



2023年7月刊行

【発行元】

秋田労働局職業安定部職業安定課

秋田県秋田市山王三丁目1-7

東カンビル5F

TEL 018-883-0006



若者が働きやすい秋田の企業！

秋田県ユースエール認定企業



厚生労働省 秋田労働局・ハローワーク
Ministry of Health, Labour and Welfare

YOUTH YELL



目次



☆ はじめに

ユースエール認定企業ってどんな企業？	2
--------------------------	---

☆ ユースエール認定企業紹介

ユースエール認定企業一覧	5
1 秋田製錬 株式会社	6
2 社会福祉法人 小坂ふくし会	8
3 小林工業 株式会社	10
4 株式会社 フィデア情報総研	12
5 株式会社 タニタ秋田	14
6 エヌピーエス 株式会社	16
7 社会福祉法人 大館市社会福祉事業団	18
8 秋田シンクリサイクリング 株式会社	20
9 小玉醸造 株式会社	22
10 株式会社 西岡	24
11 ユーティーケー工業 株式会社	26
12 社会福祉法人 平鹿悠真会	28
13 株式会社 遠藤設計事務所	30
14 株式会社 高修興業	32
15 北陽工業 株式会社	34
16 株式会社 SMMプレシジョン	36
17 秋田マテリアル 株式会社	38
18 Takamitu 株式会社	40

☆ 参考

秋田新卒応援ハローワーク	42
県内ハローワーク等関係機関一覧	44



地元にもある。働きやすい会社がある。

ユースエール認定企業 と出会いませんか？



ユースエール認定企業ってどんな企業？

若者の採用・育成に積極的かつ
雇用管理の状況などが優良であると
国が認定した中小企業です

ユースエール認定企業は…

若者を求めている！

ユースエール認定企業は、若者対象の**正社員の採用・育成に積極的な中小企業**。「人材育成方針」や「教育訓練計画」を策定するなど、若者を迎え入れる準備も万全です。さらに、直近の3事業年度の**新卒正社員の離職率が20%以下**の会社ばかりです。

労働環境が良い

ユースエール認定企業は、前事業年度の**正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下**、かつ月平均の**法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**。加えて、**有給休暇の取得率も高い**など、のびのび働き、のびのび成長できる会社です。

人材教育に積極的！

ユースエール認定企業は、直近3事業年度の新卒者等の採用数や各種研修の有無、その内容といった職場情報を公開しています。**応募の段階で企業の労働環境や就労実態が十分に理解できる**。自分に合った就職先を選択することができます。

ユースエールで就職&成長を！



認定基準の一部を紹介

- * 直近三事業年度の、新卒者などの離職率が20%以下
- * 前事業年度の、正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ
- * 前事業年度の、正社員の有給休暇の取得日数が年平均10日以上、または、取得率が年平均70%以上

ユースエール認定企業を調べるには…

Ⅰ 若者雇用促進総合サイトから

全国のユースエール認定企業の情報を検索できる厚生労働省が運営するサイトです。個別企業ごとに企業概要や雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できます。

URL <https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action>

若者雇用促進総合サイト

検索



Ⅱ 職場情報総合サイト「しょくばらぼ」から



ユースエール認定企業のほか、女性の活躍を推進する「えるぼし認定企業」(※1)や子育てサポートを行っている「くるみん認定企業」(※2)なども検索できる厚生労働省が運営するサイトです。採用状況や働き方に関する情報、女性の活躍に関する情報などが閲覧できます。

URL <https://shokuba.mhlw.go.jp/index.html>

職場情報総合サイト

検索

※1「えるぼし認定企業」

採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコースについて、女性の活躍推進に関する取組が優良な企業として、厚生労働大臣が認定した企業です。

※2「くるみん認定企業」

女性の育児休業取得率が高く、男性も育児休業等を取得している、長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得促進の取組を行っているなどの子育てサポートの取組が行われている企業として、厚生労働大臣が認定した企業です。

ユースエール認定企業の求人を見るには… その求人に応募するには…

I 高卒求人

求人票の閲覧や応募を希望する場合は、各高等学校の進路指導の先生や就職支援担当者に相談してください。(最寄りのハローワークの学卒担当窓口でも求人票を見ることができます。)

I 大卒等求人

ハローワークに求人を提出している「ユースエール認定企業」については、ハローワークインターネットサービスで検索することができます。

応募を希望する場合は、大卒等求人票の「4 選考」欄に記載のとおり応募してください。


ただし、既卒の方はハローワークで相談の上、紹介状の交付を受けて応募してください。(新卒応援ハローワークでも求人票を見ることができます。)

I 一般求人(新卒者以外の35歳未満の方)

最寄りのハローワークや、ハローワークインターネットサービスで検索することができます。

応募を希望する場合は、ハローワークで相談の上、紹介状の交付を受けて応募してください。

ハローワークインターネットサービスでの検索方法

- 1 「ハローワークインターネットサービス」で検索、トップページの  をクリック
- 2 求人情報の種類のうち、「一般(フルタイム)または「学生」を選択し、検索ボタンをクリック
- 3 「詳細検索条件」画面から、「フリーワード」ボタンをクリックし、「ユースエール認定企業」と入力
- 4 その他、必要に応じて他の詳細条件を設定した上で、検索ボタンをクリック

URL <https://www.hellowork.mhlw.go.jp/>



秋田県内ユースエール認定 掲載企業一覧



No.	事業所名	所在地	業種	認定日	掲載ページ
1	秋田製錬 株式会社	秋田市	非鉄金属製錬業	H28.3.8	6
2	社会福祉法人 小坂ふくし会	小坂町	老人福祉・介護事業	H28.10.5	8
3	小林工業 株式会社	由利本荘市	電気機械器具製造業	H28.12.1	10
4	株式会社 フィデア情報総研	秋田市	情報処理・提供サービス業	H29.11.9	12
5	株式会社 タニタ秋田	大仙市	計量器・測定器・分析機器・試験機・測量機械器具・理化学機械器具製造業	H30.7.2	14
6	エヌピーエス 株式会社	大館市	電気機械器具製造業	H30.11.8	16
7	社会福祉法人 大館市社会福祉事業団	大館市	老人福祉・介護事業	H30.12.11	18
8	秋田ジンクリサイクリング 株式会社	秋田市	非鉄金属製錬業	R1.8.30	20
9	小玉醸造 株式会社	潟上市	酒類製造業	R1.11.27	22
10	株式会社 西岡	秋田市	とび・土工・コンクリート工事業	R2.1.8	24
11	ユーティーケー工業 株式会社	秋田市	住宅部品・自動車部品製造業	R2.3.25	26
12	社会福祉法人 平鹿悠真会	横手市	老人福祉・介護事業	R2.7.7	28
13	株式会社 遠藤設計事務所	秋田市	土木建築サービス業	R2.9.4	30
14	株式会社 高修興業	湯沢市	総合建設業	R3.12.10	32
15	北陽工業 株式会社	大館市	鉄鋼業	R4.8.2	34
16	株式会社 SMM プレシジョン	能代市	電気機械器具部品製造業	R4.10.7	36
17	秋田マテリアル 株式会社	にかほ市	産業廃棄物処理業	R5.2.24	38
18	Takamitu 株式会社	大仙市	一般土木建築工事業	R5.3.3	40

※本冊子には、掲載に承諾いただいた2023年6月末現在のユースエール認定企業(秋田県内)を掲載しています。全国の認定企業など、最新の情報は、厚生労働省ポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」でご覧いただけます。



秋田が誇る世界屈指の製錬所

事業内容 非鉄金属製錬。臨海大型亜鉛製錬所。

会社情報 011-8555 秋田県秋田市飯島字古道下川端 217-9
乗用車

<http://www.dowa.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1970年	208人	39.0歳	17.5年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
20.4日	18.2時間	男性: 2名 女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	10名(0名)	10名(0名)	6名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

秋田製錬(株)はDOWAグループ各社とのコンビナートを形成する事で循環型の社会と環境に配慮された会社であり、努力するに値する企業に仲間入りできた事を嬉しく思っています。

