

ミドル世代 応援コーナー

就職氷河期世代の方で、正社員就職を目指す方をサポートする窓口です。

※概ね35歳以上
56歳以下

★「ミドル世代応援コーナー」とは？★

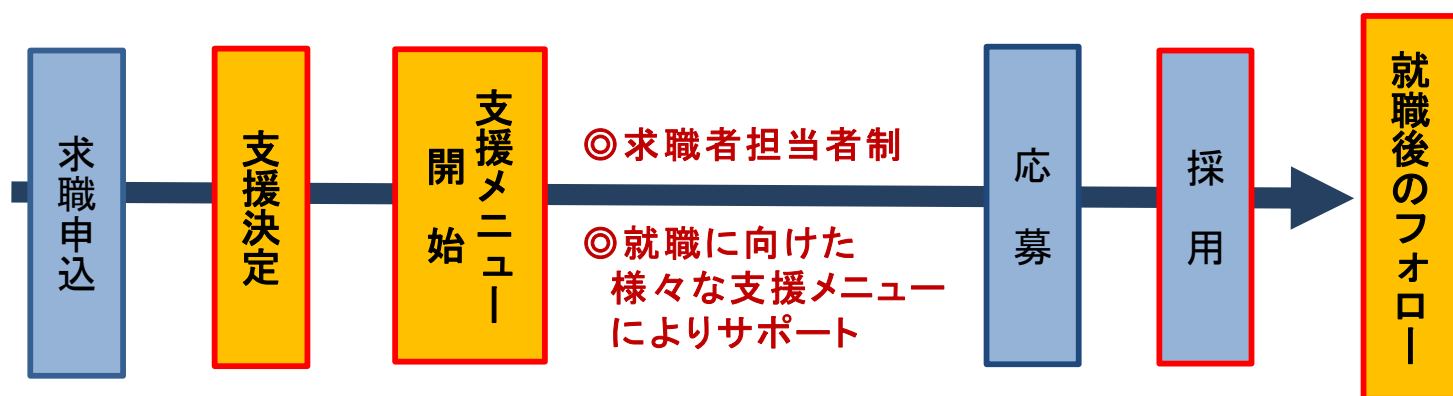
就職氷河期世代(概ね35歳以上56歳以下)の方で、次のいずれにも該当する方を対象に就職支援を行う窓口です。

【対象】●正社員雇用の機会に恵まれなかった方

正社員就職後の就労期間が短い、非正規雇用の就業経験が多い、
就労経験がない など

●安定した雇用を希望している方

★「ミドル世代応援コーナー」利用の流れ★



お気軽にご相談下さい！

ハローワーク秋田 ミドル世代応援コーナー(⑨～⑪番窓口)

〒010-0065 秋田市茨島一丁目12-16

電話 018-864-4111(部門コード 41#)

開庁時間: 月曜日～金曜日 8:30～17:15

※土・日・祝、年末年始は閉庁

★「ミドル世代応援コーナー」の支援メニュー★

「担当者制」による
マンツーマン支援

希望の職種や会社へ
求人開拓を実施

トライアル雇用制度を活
用した就職のあっせん

応募書類の作成方法・
面接対策についての
アドバイス

職業訓練コース等の
情報提供・あっせん

「職場実習・体験」の
コーディネート

★「トライアル雇用」制度について★

働いた経験が少ないために、期間の定めのない雇用(常用雇用)での就職に不安のある方などが、常用雇用への移行を前提として、原則3ヶ月間その企業で試行雇用として働いてみる制度です。

トライアル雇用期間中は、仕事や企業について理解を深めることができ、労働基準法などの法律が適用され、賃金も支払われます。トライアル雇用が終了したあとは、約8割の人が常用雇用に移行しています。

※制度利用には条件があります。詳しくは窓口でご相談ください。

★「職場実習・体験」のご案内★

この「職場実習・体験」は、現在も不本意ながら不安定な仕事に就いているなど、さまざまな課題に直面している就職氷河期世代の方々に、就労体験を通じて業種・職種に対する理解を深めていただくことを目的に実施するものです。ご希望に合わせて実習先を調整しますので、ご希望の方はお気軽に窓口でご相談ください。

事業の内容

※本事業は、安定就労に向けて、就労経験や職場体験を積んでいただくためのものであり、実習終了後に、受け入れ先事業所での雇用が確保されているものではありません。

ハローワークの職員が、ご本人の希望や職歴などを伺った上で、実習期間や実習内容を調整します。



受け入れ先事業所では、業務に精通した従業員が担当となって業務指導を行います。



実習期間中に職場環境などに不安を感じた場合、ハローワークの専門職員が、電話や事業所訪問などによりフォローします。

