

ハローワーク求人についての求職者アンケート(令和5年7月ハローワーク能代実施)から抜粋

賃金・手当について (求人票の中で重視する項目 第1位)

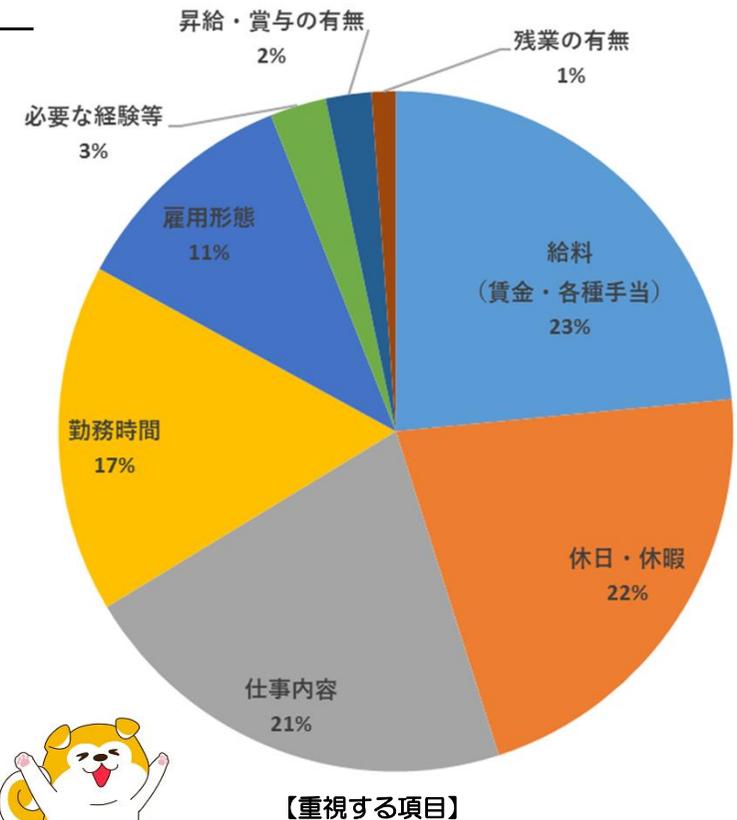
※最近続いている物価上昇への不安や、賃金アップの流れに対する期待感などから、賃金や各種手当などを重視する傾向が強まっているようです。

～求職者の声～

- ・資格手当がある場合の、資格ごとの手当額が知りたい。
(20代 希望職種不明)
- ・採用1年目の給料の額が具体的にわかるとよい。
(20代 保育)

→手当がある場合は「どのような場合にいくら出るのか」を具体的に記載してみましょ！

→賃金や各種手当について、思い切った見直し(アップ)を検討してみませんか？



☆こういった求職者の声に応じて条件見直しがなされた求人への応募者は確実に増えています！

☆見直し求人について、ハローワーク能代のLINE公式アカウントなどで個別にPRを行っています。ぜひご相談ください！



ハローワーク能代 企画開発部門
0185-54-7311

ハローワーク求人についての求職者アンケート(令和5年7月ハローワーク能代実施)から抜粋

休日・休暇について (応募を見送った理由 第1位)

※働き方改革関連法が施行されたことなどから、プライベートな時間が確保できるかどうかや、仕事と家庭との両立が可能かどうかなどを重視する傾向があるようです。

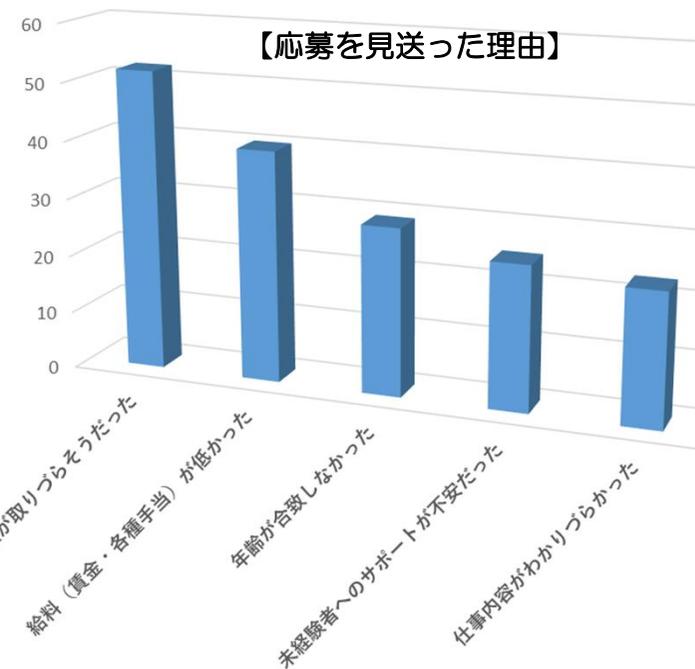
～求職者の声～

- ・土日休み可と記載されていても、実際は休みづらい。
(40代 事務職)
- ・長期休暇の有無を知りたい。
(20代 希望職種不明)
- ・週休二日制でない場合の具体的な休日決定方法を知りたい。
(30代 製造業)

