

報道関係者 各位

令和 7 年 6 月 9 日 (月)

【照会先】

秋田労働局雇用環境・均等室

室 長 西村 吉隆

指 導 係 嶋田 鈴菜

(電 話) 0 1 8 (8 6 2) 6 6 8 4

秋田県内製造業初「プラチナくるみん」・理美容業初「えるぼし」 認定企業が新たに2社誕生！認定通知書交付式を開催します

このたび、秋田労働局（局長 山本 博之）は、次世代育成支援対策推進法に基づく特例認定（プラチナくるみん）企業としてアルフレッサ ファインケミカル株式会社、女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし認定）企業として株式会社 RB advance を認定しました。これにより、県内のプラチナくるみん認定企業は3社、えるぼし認定企業は20社となりました。

つきましては、以下のとおり認定通知書交付式を開催しますので、報道機関の皆様には「職場における仕事と子育ての両立支援」「職場における女性活躍」が県内企業の担当者をはじめ県民に広く浸透するように、取材・報道をよろしくお願ひします。

☆認定企業☆

アルフレッサ ファインケミカル株式会社（秋田市：医薬品製造業）

株式会社 RB advance（秋田市：生活関連サービス業・娯楽業）

【認定通知書交付式】 アルフレッサ ファインケミカル株式会社

○日 時 令和7年6月16日（月）10:00～

○会 場 秋田合同庁舎 4階会議室（秋田市山王七丁目1-3）

【認定通知書交付式】 株式会社 RB advance

○日 時 令和7年6月16日（月）14:00～

○会 場 秋田合同庁舎 4階会議室（秋田市山王七丁目1-3）

<参考資料>

資料No. 1 秋田県内の厚生労働大臣認定企業一覧

資料No. 2 プラチナくるみん認定に関するリーフレット

資料No. 3 えるぼし認定に関するリーフレット

アルフレッサ ファインケミカル株式会社

所在地 秋田市
業種 医薬品製造業
代表者 代表取締役社長 天野 昌樹
労働者数 152人（男性125人 女性27人）
※令和7年4月1日時点の労働者数



<主なプラチナくるみん認定基準の達成状況>

◇ 計画期間

- ・令和4年4月1日～令和7年3月31日の3年間

◇ 目標達成状況および男性育児休業等取得率

- ・目標：男性の育児休業・育児目的休暇の合計取得率30%以上を達成
企業独自の育児短期休暇制度を導入
拡大労働時間管理委員会において、育児休業・育児短期休暇制度について継続的に周知を行い、男性労働者の制度利用を促進
育児参加のメリットや制度内容をまとめた資料を作成し、対象者へ個別に働きかけ
⇒計画期間内において配偶者が出産した労働者7名のうち1名が育児休業、6名が育児短期休暇を取得、育児休業等取得率100%を達成

◇ 女性育児休業取得率

- ・200%
計画期間内において3名が出産、6名が育児休業を取得

◇ 年次有給休暇の取得促進のための措置

- ・年次有給休暇取得日数年平均13日以上を目標に掲げ、毎月開催する労働時間管理委員会において有給休暇取得日数の進捗を管理
各課長から課員へ対し朝礼の場などで有給休暇取得の呼びかけ
⇒過去3年間における1人あたりの有給休暇の取得日数年平均13日以上を達成

◇ 所定外労働削減のための措置

- ・全部署において毎月2日以上ノー残業デーを実施

◇ 能力の向上又はキャリア形成の支援のための取組

- ・管理職手前の職階にある女性労働者を対象とした、管理職に必要なマネジメント能力等の付与のための研修を実施

株式会社 RB advance

所在地 秋田市
業種 生活関連サービス業・娯楽業
代表者 代表取締役 杉本 公彦
労働者数 165人（男性31人 女性134人）
※令和7年4月1日時点の労働者数



〈えるぼし認定基準に係る評価項目の達成状況〉 5項目中4項目達成！

1：採用 ☆達成☆

直近の事業年度において、以下の①、②の両方に該当すること

【達成状況】

- ① 正社員に占める女性労働者の割合 72.2% > 産業平均値 47.2%
- ② 基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合
営業職 70.3% > 産業平均値 37.5%

2：継続就業 2年以上連続実績改善

直近の事業年度において、女性の通常の労働者の平均継続勤務年数が産業平均値以上であること

女性の平均勤続年数 6.8年 < 産業平均値 9.2年

⇒ 2年以上連続して改善（令和4年度 5.6年 → 令和5年度 6.2年）

3：労働時間等の働き方 ☆達成☆

労働者の法定時間外労働および法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

【達成状況】

全ての雇用管理区分（正社員、契約社員）で各月全て45時間未満

4：管理職比率 ☆達成☆

直近の事業年度において、管理職に占める割合が産業平均値以上であること

【達成状況】

管理職女性割合 42.9% > 産業平均値 13.8%

5：多様なキャリアコース ☆達成☆

直近3事業年度のうち以下について1項目以上の実績を有すること

【達成状況】

ア 女性の非正社員から正社員への転換（派：雇入れ） ⇒ 1名

イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換 ⇒ なし

ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 ⇒ 1名

エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 ⇒ 3名