月刊ハローワーク通信

ハローワーク秋田のイベント･情報などを紹介する広報紙です

≪2023. 11 月号≫

発行：〒010-0065 秋田市茨島 1-12-16
ハローワーク秋田（電話 018-864-4111）

ハローワーク秋田の
各種情報はこちら↓

当所へ電話でお問い合わせの際は、部門コード（問い合わせ先右端の【】内）を押してください。

厚生労働省からのお知らせ

パート・アルバイトで働く方が「年収の壁」を意識せずに働ける環境づくりを後押しします。

「106万円の壁」への対応

◆企業への支援【キャリアアップ助成金「社会保険適用時処遇改善コース」】

労働者本人負担分の保険料相当額の手当支給や賃上げなどにより、壁を意識せず働ける環境づくりを行う企業を後押しするコースの新設。

（1）手当等支給メニュー

要件	1人当たり助成額
①賃金の15％以上追加支給（社会保険適用促進手当）	1年目 20万円
②賃金の15％以上追加支給（社会保険適用促進手当）3年目以降、③の取組を行う	2年目 20万円
③賃金の18％以上増額	3年目 10万円

（2）労働時間延長メニュー

週所定労働時間の延長	賃金の増額	1人当たり助成額
4時間以上	―	30万円
3時間以上4時間未満	5％以上	
2時間以上3時間未満	10％以上	
1時間以上2時間未満	15％以上	

※　助成額は中小企業の場合。大企業の場合は３／４の額。
※　１年目に（１）の取組による助成（20万円）を受けた後、２年目に（２）の取組による助成（30万円）を受けることが可能。

◆社会保険適用促進手当

事業主が被用者保険適用に伴い手取り収入を減らさないよう手当を支給した場合は、本人負担分の保険料相当額を上限として社会保険料の算定対象としません。

（※）　保険料は、厚生年金、健康保険（協会けんぽ）等の保険料率で計算した場合の労働者本人の負担額。
なお、手取り収入は税金については考慮していない。

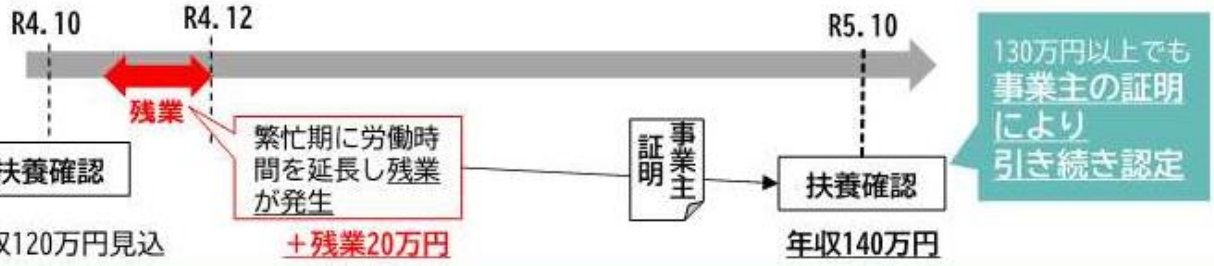
次のページに続く

前ページからの続き

「130万円の壁」への対応

◆事業主の証明による被扶養者認定の円滑化

（例）毎月10万で働くパートの方が残業により一時的に収入増になった場合



年収の壁に関する厚生労働省 HP はこちら

※キャリアアップ助成金についてのお問い合わせは、ハローワーク秋田　企画部門【３２#】まで

雇用管理セミナーを開催します

主催：秋田労働局雇用環境・均等室、秋田労働基準監督署、秋田公共職業安定所

令和5年11月30日（木）　参加無料

◆時　　間　13:10～16:00（受付時間 12:30 より）

◆場　　所　秋田県生涯学習センター　3階講堂
（秋田市山王中島町１－１）
※駐車台数に限りがあるため、可能な限り公共の交通機関をご利用ください。

◆定　　員　150名（先着順）※定員になり次第、締め切ります。

◆内　　容

内容は変更となる場合があります

☑労働条件明示の改正等について
《秋田労働基準監督署》

☑同一労働同一賃金、産後パパ育休など、法改正への対応と支援策について
《秋田労働局雇用環境・均等室》
《秋田働き方改革推進支援センター》

☑障害者の法定雇用率引上げと支援策の強化について
《秋田公共職業安定所》

◆申込方法　事業所名、住所、電話番号、参加者数（最大 2 名）、担当者名を明記のうえ E メール（hw05010kikaku@mhlw.go.jp）でお申込みください。
※上記により申込完了となりますが、定員に達した場合はご連絡します。

