も少しずつ習得しています。

就活中の方へ応援メッセージ

お全国各地を旅するように移動しながら、社会貢献できるやりがいのある仕事です。毎日が新しい挑戦で仲間と協力して困難を乗り越える達成感は格別です。技術を磨きながら、日本の未来を支える誇り高き技術者になろう！

その他のPR

シフト制でしっかり稼ぎながら、休日は出張先で観光やグルメを満喫。現場終了後は有給も取得しやすく、プライベートも思いきり楽しめます。仕事も遊びも、どちらも本気で楽しみたい方にぴったりの職場です！

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

7時30分

休憩の様子

ハウスでお弁当を食べながら雑談や動画視聴をしています。



ボーリングマシンの操作中

午前の仕事

ミーティング、KY活動、機械安全点検、泥水管理。

午後の仕事

泥水管理、パイプ追降、整理整頓、片付け、夜勤へ引継ぎ。



新入社員研修の様子



社内対向ウォーキングイベントで優勝した時の様子(商品券授与)

休憩時刻

12時00分

終業時刻

19時30分



コウゲンガイシャハッシンケンセツ

有限会社八伸建設



男女イキキ職場宣言事業所
男女共同参画職場づくり事業

2025年08月13日更新



事業内容 建設事業：各種土木工事及び測量設計、ドローン事業：ドローンによる点検・測量・空撮・各種調査、ドローンスクールの運営

会社情報 0130073 秋田県横手市赤川字村北荒堰間176番地1

交通手段 JR横手駅から車で15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1996年	20人	53.3歳	13.1年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
13.0日	2.8時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.hasshinkensetsu.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業界では広い知識が求められます。これまで身に付けてきた勉強や実習の知識や経験が必要なこともあれば、意外と必要ないと思ったことや興味のなかったことの知識が必要になることもあります。そのため、日々様々なことを学んだり興味を持ったりする好奇心や知識欲を持つことがより良い仕事をしていくのに大切なことだと思います。また、この仕事では仕事の発注者や職人、地域の方との関わりがとても重要です。これまで関わったことのない人たちとも積極的にコミュニケーションを取り、多角的な視点を持つようにしましょう。

社長から

1996年に社長と社員7名からスタートした当社は、お客様の信頼に応える仕事で着実に業績を伸ばしてまいりました。建設事業だけではなくドローン事業への事業展開など、積極的に新規事業開拓を進めております。非常に風通しの良い会社で自由な意見を気兼ねなく出せ、社員からの建設的な意見を吸収し、しっかりと形にしていけることができる社風です。スキルUPのための講習会参加や個人資格取得の費用も全額会社負担しています。初めは未経験だった人も、研修期間の後も、現場での作業につくと責任を持って取組み、一人ひとりがプロ意識を持ち誠実に仕事をしているので、お客様からの信頼も厚く高く評価されています。

求める人材像

能力向上に努められる人、チームワークを大切に出来る人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0506-101239-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

私がお答えします！

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2024年1月入社。

ドローン事業部に所属しドローン操縦、空撮、撮影データの解析などを担当しています。ドローンスクールの講師も担当しています。



2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

やはり出来なかったことが出来るようになることにやりがいを感じます。ドローン操縦や空撮技術などは経験を積み重ねながら習得してきました。これからも技術を磨いて様々な機種を使いこなせるようになります。

貴社の良いところ、自慢できるところ

ドローンや測量技術、赤外線カメラを使った仕事で最新のテクノロジーに触られます。資格取得も会社がバックアップしてくれます。人材教育に力を入れているところがこの会社の魅力です。

成長の実感（または、若手社員が活躍している様子）

ドローンスクールの講師を任せてもらえるようになりました。人に教えるには自身も常に学び続けなければならない大変さがありましたが、上司や同僚の助けもあり成長に繋がったと感じます。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

