

2023年2月13日



業 種：紳士服製造・販売

会社概要：

紳士服の製造・販売（全国に店舗を展開している大手紳士服チェーンのブラックフォーマルスーツの生産ほか）

所在地：

秋田県大仙市若竹町 3 3 - 7

ホームページ：

<http://www.daidoiryo.co.jp/>

## 会社のPR情報

当社の強みは、「製造・ものづくり」から在庫管理や発送などの「物流」、自社ブランドのオーダーメイドスーツの「販売・メンテナンス」まで、自社で完結する製販一体の事業展開です。製造ラインの全行程を自社内で完結する生産管理システムの構築により短期納品を可能にし、継続して品質と技術の向上に努めて参りました。また、2014年にはスーツの移動販売専用車両「テーラーメイドカー」を導入し顧客の利便性を高め、販路の拡大を図っています。プロバスケットB1秋田ノーザンハピネッツ公式スーツも手がけ、地域のスポーツを応援しています。

## 会社からのメッセージ

当社は大手紳士服チェーンのブラックフォーマルスーツの一貫生産で長年実績を積み上げてきました。その技術と実績を活かし、2016年3月にカフェを併設した直営店「クロスステージ」を開設し、オーダースーツの魅力を提案しています。

こうした独自の事業展開を支えているのは、デザイン、縫製、販売、メンテナンスの各分野で活躍するプロフェッショナル集団です。未経験でも、挑戦する勇気と情熱、度胸をもって、地域とともに目指す未来を当社で見つけてみませんか。



# 大同衣料株式会社



## 地域と共に

当社の存在意義は、製販一体の企業活動を通じて、地域雇用の確保と人材の育成や技術の伝承を図ることです。「自分らしく生き生きと自立した生活」子供から障がい者、高齢者など全ての住人が地域社会の一員として尊敬され、地域で楽しく暮らし続ける地域社会の実現のため、当社の経営理念である「健康で豊かな暮らしを願う地域の人々に貢献する」を実践して参ります。

## 障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

### 数的側面

雇用状況	実雇用率	4.13%
定着状況	障害者の平均勤続年数	11.70年

## 障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

### 体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none"><li>特別支援学校の実習受け入れに際し、全部署の責任者を集めた会議の場で、受入部署や業務内容のマッチングを図っているほか、実習状況を把握し、将来的な雇用の可能性について協議も行っています。</li></ul>
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 仕事づくり

事業創出	<ul style="list-style-type: none"><li>令和3年度、経常利益は黒字で安定した財務状況のもとで事業を行っています。</li></ul>
職務選定・創出	<ul style="list-style-type: none"><li>個々の障害者に相応した職務をマッチングするため、職場実習の活用やハローワーク、秋田障害者職業センター、特別支援学校等と連携し本人の障害特性を把握したうえで職務を選定しました。</li></ul>



# 大同衣料株式会社



## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none"><li>入社後、現場指導計画に基づき、指導項目や指導者を選定、本人の理解度に合わせて指導するなど、早期に自立できるサポート体制を構築しています。</li><li>就業規則において全職員が利用できる短時間勤務制度や時間単位の年次休暇を整備しており、活用が有効だと考えられる障害者には積極的に活用を促しています。</li></ul>
募集・採用	<ul style="list-style-type: none"><li>特別支援学校在校生を職場実習として受け入れ、実習の受け入れにあたっては、職務指導及び相談支援に従事する担当職員を配置し、実際の職務に模した作業を体験するなど、有意義な実習となるよう努めています。</li></ul>
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"><li>全職員に対して就業規則、賃金規定等を開示することで、障害者である職員にも適用される昇級・賞与に関する評価基準を明示しています。</li></ul>
その他の雇用管理	<ul style="list-style-type: none"><li>特別支援学校、秋田障害者職業センター、障害者就業・生活支援センター等と連携を図り、採用した障害者の職場定着を目的とした職場訪問を受け入れています。</li></ul>