お問い合わせ先	ハローワーク秋田　企画部門　【３２#】

あなたの会社は大丈夫？

人権に配慮した公正な採用選考を！

採用基準とするつもりがなくてたずねた内容であっても、回答を受け、いったん適性と能力に関係のない事項を把握してしまった結果、採否決定に影響を与える可能性も出てきます。

エントリーシートや面接の質問内容には十分な配慮が必要です。

質問事項を事前に調整するなど、面接担当者間で不適切な質問に対する認識を共有しましょう。

☒その質問、不適切です！

採用面接時に多い不適切な質問・指示事例

□次の面接に進む前に、戸籍謄本を提出してください

□ご家族のお仕事について教えてください

□大きな家にお住まいのようですが、働く必要があるのですか

□先日行われた選挙には行きましたか

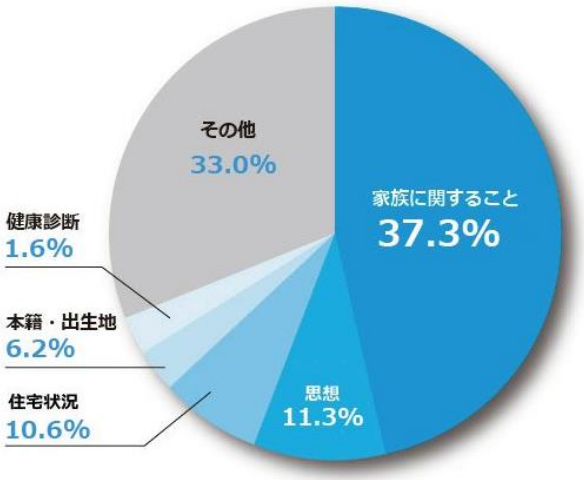
□あなたの購読新聞や愛読書があれば教えてください

☒不適切な採用選考の実態

応募者から「本人の適性・能力以外の事項を把握された」と指摘があったもののうち、

「家族に関すること」の質問が約半数を占めています。

面接の空気を和らげるために聞いてしまうケースが多いようですので、注意しましょう。



※令和４年度にハローワークで
把握した802件の内訳

お問い合わせ先	ハローワーク秋田　求人部門　　【３１#】

労働保険の成立手続はお済みですか？

～１１月は労働保険未手続事業一掃強化期間です～

「労働保険」とは、
労災保険（労働者災害補償保険）と雇用保険の総称です。

正社員、パート、アルバイトなどの名称や雇用形態にかかわらず、
労働者を１人でも雇っていたら、
労働保険の成立手続を行う義務があります。

成立手続を怠っていると？

①遡って保険料を徴収するほか、追徴金も徴収します。
②労働災害が生じた場合、労災保険給付額の全部又は一部を徴収します。
③事業主の方のための助成金が受けられません。

お問い合わせ先	ハローワーク秋田　雇用保険適用課　【２１#】

電子申請なら24時間、365日いつでも手続き可能！ 口座振替納付も便利
詳しくは、都道府県労働局、労働基準監督署又はハローワークへご相談ください。
厚生労働省ホームページ ▸ https://www.mhlw.go.jp　労働保険 特設サイト　または二次元コードから ▸
厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署・公共職業安定所・(一社)全国労働保険事務組合連合会・全国社会保険労務士会連合会

