

報道関係者 各位

令和6年5月30日（木）

【照会先】

秋田労働局雇用環境・均等室

室長 西村 吉隆

指導係 小林 凌一

（電話）018（862）6684

くるみん認定企業として「秋田舗道株式会社」を認定！

秋田労働局（局長 山本 博之）は、次世代育成支援対策推進法に基づく認定企業として、秋田舗道株式会社を認定しました。

これにより秋田県内の認定企業数は36社となり、着実に「子育てサポート企業」が増えてきています。当認定制度は策定した行動計画の目標を達成した等一定の要件を満たせば、規模・業種等に関わらず申請することができます。

秋田舗道株式会社

所在地 秋田市
業種 建設業
代表者 代表取締役社長 青池宏志
労働者数 31人（男性26人、女性5人）



<取組状況>

- 年次有給休暇取得計画表を配布し事前に取得予定日を記載してもらうことにより、有給取得の意識付けを図っている。
- また2か月ごとに計画通り取得できているかを確認し、そうでない社員には声かけを実施することにより、令和5年度の1人当たり平均取得日数は11.93日となった。
- さらに有休取得予定日を社内グループウェアで共有することにより、休みを取りやすい雰囲気が醸成されており、今後も取得率の上昇が期待される。
- 作業日報の電子化・スマートフォンでの勤怠管理を可能にすることにより、現場に出ている社員は事務所に戻る必要がなくなり残業時間の削減に繋がっている。
- 育児のための所定労働時間の短縮措置として時差出勤制度を導入している。その対象は法定を上回る「中学校卒業までの子を養育する社員」としており、仕事と育児を両立しやすい雇用環境の整備を進めている。

<参考資料>

資料 No.1 秋田県内の厚生労働大臣認定企業

資料 No.2 くるみん認定に関するリーフレット