

ハローワーク 通信

ハローワーク湯沢のイベント・情報などを紹介する広報紙です
《2025.夏号》

発行：〒012-0033 秋田県湯沢市清水町4-4-3
ハローワーク湯沢（電話0183-73-6117）

求人票提出は求人者マイページから、雇用保険は「e-Gov」または「GビスID」サイトから

電子申請で雇用保険関係の届出・申請をご検討中の事業所様へ

令和7年度雇用保険電子申請アドバイザー相談日

雇用保険電子申請アドバイザーとは、秋田労働局が委嘱した社会保険労務士です

★ハローワークで電子申請の体験ができます！★

開催時間 10:00～16:00(12:00～13:00を除く) **費用は掛かりません！！**

開催場所 ハローワーク秋田2F 雇用保険適用課内

相談日以外でもオンライン相談は可能です！

ZOOMにより事業所からアドバイザーと直接相談できます。

秋田県内の事業所であればどなたでもご利用が可能です

申込みはハローワーク湯沢の雇用保険担当までお願いします。

(TEL0183-73-6117)



7月 8日(火)
15日(火)



8月 19日(火)
26日(火)



9月 17日(水)
25日(木)



10月 15日(水)
21日(火)



11月 11日(火)
18日(火)



12月 9日(火)
16日(火)



1月 14日(水)
20日(火)



2月 10日(火)
17日(火)



3月 10日(火)
17日(火)

熱中症対策が強化されました！



令和7年6月1日施行の改正労働安全衛生規則により、熱中症対策が義務化されます。熱中症について正しい知識を身につけ、適切に対処しましょう。【労働安全衛生規則612条の2】

対象となる作業



WBGTが28度以上又は気温が31度以上の環境下で、継続1時間以上又は1日当たり4時間を超えて行われることが見込まれる作業

★ 改正内容 ★



【体制整備】

熱中症による死亡災害の原因の多くは、初期症状の放置、対応の遅れによることから、熱中症の重症化を防止するため、熱中症の自覚症状を有する作業員や熱中症が生じた疑いのある作業員を発見した者がその旨を報告するための体制を事業場ごとにあらかじめ整備しておくこと。

【手順の作成】

熱中症の自覚症状を有する作業員や熱中症が生じた疑いのある作業員への対応に関し、事業場の緊急連絡網、緊急搬送先の連絡先並びに必要な措置の内容及び手順を事業場ごとにあらかじめ作成しておくこと。



【関係者への周知】

当該体制や手順等について作業員へ周知すること。周知の方法には、例として、事業場の見やすい箇所への掲示、メールの送付、文書の配布のほか、朝礼における伝達等口頭によることがある。



STOP! 熱中症



【トピックス】

『会社説明会』参加事業所募集中！！

ハローワーク湯沢では、求人事業所と求職活動中の方の相互理解を促進する機会として「会社説明会」を開催しております。

求人事業所の方にとっては、求人票だけでは伝えきれない情報等をPRできる機会となりますし、求職活動中の方にとっては、事前に事業所の方のお話を聞くことによって、応募にあたっての不安解消となります。

まずは、求職者の方々と接する機会をもってみませんか！！ぜひ、参加をご検討ください！！

開催時間は10時～11時又は14時～15時の時間帯で、人数は最大各20名となります。プロジェクターでの投影も可能です！！（パソコン等再生機器は持参して下さい。）

令和8年3月卒業予定者用の高卒等求人票は7月1日より公開されます

6月1日（日）から、令和8年3月卒業予定の中学生・高校生を対象とする求人の受付が開始されており、7月1日（火）より生徒へ公開となります。

新規学校卒業者の募集・採用に当たりましては、求人の手続きや求人活動のルールをお守りいただきますようお願いいたします。

令和8年3月卒業予定者の求職動向は以下のとおりです。

昨年と比べると、卒業予定者が増加（335人→390人）したことから、就職希望者は若干増加しましたが、県外就職希望者の増加が目立っております。企業の将来を担う優秀な人材の確保と若者の地元定着による活力あるふるさとづくりのため、採用枠の拡大のご検討と併せて、早期の求人提出をお願いいたします。

