

令和3年度

第1回 秋田県地域訓練協議会資料

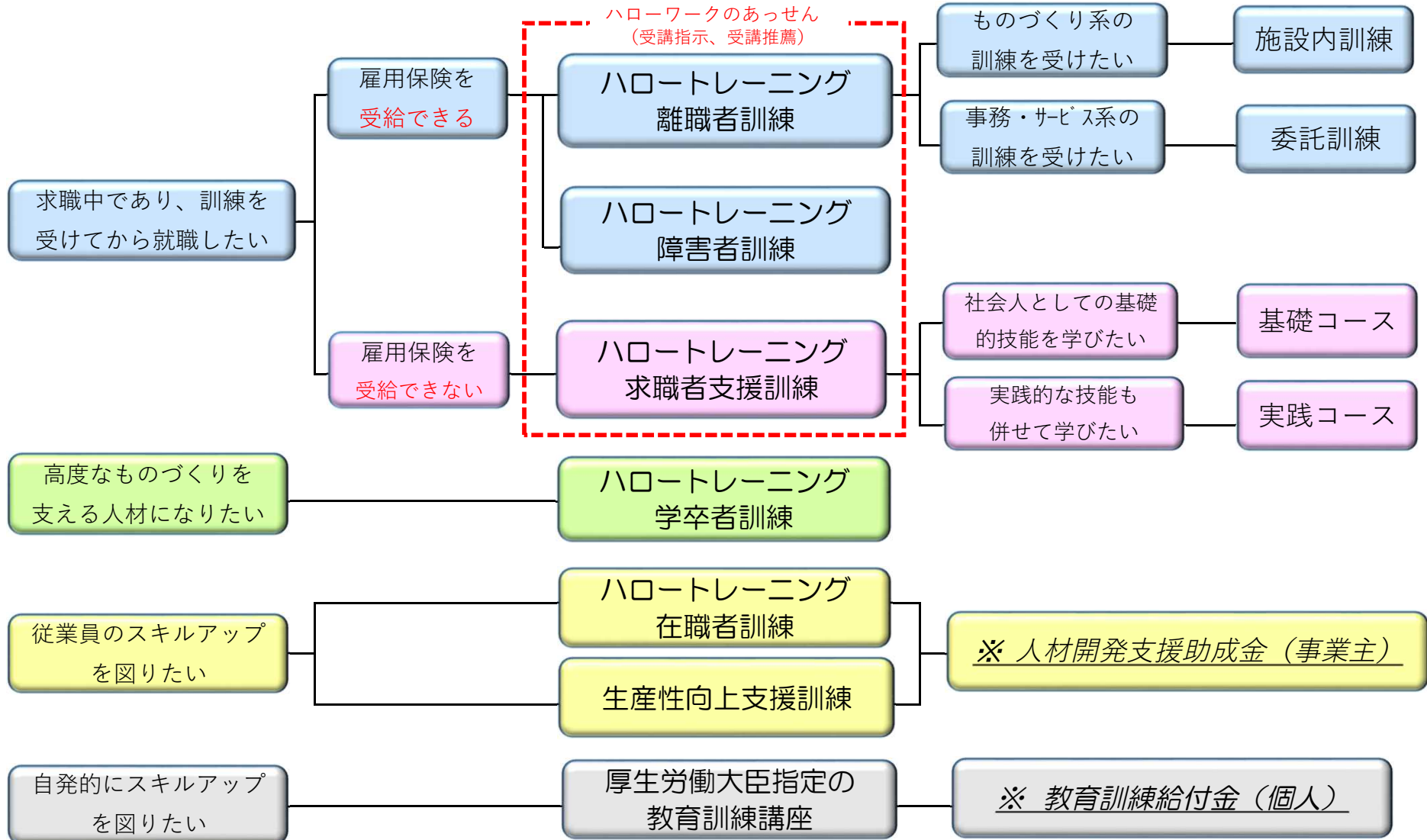
- (1) 公的職業訓練の概要について
 - ・能力開発・人材育成支援の概要・・・・・・・・・・1～2 (P)
- (2) 公的職業訓練の実施状況と課題について
 - ・公的職業訓練の実施状況・・・・・・・・・・3～13
 - ・公的職業訓練の課題と取組状況・・・・・・・・・・14～25
 - ・訓練二一ズ等の状況・・・・・・・・・・26～30
- (3) 令和4年度における秋田県職業訓練計画策定の方向性について
 - ・令和4年度全国職業訓練計画の策定に当たっての方針・31～37
- (4) その他
 - ・ジョブ・カード制度の取組状況・・・・・・・・・・38～40

日時：令和3年11月4日（木）14:00～

場所：ホテルメトロポリタン秋田

能力開発・人材育成支援に関する整理図

○ 企業内での人材育成、個人の主体的な能力開発、セーフティネットとしての公的職業訓練等により人材育成を促進し、その結果として労働者の就職実現・処遇改善、企業の生産性向上、地域経済の発展につなげるといった、好循環を生み出すことが重要。



ハロートレーニング(公共職業訓練・求職者支援訓練)の全体像



公共職業訓練

離職者向け

対象:ハローワークの求職者 **主に雇用保険受給者**
(無料(テキスト代等除く))

訓練期間:概ね3月~2年

実施機関

○国(ポリテクセンター)

主にもものづくり分野の高度な訓練を実施(金属加工科、住環境計画科等)

○都道府県(職業能力開発校)

地域の実情に応じた多様な訓練を実施(木工科、自動車整備科等)

○民間教育訓練機関等(都道府県からの委託)

事務系、介護系、情報系等モデルカリキュラムなどによる訓練を実施

※受講期間中 基本手当+受講手当
(500円/訓練日)+通所手当+寄宿手当を支給



求職者支援訓練

対象:ハローワークの求職者 **主に雇用保険を受給できない方**
(無料(テキスト代等除く))

訓練期間:2~6か月

実施機関

○民間教育訓練機関等(訓練コースごとに厚生労働大臣が認定)

<基礎コース>基礎的能力を習得する訓練

<実践コース>基礎的能力から実践的能力まで一括して習得する訓練

実践コースの主な訓練コース

介護系(介護福祉サービス科等)

情報系(ソフトウェアプログラマー養成科等)

医療事務系(医療・調剤事務科等)等

※シフト制で働く方などを対象とする場合、より短期間(2週間~)で設定可(時限措置)



在職者向け

対象:在職労働者(有料)

訓練期間:概ね2日~5日

実施機関: **○国(ポリテクセンター・ポリテクカレッジ)**

○都道府県(職業能力開発校)

学卒者向け

対象:高等学校卒業者等(有料)

訓練期間:1年又は2年

実施機関: **○国(ポリテクカレッジ)**

○都道府県(職業能力開発校)

障害者向け

対象:ハローワークの求職障害者(無料)

訓練期間:概ね3月~1年

実施機関: **○国(障害者職業能力開発校)**

・(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構

・都道府県営(国からの委託)

○都道府県(障害者職業能力開発校、職業能力開発校)

○民間教育訓練機関等(都道府県からの委託)