8時00分

休憩の様子

昼食は事務所で食べることが多いです

午前の仕事

事務所で撮影データ解析作業

午後の仕事

土木部の工事現場に行き写真撮影

休憩時刻

12時00分～
13時00分

終業時刻

17時00分





高性能機械を駆使した林業に挑戦 ！森林資源を有効活用します

事業内容

会社情報 012-0183 秋田県湯沢市皆瀬字二ツ石95番地5

交通手段 湯沢駅から車で30分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1969年	76人	46.2歳	11.3年	(役員) 12.0% (管理職) 13.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
16.2日	3.2時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	1名(1名)	1名(0名)	2名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.kitanihonsakudou.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

自然の中で作業をするので、爽快感を感じることができなのが林業の魅力です。研修制度が整っているため、林業についての経験や知識がない方でも資格や技術を習得することができます。さらに実際の業務を通じて、先輩社員が丁寧に指導し、専門的知識や技術力を身につけられます。また、有給休暇を取得しやすく、お盆や正月には長期休暇があり、残業も少ないため、仕事とプライベートを両立しやすい職場です。

社長から

当社は昭和44年設立の総合型林業会社です。事業内容は素材生産業を主とし、丸太商材・製材加工・チップ材生産・造林業を行っております。経営理念は「①地域社会に貢献すること②地域社会に愛されること③地域森林資源を大事にすること」であり、先人の方々が育んだ地域の財産を大切に、感謝の気持ちを持って林分の施業をさせていただいております。常に時代の変化に対応しつつ、地域社会と共に歩んでいく所存です。経営理念を念頭に今後社員一同、地域社会に貢献していきます。

求める人材像

1. 向上心を持ち、失敗を恐れずに色々なことに積極的にチャレンジできる人。
2. チームで作業するという意識を持ち、チームワークを大切にできる人。
3. 作業の効率化と改善に努められる人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0507-735-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2018年7月入社。重機による丸太の運搬作業を担当。仕事熱心で責任感もあり真面目な性格なので、経験を積みながら現場班長など従業員を引っ張っていく存在になってほしい。



私がお答えします!

2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

現在は主に伐倒したあとの丸太を重機を使用して集める作業をしています。機械に乗ることが好きなので、たくさんの丸太を運びきってすっきりした山をみるとやりがいを感じます。

貴社の良いところ、自慢できるところ

従業員の年齢構成がバランスよく若い社員の定着率が高いのが自慢です。高性能林業機械を積極的に活用しているので重機に興味がある人は魅力的だと思います。

福利厚生

有給休暇の取得率、日数共に高いです。研修費用なども会社がすべて負担してくれています。最近は男性の育児休業取得にも力を入れていて、自分も1月から育児休業を取得する予定です。

その他のPR

研修制度が整っているので未経験者の方でも確実に技術を習得することができます。お盆や正月には長期休暇があり、残業も少ないため仕事とプライベートを両立しやすいです。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

7時30分

休憩の様子

同僚と昼食。自然の中での食事は最高です。



午前の仕事

フォワーダによる丸太の運搬作業。

午後の仕事

グラップルによる丸太の集材作業。



休憩時刻

12時00分～
13時00分 昼休

終業時刻

16時30分



イトウケンセツコウギョウカブシキガイシャ

伊藤建設工業株式会社



男女イキキ職場宣言事業所
男女共同参画職場づくり事業

2025年12月05日更新



社会、社員、会社の三つの社にバランスよく貢献します

事業内容 総合建設業（土木、建築）

会社情報 013-0021 秋田県横手市大町5番19号

交通手段 JR横手駅から車5分

会社HP <https://ito-ken.co.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1946年	88人	45.8歳	16.3年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
11.5日	18.1時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(2名)	5名(1名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	2名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	2名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

社員同士の雰囲気良く上下関係なくコミュニケーションをとれ、楽しく仕事をしています。また、当社は資格試験に対するサポートも手厚いのが嬉しいです。自分の目標に向かって充実した日々を過ごしています。

社長から

各自が現状に満足せず、自己啓発を怠らず、明るく充実した日々を送り、礼節と和を重んじ、全社員が一枚岩となって頑張れるような社風の強化に努めて参ります。その先には、創立100周年またその先の目標が現実のものとなります。また、その時代を担う社員が現在の若手社員です。このように企業が発展するためには、人材育成に尽きると思っています。『組織は人にあり』という言葉のとおり真摯に人を育て、事業を通じて、『社員の成長、会社の発展、社会への貢献を果たす企業』を今後とも目指して参ります。

