

報道関係者 各位

令和 7 年 11 月 10 日 (月)

【照会先】

秋田労働局雇用環境・均等室

室 長 西村 吉隆

指 導 係 嶋田 鈴菜

(電 話) 0 1 8 (8 6 2) 6 6 8 4

建設・土木関連企業 3 社合同 くるみん・えるぼし認定通知書交付式を開催します！

このたび、秋田労働局（局長 山本 博之）は、次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん認定）企業として奥山ボーリング株式会社、女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし認定）企業として株式会社第一補償コンサルタントと花岡土建株式会社を新たに認定しました。これにより、県内のくるみん認定企業は 44 社、えるぼし認定企業は 22 社となりました。

つきましては、以下のとおり認定通知書交付式を開催しますので、報道機関の皆様には「職場における仕事と子育ての両立支援」「職場における女性活躍」が県内企業の担当者をはじめ県民に広く浸透するよう、取材・報道をよろしくお願いいたします。

☆くるみん認定企業☆

奥山ボーリング株式会社

☆えるぼし認定企業☆

株式会社第一補償コンサルタント

花岡土建株式会社

【認定通知書交付式】

○日 時 令和 7 年 11 月 17 日 (月) 14:00～

○会 場 秋田合同庁舎 5 階第二会議室（秋田市山王七丁目 1－3）

<参考資料>

資料 No. 1 秋田県内の厚生労働大臣認定企業一覧

資料 No. 2 くるみん認定に関するリーフレット

資料 No. 3 えるぼし認定に関するリーフレット

＜各企業の取組概要＞

奥山ボーリング株式会社

所在地 横手市
業 種 建設業
代 表 者 代表取締役 奥山 信吾
労働者数 116 名（男性：94 名 女性：22 名）



- ・男性労働者の育児休業等取得状況
- ⇒育児休業取得率 28%を達成
- ・所定外労働削減のための措置
- ⇒毎週水曜日をノー残業デーとして制定、社内放送により全社員への周知を実施
- ・年次有給休暇取得促進のための措置
- ⇒計画年休制度を導入し、毎月 1 日以上の年次有給休暇取得を呼びかけ

株式会社第一補償コンサルタント

所在地 秋田市
業 種 学術研究、専門・技術サービス業
代 表 者 代表取締役 伊藤 高広
労働者数 8 名（男性：3 名 女性：5 名）



女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準 ＜5 項目中 5 項目達成＞

1. 採用：正社員に占める女性労働者の割合 **60.0%**＞産業平均値 25.7%
2. 継続就業：〔平均勤続年数〕女性 **6.8 年**／男性 7.63 年＝**89%**
3. 労働時間等の働き方：すべての雇用管理区分で毎月 45 時間未満
4. 管理職比率：管理職女性割合 **50.0%**＞産業平均値 10.0%
5. 多様なキャリアコース：おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用⇒**1 名**

花岡土建株式会社

所在地 大館市
業 種 建設業
代 表 者 代表取締役 鈴木 一敬
労働者数 60 名（男性：51 名 女性：9 名）



女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準 ＜5 項目中 5 項目達成＞

1. 採用：正社員に占める女性労働者の割合 **18.0%**＞産業平均値 14.8%
2. 継続就業：〔平均勤続年数〕女性 **17.22 年**／男性 18.13 年＝**95%**
3. 労働時間等の働き方：すべての雇用管理区分で毎月 45 時間未満
4. 管理職比率：管理職女性割合 **28.6%**＞産業平均値 4.1%
5. 多様なキャリアコース：おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用⇒**2 名**