社長から

秋田製錬(株)は従業員満足度を第一に「人」を最大の資産・財産として社内外の人々に貢献する事を会社方針としております。全ての人に貢献する為に人財育成の環境を整えています。

求める人材像

自律自走 (自ら気づき行動できる人材)

備考・補足情報

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

超過労働月10時間以下

採用情報

事業所番号: 0501-3184-1
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

【企業紹介】

2015年度認定

はたらく人の生きがいを追求し、環境にやさしい“ものづくり”で社会に貢献する

秋田製錬株式会社



世界に誇る技術力は、安心して働ける労働環境から。

主製品：亜鉛

秋田製錬の主製品である亜鉛は、車ボディの鉄板をメッキ(防錆)処理などをして金属をサビから守ることで社会に貢献しています。その他にも電池の負極材・おもちゃ・化粧品・サプリメントと様々なカタチで人々の生活に役立つ身近な金属です。また日本の亜鉛の使用量の1/3をまかなう21万tの日本一の生産量を誇ります。

高い定着率

日本企業全体の離職率の平均はおよそ15%程度といわれますが、秋田製錬はおよそ1%の離職率と極めて高い定着率を維持しています。ミスマッチを生まない正直な採用活動、温かくバランスの良い年齢層の人員構成、安心して生活できる従業員を守る福利厚生、やりがいを高める育成環境ではたらく人を大切にしています。

安定した労務環境

秋田製錬はユースエール認定を秋田県で第1号、東北で4番目、全国でも12番目に取得いたしました。2015年の認定時、1人あたり年間12.13日であった有給休暇取得日数も、少しずつ取得日数を増やし2022年では20.44日まで増加しています。付与日数最大22日と、取得率も95%ほどとなっています。

世界一の技術力

秋田製錬の亜鉛は99.999%と極限まで亜鉛の純度を高めた世界一の品質です。亜鉛は海外から輸入する石から取り出しますが、その石の中には、亜鉛以外の金属が沢山入っています。秋田製錬は、世界で唯一の製法を用いて、それらの金属ほぼ全てを製品にする事ができるので廃棄物を出さない環境にも優しい会社です。





事業内容 在宅での介護が困難な要介護高齢者に対して、介護、入浴・排泄・食事などの日常生活のお世話と、機能訓練や健康管理などの療養上のお世話を提供しています。

会社情報 017-0202 秋田県鹿角郡小坂町小坂鉦山字栗平25-2

JR花輪線十和田南駅下車。車で20分

<http://www.kosaka-wel.or.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1986年	109人	43.4歳	11.9年	(役員) 37.5% (管理職) 37.5%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
13.6日	3.9時間	男性: 0名 女性: 88.8%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	3名(1名)	3名(2名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	2名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規職員30人/109人

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0508-100921-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

資格や経験がなくても働きながら資格を取得できるサポートがあり、若いスタッフも多数おります。大変な仕事ですが、その分やりがいの多い職場です。

社長から

介護が必要になっても家庭的で温かい、真心をこめたサービスを提供し、介護サービスのより一層の向上に努めています。また、社会貢献を積極的に推進しています。

求める人材像

①思いやりと感謝の気持ちを持った人 ②何事にも前向きに取り組める人 ③絶えず、自らの向上に取り組める人

【企業紹介】

2016年度認定

「安心で快適に暮らしていただけるよう、まごころを込めて介護サービスを提供しています。」

社会福祉法人小坂ふくし会



地域に愛される高齢者ケアの拠点でやりがいのある仕事。

【Interview】介護士 下山泰司

【入社のきっかけ】

祖父が脳卒中で入院し、退院後施設に入所しました。最初は会話もできない状態でしたが、何度も面会に行くうちに会話ができるようになり、笑顔も増えていく祖父を見て、私もこのような仕事がしたいと思うようになり、地元で働きたいと考えていた私は小坂町の小坂ふくし会を選びました。

【地元就職の魅力】

住み慣れた地元では仕事だけに専念できます。地元で働いていると身内やお世話になった人たちと触れ合うこともあり、仕事を通じて支えになれることです。

【会社の魅力】

先輩方が多いので、分からないことがあったらアドバイスをもらえます。



【先輩 Message】

資格や経験がなくても働きながら資格を取得できるサポートがあります。若いスタッフが多数おり、皆さんの先輩が職場で活躍しています。



【代表者 Message】

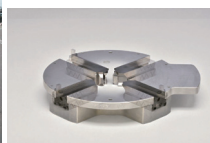
明治の風が香る小坂町で安心して暮らし続けられるよう、家庭的で温かく真心のこもったケアに努め、高齢者福祉の拠点として地域に根ざし・地域に愛される施設運営を進めています。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



年間休日122日、一斉有給休暇3日

事業内容 金型及びプレス機製造

会社情報 015-8686 秋田県由利本荘市石脇
 字赤はげ1-372

<http://www.kobayashi-akita.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1952年	209人	46.3歳	24.3年	(役員) 0.2%	(管理職) 5.6%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
18.0日	8.7時間	男性: 2名	女性: 66.6%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	5名(1名)	2名(1名)
	新卒者等以外	2名(0名)	3名(2名)	3名(2名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

全員正社員

備考・補足情報

会社からのメッセージ

先輩社員から
 一緒に秋田を盛り上げよう

社長から
 熱意・誠意・創意

求める人材像
 チャレンジ精神溢れる潔刺(はつらつ)とした方

採用情報

事業所番号: 0505-112-6
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

【企業紹介】

2016年度認定

ものづくり技術をもって社会に貢献する

小林工業株式会社



ものづくりに生きる、社員ひとりひとりの輝き。



食堂メニュー定食

社員食堂



企業概要

当社は、1952年に創業し、独創的な金型構造とそれに合わせた成型ノウハウを盛り込んだ粉末成型機をセットで提供できる世界でも稀有な会社です。秋田にありながら、日本国内はもとよりヨーロッパ、中国、韓国など世界中のお客様にご愛顧いただいております。直近5年間で新卒23名を採用するなど、若者の雇用を積極的に行っています。職場環境の充実が当社が誇れるところで、年間休日122日、一斉有給休暇取得3日で年間稼働は240日です。その他、一度に300名が食べられる社員食堂もあり、日替わり定食300円、ラーメン200円など、激安価格となっており、ほとんどの社員が利用しています。

先輩から① 2015年度入社

私は放電加工機という機械を使って、金属に電気を流して、形をとる仕事をしています。普通高校出身で何もわからなかった私が、先輩から教えてもらいながら経験を重ねる事により、難しい仕事にもチャレンジ出来るようになってきたことに喜びを感じております。

先輩から② 2017年度入社

秋田高専から入社して、粉末成型機の制御設計を担当しています。自分が携わった案件で韓国のクライアントを訪問させてもらい、製品が順調に稼働しているところを見ることができました。実際にきちんと動いていることに安堵も感じましたが、自分のした仕事が形となり、社会に役立っていることに嬉しさを感じた機会でした。



社員の安全衛生・福利厚生に前向きに取り組む企業です

事業内容 ソフトウェア開発、コンピュータコンサル、機器等販売、アウトソーシング、ネットワーク構築、WEBサイト構築、HP作成、地方公共団体中心調査・研究・提言及経営コンサル

会社情報 010-0951 秋田県秋田市山王三丁目4番23号

JR：秋田駅 バス：山王十字路

<https://www.fir.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1974年	161人	45.8歳	15.3年	(役員) 0.0% (管理職) 14.5%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.1日	12.5時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	5名(4名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

パート社員・嘱託社員からの正社員登用実績あり

会社からのメッセージ

先輩社員から

学ぶことが多い職種ですが、当社は初めて行う仕事についてはOJTによる指導を行い、先輩社員の方から様々なアドバイスを受けやすい環境が整っています。SEとしての知識を1から学べる当社で、社会人としての第一歩を踏み出してみたいはいかがでしょうか。