求める人材像

・謙虚な方・情熱のある方・最後まであきらめない方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

有期労働者として普通作業員、除雪オペレーターを土木工事現場で雇用

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0506-38-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

私がお答えします！

1. お答えいただく先輩社員の来歴

2020年4月1日入社。
土木部土木課で施工管理・安全管理を担当。



2. 貴社のPRポイント

担当業務の魅力ややりがい

工事が無事に完了したときにとってもやりがいを感じます。

工事中は予期せぬトラブルが発生し大変なこともあります。それを乗り越えて図面上の計画が形になったときは日々の苦勞を忘れ達成感を感じることができます。

貴社の良いところ、自慢できるところ

社員同士の雰囲気が良く上下関係なくコミュニケーションをとれます。
社内イベントや親睦会もたくさん行われているので社員間の絆も深まります。

福利厚生

各種社会保険、自社退職金制度、中退共（上乘せ退職金制度）、慶弔見舞金、住宅手当、資格取得費用助成制度、奨学金返還助成制度等、福利厚生が整っています。

また、有給休暇の他にメモリアル休暇、看護休暇、介護休暇、育児目的休暇もあり、ワークライフバランスもバッチリです。

成長の実感（または、若手社員が活躍している様子）

入社当初は何も分からない状態で大変でしたが、経験が増え工事の計画を考えたり、日々の施工管理、問題解決など先のことを考え順調に進んだときは成長を感じることができました。

3. 1日のタイムスケジュール

始業時刻

8時00分

休憩の様子

YouTubeやTikTokなどを視聴。

午前の仕事

写真撮影、測量。

午後の仕事

写真撮影、測量、書類作成及び整理。

休憩時刻

12時00分～
13時00分

終業時刻

17時00分





新しいビジネスの創造を試みています。

事業内容 ソフトウェア開発・販売

会社情報 010-0013 秋田県秋田市南通築地15番32号

交通手段

会社HP <https://www.kitacom.co.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1969年	231人	41.7歳	13.5年	(役員) 0.0% (管理職) 20.5%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.7日	7.7時間	男性: 8名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	9名(2名)	2名(1名)	8名(5名)
	新卒者等以外	0名(0名)	4名(1名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

オンライン面談の機会が増えると思われませんが、変わらず大切なことは「臆することなく尋ねること」だと思います。春になった時に後悔した自分がないよう、出来る全てのことに尽力しましょう。

社長から

これからの時代の要請は、デジタル社会の創造です。私たちと一緒にイノベーションを起こしましょう。来たれ！未来のイノベーターたち。

求める人材像

安定性よりも変化を楽しめる人、人とのコミュニケーションを楽しめる人、笑顔で素直な人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

雇用延長者(嘱託)11名、契約社員3名

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0501-2716-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



キョウリツ

株式会社協立



男女イキキ職場宣言事業所

2025年12月23日更新



先輩の丁寧な指導や福利厚生の充実等働く環境作りに努めています

事業内容 弊社は創立92年を迎える建設会社です。建物の給排水設備、空調換気設備、消防設備の設計施工や、道路に水道管を布設する配水管布設工事、建物・工作物に機械器具を取付けする機械器具設置工事を行っています。

会社情報 016-0814 秋田県能代市能代町字中川原33-57

交通手段 能代駅から徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1939年	31人	47.1歳	14.3年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
11.1日	12.4時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://kyouritu-noshiro.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

この仕事に必要なのは、一生懸命であることだと思います。施主様や設計業者の方、あるいは一緒に工事をする他業者の方々と話をする機会もありますから、きちんとコミュニケーションが取れ、礼儀がある人がいいと思います。当社が求める人材は、向上心のある人だと思います。私自身も、常に自分で考えることができる人と一緒に仕事したいですね。身に付けなければならない知識や技術がたくさんあり努力も必要ですが、自分が携わったことがカタチになる、とてもやりがいのある仕事です。