ハローワーク秋田　雇用の動き（令和5年9月）

概況（全数）

有効求人倍率は 1.39 倍と前年同月比▲0.08 ポイントの低下となった。

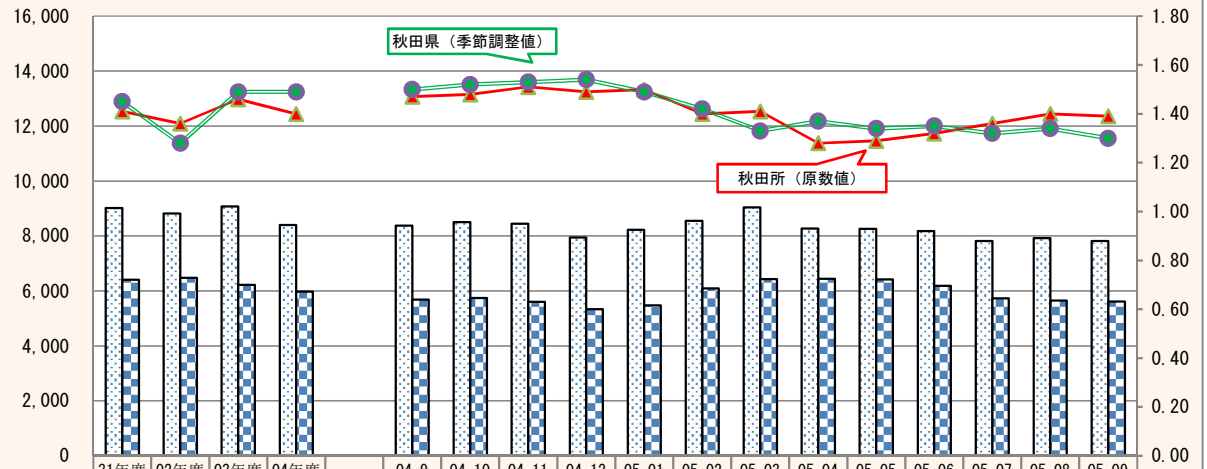
新規求職者数は無業者が３か月ぶりに増加したものの、在職者が２か月ぶりに減少し、また、離職者も２か月ぶりに減少したことから 1,241 人（前年同月比▲5.9%）と２か月ぶりの減少となった。有効求職者数は 5,621 人（前年同月比▲1.2%）で 27 か月連続の減少となった。

新規求人数は 3,311 人（前年同月比▲10.6%）と２か月ぶりの減少となった。建設業などで求人が増加したものの、木材・木製品製造業で労働者の若返りを図るため一般求人から高卒求人へ移行する動きがあったことや、大手飲食店で最低賃金改定の影響から新規求人の提出を見合わせたこと、地方公務でコロナ感染対策関連の求人がなくなったこと等が主な減少要因である。有効求人数は 7,818 人（前年同月比▲6.7%）と５か月連続の減少となった。

求職者の動向としては、無業者は物価上昇による生活費補填のため就職活動を開始する高齢者や育児等によるブランクのある者、在職者はWワーク希望の者や収入・休日等重視で転職希望の者、離職者は契約期間満了の者が多く見受けられる。

多くの事業所から原材料費等の高騰により収益が圧迫され経営が厳しいとの声がある。また、最低賃金上昇に伴うパート労働者の「年収の壁」や「2024 年問題」による流通コスト上昇など、先行きを不安視する声がある。

■有効求人倍率（全数）の推移



	31年度	02年度	03年度	04年度	04. 9	04. 10	04. 11	04. 12	05. 01	05. 02	05. 03	05. 04	05. 05	05. 06	05. 07	05. 08	05. 09
有効求人数	9,014	8,822	9,080	8,395	8,375	8,502	8,451	7,950	8,229	8,552	9,040	8,268	8,260	8,180	7,814	7,919	7,818
有効求職者数	6,403	6,480	6,217	5,982	5,687	5,742	5,610	5,342	5,478	6,092	6,428	6,438	6,416	6,188	5,732	5,651	5,621
求人倍率（秋田所）	1.41	1.36	1.46	1.40	1.47	1.48	1.51	1.49	1.50	1.40	1.41	1.28	1.29	1.32	1.36	1.40	1.39
求人倍率（秋田県）	1.45	1.28	1.49	1.49	1.50	1.52	1.53	1.54	1.49	1.42	1.33	1.37	1.34	1.35	1.32	1.34	1.30