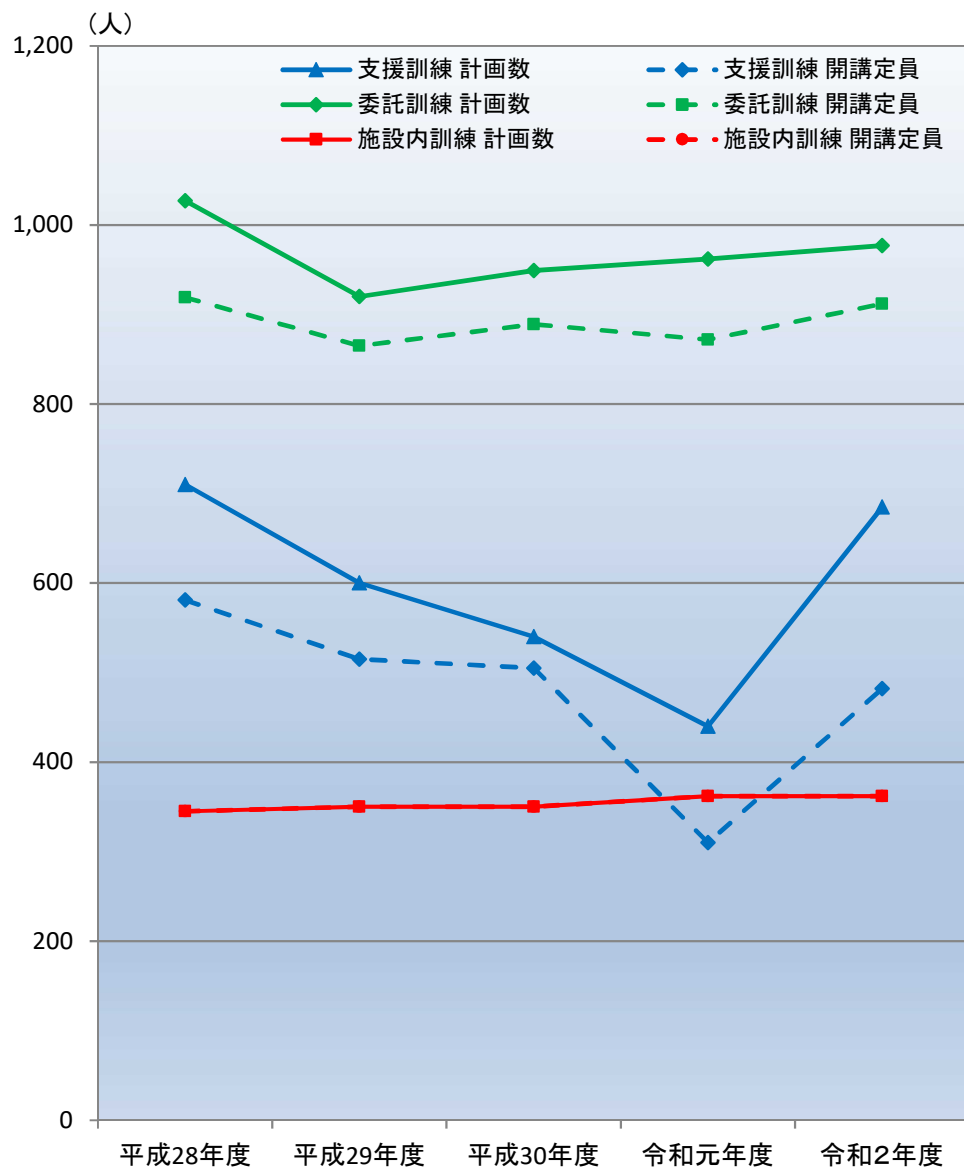
令和2年度 公共職業訓練 実績	合計		国(ポリテクセンター等)		都道府県	
	受講者数(人)	就職率	受講者数(人)	就職率	受講者数(人)	就職率
離職者訓練	100,773	-	24,855	-	75,918	-
うち施設内	31,388	83.4%	24,855	84.7%	6,533	79.7%
うち委託	69,385	71.9%	-	-	69,385	71.9%
在職者訓練	70,860	-	41,409	-	29,451	-
学卒者訓練	15,862	95.5%	5,655	99.2%	10,207	94.4%
合計	187,495	-	71,919	-	115,576	-

令和2年度 公共職業訓練 実績	合計		国立機構営		国立都道府県営		都道府県立	
	受講者数(人)	就職率	受講者数(人)	就職率	受講者数(人)	就職率	受講者数(人)	就職率
障害者訓練 (離職者訓練のうち施設内)	1,338	62.4%	333	78.8%	811	58.3%	194	64.6%

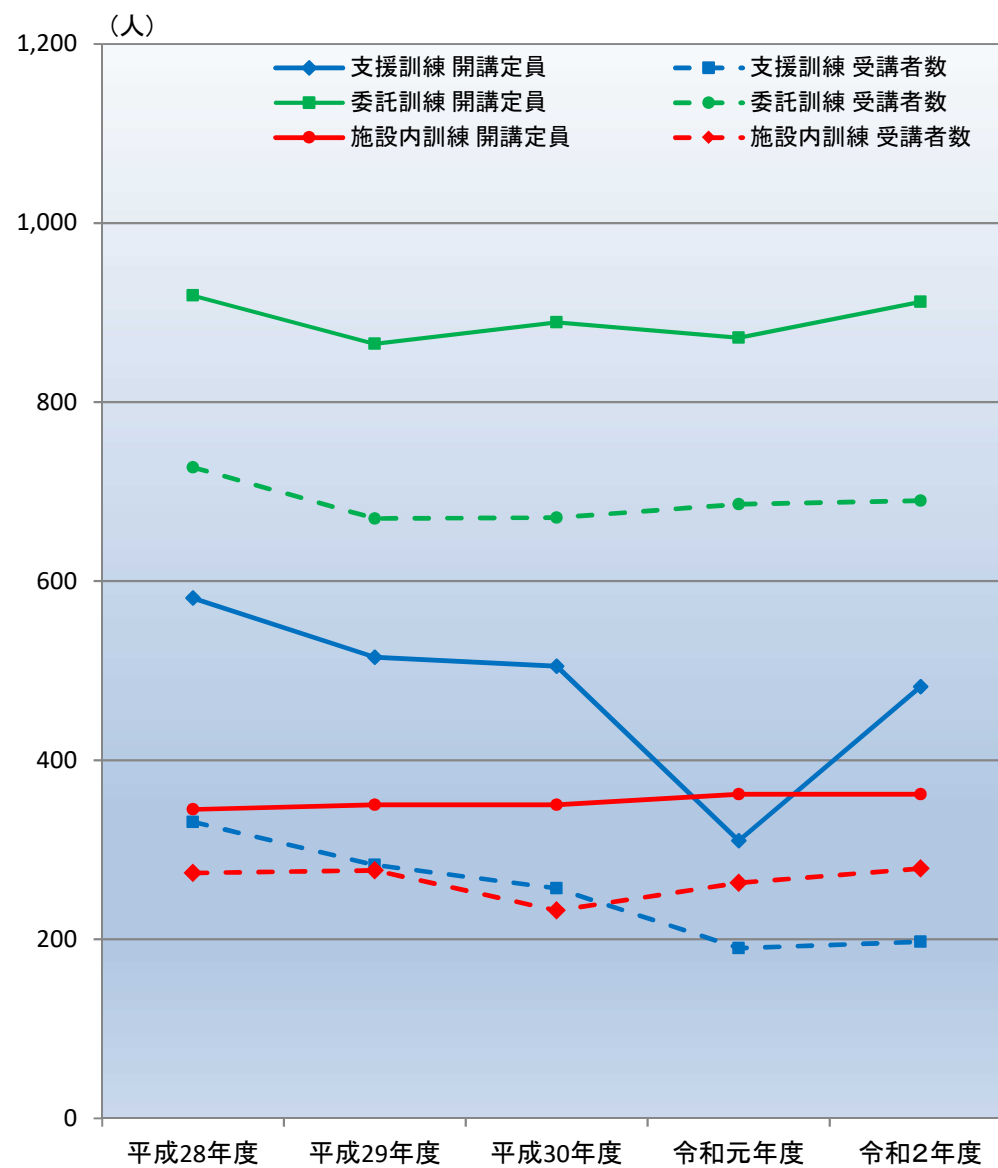
令和2年度求職者支援訓練 実績 **速報値** 受講者数合計:23,734人
(基礎コース)5,838人 就職率:51.2% (実践コース)17,896人 就職率:58.9%
※ 就職率は、令和2年12月末までに終了したコースの3ヶ月後の実績

