

ハローワーク 通信

ハローワーク湯沢のイベント・情報などを紹介する広報紙です
《2025.春号》

発行：〒012-0033 秋田県湯沢市清水町4-4-3
ハローワーク湯沢（電話0183-73-6117）

求人票提出は求人者マイページから、雇用保険は「e-Gov」または「GビスID」サイトから

令和7年度の雇用保険料率について

～令和6年度の料率から、1/1,000ポイント引き下げ～

令和7年4月1日から令和8年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりです（令和6年度の料率から1/1,000ポイント引き下げとなります。）。

・失業等給付等の保険料率は、労働者負担・事業主負担ともに引き続き5.5/1,000です。（農林水産・清酒製造の事業及び建設の事業は6.5/1,000です。）。

・雇用保険二事業の保険料率（事業主のみ負担）は、引き続き3.5/1,000です（建設の事業は4.5/1,000です。）。

令和7年度の雇用保険料率

（赤字は変更部分）

事業の種類	① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ)	② 事業主負担			①+② 雇用保険料率
			失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率	雇用保険二事業 の保険料率	
一般の事業	5.5/1,000	9/1,000	5.5/1,000	3.5/1,000	14.5/1,000
(令和6年度)	6/1,000	9.5/1,000	6/1,000	3.5/1,000	15.5/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業	6.5/1,000	10/1,000	6.5/1,000	3.5/1,000	16.5/1,000
(令和6年度)	7/1,000	10.5/1,000	7/1,000	3.5/1,000	17.5/1,000
建設の事業	6.5/1,000	11/1,000	6.5/1,000	4.5/1,000	17.5/1,000
(令和6年度)	7/1,000	11.5/1,000	7/1,000	4.5/1,000	18.5/1,000

（枠内の下段は令和5年4月～令和7年3月の雇用保険料率）

園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については、一般の事業の率が適用されます。



高年齢雇用継続給付を受給予定の方、申請予定の事業主の方へ

令和7年4月1日から 高年齢雇用継続給付の支給率を変更します

高年齢雇用継続給付とは

60歳到達等時点に比べて賃金が75%未満に低下した状態で働き続ける60歳以上65歳未満の一定の一般被保険者の方に支給される給付です。

令和7年4月1日以降支給率が変わります。

令和7年4月1日以降の支給率

各月に支払われた賃金の低下率	賃金に上乘せされる支給率
64%以下(61%以下)	各月に支払われた賃金額の10%(15%)
64%超75%未満 (61%超75%未満)	各月に支払われた賃金額の10%(15%)から0%の間で、賃金の低下率に応じ、賃金と給付額の合計が75%を超えない範囲で設定される率
75%以上	不支給

※ ()内は令和7年3月31日以前の低下率・支給率です。
※ 支給限度額・最低限度額の取り扱いに変更はありません。

対象の方

令和7年4月1日以降に60歳に達した日(その日時点で被保険者であった期間が5年以上ない方はその期間が5年を満了することとなった日)を迎えた方が対象となります。

例1



例2



受給資格発生(被保険者であった期間が5年を満了することとなった日)

※ 令和7年3月31日以前に60歳に達した日(その日時点で被保険者であった期間が5年を満了することとなった日)を迎えた方は現行の支給率から変更はありません。

【トピックス】

『会社説明会』参加事業所募集中！！

ハローワーク湯沢では、求人事業所と求職活動中の方の相互理解を促進する機会として「会社説明会」を開催しております。

求人事業所の方にとっては、求人票だけでは伝えきれない情報等をPRできる機会となりますし、求職活動中の方にとっては、事前に事業所の方のお話を聞くことによって、応募にあたっての不安解消となります。

まずは、求職者の方々と接する機会をもってみませんか！！ぜひ、参加をご検討ください！！

開催時間は10時～11時又は14時～15時の時間帯で、人数は最大各20名となります。プロジェクターでの投影も可能です（パソコン等再生機器は持参して下さい。）！

固定残業代を賃金に含める場合は、適切な表示をお願いします。

近年、募集要項や求人票の「固定残業代」を含めた賃金表示をめぐるトラブルが見受けられます。若者が就職先の企業を選択する際には、正確な労働条件の表示が重要であり、「若者雇用促進法」に基づく指針でも、「固定残業代」について適切な表示をするよう定めています。