社長から

社是「明朗・積極・融和」の下、社員一人ひとりが進取の気概を持って自らを改革しながら新たな挑戦を続けております。

求める人材像

求める人物像としては、第一印象として「笑顔と清潔感」に溢れていること。次に自己表現ができて何事にもチャレンジ精神旺盛で、夢があり発展性のあることを重視しています。また、技術力すなわち情報処理技術者の資格を保持していれば、即戦力としての期待度は高まっています。

備考・補足情報

北都銀行系列 一部上場会社「フィデアホールディングス」100%子会社。厚生労働省「安全衛生優良企業」「くるみん」、経済産業省「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」認定も受けております

採用情報

事業所番号: 0501-3854-2
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

【企業紹介】

2017年度認定

令和5年度設立50周年を迎え、ますますパワーアップして邁進いたします

株式会社フィデア情報総研



充実の休暇制度・研修制度で、理想のワークバランス。



会社概要・福利厚生・認証・研修制度について

昭和49年羽後銀行(現北都銀行)と富士通の共同出資で「(株)羽後電算センター」として会社設立し、当初は銀行システム開発・運用会社としてスタート。

現在は秋田県・山形県を中心に東北地方から首都圏まで幅広く、お客様のご要望に応えるべく注力中で、一部上場会社「フィデアホールディングス」子会社です。

～当社の自慢～

○充実した休暇制度

- ・ 連続休暇、ワークバランス休暇、ハッピー休暇、ノー残業デー等の制度があります。
- ・ 安全衛生優良企業、ユースエール企業(若者の雇用促進)、くるみん等の認定を受けております。

○充実した研修制度

- ・ 新入社員外部SE技術研修実施や富士通eラーニングを利用

先輩社員からメッセージ・入社4年目20代女性・SE職

新人研修が充実しており社会人としてSEとして基礎から学べる環境が整っています。先輩社員の方々に相談しやすい雰囲気があり一人で解決しなければいけないと過度に気負うことなく業務を進められることも弊社の魅力の一つだと感じております。弊社の雰囲気を掴んでいただくためにも会社見学等にぜひお越しください!

先輩社員からメッセージ・入社2年目20代男性・SE職

銀行のシステム開発を行っており硬い雰囲気という印象がありましたが、入社してみると守るべきルールは守りつつも適度にゆるい個性が尊重された会社という印象が変わりました。

用語や業務知識が多く覚えるのが大変ではありますが話しやすい人が多いため、何かあっても気軽に相談できる点に働きやすさを感じています。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



「日本をもっと健康に！」タニタの新しい挑戦にご期待ください。

事業内容 家庭用料理秤、脂肪計付ヘルスメーター、業務用秤、医療機器製造

会社情報 014-0013 秋田県大仙市堀見内字下田茂木添28-1
大曲駅下車 タクシー 5分

<https://www.tanita.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私がタニタ秋田を選んだ理由は会社の理念に惹かれたからです。たくさんの人々の健康に役立てると思うと嬉しく、とても仕事にやりがいを感じます。皆さんも人々の健康づくりに貢献してみませんか？

社長から

タニタ秋田は健康機器を設計から製造、アフターサービスまで一貫して行っている会社です。まずは私たち社員が健康であることと働きがいのある職場づくりに取り組んでいます。私たちの手で「健康を通して世界の人々が幸せを感じられる社会」を目指していきましょう。

求める人材像

向上心旺盛で、コミュニケーションが取れる人材。

備考・補足情報

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1993年	203人	39.9歳	17.5年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
17.4日	5.8時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	6名(3名)	8名(5名)	8名(5名)
	新卒者等以外	7名(3名)	3名(2名)	8名(3名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	1名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0504-101099-9
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

【企業紹介】

2018年度認定

私たちは、世界の人々が、健康習慣によって自らの可能性を広げ、幸せを感じられる社会を目指します

株式会社タニタ秋田



社員食堂

社員の「やりがい」を支える、きめ細かな福利厚生。

■事業内容

当社は家庭用から業務用まで様々な計測機器を製造しております。板金加工・プラスチック成形・電子部品実装などの部品加工から製品の組立・検査まで一貫生産の体制をとっており、製品や製造設備の設計部門、また製品出荷後のアフターサービス・カスタマーサービス部門も備えております。

■企業の魅力

当社は健康経営、女性活躍、採用環境、職場環境、地域経済において、さまざまな認定を頂いております。・秋田県優良中小企業者 ・健康優良企業認定(金) ・健康経営優良法人 ・ユースエール認定企業 ・ベストプラクティス企業 ・地域未来けん引企業・秋田県SDGsパートナー

■福利厚生

メニュー豊富な社員食堂があり、300円～400円で利用できます。永年勤続表彰制度があり、表彰者は旅行券とリフレッシュ休暇が付与されます。安比高原温泉ホテルを2部屋所有しているため格安価格で宿泊が可能です。資格取得制度も充実しており、必要な資格取得の補助や資格取得者の氏名掲示なども行っております。

■先輩社員紹介 2022年入社 製造1課 ヘルスケアグループ所属

アルコール検知器の組み立てや検査ラインの作業へのサポートを行っています。部品供給をメインに時には作業員として現場で作業も行っていきます。素早く部品供給することや、作業でも覚えることが多く大変ですが、その分やりがいも感じられます。幅広く活躍できるようにこれからも頑張りたいです。





事業内容 遺伝子検査用・バイオ研究用の試薬及び機器の開発・設計・製造を行っている会社です。具体例としては、DNA抽出装置の組立やそれに関わるプラスチック消耗品や試薬を製造しています。

会社情報 017-0005 秋田県大館市花岡町字前田40-16

<http://www.nps-co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

部署によって働く環境は違いますが、自分の能力が発揮できる会社です。また、自分達の製造した医療用機器が、世の中で役立つことで社会貢献できているという充足感もあります。年間休日も多く、有給休暇も取得しやすく、働きやすい環境です。是非、一緒に働きましょう。

社長から

当社は、プレジジョン・システム・サイエンス株式会社（東証マザーズ上場）の子会社として、DNA抽出装置の設計・組立、それに関わるプラスチック消耗品及び、検査キットの製造を中心に、医療系のOEM製品の製造会社です。器機的设计や製造、またはバイオ業界に興味のある方を歓迎します。

求める人材像

明るく元気でやる気のある方。コミュニケーション能力のある方。

備考・補足情報

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2008年	97人	39.6歳	12.2年	(役員) 0.0% (管理職) 2.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
16.5日	5.5時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	2名(0名)	3名(3名)
	新卒者等以外	7名(4名)	6名(2名)	5名(2名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	1名	2名	1名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

定年年齢を過ぎて再雇用された者のみ。所定外労働時間はほぼ無し。有給休暇取得は正社員と同様。

採用情報

事業所番号: 0503-613479-4
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

エヌピーエス株式会社



試薬第2工場



DNA抽出装置

働くパパママを応援。自分に合った職種も見つけやすい。

事業内容

当社は、遺伝子検査用・バイオ研究用の機器及び試薬の開発・設計・製造を行っています。具体例としては、DNA抽出装置の組立やそれに係わるプラスチック成形品及び試薬などを製造しています。DNA抽出装置は、最先端の研究施設や遺伝子検査を伴う医療現場、科学警察だけではなく病院や検査センターなど幅広いフィールドで利用されていて、ヨーロッパやアメリカなどワールドワイドに事業展開しています。昨今の新型コロナウイルス感染症(COVID-19)の対策では、国内外のPCR検査体制の構築に一役を担うことができました。



試薬製造工程



プラスチック成形品製造工程

福利厚生

年末年始の休暇や一斉休暇の取得により、年間休日は130日と多い上に有給休暇も取得しやすい職場環境です。育児休暇の取得も100%となっており、大館市の働くパパママ応援企業にも認定されています。また、奨学金返還については、県の特定業種・大館市の賛同企業にも認定されており、助成金が優遇されます。