公的職業訓練【求職者支援訓練・委託訓練・施設内訓練】の実施状況

① 計画数と開講定員の推移

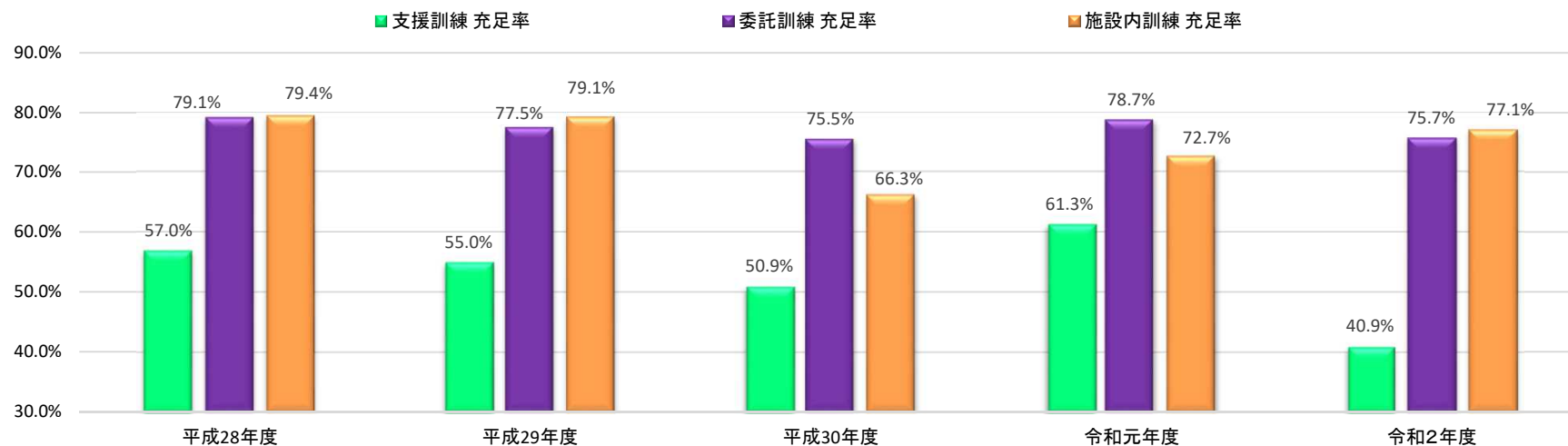


② 開講定員と受講者数の推移

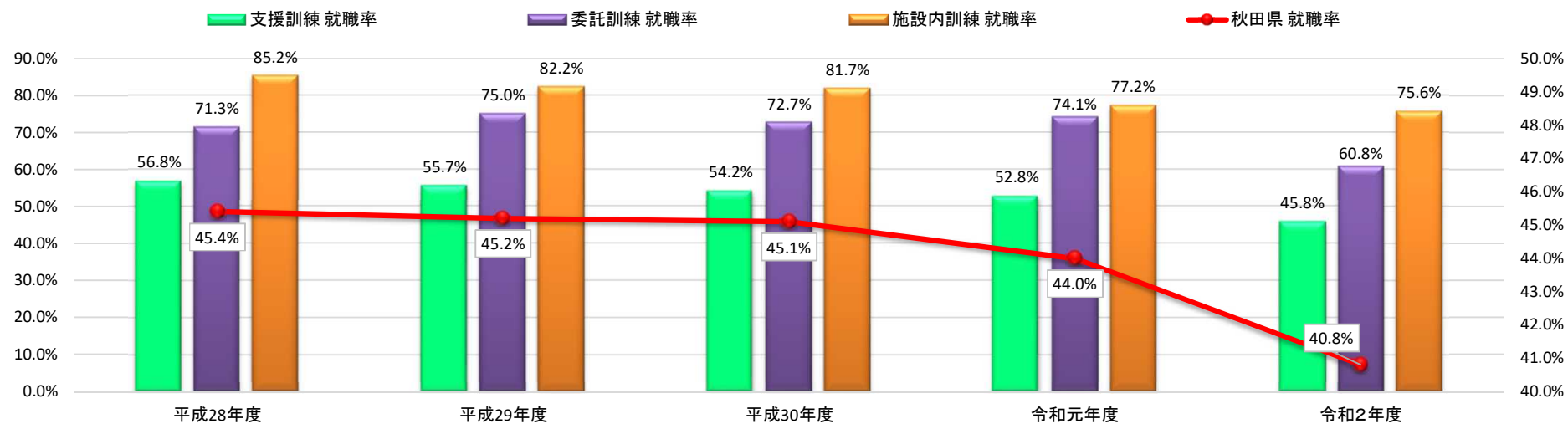


公的職業訓練【求職者支援訓練・委託訓練・施設内訓練】の充足率・就職率の推移

訓練別充足率の推移



訓練修了者等の就職率の推移



求職者支援訓練実施状況1

コース別実施状況

【令和2年度開講分】

	コース数	開講定員	受講者数	充足率
全 体 計	35	482	197	40.9
基 礎 コ ー ス	15	201	65	32.3
実 践 コ ー ス	20	281	132	47.0
IT系(情報処理)	3	60	53	88.3
営業・販売、事務系	11	135	54	40.0
医療事務・歯科助手系	0	0	0	—
介護福祉系	5	74	25	33.8
デザイン系	0	0	0	—
理容・美容関連系	1	12	0	0.0

