

## ＜第二期 秋田いきいきワーク推進会議取組方針の目標一覧＞

### 1 新しい働き方等に対応した働き方改革

項目	策定時	現 状※1	目 標	参考
長時間労働の抑制 【週60時間以上の雇用者の割合】	6.4% (2019年)	5.0% (2023年)	5%以下 (2025年)	第5次男女共同参画基本計画 成果目標【全国値】
年次有給休暇の取得促進 【有給休暇取得率】	56.4% (2020年)	63.0% (2023年)	70%以上 (2025年)	労働条件実態調査（秋田県）
テレワーク※2 【テレワーク導入企業の割合】	40.5% (2022年度)	-	45.4% (2025年度)	第5次男女共同参画基本計画 成果目標【全国値】
テレワーク※2 【テレワーク制度等に基づく雇用型テレ ワーカーの割合】	22.7% (2022年度)	21.3% (2023年)	25.0% (2025年度)	第5次男女共同参画基本計 画成果目標【全国値】

※1 第5次男女共同参画基本計画成果目標の動向、労働条件実態調査（秋田県）

※2 新型コロナウイルス感染症への対応状況及びその後の社会情勢の変化を踏まえ目標設定

### 2 多様な人材確保対策の総合的な推進

項目	策定時	現 状※	目 標	参考
65歳以上人口に占める雇用保険被 保険者割合	7.1% (令和2年10月)	9.1% (令和6年10月)	11.0% (令和7年10月)	日本の地域別奨励推計人口（人口問 題研究所）、県年齢別人口流動調 査、65歳以上雇用保険被保険者数は 3年間の被保険者数から推計
高校生の県内就職率	75.4% (令和3年3卒)	74.7% (令和6年3卒)	80.0% (令和7年3卒)	「新秋田元気創造プラン」 目標 80.0%（2025年）
県内大学生等の県内就職率	46.7% (令和3年)	44.9% (令和6年)	53.0% (令和7年3卒)	「新秋田元気創造プラン」 目標53.0%（2025年）
A ターン就職者数	1,120人 (令和2年度)	1,135人 (令和5年度)	1,400人 (令和6年度)	「新秋田元気創造プラン」 目標1,400人（2025年）
就職氷河期世代の正規雇用者数の 増加数	-	4,157人 (令和6年1月)	3,000人 (令和7年度累計)	あきた就職氷河期世代活躍支 援プラットフォームにおける 目標
障害者雇用状況報告における雇用 障害者数（民間企業）	2,622人 (令和2年6月1日)	2,997人 (令和6年6月1日)	3,385人 (令和7年6月1日)	6-1調査における雇用障害者 数（民間企業）の3年間実績 から推計
外国人労働者数	2,402人 (令和2年10月)	3,161人 (令和5年10月)	3,508人 (令和7年10月)	外国人雇用状況報告集計にお ける外国人労働者数の3年間 の実績から推計

※職業安定業務統計（秋田労働局職業安定部）

### 3 女性の活躍推進

項目	策定時	現 状※	目 標	参考
女性の課長相当職の割合	19.4% (2020年)	22.4% (2023年)	30%程度 (2020年代早期)	「女性版骨太の方針2023」 目標 【プライム市場上場企業】 ・女性役員1名以上選任 (2025年) ・女性役員比率30%以上 (2030年)
女性の部長相当職の割合	2.8% (2020年)	15.6% (2023年)		
男性育休取得率	10.7% (2020年)	32.6% (2023年)	30%以上 (2025年)	「こども未来戦略方針」 (R5.6.13) 目標 ・2025年 50%

※労働条件等実態調査（秋田県）