企業の魅力

当社の職種は、3種の製造の他に、機器の設計・社内設備の設計や保全など多岐にわたります。2022年4月には試薬第2工場も増設し、従業員88名(男36名/女52名)が各職場で頑張っています。

各種設計・品質管理等 希望の職種が見つかるかもしれません。興味のある方を歓迎します。



亜鉛リサイクルで持続可能な社会構築に貢献する

事業内容 鉄鋼メーカー等から発生する亜鉛含有ダストから亜鉛リサイクルを行い、秋田製錬(株)に供給しています。生産量は年間2.85万トンで秋田製錬(株)生産量の約10%強を担っています。

会社情報 011-0911 秋田県秋田市飯島字古道下川端217-9

JR奥羽本線上飯島から車で5分

<https://www.dowa.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2008年	32人	30.6歳	7.3年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.7日	17.8時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	1名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

秋田ジンクリサイクリング(株)は、資源リサイクルで世界一を目指しています。そのため、私は、日々安定した品質、安定操作をするために一つ一つの作業を大切にしています。一日一日の業務にとってもやりがいを感じています。

社長から

当社は、設立して15年の若い会社です。DOWAグループの一員として、亜鉛のリサイクル事業を通じ、資源の有効利用、環境にやさしい企業を目指します。

求める人材像

仲間とのコミュニケーションを大切にし、チーム一丸となって改善・改革に取り組む人

備考・補足情報

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0501-614580-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

【企業紹介】

2019年度認定

亜鉛リサイクルで持続可能な社会構築に貢献する

秋田ジンクリサイクリング株式会社



工場内の様子



若い世代も働きやすい職場で社会構築に貢献。

企業概要

当社は、独自のプロセスで亜鉛の回収リサイクルを行う会社です。

DOWAグループの一員として、日本最大の亜鉛生産量を誇る秋田製錬へ約10%強の亜鉛を供給しています。

亜鉛は自動車・建築材料・電子部品・電池などに使われる身近で有用な金属です。

今、世の中では地球にやさしい環境負荷の少ない社会づくりが求められています。スクラップ中の亜鉛を回収することの重要性も高まっています。

私達は、亜鉛回収リサイクルを通じて持続可能な資源循環型社会の構築に貢献しています。

創業15年の若い会社ですが、有給休暇取得日数が年々増えており休暇を取得しやすいなど職場環境は良く、みんな仕事にやりがいを感じて働いております。



管理室での作業風景



先輩社員(2022年度入社)

先輩社員紹介

私はリサイクルという、環境に良いこの会社に魅力を感じ入社しました。

3つの工程があり一人一つの工程を担当しています。自分に与えられた仕事に責任をもって日々安心・安全のために3S活動や巡視を行っています。仕事途中で分からないことが出た時は、先輩に教えてもらい日々経験を積んでいます。

(2022年度入社 宇佐美 翔大)

先輩からのメッセージ

仕事も大切ですがプライベートも大切にしたいですよね。残業が少なく、有給も取りやすい職場環境はこの会社の魅力の一つです!さらに、全体の約7割が30代以下の若い社員で占めており、年齢や経験差によるしがらみが少なく馴染みやすい雰囲気です。地元秋田で就職したいと思っている貴方、ぜひ私達と一緒に働きましょう!

(2010年度入社 鎌田 諒一)



伝統の地域文化を大切に、豊かな食生活を作り上げていきます。

事業内容 創業1879年(明治12年)の清酒・味噌・醤油の発酵食品メーカーです。

会社情報 018-1504 秋田県湯上市飯田川飯塚字飯塚34-1

最寄り駅: JR奥羽線 羽後飯塚駅

<https://www.kodamajozo.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1985年	47人	42.8歳	12.7年	(役員) 20.0% (管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
13.7日	12.7時間	男性: 2名 女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(1名)	2名(1名)
	新卒者等以外	—名(—名)	—名(—名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	—名	—名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

所定外労働時間月平均3時間、年間有給休暇平均取得日数6日

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0501-1332-1
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

発酵食品の製造は衛生面など気を付けることも多いですが、お客様に喜んでいただけたとやりがいを感じます。職場はアットホームな雰囲気、上司や先輩へも相談しやすいです。美味しい日本酒・味噌・醤油をお客様にお届けするために、一緒に働きましょう！

社長から

日本人が大切に育んできた「発酵文化」。私たちは、伝統を守り次世代へ引き継いでいきたいと思っています。酒類・味噌・醤油を通じ、皆様の美味しい笑顔が見たい。日本文化の「フツフツと醸す想い」を一緒に感じ取ってませんか？

求める人材像

誠実でルール・マナーを遵守できる方。食品製造、発酵文化に興味がある方。地域を元気にしたいと思っている方。

【企業紹介】

2019年度認定

健康で豊かな食生活を提案する総合醸造メーカー

小玉醸造株式会社



企業の特徴

小玉醸造は明治12年(1879年)創業、味噌・醤油・清酒の醸造元として地域の皆様方に愛されています。稲作地帯に囲まれ、豊富な原料に恵まれた環境の中で、日本古来の伝統的な醸造を育んでおり、伝統に培われた「技」を継承しながら、新しい知見を活かした「醸造」に挑戦しています。

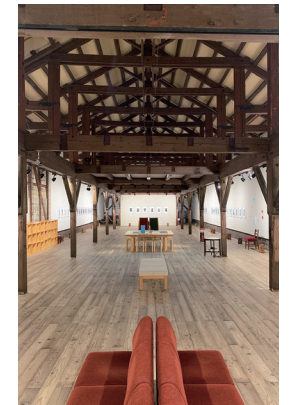
蔵ショップ KooLab

本県の多様な発酵食文化と製造所の見学や製造体験、観光地や農作業体験などを組み合わせた観光コンテンツを「あきた発酵ツーリズム」として推進するとともに、ツーリズムの拠点として、蔵見学や製造体験、試飲・試食、販売等を行い、情報発信を展開しながら誘客強化を図っています。



ギャラリーブルーホール

小玉醸造の酒蔵をリノベーションし、2009年秋にオープンしました。大正時代に建てられた煉瓦造りの酒蔵の中は、秋田杉の香りがほのかに漂い幻想的な空間が広がっています。アーティストによる講演会やコンサートなど、芸術文化の振興や地域社会の文化的活性化を図ることを目的として、企画展を開催しております。



先輩からのメッセージ

僕の最初の仕事は、味噌詰め作業でした。最近は仕込み作業を手伝っています。先輩から教えていただきながら猛勉強中です。おいしい「ヤマキウ商品」を造ることが、目標になっています。僕は車が大好きで、今マニュアル車に乗っていますが、毎日その愛車で通勤するのがとても楽しく、リフレッシュにもなっています。



伝統の技を継承しつつ、新たな文化を発信するマンパワー。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ものづくりを通じて社会に貢献します。

事業内容 建設業

会社情報 011-0912 秋田県秋田市飯島川端一丁目5-31

<http://nishioka-construction.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

資格取得や技術習得の支援が手厚いので、一生役に立つ手に職を身につけることができました。

社長から

様々な年代の社員がおり、それぞれの状況に応じた働きやすい職場づくりを心がけています。

求める人材像

挑戦する人材

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0501-615280-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2011年	5人	40.5歳	3.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.0日	5.5時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報^{※4}

無期転換制度あり

採用情報

事業所番号: 0501-615280-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

【企業紹介】

2019年度認定

それは、未来への架け橋

株式会社西岡



互いに尊重し合う企業風土が豊かな「ものづくり」を育む。

■事業内容

株式会社西岡は、主に秋田県内の土木工事を担う建設会社です。道路や橋梁の補修・建設など、ものづくりを通じて秋田のインフラを整備し、地域に貢献しています。



施工事例

■働きやすさ

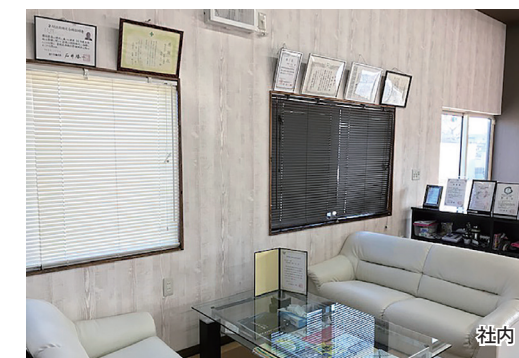
株式会社西岡は、社員それぞれがお互いを尊重しながら声をかけあって働いています。様々な年代の社員がおり、子育て中や、介護をしている方も働きやすいように支援体制を整えています。