【令和2年度修了分】

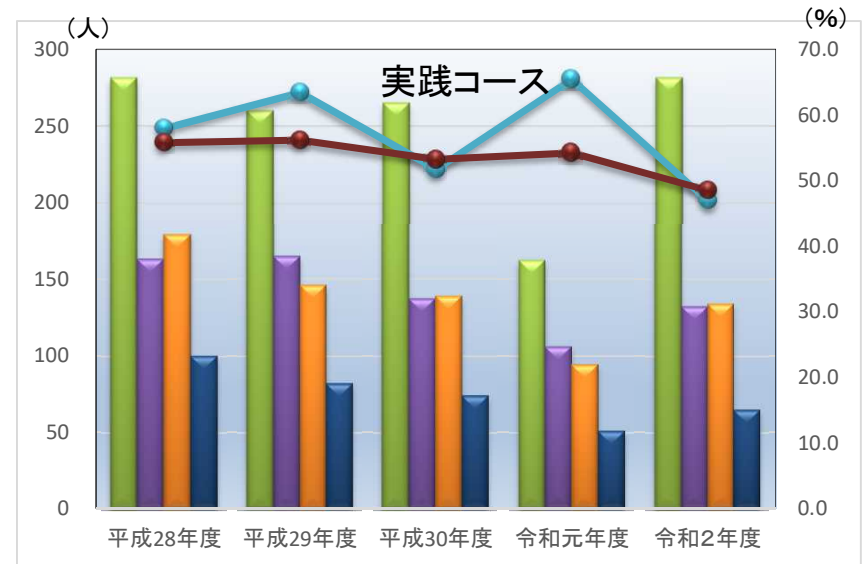
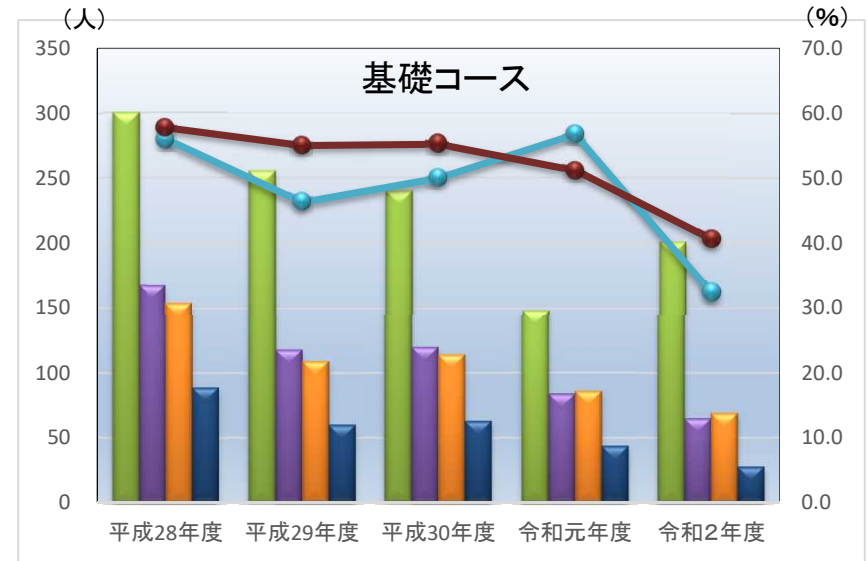
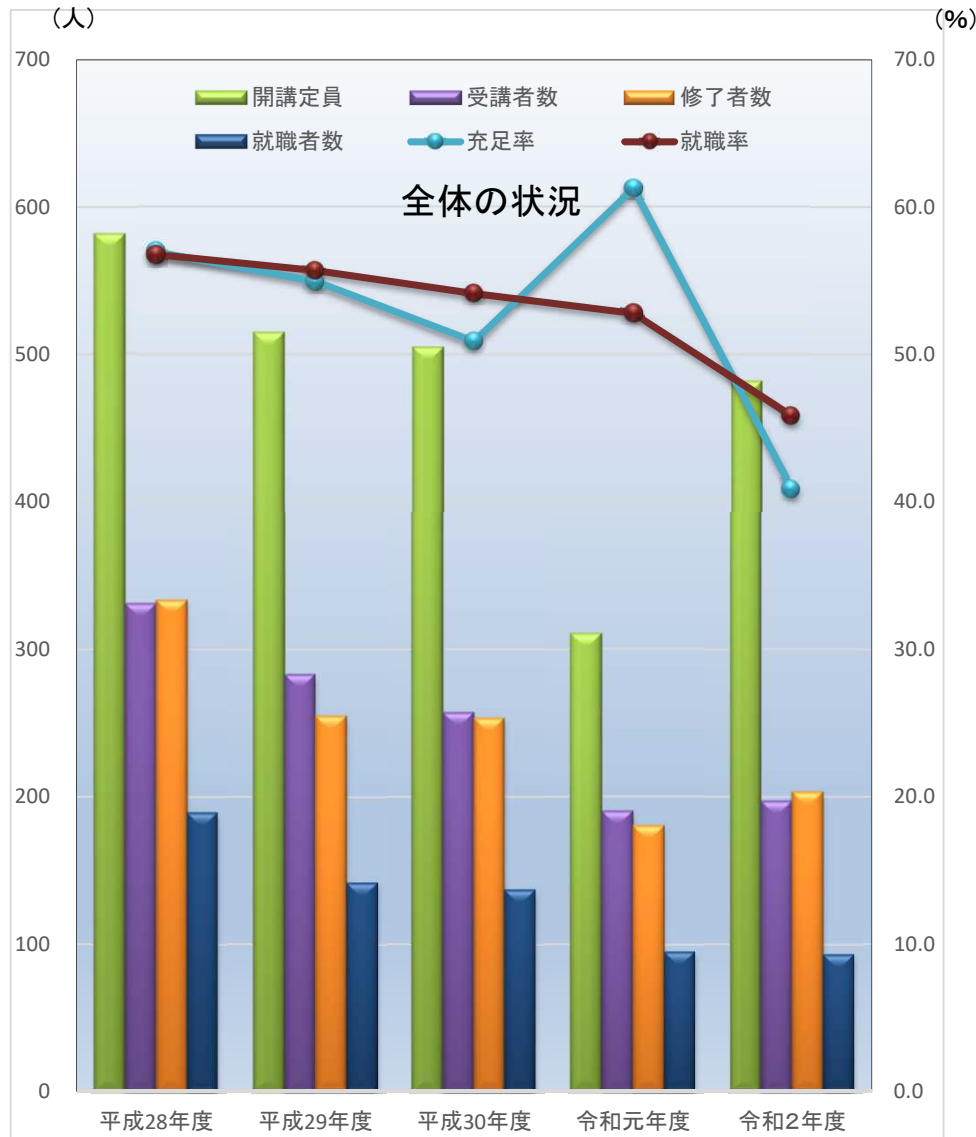
コース数	修了者数	就職者数	就職率
26	203	93	45.8
10	69	28	40.6
16	134	65	48.5
3	43	18	41.9
9	61	27	44.3
0	0	0	—
4	30	20	66.7
0	0	0	—
0	0	0	—

【基礎コース】…社会人としての基礎的能力及び短時間で取得できる技能等を習得できる技能等を習得する訓練(主にパソコン操作等)

【実践コース】…就職希望職種における職務遂行のための実践的な技能等を取得する訓練

求職者支援訓練実施状況2

受講者数、就職者数等の推移



求職者支援訓練実施状況3

月別充足状況

【令和2年度分】

		4月開講	5月開講	6月開講	7月開講	8月開講	9月開講	10月開講	11月開講	12月開講	1月開講	2月開講	3月開講	年度計
求職者支援訓練 (※)計画数(685)	開講定員	61	39	27	51	0	34	45	0	90	15	30	90	482
	受講者数	14	5	17	27	0	19	28	0	39	10	12	26	197
	充足率	23.0	12.8	63.0	52.9	-	55.9	62.2	-	43.3	66.7	40.0	28.9	40.9
基礎コース (※)計画数(332)	開講定員	37	15	12	22	0	10	0	0	30	15	30	30	201
	受講者数	6	0	2	18	0	7	0	0	0	10	12	10	65
	充足率	16.2	0.0	16.7	81.8	-	70.0	-	-	0.0	66.7	40.0	33.3	32.3
実践コース (※)計画数(353)	開講定員	24	24	15	29	0	24	45	0	60	0	0	60	281
	受講者数	8	5	15	9	0	12	28	0	39	0	0	16	132
	充足率	33.3	20.8	100.0	31.0	-	50.0	62.2	-	65.0	-	-	26.7	47.0

【令和3年度分】

		4月開講	5月開講	6月開講	7月開講	8月開講	9月開講	10月開講	11月開講	12月開講	1月開講	2月開講	3月開講	年度計
求職者支援訓練 (※)計画数(621)	開講定員	15	0	75	0	30	35							155
	受講者数	0	0	49	0	26	18							93
	充足率	0.0	-	65.3	-	86.7	51.4							60.0
基礎コース (※)計画数(300)	開講定員	15	0	15	0	0	0							30
	受講者数	0	0	0	0	0	0							0
	充足率	0.0	-	0.0	-	-	-							0.0
実践コース (※)計画数(321)	開講定員	0	0	60	0	30	35							125
	受講者数	0	0	49	0	26	18							93
	充足率	-	-	81.7	-	86.7	51.4							74.4