固定残業代制を採用する場合は、募集要項や求人票などに、次の①～③の内容すべてを明示してください。

- ① 固定残業代を除いた基本給の額
- ② 固定残業代に関する労働時間数と金額等の計算方法
- ③ 固定残業時間を超える時間外労働、休日労働および深夜労働に対して割増賃金を追加で支払う旨

令和8年3月卒業予定者用の高卒等求人票は6月1日より受付します

6月1日（日）から、令和8年3月卒業予定の中学生・高校生を対象とする求人の受付を開始します。

新規学校卒業者の募集・採用に当たりましては、求人の手続きや求人活動のルールをお守りいただきますようご理解をお願いします。

企業の将来を担う優秀な人材の確保と若者の地元定着による活力あるふるさとづくりのため、採用枠の拡大のご検討と併せて、早期の求人提出をお願いします。

求人票の提出は求人者マイページよりお願いします。

令和6年「外国人雇用状況」の届出状況のまとめ

～秋田県における外国人労働者数は3,536人、過去最高を更新～

秋田労働局ではこのたび、令和6年10月末現在の外国人雇用についての雇用状況を取りまとめましたので公表します。

- ・外国人を雇用している事業所数：792事業所（前年比65事業所、9.8%増加）
- ・外国人労働者数：3,536人（前年比375人、11.9%増加）
- ・国籍別状況：ベトナム958人（27.1%）、フィリピン752人（21.3%）、中国444人（12.6%）



有効中求人での応募は、紹介状の交付をお願いします

ハローワークに有効中求人がある場合は、直接応募があった場合でも選考前に出来るだけハローワークから紹介状の交付を受けての選考をお願いします。

紹介状の交付を受けないまま選考した場合は、助成金対象者であれば事業所に助成金が交付されないほか、雇用保険受給中の応募者であれば雇用保険の手当が支給されない可能性があります。（選考後の紹介状の交付は出来ませんのでご注意ください。）

詳細は秋田労働局のホームページをご確認ください。

URL = <https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/>

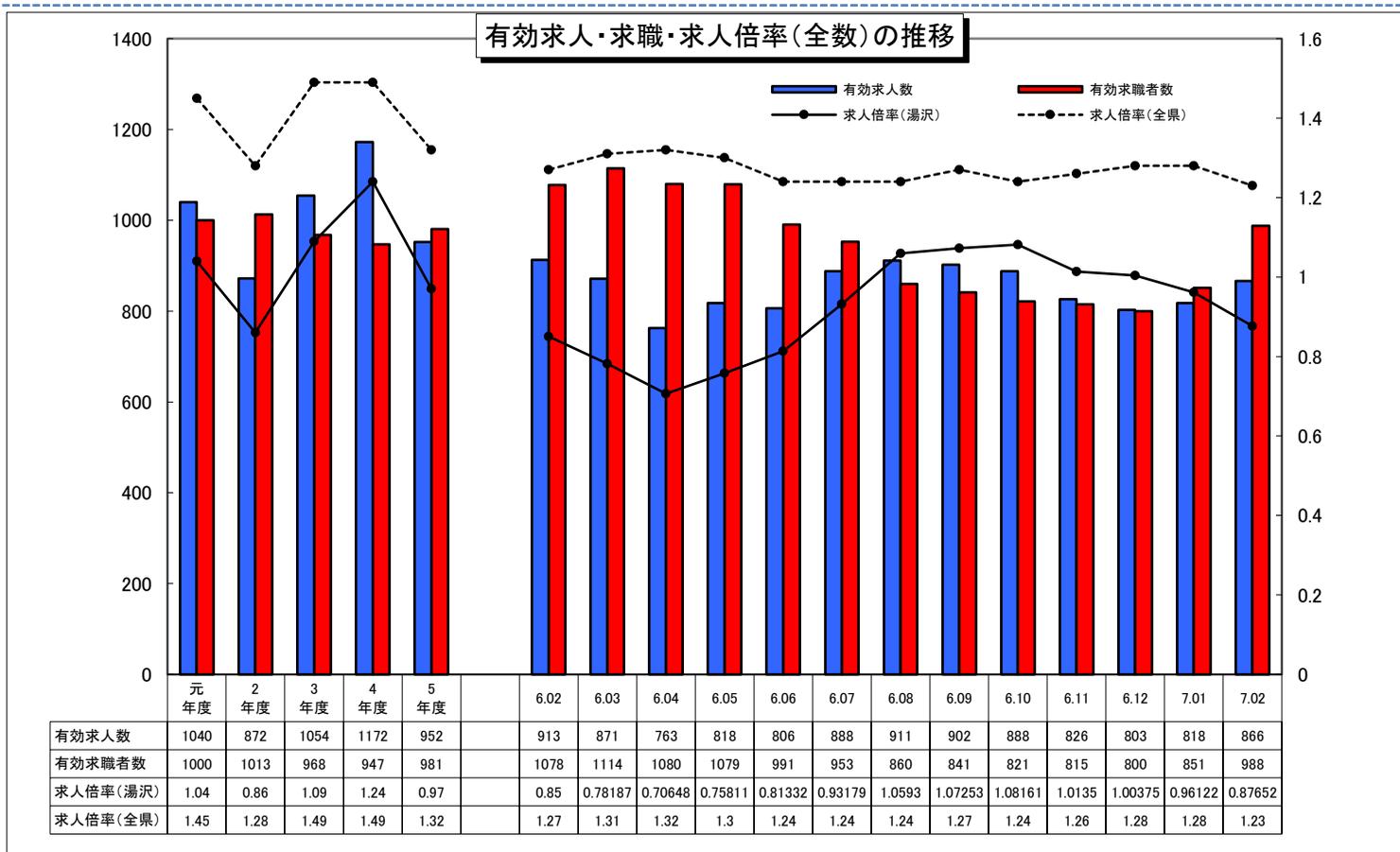
ハローワーク湯沢 雇用の動き(令和7年2月)

