

報道関係者 各位

令和6年9月26日（木）

【照会先】

秋田労働局雇用環境・均等室

室長 西村 吉隆

指導係 小林 凌一

（電話）018（862）6684

## くるみん認定企業として「三共株式会社」を認定！

秋田労働局（局長 山本 博之）は、次世代育成支援対策推進法に基づく認定企業として、三共株式会社を認定しました。

これにより秋田県内の認定企業数は37社となり、着実に「子育てサポート企業」が増えてきています。当認定制度は策定した行動計画の目標を達成した等一定の要件を満たせば、規模・業種等に関わらず申請することができます。

### 三共株式会社

所在地 にかほ市  
業種 建設業  
代表者 代表取締役 安倍秋一  
労働者数 96人（男性83人、女性13人）



#### <取組状況>

- 計画期間 令和4年1月1日～令和6年5月31日
- 計画期間において育児休業等を取得した女性労働者数（取得率）：1人（100%）
- 計画期間において育児休業等を取得した男性労働者数（取得率）：1人（100%）
- 行動計画の目標達成状況

【目標1】年次有給休暇の取得日数を1人あたり年間6日以上とする。

【目標2】育児休業に関する制度の周知や情報提供を行いながら利用促進を図る。

→年次有給休暇や育児休業を取得しやすい職場環境を整備するための具体的な取組について各課に検討させ、効果的な対策については会社全体で取り組むと呼びかけることにより、1人あたりの年次有給休暇取得日数は14.5日となった。

→育児・介護休業については制度の周知が必要であるとの声が多く上がったため、会社で作成した育児・介護休業に関する資料やポップを職場やイントラネットに掲載することにより制度周知・利用促進を図っている。

#### <参考資料>

資料 No.1 秋田県内の厚生労働大臣認定企業

資料 No.2 くるみん認定に関するリーフレット