

無料個別支援付き！

～今、働き方を大変革する理由～

多様な働き方ができる 職場づくり促進セミナー

～Next innovation in Akita～



Q 多様な働き方ができる職場とは？

A 柔軟な勤務形態の導入や、仕事と学び直しを両立するためのキャリアアップ支援の充実など、人材の確保・育成と併せて、個人が多様な働き方を選択できる職場です。

セミナーの
ポイント

- ★ 自社で働き方を改善できるようになる！
- ★ 社内の働き方を見つめ直す必要性がわかる！
- ★ 会社の魅力を上げて、採用・定着につなげることができる！

参加費
無料
事前予約制

日時

2022年7月27日(水) 13:30~16:00

場所

秋田拠点センター アルヴェ 2階多目的ホール

※オンラインでの参加も可能です。
秋田県秋田市東通仲町4-1

対象

秋田県内に事業所を有する企業の経営層、管理職、人事・総務担当者

持物

筆記用具、パソコン又はタブレット、スマートフォン

Facilitator



株式会社あきた総研
代表取締役

須田 紘彬

Panel discussion



本荘電気工業株式会社
専務取締役

橘 芳博



株式会社 Local Power
代表取締役社長

寺田 耕也



株式会社あきた創生
マネジメント
代表取締役

阿波野 聖一

当日のタイムスケジュールや無料の個別支援内容の詳細は裏面へ

多様な働き方ができる職場づくり促進事業 主催：秋田県 運営：株式会社あきた総研

今、働き方を大変革する理由 ~Next innovation in Akita~

7/27

セミナータイムスケジュール 13:00~受付を開始します。

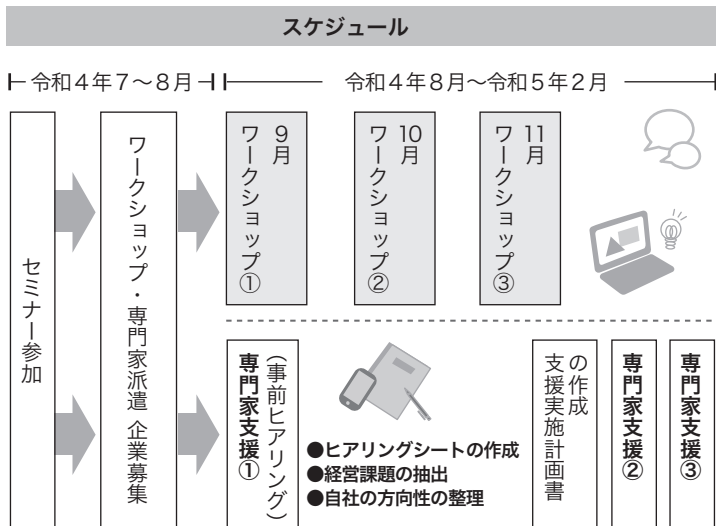
13:30-13:35	開会の挨拶	
13:35-13:45	事業概要の説明	
13:45-14:35	事例紹介① 令和2年度事業実践事例	本荘電気工業株式会社 (女性活躍やシステム導入、長時間労働の改善)
14:35-14:45	休憩	
14:45-15:35	事例紹介② 県内先進事例	株式会社 Local Power (育児介護との両立、キャリアアップ施策など)
15:35-15:55	専門家支援についての紹介	株式会社あきた創生マネジメント (社内コミュニケーション、ITツール)
15:55-16:00	質疑・閉会の挨拶・アンケート	

個別支援

※約7ヶ月間
※無料

ワークショップと専門家派遣《各10社程度》

働き方改革に取り組みたい企業を対象に、ワークショップを開催するほか、専門家派遣など個別支援を行います。



【専門家派遣期間】 令和4年8月~令和5年2月の間に3回程度
【方法】 現地訪問、メール、電話、Webなどで対応します。

専門家支援メニュー(一例)

働き方の改善

会議運営の見直し
ペーパーレス化
勤務間インターバル制度
残業申請手続きの見直し・ルール化
半日・時間単位年休の導入
年間休日数増に向けた計画策定
フレックスタイムの導入
キャリアアップ制度の導入
モバイルワークの導入
在宅勤務(テレワーク)の導入

ITシステムの導入

勤怠管理システムの導入
社内グループウェアの導入
有給休暇申請のシステム化

社内コミュニケーション

業務の仕組み化
働き方に関する個別面談の方法
1on1ミーティング
職場コミュニケーションの円滑化
従業員のライフプラン設計
モチベーション向上

FAX お申し込み用紙

FAX 018-889-2909 (株) あきた総研にて

企業名

電話番号 () -

メールアドレス @

参加者① 氏名

部署・役職

参加者② 氏名

部署・役職

参加者③ 氏名

部署・役職

お問い合わせ | 株式会社 あきた総研 秋田市手形山崎町10-1 TEL: 018-889-2908

お申し込みは
こちらから