社長から

我々の仕事は多岐にわたり、習得するべき技術や技能も多いです。しかしそれだけに、自分の中に技術やノウハウという無形の力が宿る事を実感できる仕事であると考えています。仕事を通じて自らが会社、そして社会に残る。それらを通じてとてもやりがいの感じられる仕事であると思います。その為に必要なことは、仕事に対して興味を持ち、積極的に学んで成長しようとする向上心です。誰でも最初は初心者ですが、成長しようとする意気込みがあればどこまでも成長できます。我々と一緒にやりがいがある仕事に挑戦してみてください。

求める人材像

- ・仕事に興味を持てる人物
- ・向上心を持って仕事に取り組む人物
- ・周りの人達と仲良く協力できる人物

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0502-12-5

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



カブシカイシャカクケンセツ

株式会社加藤建設



男女イキキ職場宣言事業所

2025年12月23日更新



○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1957年	53人	44.3歳	12.7年	(役員) 14.2% (管理職) 7.6%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.0日	4.9時間	男性: 4名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	2名(0名)	3名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

定年後の継続再雇用制度で70才まで希望者全員、雇用延長できます！

何もかもはできなくても何かはきっとできる！共に成長しましょう

事業内容 一般土木工事をはじめ自社所有船舶を活用した港湾土木工事まで安定した受注に支えられています。秋田県優良工事表彰、国土交通省「工事成績優秀企業」の認定など、高品質な施工が発注者に認められています。

会社情報 0100431 秋田県鹿角市弘戸字大樋16-1

交通手段 最寄駅 船越駅

会社HP <https://katokensetu.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は普通科を卒業して何の知識もないまま入社したのですが不安でしたが、会社は積極的に資格を取らせてくれるし、分からないことは先輩方が教えてくれるので楽しく仕事をしています。自分の能力や知識を高める環境は整っているのが成長しているという実感を得ることができます。また会社の経営方針である「自己形成」「相互協力」「社会貢献」は会社の雰囲気、皆でスキルを高めていけると感じられます。外仕事なので天候に左右されるし、大変なことは多々あるけど、その分完成した時にはすごい達成感があるし、土日祭日も休みなでプライベートも満喫できます。体を動かすのが好きな方、建設業に興味がある方は一緒に仕事をしましょう。

社長から

鹿角市にある創業70年になる建設会社です。最近業績を伸ばしており、若い力が特に必要と感じております。土木の専攻科でなくても橋や風力発電、港に興味があれば当社の門を叩いてみて下さい。様々な学科の人が実績を積んで成長しております。若い力を秋田の成長力にしたいと思っております。

求める人材像

問題を見つける力、その後対応可能なピースにバラし、解決策を探そうとする根気・計画して行動して再検討する行動力・それらを周囲に助けを求めながら、実行していこうとする強い意志を持った方

備考・補足情報

1時間単位の時間休が取れ、土・日・祝が休みの完全週休二日制です！SDGsに賛同し、『バナナペーパー』を使用した名刺作成ははじめました！女性だけでなく、令和5年以降は男性の育児休暇取得率も100%！

採用情報

事業所番号: 0501-107777-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

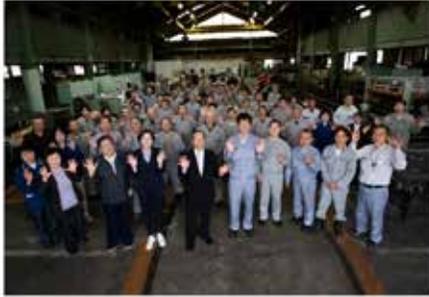


カブシキガイシャヤナギサワテッコウシヨ

株式会社柳澤鉄工所



2025年12月26日更新



地熱発電向けストレナーパイプ 国内トップシェア!

