



社会福祉法人 六縁会 (ひまわり苑)



2024年2月26日



理事長：六鎗 吉夫

施設長：秋川 博文

業 種：老人福祉・介護事業

会社概要：

特別養護老人ホーム、ショートステイ、居宅介護支援事業所の運営

所在地：

秋田県雄勝郡羽後町西馬音内字中野19-39

ホームページ

<https://www.himawarienugo.com>

会社のPR情報

当法人は特別養護老人ホーム「ひまわり苑」を2012年3月に開設後、地域密着型施設として、ショートステイや居宅介護支援事業など在宅を抱える機能と住居施設との併設を実現し、地域福祉を展開して行きたいと考えております。「住み慣れた地域で自分らしくいきいきと暮らしたい」そんな生活をお手伝いします。

会社からのメッセージ

私ども六縁会は法人名にある「縁」を大切にしております。当法人にご縁があり働いてくれる皆様が障害の有無に関係なく、長くお勤めしていただけるように法人全体でサポートしながら、その方にとって働きやすい職場となるよう心がけております。

入職後の家庭環境の変化にもなるべく柔軟に対応し、またキャリアアップを目指している方には資格助成制度も充実しております。



社会福祉法人 六縁会 (ひまわり苑)



障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	6.45%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の6か月後定着率	100%
	・従業員全体（54人）の平均勤続年数と、比較対象となる障害者（3人）の平均勤続年数が、ともに6.3年で同等以上となっております。	

質的側面

キャリア形成	<ul style="list-style-type: none">・3年間で比較対象となる障害者（2人）の年収が1割以上上昇しております。・週30時間未満のパート社員で採用した方を、できる仕事の幅や量に応じて準社員、正社員と転換させた実績があります。	
--------	---	--

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

人材面	<ul style="list-style-type: none">・ハローワークで開催されている「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」に職員を参加させるなど、専門的な外部研修・セミナーを活用して雇用している障害者を支える人材を育成しています。	
-----	---	--

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

仕事づくり

事業創出	<ul style="list-style-type: none"> 令和3年度の経常利益は黒字で安定した財務状況のもとで事業を行っております。
職務選定・創出	<ul style="list-style-type: none"> 個々の障害者に相応した職務をマッチングするため、職場実習や職業訓練の活用を、ハローワーク、障害者就業・生活支援センター等と連携して行い、本人の障害特性を把握したうえで職務を選定しました。

環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none"> 雇用された社員が、業務の手順に沿って業務を間違いなく行えるよう、作業マニュアルを分かりやすく作成し、入室する際のあいさつや休憩に入る際のあいさつのタイミングも明記することで職員とのやりとりが円滑に進んでおります。
募集・採用	<ul style="list-style-type: none"> 障害者就業・生活支援センターやハローワークとの連携により職場実習生の受け入れを行っています。 職場実習の受け入れに際しては、実習担当者を決め、各支援機関から障害特性や配慮すべき点等について説明を受け、現場社員とも連携して有意義な実習とすべく、職場見学の他、作業を一部体験させ、雇用された後の職務内容をイメージできるようにしています。
その他の雇用管理	<ul style="list-style-type: none"> 運転免許がなく、バス通勤を行っている社員について、就業規則における勤務時間とは別に最寄りのバス停への到着、発着時刻に合わせた勤務時間にするなど、通勤面に配慮しております。 定期的に、障害者就業・生活支援センターによる職場定着のための訪問を受けて、勤務上の悩みや配慮などについて聞いてもらうことで、安心して職場で勤務いただいております。