	就職希望者数			県内就職希望			県外就職希望		
	計	男	女	計	男	女	計	男	女
全日制	86	56	30	67	43	24	19	13	6
特別支援	5	4	1	5	4	1	0	0	0
合計	91	60	31	72	47	25	19	13	6
前年比	3.4	▲4.8	24.0	▲1.4	▲9.6	19.0	26.7	18.2	50.0



6月18日開催 合同企業説明会の模様

従業員の採用・定着でお困りの事業主の皆さまへ

ハローワークでは、事業主の行う採用、配置、職場定着、継続雇用、人材育成等の雇用管理に関する相談援助を通じて、労働者にとって働きやすい職場づくりを支援しています。

【支援対象事業所：医療・保育・建設・警備・運輸の5分野】

労務管理に関する専門的な知識のある社会保険労務士等を派遣します！

支援の例：○人事管理制度（勤務形態、職務基準、人事考課等） ○業務管理（人員配置、業務プロセス）
○賃金体系（昇給、昇格、資格手当等） ○福利厚生（健康管理、機器導入による環境改善）
○教育訓練（職種別、職位別等の研修体系の整備） ○職場のコミュニケーション管理 等

有効中求人での応募は、紹介状の交付をお願いします

ハローワークに有効中求人がある場合は、直接応募があった場合でも選考前に出来るだけハローワークから紹介状の交付を受けての選考をお願いします。

紹介状の交付を受けないまま選考した場合は、助成金対象者であれば事業所に助成金が交付されないほか、雇用保険受給中の応募者であれば雇用保険の手当が支給されない可能性があります。（選考後の紹介状の交付は出来ませんのでご注意ください。）

詳細は秋田労働局のホームページをご確認ください。

URL = <https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/>

ハローワーク湯沢 雇用の動き(令和7年5月)

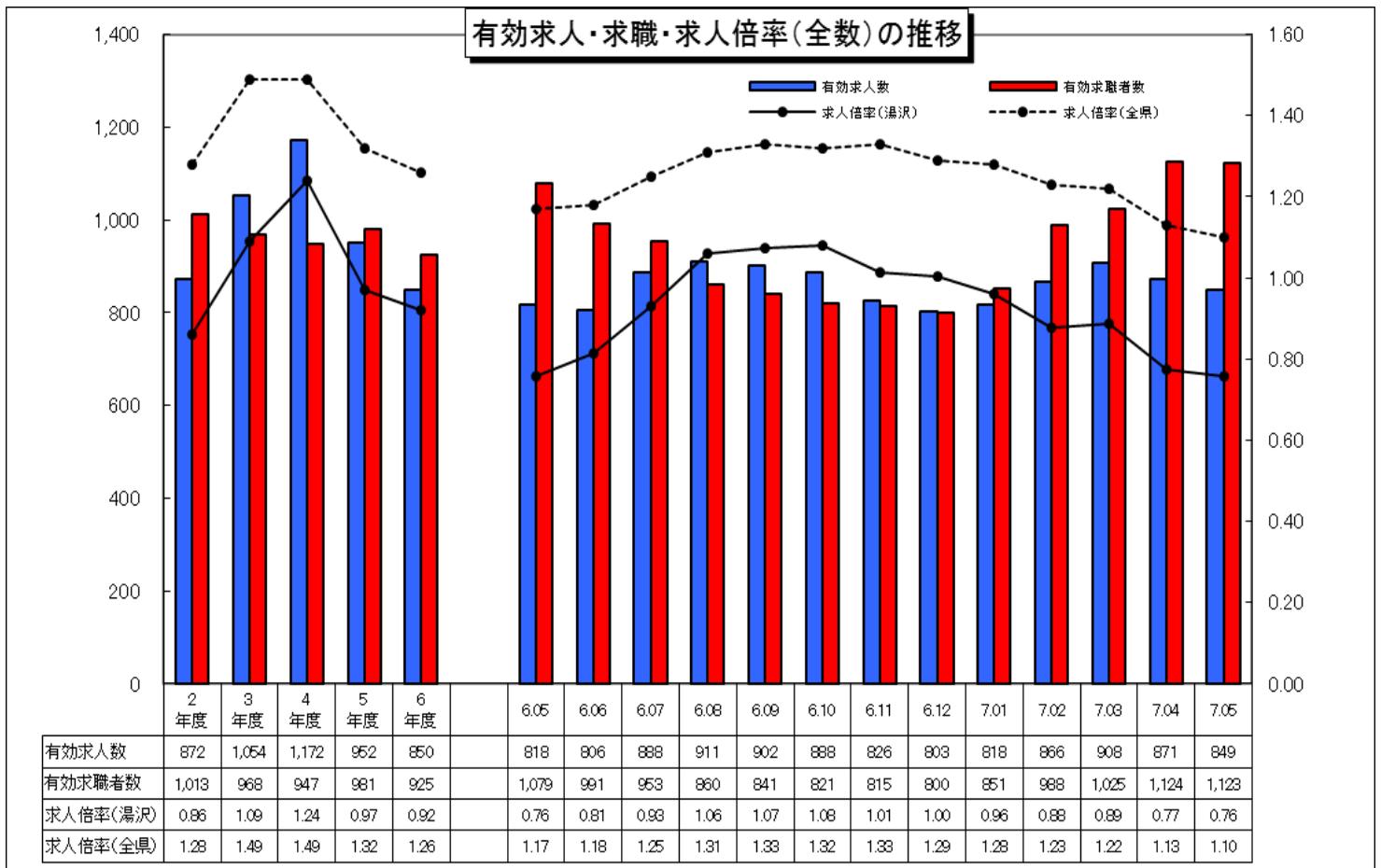
新規求人数(全数)は、製造業が増加したものの、運輸業、卸小売業、宿泊飲食業、医療福祉業、サービス業が減少したことにより、対前年同月比13.4%(45人)の減少となった。