→休日・休暇の取りやすさや取得実績をアピールしてみましょう！

☆こういった求職者の声に応じて条件見直しがなされた求人への応募者は確実に増えています！

☆見直し求人について、ハローワーク能代のLINE公式アカウントなどで個別にPRを行っています。ぜひご相談ください！



ハローワーク能代 企画開発部門
0185-54-7311

ハローワーク求人についての求職者アンケート(令和5年7月ハローワーク能代実施)から抜粋

勤務時間について (求人票の中で重視する項目 第4位)

※働き方改革関連法が施行されたことなどから、プライベートな時間が確保できるかどうかや、仕事と家庭との両立が可能かどうかなどを重視する傾向があるようです。

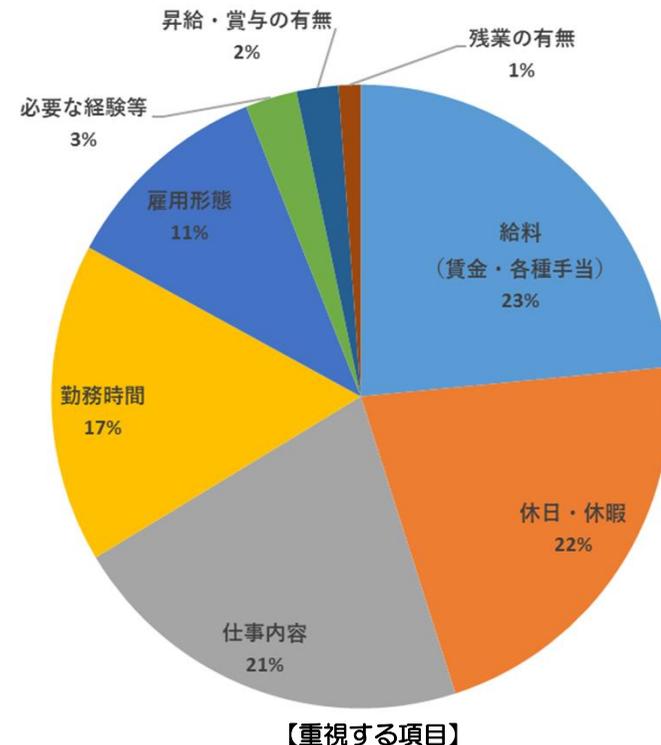
～求職者の声～

- ・子育て中なので勤務時間が気になる。
(40代 医療・看護)
- ・子育て中の方歓迎！と書いてくださる会社にやはり魅力を感じます。
(30代 医療・看護)
- ・介護との両立が可能かどうか。
(60代 介護職)

→勤務時間の相談に応じられることや、子育て・家庭との両立に配慮していることなどをアピールしてみましょう！

☆こういった求職者の声に応じて条件見直しがなされた求人への応募者は確実に増えています！

☆見直し求人について、ハローワーク能代のLINE公式アカウントなどで個別にPRを行っています。ぜひご相談ください！



【重視する項目】



ハローワーク能代 企画開発部門
0185-54-7311

ハローワーク求人についての求職者アンケート(令和5年7月ハローワーク能代実施)から抜粋

仕事内容について

(求人票の中で重視する項目第3位 応募を見送った理由第5位)

～求職者の声～

- ・仕事内容について、より詳しく教えてほしい(40代 事務職)
- ・初心者で不安があるので、仕事内容を詳しく知りたい(60代 介護)
- ・仕事のブランクがどれくらい許容されるのかが不安(50代 希望職種不明)
- ・求められる経験、スキルがどの程度のものかわかると助かる(40代 運送業)
- ・あまり詳しく書いていない求人もあるので、書いてほしい(20代 サービス業)
- ・経験がなくとも安心して働けるところがよい(20代 事務職)

→仕事内容の記載を、より具体的にしてみましょう！

→具体的に仕事内容を記載することにより、未経験者が不安を感じず応募しやすくなることも期待できます！

→年齢を気にして応募を躊躇する方も多くいます。年齢にこだわらない選考をお願いします！

☆こういった求職者の声に応じて条件見直しがなされた求人への応募者は確実に増えています！

☆見直し求人について、ハローワーク能代のLINE公式アカウントなどで個別にPRを行っています。ぜひご相談ください！



ハローワーク能代 企画開発部門
0185-54-7311