

報道関係者 各位

令和6年11月18日（月）

【照会先】

秋田労働局雇用環境・均等室

室長 西村 吉隆

指導係 小林 凌一

（電話）018（862）6684

## くるみん認定企業として「株式会社秋田新電元」を認定！

### ～認定通知書交付式を開催します～

厚生労働省では、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画の策定・届出等を行った事業主のうち、行動計画に定めた目標を達成したなど一定の基準を満たした事業主に対してくるみん認定を行っております。

このたび、秋田労働局（局長 山本 博之）は、次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん認定）企業として、株式会社秋田新電元を認定しました。今回の認定企業を含め、県内のくるみん認定企業は38社となりました。

認定を受けた事業主は子育てサポート企業として認定マーク（愛称：くるみん）を商品や広告などに付し、子育てサポート企業であることをPRすることができるため、企業イメージの向上や優秀な人材の採用・定着が期待できます。

つきましては、以下のとおり認定通知書交付式を開催しますので、報道機関の皆様には「職場における仕事と子育ての両立支援」が県内企業の担当者をはじめ県民に広く浸透するように、取材・報道をよろしくお願いいたします。

#### 認定通知書交付式

- 日時 令和6年11月25日（月）  
14時00分～
- 会場 秋田市山王七丁目1-3  
秋田合同庁舎 5階第二会議室



## 株式会社秋田新電元

所在地 由利本荘市

業種 製造業

代表者 代表取締役社長 松本 義明

労働者数 745人（男性579人 女性166人）



### <主なくるみん認定基準の達成状況>

#### ○ 計画期間

- 令和3年4月1日～令和6年3月31日の3年間

#### ○ 目標達成状況

- 目標①：「中学生と管内企業のふれあいPR事業」に参加し、仕事内容やその魅力について説明することにより、地元で働くことの意義を発信した。
- 目標②：インターンシップ事業として近隣の学生を受け入れることにより、就業体験機会の提供や若年者の安定就労の推進を図っている。
- 目標③：男性育児休業に関する制度を周知することにより、計画期間内において3名の男性が育休を取得している。

#### ○ 男性育児休業取得率

- 13.6%（対象者22名のうち3名が取得）

#### ○ 女性育児休業取得率

- 100%（対象者10名のうち10名が取得）

#### ○ 3歳から小学校就学前の子を養育する労働者に対する制度

- 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者を対象とした育児短時間勤務制度を導入している。

#### ○ 所定外労働の削減のための措置

- 毎週水曜日と金曜日をノー残業デーとして設定し、社内アナウンスで周知することにより所定外労働の削減を促進している。

### <参考資料>

資料1 秋田労働局管内認定企業一覧

資料2 くるみん認定に関するリーフレット