事業内容 各種試錐用ロッド・ケーシング機器製造ドリリングツールのメンテナンス各種プラント・鉄骨・橋梁(小規模)等の鋼構造工事保守点検、コンベア・機械部品等の各種産業機械機器製造据付移動式クレーンレンタル

会社情報 018-5201 秋田県鹿角市花輪字六月田2 8 番地

交通手段 JR花輪線鹿角花輪駅から徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1969 年	50 人	50.3 歳	18.3 年	(役員) 50.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
17.9 日	3.0 時間	男性: 2 名 女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://yana.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

・家族を支えたい、地元で貢献したいという思いがきっかけで地元就職を決めました。地元就職は、他の会社で働く仲間との情報交換や支えあう事ができ、また、家族や友達がいることは心強く、初心を忘れずに仕事のモチベーションアップに努めていきたい。・モノづくりをする仕事なのでやっぱり自分の作ったものが製品として完成する時が一番やりがいを感じる時だと思います。他にも難しい資格に挑戦する時や前よりも仕事をするスピードが早くなった時も、すこくやりがいを感じられると思います。

社長から

当社は、地熱発電や石油・天然ガス、温泉などの井戸で使用する部品や、工場をはじめ各種プラントの製造・メンテナンス、建物などで使用する鉄製品など、鉄に関するあらゆる製品を製作しています。令和3年に創業100周年を迎え、これからも「鉄で地域開発に貢献する」をモットーに豊かで快適な社会づくりの一助となるよう歩んでまいります。仕事の内容から、技術系の学生のための採用と間違いないことがありますが、学生時代の専攻に関係なく活躍している社員がたくさんいます。最新鋭の機械と熟練の技、安定の実績と柔軟な発想、様々な要素を取り入れながら、鉄を通じてよりよい社会に向け、みなさんと一緒に働けることを願っています。

求める人材像

自ら目標を掲げ、その実現に向けて挑戦できることが、当社の求める人材として重要な資質となります。挑戦はリスクを伴うものです。壁にぶつかることもあるでしょう。困難も待ち受けているに違いありません。そんな時、逃げずに立ち向かう姿勢とやり遂げようという強い意志、そして周囲を引き込む熱意を持った人材が、当社の求める人物像です。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0508-000528-3
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



アキタホドウカブシキガイシャ

秋田舗道株式会社



男女イキキ環境省事業所
男女共同参画推進づくり事業
秋田県子ども・子育て支援情報表制(あきた子育て応援
企業表制)

2026年01月19日更新



社会の役に立つ仕事に喜びを感じ、
会社とともに成長しましょう!

事業内容 建設業(舗装・土木)・産業廃棄物中間処理・除雪

会社情報 010-1611 秋田県秋田市新屋天稗野1番5号

交通手段 JR秋田駅から車で15分

会社HP <https://www.akitahodo.co.jp>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1950年	31人	43.9歳	11.4年	(役員) 0.0% (管理職) 14.2%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
128日	5.8時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	2名(0名)	3名(2名)	0名(0名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

幼い頃からものづくりに関して興味がありました。工事現場を経験する中で、自分が関わった道路などが形となってこれからも残り続ける、ということにとってもやりがいを感じる事が出来ました。また当初の憧れであった「同じ目標に向かって皆で頑張る」について、今では私もその中の一員として働いていることに誇りを持つことができています。

社長から

建設の仕事は地域社会の安心と安全確保になくてはならない事業であり、防災、減災において重要な役割を果たすべき事業です。この先みなさんが仕事に取り組むにあたり、どんな環境でも生き生きと謙虚な姿勢で、目の前に与えられた仕事をそれが些細な仕事であっても一生懸命に努力し続けることが大事です。そして周りのみんなを幸せにしてあげたいという意識を強く持って頑張りましょう。また仕事を通してさまざまなことにチャレンジしてください。そこで得た経験や知識は、皆さんの人生において大切な財産になるはずです。

求める人材像

初めから専門的な知識は必要ありません。若いうちから責任ある仕事に挑戦したい、自らやり遂げた達成感を感じたい、人との関わりの中で自分を高めていきたい、秋田舗道の仕事や職場にはそんな熱い想いを注ぎ込むことが出来るフィールドがたくさんあります。社会の役に立つ仕事に喜びを感じながら、自らの飛躍、その成長を通して、共に会社の発展に貢献したい方からのチャレンジをお待ちしております。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0501-000355-9
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



社会貢献活動を多数実施しております。

事業内容 総合建設業 一級建築士 事務所

会社情報 013-0037 秋田県横手市前郷二番町7番13号

交通手段 横手駅から徒歩3分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1917年	32人	39.4歳	17.4年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.5日	14.8時間	男性: 4名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	3名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <http://www.yokote-ken.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