■技能の習得

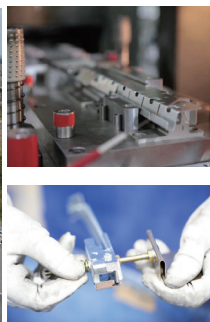
土木工事に関する技能の習得に力を入れており、一生ものの技術や資格を身につけることができます。実践形式で仕事を覚える研修制度、資格取得の支援制度を導入しています。

■会社紹介

面接は事務所内で行います。労働条件や給料に関する質問だけでなく、夢や目標、挑戦したいこと、仕事への不安や疑問など、遠慮なく話して下さい。



社内



事業内容 住宅・自動車部品及び金型製造

会社情報 019-2611 秋田県秋田市河辺戸島
字七曲台120番地18
JR和田駅から徒歩20分

<https://utk-k.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1989年	56人	41.5歳	12.0年	(役員) 30.0% (管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
13.6日	13.6時間	男性: 3名 女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	0名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	2名(1名)	3名(1名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社の製品を使っている会社のCMが流れると親近感がわきます。誇りと責任を持って仕事をしています。また、親睦会での花見会、納涼会、忘年会等の行事があり、アットホームな雰囲気です。

社長から

1989年の創業以来、工業化住宅製品並びに自動車部品の金属プレス・钣金加工を中心としたものづくり会社です。特許を数多く取得し提案型の製品を市場に提供し、お客様より高い評価を頂いています。次はあなたのその“才能”をもって、新しい“デザイン”を描き、“かたち”にし、お客様が心より喜ぶ製品と一緒に生み出しませんか！

求める人材像

①決して諦めない強い意志・精神力を持った人②何事にも真剣に考え抜く力、その答えを勇気をもって行動に移す力を持った人③他人を思いやる心を持った人

備考・補足情報

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

有給休暇、健康診断、永年勤続表彰等あり

採用情報

事業所番号: 0501-103743-3
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

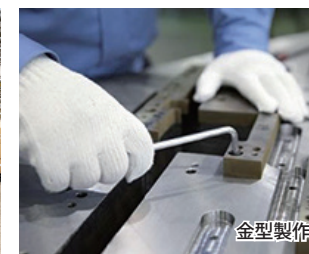
※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

【企業紹介】

2019年度認定

【無】から【夢のデザイン】へ ユーティーケー工業株式会社 そして【かたち】に！

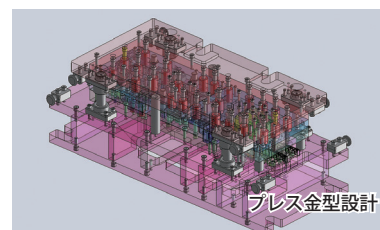


向上し続ける技術力の源。人材育成のノウハウ。

企業概要

当社は、1990年の創業以来、金属プレス加工を中心として工業化住宅製品や自動車部品を製造して参りました。開発設計から量産化まで、一貫した生産体制を整えており、社員一人一人が常に市場やお客様の立場に立ち、技術開発力に裏付けられた品質と提案力、圧倒的に早いスピード対応でニーズ・信頼にお応えしてまいります。また、2018年11月に建設した新工場はトヨタ自動車にも採用されている遮熱工法を取り入れ、作業環境に配慮した設計となっています。

独自の技術力で時代の変化に対応する『ものづくり』に取り組み、お客様から最初に声をかけていただける会社を目指します。



事業内容・やりがい

<事業内容>

金型製作：工業化住宅用部品、自動ドア、自動車部品の金属プレス金型の設計製作
製造：金属プレス加工、組付け作業

<やりがい>

金型製作：部品加工だけでなく、自分で作った金型で製品を創り出す達成感がある。
製造：生産に携わった製品が実社会で役に立っていることを感じることができる。

会社の特徴・人材育成方針

<会社の特徴>

・親会社(宇都宮工業(株))を通じ、大手住宅メーカー向け製品が8割を超える

<人材育成方針>

・新入社員に若年層社員が指導する「職場先輩制度」を実施
・入社時の導入教育から職場でのOJT、社内外教育、市区取得の会社負担など、向上意欲のある方への幅広いサポートを用意



「魅力ある職場づくり」のために
両立支援等に力を入れています。

事業内容 特別養護老人ホーム

会社情報 013-0105 秋田県横手市平鹿町浅
舞字新堀146番地
横手駅西口より車で20分

<http://hiraka-yushinkai.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
2013年	37人	42.6歳	6.1年	(役員) 20.0% (管理職) 83.0%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
14.5日	1.3時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	2名(1名)	1名(1名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

チームワークは、秋田県南No.1の施設です。

社長から

施設理念「えへへと笑い、がははと笑い、思いっきり
楽しい一日を」の基に、職員ひとりひとりが長く勤務
出来るよう、働きやすい職場環境の整備に努めていま
す。

求める人材像

協調性のある方

備考・補足情報

当法人は、平成29年度内閣府女性が輝く先進企業表彰を受賞し、女性職員がいきいきと活躍しています。是非、施設見学にいらしてください。

採用情報

事業所番号: 0506-613868-1
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

出勤日数、勤務時間、ひとりひとりの
ライフスタイルに合わせます。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

【企業紹介】

2020年度認定

えへへと笑い がははと笑い
おもいっきり楽しい1日を

社会福祉法人平鹿悠真会



業務風景

生き生きと向き合う介護の仕事に感じるやりがい。

魅力ある職場づくり

当法人では女性の採用・登用や職員が両立できる職場環境の整備に取り込んでいるほか、有休取得推進期間の設定、休暇を取得しやすくするための多目的休暇の創設など休暇制度にも力を入れてきました。今後も職員一人ひとりが介護の仕事にやりがいを持ち、輝き、そして活躍できるように支援していきます。

資格取得支援

当法人は苑内研修や苑外研修のみならず自主的な資格取得支援にも力を入れており、国家資格等にチャレンジする場合に参考書籍購入への助成や受験料の助成、さらに合格した場合の登録料も法人が負担しています。スキルアップしたい、ステップアップしたいという希望のある職員のために常に飛躍可能な機会を設けています。

健康経営について

職員が長く勤務していくためには心身ともに健康であることが重要です。職場として受動喫煙防止に取り組み、敷地内禁煙と定めました。また健康診断等の再検査の早期受診の推奨、メンタルヘルス研修の実施、がん検診等への費用助成等を図り、不調者が出ないように、不調による離職に繋がらないように健康経営に努めています。

生徒・学生へのメッセージ

皆さんは介護施設にどのような印象をお持ちでしょうか？暗い、危険、臭い等マイナスなイメージがあるかもしれませんが、介護を目指した先輩方はやりがいを持って生き生きと働いています。その仕事に使命感を持ち、働き甲斐を感じることができればその仕事は天職にもなります。介護の仕事はまさにやりがいがある仕事です。





事業内容 建設コンサルタント（上下水道部門・建設部門）、測量業務

会社情報 010-0914 秋田県秋田市保戸野千代田町9-43

<https://endousekkei.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

地域の生活に欠かせない社会インフラを支える建設コンサルタントは、人々の生活を支えているという実感がやりがいとなります。気さくに声をかけてくれたり、相談しやすい上司ばかりですので社内は楽しい雰囲気ですよ。

社長から

少人数ですが、明るく家庭的、社内での相談や意見交換もやすく、風通しの良い社風が魅力です。また、資格取得などで昇給、賞与が受けられるなど、社員が活躍できる環境が整っています。