委託訓練実施状況1

コース別実施状況

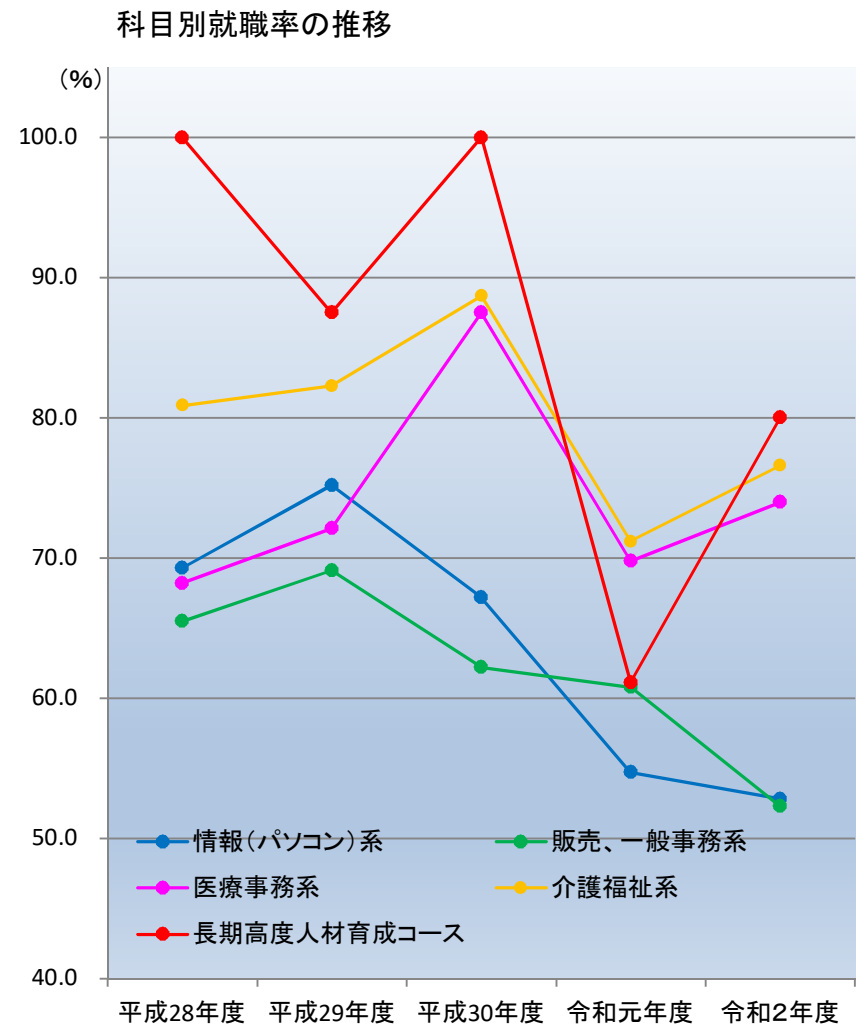
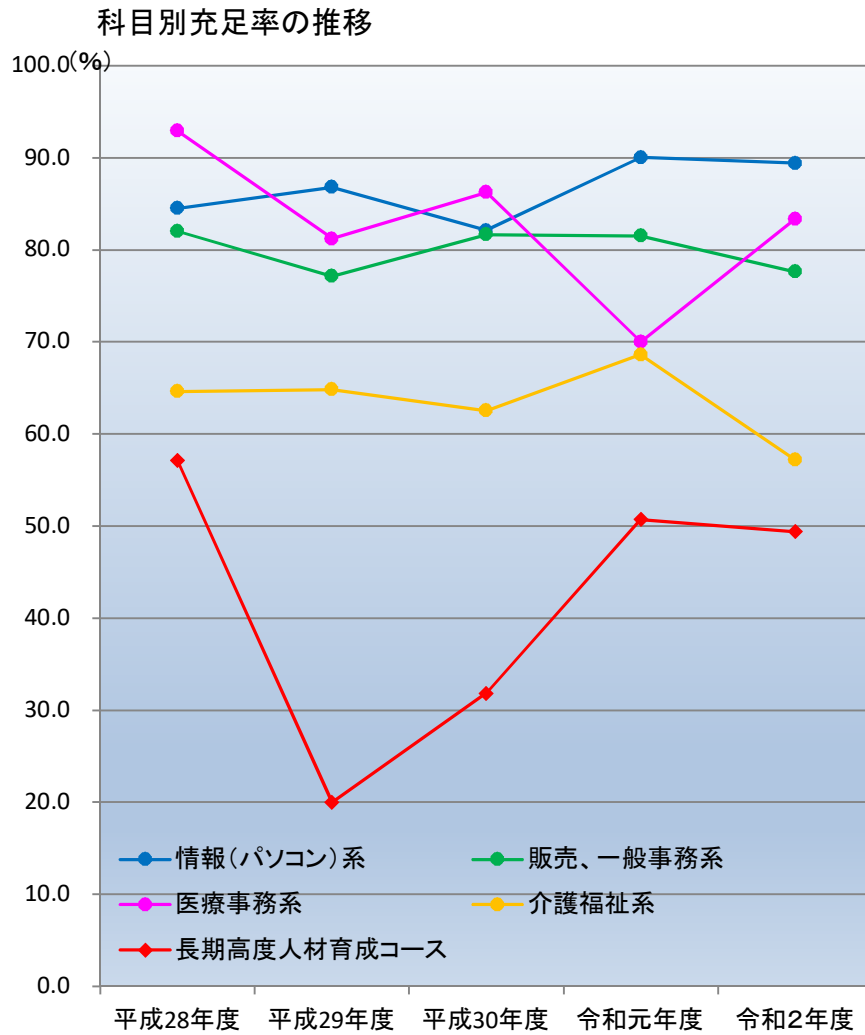
【令和2年度開講分】

		コース数	開講定員	受講者数	充足率
全 体 計		63	912	690	75.7
地域別	鷹 巣 技 術 専 門 校 分	20	255	164	64.3
	秋 田 技 術 専 門 校 分	26	402	319	79.4
	大 曲 技 術 専 門 校 分	17	255	207	81.2
科 目 別	情 報 (パ ソ コ ン) 系	24	360	322	89.4
	販 売 、 一 般 事 務 系	11	170	132	77.6
	医 療 事 務 系	6	90	75	83.3
	介 護 福 祉 系	14	215	123	57.2
	長 期 高 度 人 材 育 成 コ ー ス	8	77	38	49.4

【令和2年度修了分】

コース数	修了者数	就職者数	就職率
63	658	400	60.8
19	151	95	62.9
27	295	186	63.1
17	212	119	56.1
24	299	158	52.8
11	132	69	52.3
6	73	54	74.0
14	124	95	76.6
8	30	24	80.0

委託訓練実施状況2



委託訓練実施状況3

月別充足状況

【令和2年度分】

		4月開講	5月開講	6月開講	7月開講	8月開講	9月開講	10月開講	11月開講	12月開講	1月開講	2月開講	3月開講	年度計
委託訓練 (※)計画数(977)	開講定員	77	15	155	70	90	100	90	90	85	30	30	80	912
	受講者数	38	10	123	58	80	88	57	80	52	26	16	62	690
	充足率	49.4	66.7	79.4	82.9	88.9	88.0	63.3	88.9	61.2	86.7	53.3	77.5	75.7
鷹巣技術 専門校分	開講定員	0	0	75	35	25	30	25	20	15	15	0	15	255
	受講者数	0	0	49	23	19	22	13	18	0	11	0	9	164
	充足率	-	-	65.3	65.7	76.0	73.3	52.0	90.0	0.0	73.3	-	60.0	64.3
秋田技術 専門校分	開講定員	77	0	35	20	35	40	35	55	40	0	15	50	402
	受講者数	38	0	33	20	31	36	20	54	37	0	7	43	319
	充足率	49.4	-	94.3	100.0	88.6	90.0	57.1	98.2	92.5	-	46.7	86.0	79.4
大曲技術 専門校分	開講定員	0	15	45	15	30	30	30	15	30	15	15	15	255
	受講者数	0	10	41	15	30	30	24	8	15	15	9	10	207
	充足率	-	66.7	91.1	100.0	100.0	100.0	80.0	53.3	50.0	100.0	60.0	66.7	81.2

【令和3年度分】

		4月開講	5月開講	6月開講	7月開講	8月開講	9月開講	10月開講	11月開講	12月開講	1月開講	2月開講	3月開講	年度計
委託訓練 (※)計画数(977)	開講定員	61	65	15	100	65	80							386
	受講者数	48	54	0	61	50	64							277
	充足率	78.7	83.1	0.0	61.0	76.9	80.0							71.8
鷹巣技術 専門校分	開講定員	0	45	15	20	40	30							150
	受講者数	0	34	0	14	31	21							100
	充足率	-	75.6	0.0	70.0	77.5	70.0							66.7
秋田技術 専門校分	開講定員	46	20	0	35	10	35							146
	受講者数	34	20	0	20	10	28							112
	充足率	73.9	100.0	-	57.1	100.0	80.0							76.7
大曲技術 専門校分	開講定員	15	0	0	45	15	15							90
	受講者数	14	0	0	27	9	15							65
	充足率	93.3	-	-	60.0	60.0	100.0							72.2