屋外での仕事がメインとなることが多く、天候に左右されることもありますが、日々少しずつ構造物が出来上がっていく様子にやりがいを感じます。社員同士の仲が良く、良い雰囲気の中で仕事ができる社風です。また、資格取得に関する会社からの補助制度等もあり、モチベーションアップにつながっています。

社長から

創業108年、地域に根ざした建設会社として、『お客様第一主義』を原点に、業務効率化と職場環境改善を通じて、地域の発展と持続可能な社会づくりに貢献してまいります。

求める人材像

業務に対して、誠実で何事にも前向きに取り組めるファイトのある人を求めています。モノづくりが好きな方、地域社会に貢献をしたい方、大歓迎です。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

有給休暇取得率は正社員と同等程度

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0506-000023-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

新卒者・既卒者の皆様へ

あなたの就活を

「秋田新卒応援ハローワーク」 がサポートします



秋田新卒応援ハローワークって、
普通のハローワークと何が違うの？

A. 取り扱っている求人が違います！

普通のハローワーク …… 誰でも応募できる一般求人が主

新卒応援ハローワーク …… **新卒者・既卒者限定の学卒求人が主**

※一般求人・学卒求人のもちらもご案内が可能です

A. 就職支援ナビゲーターによる完全担当者制です！

職業や職場に関する知識や経験が少ない、新卒者・既卒者の就職活動を専門とした相談員である**就職支援ナビゲーター**が、一人一人の担当者となり、あなたの就職を最後までサポートします！

A. 新卒・既卒の就活に特化した各種イベントを開催しています！

県や各市区町村等と連携した**合同就職面接会等**のイベントの他、**職歴がほとんどない方に向けた各種セミナー**を年間を通じて行っています。

お問い合わせ先

〒010-0001 秋田市中通2-3-8アトリオン3階 ハローワークプラザアトリオン内
秋田新卒応援ハローワーク

☎018-836-7820

月・水・金曜日 9:00～17:15
火・木曜日 9:00～18:30
第2・4土曜日 10:00～17:00

ホームページ



LINE公式
アカウント



就職活動中の方、就職活動を控えている学生の方へ

「若者雇用促進総合サイト」 を使って就職活動しませんか

厚生労働省では、若者の就職活動を応援するサイトを運営しています



このサイトで、できること。

★ 登録企業の職場情報を、事前にチェックできる！

新卒者の採用者数・離職者数
平均勤続年数
残業（所定外労働）時間の実績
有給休暇の平均取得日数

など

他にも
役立つ情報
が満載！

就職後をイメージ
しやすくなる!!

★ 就職活動に関して支援が受けられる場所が見つかる！

こんな
支援が
受けられる！

就職活動の始め方・進め方
新規学卒者向け求人紹介
エントリーシート等の応募書類の添削
個別・集団面接対策

誰でも無料で
支援を受けられる!!

● サイトの利用者登録は不要！

メールアドレスや個人情報の登録が不要なので、すぐに企業の情報などを検索できます。

● スマートフォン対応サイト

電車の待ち時間や学校の休み時間などに、気軽に見ることができます。



さあ、早速アクセス
してみよう!!

若者雇用促進総合サイト 検索



県内ハローワーク等関係機関一覧

ハローワーク

令和8年1月1日現在

ハローワーク秋田	〒010-0065 秋田市茨島一丁目12-16	TEL 018-864-4111
ハローワーク男鹿	〒010-0511 男鹿市船川港船川字新浜町1-3	TEL 0185-23-2411
ハローワーク能代	〒016-0851 能代市緑町5-29	TEL 0185-54-7311
ハローワーク大館	〒017-0046 大館市清水一丁目5-20	TEL 0186-42-2531
ハローワーク鷹巣	〒018-3331 北秋田市鷹巣字東中岱26-1	TEL 0186-60-1586
ハローワーク大曲	〒014-0034 大仙市大曲住吉町33-3	TEL 0187-63-0335
ハローワーク角館	〒014-0372 仙北市角館町小館32-3	TEL 0187-54-2434
ハローワーク本荘	〒015-0013 由利本荘市石脇字田尻野18-1	TEL 0184-22-3421
ハローワーク横手	〒013-0033 横手市旭川一丁目2-26	TEL 0182-32-1165
ハローワーク湯沢	〒012-0033 湯沢市清水町四丁目4-3	TEL 0183-73-6117
ハローワーク鹿角	〒018-5201 鹿角市花輪字荒田82-4	TEL 0186-23-2173
秋田新卒応援 ハローワーク (秋田学生職業相談室)	〒010-0001 秋田市中通二丁目3-8 アトリオンビル3Fハローワーク プラザアトリオン内	TEL 018-836-7820