求める人材像

明るく積極的、そして誠意ある態度で社会に役立つことは何か、会社のためになることは何かを常に追求し続ける人

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0501-106171-0
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1996年	19人	44.8歳	7.0年	(役員) 25.0% (管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
13.4日	12.7時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	2名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

【企業紹介】

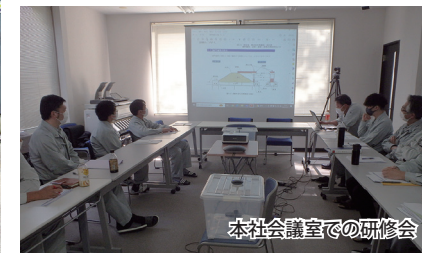
2020年度認定

未来に安心をお約束いたします。

株式会社遠藤設計事務所



本社社屋



本会議室での研修会

社会インフラを支える若い力をのびやかに育てる。

企業概要

私たちは、生活に欠かせない下水道や道路など、社会インフラを支える建設コンサルタントとして、社会に必要とされる会社を目指しています。

平成5年の創業当初は下請けの仕事からスタートし、現在は仕事の大半を元請けとして入札に参加しております。

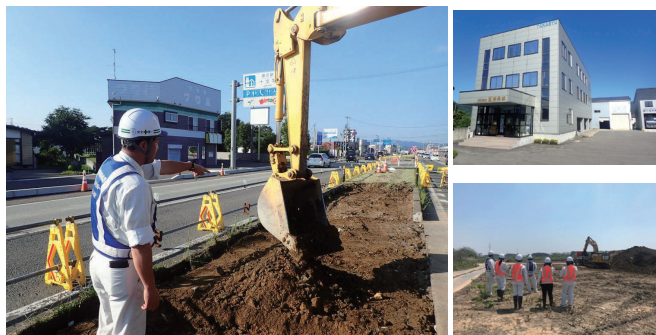
建設コンサルタントとして豊かな生活環境を整備するため、経験を積み、信頼にお応えできるよう日々努力を惜しまずまい進いたします。

技術向上、資格取得支援

進捗状況確認のため月1度全体で工程会議を開くほか、研修会を開催しスキルアップを目指します。また、資格試験受験費用負担制度や、時差出勤制度等を活用して技術向上を目指します。

メンター制度導入

若手社員が会社生活に不安が無いよう、年齢の近い先輩社員が支援・相談にのりフォローアップします。定期的な面談や食事会で交流を深め、仕事のモチベーションアップにも繋がるでしょう。



100年先まで誇れる仕事をしよう

事業内容 総合建設業、国土交通省、農水省、秋田県等の公共工事が90%以上です。高規格道路、河川治水工事を主に施工。

会社情報 019-0205 秋田県湯沢市小野字小町100

自動車/「道の駅おがち」から200m

<http://takasyu.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1975年	41人	51.0歳	13.1年	(役員) 30.0%	(管理職) 12.5%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.2日	1.8時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	2名(1名)	3名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

つくったものが後世に形として残り、地図にも残るので工事完成後は充足感に満ちた気持ちに。未来を担う子どもたちに胸を張れる仕事です。

社長から

週休2日制に加え、働きやすい環境づくりを目指し一斉有休取得日を設定。ワークライフバランスの両立に取り組んでいます。

求める人材像

素直で明るく元気で向上心の強い方。ビジョンを持ってきてほしい！すると考え・行動・態度が変わってきます。

備考・補足情報

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

季節雇用夏季冬季アルバイト、冬季除雪オペ、大歓迎！正社員と同等の福利厚生制度も完備。

採用情報

事業所番号: 0507-001229-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

100年先まで誇れる仕事をしよう

株式会社高修興業

丁寧な指導でスキルアップを支援。地域とともに成長する。



事業内容【総合建設業】

当社の事業は、国交省、農水省、秋田県等発注の公共事業が90%以上です。高規格道路、河川治水工事を主に施工。公共事業が中心なので、安定した経営で機動力を生かし、誠実と効率をもって地域に貢献しています。

2021年度まで、5年連続で工事成績優秀企業に認定されました。

インフラ事業を通して、快適で災害に強く、地域の人々が安心して暮らせる環境をつくることを常に目指しています。

「小町まつり」、「雄勝大花火大会」、「仮装盆踊り大会」、「雄勝の雪まつり」など地域の伝統行事にも協力し、地域とともに成長している会社です。



社長からのメッセージ

弊社は企業としてはまだまだ若いですが、今までの経験を生かし、常に新しいものを取り入れ、最新技術で物づくりに励んでいます。

社員一丸となって100年先まで誇れる仕事をしていきたいと思っています。

素直で明るく元気で向上心の強い人、こうなりたいというビジョンを持っている人、高修興業と一緒に働きましょう！

高修興業のいいところ

高校卒業から弊社で働く社員(9年目)に聞いてみました。

「高修興業では未経験者でも先輩方が一から丁寧に指導してくれることです。資格取得にも協力的で、会社で全面的にバックアップをしてくれます。」

また週休二日制の導入や、有給取得の促進でプライベートも充実することができてとても働きやすいです。」



CREATE THE FUTURE

事業内容 製錬所や火力発電所、製紙会社、石油プラント等各種プラント工事を主とし、配管設計、施工機械据付、ステンレス工事、圧力容器溶接工事などを得意としています。

会社情報 017-0857 秋田県大館市出川字上野1-1

花輪線東大館駅から車15分

hokuyou-iron-works.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2013年	30人	44.4歳	3.4年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.0日	4.0時間	男性: 1名 女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	3名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

会社に入って2年目ですが、先輩が仕事を手取り足取り教えてくれて、とても仕事にやりがいを感じます。仕事が終わってからも毎日溶接の練習をし、先輩に褒められた時の達成感がたまりません！これからもどんどん練習して資格試験に挑戦して会社の力として働きたいです。皆さんと一緒に挑戦しませんか。

社長から

北陽工業はプラント工事のプロ集団です。プラントとは特殊な設備を持つ製造工場の事です。ライフラインを形成するほとんどの物が作られています。弊社は慢性的な人材不足が懸念されている中、順調に社員を増加しております。経営理念の一文に「全社員の物心両面の幸福を追求します」とありますが建設業の未来を担う若い人材を育成する為には「しごと」の面白さとやりがいを伝える事、職人の地位向上が必須項目だと認識しております。男女、年齢に関わらず働きやすい環境を整えておりますので皆さん弊社で働いてみませんか！

求める人材像

・リーダーシップのとれる人・お客様に無駄のない提案力が出来る人・技術力向上と高いプロ意識を持つ人

備考・補足情報

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0503-613536-2
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

北陽工業株式会社



事業内容

製錬所や火力発電所、製紙工場等、プラント工事を主とし、配管設計施工、機械据付、圧力容器溶接工事などを事業としてしています。プラント機械の老朽化が進むため今後も安定した業界といえます。

会社の特徴

当社は多様な人材に活躍してほしいと思いい会社運営を行っています。技術を極めた人材を中心にプロ集団という評価をお客様から受け、社員同士のサポートによって技術を高め合える環境です。

働き方・基礎データ

創業2013年 従業員30人 平均年齢44.4歳 平均勤続年数3年4か月 有給休暇の平均取得実績12.0日 月平均所定外労働時間4.0H 育児休業取得状況(直近3事業年度)男性0名0%：女性1名100% 2023年度高校新卒者等 採用者数男性0名：女性1名 新卒離職者男性0名：女性0名

仕事の内容

製錬所、火力発電所や製紙工場などのプラントに使用する大型タンクの製作や配管部材などの製造を担当する職種です。製造技術に関するトレーニング期間を多く設けており、未経験者の方も安心して製造の技術を身に付けることができます。また、将来的には様々な材料の加工、溶接に関する専門的な技術を身に付けて頂きます。



未経験者にも安心のサポート。互いを高め合える職場。



社員の成長を企業の成長と考え人材教育に力を入れています。

事業内容 電気機械器具部品製造業

会社情報 016-0122 秋田県能代市扇田字扇
淵4-4
東能代駅から車5分

<https://www.smp.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2000年	55人	43.5歳	14.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.1日	11.3時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