施設内訓練(離職者訓練)実施状況1

コース別実施状況

【令和2年度開講分】

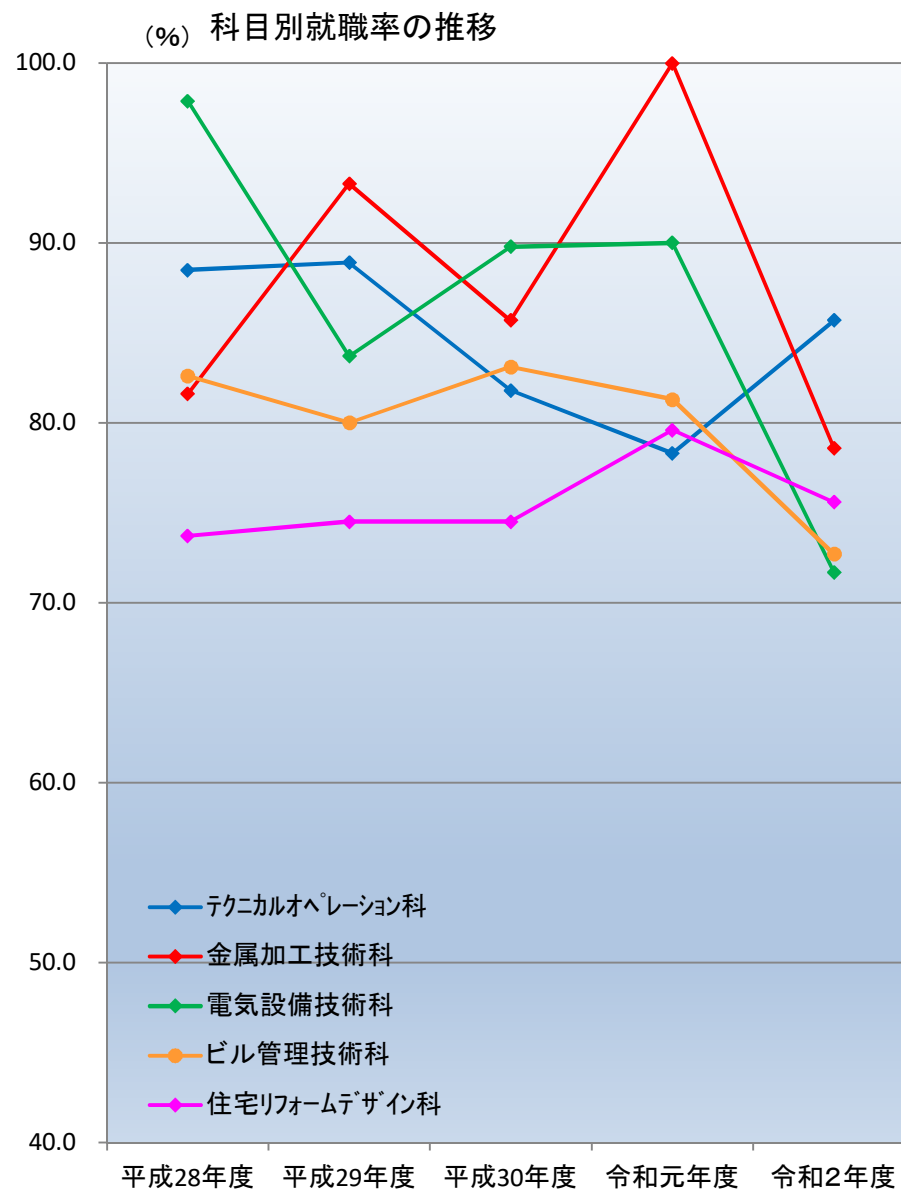
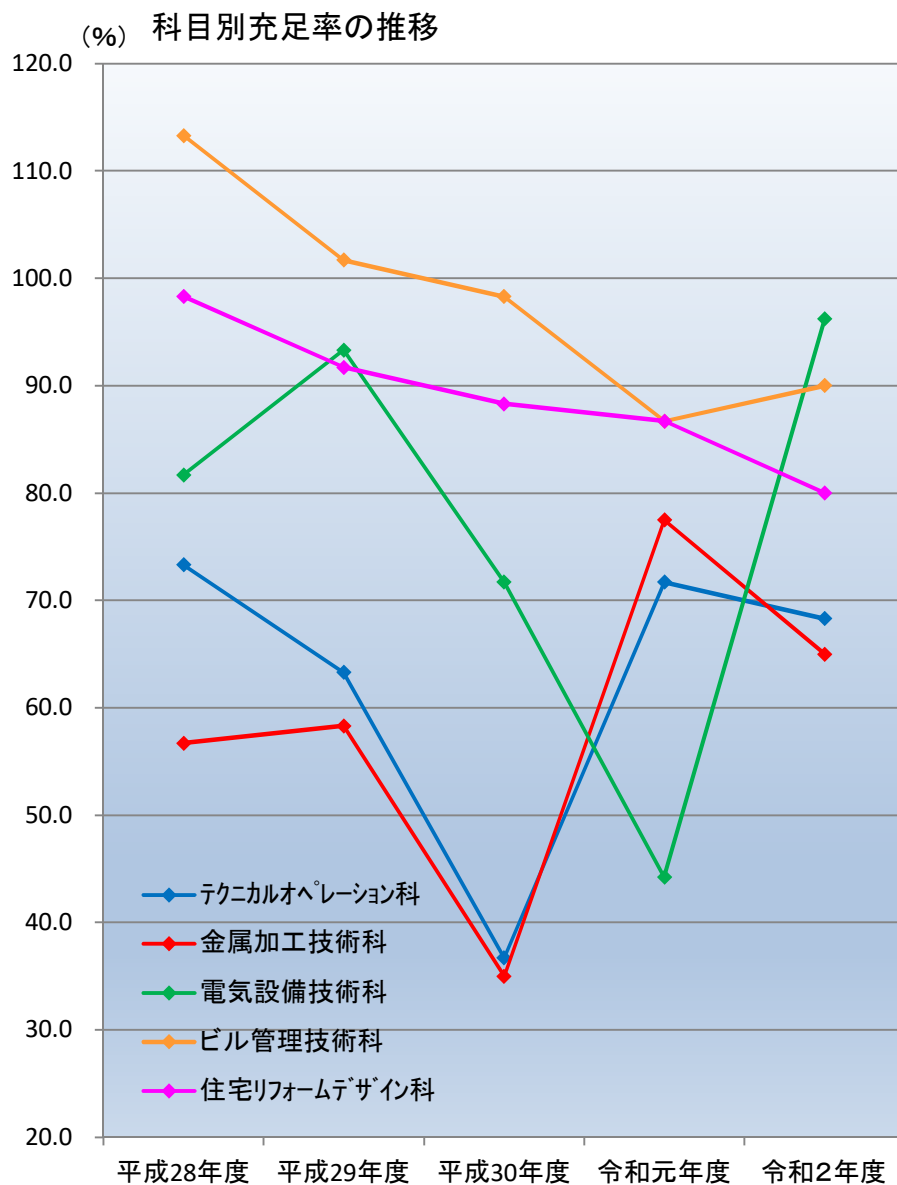
	コース数	開講定員	受講者数	充足率
全 体 計	26	362	279	77.1
鷹 巢 技 術 専 門 校 分	2	40	25	62.5
ポ リ テ ク セ ン タ ー 秋 田 分	24	322	254	78.9
テクニカルオペレーション科	4	60	41	68.3
金 属 加 工 技 術 科	4	40	26	65.0
電 気 設 備 技 術 科	4	52	50	96.2
ビ ル 管 理 技 術 科	4	60	54	90.0
住 宅 リ フ ォ ー ム デ ザ イン 科	4	60	48	80.0
電 気 設 備 技 術 科	2	30	15	50.0
建 築 CAD 施 工 科	2	20	20	100.0

【令和2年度修了分】

コース数	修了者数	就職者数	就職率
26	266	201	75.6
2	25	17	68.0
24	241	184	76.3
4	42	36	85.7
4	28	22	78.6
4	46	33	71.7
4	55	40	72.7
4	41	31	75.6
2	15	14	93.3
2	14	8	57.1