労働基準監督署

秋田労働基準監督署	〒010-0951 秋田市山王七丁目1-4	TEL 018-865-3671
能代労働基準監督署	〒016-0895 能代市末広町4-20	TEL 0185-52-6151
大館労働基準監督署	〒017-0897 大館市字三の丸6-2	TEL 0186-42-4033
横手労働基準監督署	〒013-0033 横手市旭川一丁目2-23	TEL 0182-32-3111
大曲労働基準監督署	〒014-0063 大仙市大曲日の出町一丁目3-4 大曲法務合同庁舎1F	TEL 0187-63-5151
本荘労働基準監督署	〒015-0874 由利本荘市給人町17本荘合同庁舎2F	TEL 0184-22-4124

秋田労働局

総務部	〒010-0951 秋田市山王七日1-3秋田合同庁舎3F	TEL 018 862 6681
雇用環境・均等室		TEL 018 862 6684
労働基準部	〒010-0951 秋田市山王七丁目1-3秋田合同庁舎3F	TEL 018-862-6682
職業安定部	〒010-0951 秋田市山王三丁目1-7東カンビル5F	TEL 018-883-0006

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/home.html>

秋田県・その他関係機関

秋田県移住・定住促進課	〒010-8570 秋田市山王四丁目1-1 秋田県庁5F ホームページアドレス https://www.pref.akita.lg.jp/pages/genre/iju	TEL 018-860-1248
秋田県雇用労働政策課	〒010-8572 秋田市山王三丁目1-1 秋田県庁第2庁舎3F ホームページアドレス https://www.pref.akita.lg.jp/pages/genre/koyorodo	TEL 018-860-2334
あきた就職活動支援センター	〒010-1413 秋田市御所野地藏田三丁目1-1 秋田テルサ3F ホームページアドレス https://syukatsu-akita.jp	TEL 018-826-1735
北部サテライト	〒017-0044 大館市御成町三丁目7-58 いとく大館ショッピングセンター3F	TEL 0186-44-5100
南部サテライト	〒013-0043 横手市安田字向田147 イオン横手店2F	TEL 0182-35-6005
あきた若者 サポートステーション	〒010-1413 秋田市御所野地藏田三丁目1-1 秋田テルサ3F ホームページアドレス https://saposuteakita.com/	TEL 018-892-6021
秋田県南若者 サポートステーションよこて	〒013-0044 横手市横山町1-1 すこやか横手1F ホームページアドレス https://sapoyoko.jp	TEL 0182-23-5101



秋田労働局 公式SNS



秋田労働局では、労働局の業務や各種制度・サービスの利用方法、様々な施策やイベント情報などを各種SNSから発信しています！

秋田労働局

You Tube

労働局に興味を持っていただけるようなショート動画を配信中！



X (旧Twitter)

秋田労働局からのお知らせや施策・イベントなどの情報をお届けします！



秋田労働局職業安定部

X (旧Twitter)

ハローワークのセミナーや説明会など、就職に役立つ情報をお届けしています！



instagram

イベントの様子や秋田で働きたくするような情報を発信しています！



秋田新卒応援ハローワーク

LINE

学生生徒のみなさん向けのイベントやセミナーの情報をいち早くお届け！



友達登録してね!!



マザーズコーナー秋田

LINE

子育てや介護をしながら働きたい方に役立つ情報を直接お届けします！





2024年10月刊行

【発行元】

秋田労働局職業安定部職業安定課

秋田県秋田市山王三丁目1-7

東カンビル5F

TEL 018-883-0006