新規求人数(全数)は、運輸業、医療・福祉業が増加したものの、情報通信業、卸小売業、宿泊・飲食業、教育・学習支援、公務その他が減少したことにより、対前年同月比11.1%(41人)の減少となった。

新規求職者数(全数)は、対前年同月比16.2%(51人)の減少となった。

月間有効求人倍率(全数)は、対前年同月比で新規求職者が16.2%減少し月間有効求職者も8.3%(90人)の減少となり、新規求人数が11.1%減少し月間有効求人数も5.1%(47人)減少したことから0.88倍(0.03P上昇)となり、対前年同月比で6か月連続で上昇したが2か月連続で1倍を切った。

対前年同月比で新規求人数は2か月ぶりに減少し、新規求職者数は3か月連続で減少となった。今後も、中国経済の減速や物価高の影響による雇用情勢の推移を注視していく必要がある。



あなたの会社は大丈夫？ 人権に配慮した公正な採用選考を！

採用基準とするつもりがなくてたずねた内容であっても、回答を受け、いったん適正と能力に関係のない事項を把握してしまった結果、採否決定に影響を与える可能性も出てきます。

エントリーシートや面接の質問内容には十分な配慮が必要です。

質問事項を事前に調整するなど、面接担当者間で不適切な質問に対する認識を共有しましょう。

《就職差別につながるおそれがある 14項目》

- | | |
|------------------------|-----------------------------------|
| ① 本籍・出生地 | ⑨ 思想 |
| ② 家族(職業・続柄・健康・病歴・地位等) | ⑩ 労働組合(加入状況や活動歴など)、学生運動などの社会活動 |
| ③ 住宅状況(間取り・部屋数・住宅の種類等) | ⑪ 購読新聞・雑誌・愛読書など |
| ④ 生活環境・家庭環境など | ⑫ 身元調査などの実施 |
| ⑤ 宗教 | ⑬ 本人の適性・能力に関係のない事項を含んだ応募書類の使用 |
| ⑥ 支持政党 | ⑭ 合理的・客観的に必要性が認められない採用選考等の健康診断の実施 |
| ⑦ 人生観・生活信条など | |
| ⑧ 尊敬する人物 | |