はデュアルコース(企業実習等が付属されているコース)

施設内訓練実施状況2



施設内訓練(離職者訓練)実施状況3

月別充足状況

【令和2年度分】

		4月開講	5月開講	6月開講	7月開講	8月開講	9月開講	10月開講	11月開講	12月開講	1月開講	2月開講	3月開講	年度計
施設内訓練 (※)定員数(362)	開講定員	68	25	15	28	40	15	58	25	15	28	40	15	372
	受講者数	50	25	13	26	22	11	49	23	12	24	19	5	279
	充足率	73.5	100.0	86.7	92.9	55.0	73.3	84.5	92.0	80.0	85.7	47.5	33.3	75.0
ポリテクセンター (※)定員数(322)	開講定員	48	25	15	28	40	15	38	25	15	28	40	15	332
	受講者数	36	25	13	26	22	11	38	23	12	24	19	5	254
	充足率	75.0	100.0	86.7	92.9	55.0	73.3	100.0	92.0	80.0	85.7	47.5	33.3	76.5
県技術専門学校 (※)定員数(40)	開講定員	20	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	40
	受講者数	14	0	0	0	0	0	11	0	0	0	0	0	25
	充足率	70.0	-	-	-	-	-	55.0	-	-	-	-	-	62.5

【令和3年度分】

		4月開講	5月開講	6月開講	7月開講	8月開講	9月開講	10月開講	11月開講	12月開講	1月開講	2月開講	3月開講	年度計
施設内訓練 (※)定員数(430)	開講定員	80	50	15	30	65	15							255
	受講者数	53	29	10	29	39	8							168
	充足率	66.3	-	66.7	-	60.0	53.3							65.9
ポリテクセンター (※)定員数(350)	開講定員	40	30	15	30	45	15							175
	受講者数	40	28	10	29	36	8							151
	充足率	100.0	93.3	66.7	96.7	80.0	53.3							86.3
県技術専門学校 (※)定員数(80)	開講定員	40	20	0	0	20	0							80
	受講者数	13	1	0	0	3	0							17
	充足率	32.5	5.0	-	-	15.0	-							21.3

1 訓練生の確保

課 題

- 求職者支援制度及び求職者支援訓練の更なる周知が必要である。
- 介護業界では人材不足が慢性化しているが、介護系訓練の充足率が低調である。
- 訓練コース設定がやや固定化しており、新規に柔軟なコースの設定が難しくなっている。

取 組（予定）状 況

○ハローワークでは窓口での情報提供のほか、次のような周知を行っている。

- ① 受講者募集のリーフレット等の所内掲示・配付【前年度から継続】
- ② 訓練日程や受講者募集情報の求人検索機による提供【前年度から継続】
- ③ 就職支援のためのセミナーでの講座開設及び雇用保険受給者への初回講習での説明【前年度から継続】
応募者が少ない訓練コースについては、適格者を選定して個別の受講案内を行っている
- ④ 地方自治体ホームページへの受講者募集情報掲載【前年度から継続】
- ⑤ 持ち帰り用求人情報に訓練チラシへダイレクトにアクセスできるQRコードを表示【前年度から継続】→別添1

○公的職業訓練PR用チラシの作成・配付を行っている。【前年度から継続】→別添2. 3

- ① スマホ需要の高まりからQRコードを効果的に活用し、訓練風景の動画や、チラシ(カリキュラム)等にダイレクトにアクセスできるように工夫。
- ② ハロトレから就職へつながった成功事例サイトへアクセスするQRコードも添付【令和3年度から】
- ③ 求職者支援訓練に特化したPR用チラシの作成・配付→秋田信用金庫にも配付を依頼【令和3年度から】

○市町村等のホームページへ求職者支援制度のバナー等の掲載依頼を行っている。【令和3年度から】→別添4

○秋田労働局職業安定部公式SNS(Twitter、Instagram)を活用した周知を行う。【令和3年度から】→別添5

○FMラジオの秋田労働局インフォメーションの時間を利用してハロートレーニングの周知を実施。【前年度から継続】

○資格を必要とする求人と資格を所持している求職者の割合を比較したバランスシートを作成し分析・検討を行っている。

○訓練受託団体の効果的な開拓のため、関係機関での情報共有を更に強化する。

ハローワーク◇求人情報◇〈ワルタイム〉

別添1

◎ 求人内容の詳細は、ハローワークセンターにて求人票をご覧いただくか、ハローワークの職業相談窓口でご確認ください。
 ◎ 求人に関する詳細や応募方法等は、ハローワークの職業相談窓口にご相談ください。
 ◎ 採用の決定などにより募集を終了している場合がありますので、ご了承ください。

令和3年9月9日発行
 (令和3年9月8日受付分)

ハローワーク秋田
 (秋田公共職業安定所)
 1E-01E-084-1111

職種 求人番号	仕事の内容 (一部の表示)	事業所名 就業場所	年齢 年齢制限理由 採用人数	資金形態 賞金(月額) 加入保険 企業年金	就業時間 休日
04010-47248811 雇前前回の定めなし	各建設現場において、現場代理人のサポート役を担って頂きます。 ・施工作物の工事管理(工程・品質・安全等) ・必要書類の作成 ・工事関係業者との対応等 ・工事関係業者との打合せ ・工事関係業者の発注や適性な物まて担当現場を決定致します。 * 施工管理経験があれば、公認資格の有無は問いませんが、 * 随時、各地域にて面談や会社説明会を行っております。予約や今後のスケジュール等はお気軽にご連絡ください。 * 就業場所は相談に応じます。	秋田県内各現場事業所 秋田市・雄物市・大曲市	59歳以下 定年を上限 1人	月額 171,700円～ 303,000円	変形(1年単位) (1)8時45分～17時30分 土日祝日
04010-47374311 雇前前回の定めなし	※業務は社有車(軽トラック等)を使用します ・工場の主に塗装を作業として依頼機械の修理整備 (持ち込みおよび顧客依頼先へ出向)	秋田県南秋田郡大湯町字南1-39 三菱農機販売(株)大湯村営業所	59歳以下 定年を上限 1人	月額 175,000円～ 215,000円	変形(1ヶ月単位) (1)8時30分～17時30分 (2)8時00分～17時30分 日他
05010-18838311 雇前前回の定めなし	子ナーズK(18名定員)における以下の業務を担当します。 ○生活指導員業務 ○生活支援、E-マシナリ、計画的指導者研修等 ○生活相談員業務 ○生活相談員業務 ○生活相談員業務 * 利用者の各病介介、送迎、介護指導員等の介護業務 * エレベーターや日常生生活相談員の指導 * 10月1日から15名定員→18名定員に拡大、3年か月間の定員となる場合があります。事業拡張のための募集です。応募者の見守りも可能です。	秋田県秋田市上北字荒巻字塚切48 医療法人 久幸会	59歳以下 定年を上限 2人	月額 155,000円～ 210,000円	変形(1ヶ月単位) (1)8時30分～17時30分 (2)7時00分～15時30分 (3)10時30分～19時30分 日他
05010-18838711 雇前前回の定めなし	○高齢者、認知症高齢者の介護業務 (食事、入浴、排泄等日常生活全般における介護) * 入所者100名(短期入所含む)及び通所リハビリ(定員30名)の施設です。 * 就業時間(4)は5時～6時程度、休憩時間120分 * 採用後、1年程度ワンシーズンで指導いたします。経験のない方も安心して勤務できます。	秋田県秋田市下新城中野字理恵沼138-1 「ニコニコ苑」	59歳以下 定年を上限 2人	月額 179,893円～ 203,203円	変形(1ヶ月単位) (1)6時30分～15時30分 (2)8時30分～17時30分 (3)10時30分～15時30分 他
05010-18838211 雇前前回の定めなし	介護老人保健施設における介護業務を担当していただきます ・食事介助、入浴介助、排泄の介助 ・レクリエーション等、その他、付随する業務 *施設入所者(100名) *夜勤は、介護職員3名、看護士1名体制 *レクリエーション(30分)リハビリ授業が多い。 *夜勤のみ希望の方は厚労府です。 *在職中、介護福祉士を取得すると基本給が増額します。 *賞金は年齢及び経験により加算します。	秋田県秋田市外田川字神田592 株式会社 フォレスリー 樹林	59歳以下 定年を上限 1人	月額 195,000円～ 320,000円	(1)7時30分～16時30分 土日他
05010-188386411 雇前前回の定めなし	・山林の草刈りなどの造林作業 ・立木の伐採、造林、集積材作業(有資格者の場合は重機使用) ・社用車使用	秋田県秋田市土崎港東2丁目18-8-2	59歳以下 定年を上限 1人	月額 166,560円～ 188,400円	変形(1ヶ月単位) (1)8時00分～17時30分 他
05010-18890011 雇前前回の定めあり(4ヶ月以上)	○通所利用者の介護業務にご応募していただきます。 ・定員50名(看護介護職員15名程度でのローテーション勤務) ・食事、入浴、排泄等の介護、運送送迎業務 ※秋田県介護認定認定企業(公のみ) ※秋田県介護認定評価制度、認定事業所	秋田県秋田市飯島字堀川184番地20 医療法人 久盛会(介護老人保健施設 三英園)	不問 1人	時給 166,560円～ 188,400円	変形(1ヶ月単位) (1)8時00分～17時30分 他



