

報道関係者各位

令和2年8月28日

【照会先】秋田労働局

雇用環境・均等室 (電話) 018-862-6684

室 長 石原 房子

指 導 係 千葉 圭介

秋田県の「くるみん」認定企業が新たに誕生！！ ～「くるみん」認定企業は県内計29社に～

秋田労働局（局長 甲斐 三照）では、「次世代育成支援対策推進法」に基づく認定（くるみん認定）企業として、以下の企業を認定しました。

これにより、県内のくるみん認定企業は29社となり、「子育てサポート企業」が着々と増加しています。

【くるみん認定企業】

4回目の認定！

医療法人 久盛会（秋田市）

令和2年6月23日認定！

業 種：医療・福祉業

- ☆ 全職員を対象に年1回、ワークライフバランスや両立支援制度に関する研修を実施！
- ☆ 男性の育児休業取得促進ポスターを作成し掲示することで、育児休業取得への意識啓発に努め、定期的な処遇改善委員会で取得率の進捗状況を管理した！
その結果、育休取得率は男性33%、女性87%となった！



昨年度えるぼし取得！

株式会社 秋田銀行（秋田市）

令和2年6月26日認定！

業 種：金融業

- ☆ 育休から復職した行員を対象に「育休取得者カフェ」と題した座談会を実施し、仕事と子育ての両立への不安や悩み等を共有し解消しあえるネットワークを構築！
- ☆ 役員者に対し「イクボスセミナー」を実施し、「部下や同僚等の育児や介護・ワークライフバランス等に配慮・理解のある上司」である「イクボス」の普及や育成に取り組んだ！



県内サービス業初！

株式会社 ソユー（秋田市）

令和2年8月3日認定！

業 種：サービス業

- ☆ 育児・介護休業法に関するハンドブックを作成し、社内イントラネットに掲示することで全社員への両立支援制度の周知徹底を行った！
- ☆ 管理職等へのヒアリングや研修を実施し、社内全体の両立支援制度についての課題の細かな分析、解消に取り組んだ！その結果、育休取得率は男性20%、女性100%となった！



■くるみん認定制度

厚生労働省では、次世代育成支援対策法に基づき、仕事と家庭の両立支援・子育て支援に積極的に取り組む、一定の認定基準を満たした企業を「子育てサポート企業」として認定しています。

<添付資料>

別紙1：次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」「プラチナくるみん認定」について

別紙2：秋田県内の厚生労働大臣認定企業をご存じですか？