

報道関係者 各位

令和 7 年 7 月 9 日 (水)

【照会先】

秋田労働局雇用環境・均等室

室 長 西村 吉隆

指 導 係 嶋田 鈴菜

(電 話) 0 1 8 (8 6 2) 6 6 8 4

秋田県内くるみん認定企業続々誕生！ 3 社合同認定通知書交付式を開催します

このたび、秋田労働局（局長 山本 博之）は、次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん認定）企業として一般社団法人 由利本荘医師会、有限会社アイ・サポート、Takamitu株式会社を新たに認定しました。これにより、県内のくるみん認定企業は 42 社となりました。

認定を受けた事業主は認定マーク（愛称：くるみんマーク）を商品や広告などに付け、子育てサポート企業であることを PR することができるため、企業イメージの向上や人材確保・定着が期待されます。

つきましては、以下のとおり認定通知書交付式を開催しますので、報道機関の皆様には「職場における仕事と子育ての両立支援」が県内企業の担当者をはじめ県民に広く浸透するように、取材・報道をよろしくお願いします。

☆認定企業☆ ※認定日順

一般社団法人 由利本荘医師会（由利本荘市：医療福祉）

有限会社アイ・サポート（秋田市：高齢者介護）

Takamitu株式会社（大仙市：建設業）



【認定通知書交付式】

○日 時 令和 7 年 7 月 17 日（木）10：30～

○会 場 秋田合同庁舎 5 階第二会議室（秋田市山王七丁目 1－3）

<参考資料>

資料 No. 1 秋田県内の厚生労働大臣認定企業一覧

資料 No. 2 くるみん認定に関するリーフレット

<各企業の取組概要>

一般社団法人 由利本荘医師会

代 表 者 会長 松田武文

労働者数 218 名（男性：44 名 女性：174 名）

☆認定基準達成状況☆

・男性労働者の育児休業等取得状況

⇒育児休業取得率 100%を達成

・所定外労働削減のための措置

⇒毎月最終金曜日をノー残業デーとして制定、ポスター・社内イントラを活用し全社員へ呼びかけ

・年次有給休暇取得促進のための措置

⇒年次有給休暇の取得日数 7 日間を目標としポスターを作成

休暇取得状況を把握し、部門員への呼びかけを定期的 to 実施

有限会社アイ・サポート

代 表 者 代表取締役 平岡啓樹

労働者数 69 名（男性：20 名 女性：49 名）

☆認定基準達成状況☆

・男性労働者の育児休業等取得状況

⇒育児休業取得率 100%を達成

・所定外労働削減のための措置

⇒毎週水曜日をノー残業デーとして制定、ポスターを作成し全社員へ呼びかけ

・年次有給休暇の取得促進のための措置

⇒「年次有給休暇取得率平均 50%」を目指し、社内アンケートにより社員のニーズを把握

記念日や連続した休暇の取得を推奨し、令和 5 年度の年次有給休暇取得率平均 83%を達成

Takamitu株式会社

代 表 者 代表取締役 高橋祥享

労働者数 53 名（男性：42 名 女性：11 名）

☆認定基準達成状況☆

・男性労働者の育児休業等取得状況

⇒育児休業取得率 100%を達成

・年次有給休暇取得促進のための措置

⇒「年次有給休暇付与日数に対する取得率 70%以上または年間取得日数平均 10 日以上」を

目標に掲げ、年次有給休暇の計画的付与制度を導入

令和 5 年度の年次有給休暇取得率平均 90%、取得日数平均 16 日を達成