登用制度あり

備考・補足情報

会社からのメッセージ

先輩社員から

「社員教育に対して積極的である」「従業員の安全を第一に考える」「女性活用を常に意識する」といった企業風土があり働きやすい環境となっています。是非一緒に働いてみませんか。

社長から

当社は単に情報通信分野の一端を担う最先端の部品製造のみならず、従業員の健康を第一に考える健康優良企業です。

求める人材像

- ・元気に挨拶のできる人
- ・コミュニケーションが取れる人

【企業紹介】

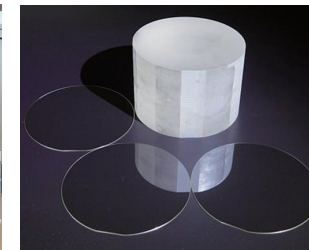
2022年度認定

株式会社SMMプレジジョン

- ・住友の事業精神に基づき、地球および社会との共存を図り、健全な企業活動を通じて社会への貢献とステークスホルダーへの責任を果たし、より信頼される企業をめざします
- ・人間尊重を基本とし、その尊厳と価値を認め、明るく活力ある企業をめざします



若い世代や女性にも優しい環境で活力ある「ものづくり」。



置換型ガドリニウムガリウムガーネット(SGGG)単結晶



企業概要

- ・当社は、光通信部品用部品(光アイソレータおよびファイバーレーザー用アイソレータ)の設計・製造・販売および酸化物結晶の製造・販売を行っています。
- ・2019年に「秋田県ものづくり中核企業」、2022年に「秋田県健康経営優良法人」「安全衛生優良企業」「ユースエール」の認定を受けています。

企業の特徴

社員の成長を企業の成長と考え人材教育(研修・講習)に力を入れています。特に住友金属鉱山(株)のグループ企業として「安全活動」を重視し操業開始以来20年にわたり不労災害「ゼロ」を継続しています。また、女性従業員が多く育児休暇制度の充実、男性社員の育児休暇取得にも前向きに取り組んでいます。

生徒・学生へのメッセージ

- ・福利厚生は住友金属鉱山(株)のグループ企業として親会社に準じた基準で首都圏企業と変わらず、休暇制度も充実し年次有給休暇消化率は平均70%を超えています。
- ・企業の成長戦略として酸化物結晶の製造・販売に力を入れているため今後の増産、拡販に向け一緒に頑張っていく人を求めています。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



未来の子供達に豊かな環境と心をつなぎたいと考えております。

事業内容 ・リサイクル事業 ・産業廃棄物の収集運搬、中間処理 ・リユース事業 ・地方創生事業

会社情報 018-0402 秋田県にかほ市平沢字深谷地16番地8

仁賀保ICから車で5分

<https://akita-material.com>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2007年	28人	34.6歳	3.6年	(役員) 0.0% (管理職) 33.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
10.0日	13.4時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	4名(1名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの仕事は、製造業の皆さんの製造活動や地域の皆さんの生活に関わる大事な仕事です。リサイクル・リユースを始めとした環境事業は、これからますます社会的に重要な要素になり、誰もが関わる社会課題になります。社員は10代～70代まで、女性も男性も活躍しており、誰もが働きやすく、そして資格取得支援なども充実しているため、日々成長ができる環境です。ぜひ一緒に働いてみませんか？

社長から

人類が豊かな地球に住み続けられるように、私たちはこの仕事をしています。日々新しいモノが作り出されるこの社会で、不要になったモノの再資源化は必要不可欠です。私たちが取り扱うものは「ゴミ」ではありません。大事な資源であり、宝です。サーキュラーエコノミー(循環型社会)を実現することで秋田が世界の先をいき、ロールモデルになっていく未来を目指しています。胸を張って「尊い」と言えるこの仕事に、一緒に取り組んでくれる仲間を募集しています。

求める人材像

会社の経営理念に共感し、自ら学びながら活動できる方

備考・補足情報

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

年齢や経験に関係なく雇用しており、フレックスタイム制を採用することで希望の働き方に対応しております。

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

BE HAPPY

秋田マテリアル株式会社



全社員の成長とともに追求する「BE HAPPY」



事業内容

秋田マテリアルは、課題先進地域「秋田県にかほ市」をメインフィールドに、環境問題と地域課題に向き合い、子どもたちに豊かな未来を残すために活動しています。

▼事業内容

- ・リサイクル事業
- ・産業廃棄物の収集運搬・中間処理
- ・リユース事業
- ・地方創生事業

「BE HAPPY」を経営理念に、地域の企業さまのみならず、行政・学校や様々な立場の方と連携・協働することにより、サーキュラーエコノミー(循環型経済)の実現と地域課題の解決に挑んでいます。

企業の魅力

【働きやすい環境を自分たちの手で。社内プロジェクトが活発】

働きやすい環境を自分たちで作っていく社内プロジェクト(PJ)があります。部署・年代も混ざったチームを結成し、活動を行えるのも普段から仲の良い秋田マテリアルだからこそ。(活動例: 防寒着製作PJ・ヘルメット製作PJ・内定式PJ・忘年会PJなど)

社長からのメッセージ

日々新しいモノが作り出されるこの社会で、不要になったモノの再資源化は必要不可欠です。

私たちが取り扱うものは「ゴミ」ではありません。大事な資源であり、宝です。サーキュラーエコノミー(循環型経済)を実現することで秋田が世界の先をいき、ロールモデルになっていく未来を目指しています。



より良い未来を見つめて、豊かな自然環境を創造します。

事業内容 建設業・測量業・産廃リサイクル業・一般貨物自動車運送事業・下水道管調査業務

会社情報 014-0207 秋田県大仙市長野字新山92番地1

JR羽後長野駅より徒歩10分

<https://www.takamitu3.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

地域に貢献できる魅力ある仕事だと思います。是非みなさんも、当社で自分の力を発揮してみませんか？

社長から

当社では様々な事業に取り組んでおります。当社に入社してから、全て会社負担（給料も支給）で専門学校に通う制度もあります。経験・知識の豊富な先輩方のもと一緒に働いてみませんか。女性も大歓迎です。

求める人材像

- ・意欲のある人
- ・高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人
- ・チームワークを大切に出来る人

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1971年	52人	47.0歳	17.7年	(役員) 40.0% (管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.3日	9.6時間	男性: 0名 女性: 100.0%

募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(1名)	2名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	1名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

パート1名

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

より良い未来を見つめて、豊かな自然環境を創造します。

Takamitu株式会社



研修や資格取得を応援。

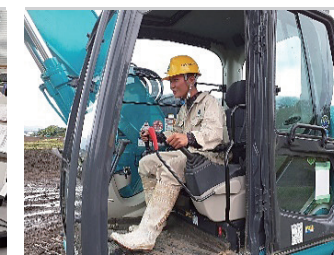
若者・女性にも働きやすい職場。

職場環境

当社は、若者や女性が働きやすい体制を整えております。近年では若者の採用・育成に力を入れております。

技術向上

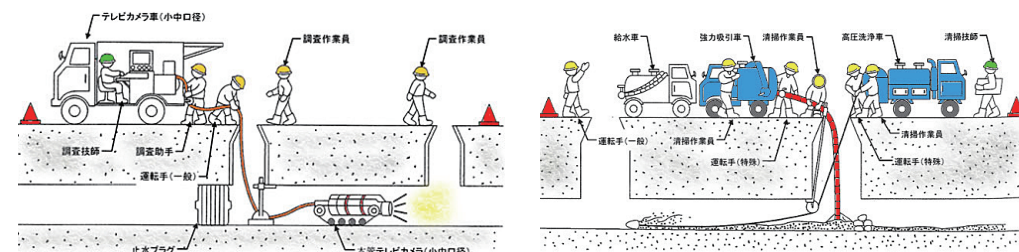
経験・知識の豊富な先輩方のもと、専門的な事を学べます。現場でのOJTや研修、資格取得を行い技術の向上をはかれます。