新規求職者数(全数)は、対前年同月比7.8%(21人)の減少となった。

月間有効求人倍率(全数)は、対前年同月比で新規求職者が7.8%減少し月間有効求職者は4.1%(44人)の増加となり、新規求人数が13.4%減少し月間有効求人数は3.8%(31人)増加したことから**0.76倍(同数)**となり、対前年同月比で8か月連続で上昇後同数となったが5か月連続で1倍を切った。

対前年同月比で新規求人数は3か月ぶりに減少し、新規求職者数は2か月ぶりに減少となった。

今後も、中国経済の減速や物価高の影響による雇用情勢の推移を注視していく必要があるほか、米国においての自動車関税や自動車関税に限定されない相互関税の引き上げに関する様々な産業への影響も懸念される。



「お忘れなく 労働保険の年度更新手続は 7月10日(木)までに！」

労働保険(労災保険・雇用保険)の保険料は、事業主が年度当初に申告・納付し、翌年度の当初に確定申告の上、精算することとなっています。

令和6年度の申告・納付期限は、6月2日(月)から7月10日(木)までです。

お早めに手続きをお願いします。

★労働保険料の納付は口座振替が便利です 詳しくはお問い合わせください。

★電子申請により自宅や事務所からいつでも提出することが出来ます。

年度更新をはじめ、労働保険・社会保険関係手続きについて、電子申請をご利用ください。

★お問い合わせ先

秋田労働局労働保険徴収室 TEL018-883-4267

横手労働基準監督署 TEL0182-32-3111

応募前の職場見学

(応募前職場見学可能求人)

をおススメしています！

求人票の内容だけだと
どんな仕事か分からない…
応募、どうしようかなあ…

その結果・・・

- 応募そのものをためらってしまう
- 入社した後でギャップを感じて
辞めてしまう

などの**ミスマッチ**を招きがちに…

応募前の事前見学

を受け入れることによって・・・

以下の効果が期待できます！！

- 会社の良い部分をアピールできます！
- 応募への心理的ハードルが下がります！
- 仕事内容を理解して入社してもらえるので
早期離職を防止することが出来ます！
- 通常の情報に加え、別途情報が発信されるので
求職者の目にとまりやすくなります！



求人受付から紹介までの流れ

求人申込時に
事前見学が可能
である旨申し出
→対象求人

求職者が求人
を閲覧し、窓口
で見学希望の
有無を相談

ハローワーク
が求職者と日
時を調整

現地で見学
↓
紹介希望者は
紹介状交付

面接
↓
採用

※注意点

- ・面接が終了して内定後の紹介状発行はできません。面接前に交付を希望してください。
- ・こちらの2次元コードから現在有効中の「応募前職場見学可能求人」を検索することが出来ます。

医療・福祉分野



建設・警備・運輸分野



その他の分野



お申し込み先
ハローワーク湯沢 求人担当

☎ 0183-73-6117 R7.7.1