



秋田公共職業安定所 発表
令和4年10月21日

【照会先】
ハローワーク秋田
(秋田公共職業安定所)
雇用開発部長 工藤 隆
企画部門長 信太 宏樹
電話番号 018-864-4111
(部門コード32#)

3 行政合同による「雇用管理セミナー」の開催 ～働き方改革による魅力的な働く場づくりのために～

秋田県が公表した2022年度県民意識調査による主要施策の満足度において、「若者にとって魅力的な働く場の確保」が全34項目の中で最も低くなるなど「働きやすい職場づくり」・「働きがいのある職場づくり」のための働き方改革等の取り組みは、人手不足対策としても重要な課題の一つであると考えられます。

今般、秋田県秋田地域振興局、秋田市、秋田県行政書士会の後援により、雇用環境・均等、労働基準、職業安定の各労働行政が合同で、働き方改革の周知と併せ企業の人材確保と雇用管理を支援することを目的として、雇用管理セミナーを下記により開催します。

1. 開催日時・場所

日時： 令和4年10月27日(木) 13時10分～16時15分
(受付開始12時30分～)

場所： 秋田テルサ 多目的ホール(秋田市御所野地藏田3-1-1)

2. 主催

秋田労働局雇用環境・均等室、秋田労働基準監督署、秋田公共職業安定所

3. 後援

秋田県秋田地域振興局、秋田市、秋田県行政書士会

4. 参加予定事業所数

200事業所

5. 内容

別添の開催チラシを参照してください。

【参考：前回の令和1年度の開催状況】

開催日	参加事業所数
令和元年11月28日	180事業所 204人

事業主の皆様へ

雇用管理セミナー

主催：秋田労働局雇用環境・均等室、秋田労働基準監督署、秋田公共職業安定所
後援：秋田県秋田地域振興局、秋田市、秋田県行政書士会

令和4年10月27日（木） 参加無料

- ◆時 間 13:10～16:15（受付時間12:30より）
- ◆場 所 秋田テルサ 多目的ホール
（秋田市御所野地蔵田3-1-1）
- ◆定 員 200名（先着順）※定員になり次第、締め切ります。



- ◆内 容
 - 働き方改革関連法～時間外労働の上限規制等について～ <秋田労働基準監督署>
 - 職場におけるハラスメント対策について <秋田働き方改革推進支援センター>
 - 改正育児・介護休業法について <秋田労働局雇用環境・均等室>
 - 外国人雇用について <ハローワーク秋田>
<秋田県行政書士会>
 - Aターン採用について <（公財）秋田県ふるさと定住機構>
 - 秋田市の施策について <秋田市役所>



働き方改革や多様な人材の活用で、 貴社の課題を解決しましょう！！

参加申し込み

必要事項をご記入のうえ、FAX(018-864-1815)でお申込みください。
(上記方法により申込み完了となりますが、定員に達した場合はご連絡させていただきます)
※例年申込開始から数日で定員に達しますので、お早めに申し込みください。

事業所名			
所在地			
電話番号			
参加者数 (最大2名まで)	名	ご担当者名	

令和4年度 雇用管理セミナー カリキュラム

令和4年10月27日(木)

秋田テルサ 多目的ホール

	時 間	次 第	担 当	備 考
—	13:10~13:15【05】	・開会あいさつ	秋田労働基準監督署 署 長 佐々木 一幸	
1	13:15~14:00【45】	・働き方改革関連法について ～ 時間外労働の上限規制等について ～	秋田労働基準監督署 第二方面主任 須田 悠斗	
2	14:00~14:20【20】	・職場におけるハラスメント対策について	秋田働き方改革推進支援センター センター長 金谷 圭	
3	14:20~14:50【30】	・改正育児・介護休業法について ～ 令和4年10月1日施行のポイント ～	秋田労働局 雇用環境・均等室 室長補佐 児玉 勇	
	14:50~15:00【10】	～ 休 憩 ～		
4	15:00~15:10【10】	・管内の外国人雇用状況と受入事業所アンケート結果について	秋田公共職業安定所 雇用開発部長 工藤 隆	
5	15:10~15:40【30】	・外国人技能実習生・特定技能人材の採用に当たっての留意点について	秋田県行政書士会 申請取次行政書士管理委員会 委員長 柿崎 崇	
6	15:40~15:55【15】	・Aターン採用の現状と「あきた就職ナビ」について	公益財団法人 秋田県ふるさと定住機構 専務理事 兼子 達弘	
7	15:55~16:10【15】	・秋田市の雇用施策について	秋田市産業振興部 企業立地雇用課 主席主査 目黒 美穂子	
—	16:10~16:15【05】	・閉会あいさつ	秋田公共職業安定所 所 長 松岡 勇人	

カリキュラムは変更となる場合があります。