2022年度 新部門立ち上げ

【下水道調査・洗浄部門】

下水道は普及が進み布設後50年を経過する古い管路が今後加速度的に増加する見通しである。現在の下水道施設を調査・点検し評価のできる業務に参入。TVカメラ調査設備・洗浄車を導入し実績を積んでおります。



新卒者・既卒者の皆様へ

あなたの就活を

「秋田新卒応援ハローワーク」 がサポートします



秋田新卒応援ハローワークって、
普通のハローワークと何が違うの？

A. 取り扱っている求人が違います！

普通のハローワーク・・・誰でも応募できる一般求人が主

新卒応援ハローワーク・・・**新卒者・既卒者限定の学卒求人が主**

※一般求人・学卒求人のどちらもご案内が可能です

A. 就職支援ナビゲーターによる完全担当者制です！

職業や職場に関する知識や経験が少ない、新卒者・既卒者の就職活動を専門とした相談員である**就職支援ナビゲーター**が、一人一人の担当者となり、あなたの就職を最後までサポートします！

A. 新卒・既卒の就活に特化した各種イベントを開催しています！

県や各市区町村等と連携した**合同就職面接会**等のイベントの他、**職歴がほとんどない方に向けた各種セミナー**を年間を通じて行っています。

お問い合わせ先

〒010-0001 秋田市中通2-3-8アトリオン3階 ハローワークプラザアトリオン内

秋田新卒応援ハローワーク

☎018-836-7820

ホームページ



LINE公式
アカウント



月・水・金曜日 9:00～17:15
火・木曜日 9:00～18:30
第2・4土曜日 10:00～17:00

秋田新卒応援ハローワーク 支援メニュー



まずは窓口相談

就職支援ナビゲーターが、現在の状況や悩みを伺い、問題点や必要な対策などを確認します。

オンライン相談も
対応しています！

※初回到相談した就職支援ナビゲーターが担当者となり、あなたの就職を最後までサポートします。



応募先がなかなか決まらない

- 自己分析
- 求人検索
- 地元企業紹介
- 各種セミナー



エントリーシートが上手く書けない

- 自己分析
- 窓口での書類添削
- 各種セミナー



内定後、何をすれば良いか 分からなくて落ち着かない

- 各種セミナー
- 窓口で労働条件の再確認



面接が不安

- 模擬面接
- 窓口で受け答え内容の添削
- 各種セミナー



入社後、仕事や人間関係が うまくいかない

- 各種セミナー
- 窓口相談

各種セミナー例

- 仕事理解、探し方
- 企業、業界研究
- 自己PRのネタ探し
- 職場でのトーク講座
- 適性検査 準備編
- エントリーシート作成
- 面接対策
- 職場の悩みをシェアしよう

etc ...



もちろん 全て無料！！
お気軽にご利用ください！

LINE公式アカウントでは
最新のお役立ち情報を配信中！



県内ハローワーク等関係機関一覧

ハローワーク

令和5年1月1日現在

ハローワーク秋田	〒010-0065 秋田市茨島一丁目12-16	TEL 018-864-4111
ハローワーク男鹿	〒010-0511 男鹿市船川港船川字新浜町1-3	TEL 0185-23-2411
ハローワーク能代	〒016-0851 能代市緑町5-29	TEL 0185-54-7311
ハローワーク大館	〒017-0046 大館市清水一丁目5-20	TEL 0186-42-2531
ハローワーク鷹巣	〒018-3331 北秋田市鷹巣字東中岱26-1	TEL 0186-60-1586
ハローワーク大曲	〒014-0034 大仙市大曲住吉町33-3	TEL 0187-63-0335
ハローワーク角館	〒014-0372 仙北市角館町小館32-3	TEL 0187-54-2434
ハローワーク本荘	〒015-0013 由利本荘市石脇字田尻野18-1	TEL 0184-22-3421
ハローワーク横手	〒013-0033 横手市旭川一丁目2-26	TEL 0182-32-1165
ハローワーク湯沢	〒012-0033 湯沢市清水町四丁目4-3	TEL 0183-73-6117
ハローワーク鹿角	〒018-5201 鹿角市花輪字荒田82-4	TEL 0186-23-2173
秋田新卒応援ハローワーク (秋田学生職業相談室)	〒010-0001 秋田市中通二丁目3-8 アトリオンビル3F ハローワークプラザアトリオン内	TEL 018-836-7820

労働基準監督署

秋田労働基準監督署	〒010-0951 秋田市山王七丁目1-4	TEL 018-865-3671
能代労働基準監督署	〒016-0895 能代市末広町4-20	TEL 0185-52-6151
大館労働基準監督署	〒017-0897 大館市字三の丸6-2	TEL 0186-42-4033
横手労働基準監督署	〒013-0033 横手市旭川一丁目2-23	TEL 0182-32-3111
大曲労働基準監督署	〒014-0063 大仙市大曲日の出町一丁目3-4 大曲法務合同庁舎1F	TEL 0187-63-5151
本荘労働基準監督署	〒015-0874 由利本荘市給人町17 本荘合同庁舎2F	TEL 0184-22-4124

秋田労働局

総務部	〒010-0951 秋田市山王七丁目1-3 秋田合同庁舎4F	TEL 018-862-6681
雇用環境・均等室		TEL 018-862-6684
労働基準部	〒010-0951 秋田市山王七丁目1-3 秋田合同庁舎3F	TEL 018-862-6682
職業安定部	〒010-0951 秋田市山王三丁目1-7 東カンビル5F	TEL 018-883-0006

ホームページアドレス <https://site.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/home.html>

秋田県・その他関係機関

秋田県移住・定住促進課	〒010-8570 秋田市山王四丁目1-1 秋田県庁5F ホームページアドレス http://www.pref.akita.lg.jp/pages/genre/iju	TEL 018-860-1248 FAX 018-860-3871
秋田県雇用労働政策課	〒010-8572 秋田市山王三丁目1-1 秋田県庁第2庁舎3F ホームページアドレス http://www.pref.akita.lg.jp/pages/genre/koyorodo	TEL 018-860-2334 FAX 018-860-3833
あきた就職活動支援センター	〒010-1413 秋田市御所野地蔵田三丁目1-1 秋田テルサ3F ホームページアドレス http://syukatsu-akita.jp/	TEL 018-826-1735 FAX 018-826-1732
北部サテライト	〒017-0044 大館市御成町三丁目7-58 いとく大館ショッピングセンター3F	TEL 0186-44-5100 FAX 0186-49-2700
南部サテライト	〒013-0043 横手市安田字向田147 イオン横手店2F	TEL 0182-35-6005 FAX 0182-36-0500
あきた若者サポートステーション	〒010-1413 秋田市御所野地蔵田三丁目1-1 秋田テルサ3F ホームページアドレス http://saposuteakita.com/	TEL 018-892-6021 FAX 018-853-4382
秋田県南若者サポートステーションよこて	〒013-0044 横手市横山町1-1 すこやか横手1F ホームページアドレス http://sapyoko.jp	TEL 0182-23-5101 FAX 0182-23-5102

秋田労働局 公式SNS

秋田労働局では、労働局の業務や各種制度・サービスの利用方法、様々な施策やイベント情報などを各種SNSから発信しています！

秋田労働局

You Tube

労働局に興味を持っていただけるようなショート動画を毎日20:00配信中！



twitter

秋田労働局からのお知らせや施策・イベントなどの情報をお届けします！



秋田労働局職業安定部

twitter

ハローワークのセミナーや説明会など、就職に役立つ情報をお届けしています！



instagram

イベントの様子や秋田で働きたくないような情報を発信しています！



秋田新卒応援ハローワーク

LINE

学生生徒のみなさん向けのイベントやセミナーの情報などをいち早くお届け！



友達登録してね!!



マザーズコーナー秋田

LINE

子育てや介護をしながら働きたい方に役立つ情報を直接お届けします！