《ハロシ情報》

現在、募集を行っている職業訓練です。(原則、雇用保険受給者以外の無業者の方)
 二次エントリーを募集が終了いたしました。ご応募の方はこちらからご覧ください。

※上記以外に雇用保険受給者を対象としたコーナーもありますので、詳しくは最寄りのハローワーク
 お尋ねください。

介護職員初任者研修科 (秋田)
 募集期間：9月1日～9月22日



就職氷河期支援プログラム対応コース

※就職氷河期世代以外の方も受講できます。

介護職員初任者研修科

訓練期間 **2か月（最短）** で資格が取れます！！

福祉現場で求められる介護知識・技術の基礎を学ぼう！！

募集期間：令和3年9月1日(水)～令和3年9月29日(水)
訓練日程：**令和3年10月18日(月)～令和3年12月17日(金)**
訓練時間：9：00～15：40
休講日：土・日・祝日及び当センター指定日(10/22、11/1、11/17、12/1、12/15)

訓練目標	介護職員として就業する上で基礎となる介護の知識と技術、就職するための基礎となる履歴書や職務経歴書の作成方法を習得します
訓練対象者	※就職氷河期世代以外の方も受講できます。 ハローワークに求職申込みを行い、職業訓練その他の支援措置の必要性を認められる方 ※雇用保険受給中の方でも受講できる場合がございますので、ご相談ください
募集について	定員：15名（※半数に満たない場合は訓練中止の可能性あり） 受講費用：無料（※自己負担：テキスト代7,564円(税込)、 介護職員初任者研修に係る補講を行う場合1,500円/1時間）
選考について	選考日：令和3年10月5日(火) 選考場所：社会福祉法人正和会ケアコンプレックス寺内 選考方法：面接試験 選考時間：申し込み後に連絡 選考日持参物：特になし 結果通知日：令和3年10月8日(金) 発送
修了時取得資格	介護職員初任者研修(修了評価に合格し、出席日数が決められた日数を満たすこと)
職業訓練受講給付金	一定の要件を満たす場合に、一定額の給付金(受講手当：月額10万円、通所手当：通所経路に応じた所定の額(上限あり))を受けられる制度があります ※職業相談時に管轄のハローワークへご確認ください
新型コロナウイルス感染症防止対策	本訓練では、新型コロナウイルス感染症防止対策として、次の内容に取り組みんでいます。 ※毎朝の検温・手洗い、マスク着用の周知徹底、消毒液の設置、換気の実施、座席の間隔を空けるなど

お申し込みは **令和3年9月29日(水)まで** 管轄のハローワーク訓練担当窓口へ！

● 訓練カリキュラム

学科 (92 時間)	安全衛生 老化の理解 振り返り(知識) 介護・福祉サービスの理解と医療との連携 介護における尊厳の保持・自立支援 こころとからだのしくみと生活支援技術(基本知識)	職務の理解 認知症の理解 修了評価	介護の基本 障害の理解 就職支援 介護におけるコミュニケーション技術
実技 (96 時間)	こころとからだのしくみと生活支援技術(生活支援技術) こころとからだのしくみと生活支援技術(生活支援技術演習) 振り返り(演習)		
その他 (12 時間)	職場見学 (6 時間) 職業人講話 (6 時間) キャリアコンサルティング(訓練期間中 2 回<必須>)		

● 受講までの流れ

① 求職申込 管轄のハローワークにて求職申込を行います	② 受講相談 就職相談を受け受講申込書を交付してもらい、ハローワーク職員の指示に従ってください	③ 受講申込 受講申込書を当研修センターへ提出します	④ 選考 面接をします	⑤ 結果通知 当研修センターが選考結果をご自宅へ郵送します	⑥ 支援指示 合格通知書をハローワークへ持参し、支援指示書を受け取ります	⑦ 訓練開始 訓練開始時に、支援指示書を持参ください
---------------------------------------	---	--------------------------------------	-----------------------	---	--	--------------------------------------

【お問い合わせ先・訓練実施機関】

秋田圏域人材支援事業協同組合 (担当 近藤)

TEL.018-877-7485
 (お問い合わせ時間帯 平日 9:00~18:00)

【訓練実施場所】

秋田圏域人材支援事業協同組合 研修センター

社会福祉法人 正和会
 ケアコンプレックス寺内

〒011-0901
 秋田県秋田市寺内字三千刈 47 番地 2
 TEL.018-827-6100



【アクセス】 バス(中央交通) 高野一区下車 徒歩 3 分
 自動車(無料駐車場あり)



ハロートレーニング ～急がば学べ！～

別添2

～令和3年度版～

ハロートレーニング(ハロトレ)とは…

新たなスキル(知識と技能)アッぷにチャレンジする
全ての皆さんをサポートする**公的職業訓練の愛称**です。

ハロトレから
就職につな
がった事例集
です！



《求職者支援訓練》

原則、雇用保険受給者以外の方を
対象とした職業訓練です

- ◆ 現在の募集コースなどが
ご覧になれます。
- ◆ ハロトレQ&Aが
ご覧になれます。



- ◆ 円楽とシロによるハロートレーニング(求職者
支援制度)の解説動画がご覧になれます。(32分17秒)



《公共訓練(委託訓練)》

原則、雇用保険受給者を
対象とした職業訓練です

- ◆ 令和3年度開催予定のコース一覧や
カリキュラム等がご欄になれます。



ハロトレは
受講料が無料です。



受講するためには一定の
要件がありますので、詳し
くはお近くのハローワーク
へお尋ねください。



《公共訓練(施設内訓練)》

ポリテクセンター秋田内での訓練
風景の動画がご覧になれます



テクニカル
オペレーション科
(1分33秒)



金属加工技術科
(2分16秒)



電気設備技術科
(1分44秒)



ビル管理技術科
(1分56秒)



住宅リフォーム
デザイン科
(1分22秒)



建築CAD施工科
(1分12秒)



(※)上記二次元コードでの閲覧はパケット通信料が発生します。特に長時間の動画を視聴される場合は、Wi-Fi環境でご使用になるなどご注意ください。



ハロートレーニング ～急がば学べ！～

別添3

～令和3年度版～

ハロートレーニング(ハロトレ)とは…
新たなスキル(知識と技能)アッぷにチャレンジする
全ての皆さんをサポートする**公的職業訓練の愛称**です。

～求職者支援訓練編～

求職者支援制度を活用し
早期就職をめざしましょう！



**ハロトレは
受講料が無料です。**

《求職者支援訓練》
原則、雇用保険受給者以外の方を対象とした職業訓練です

◆ 求職者支援制度ご案内
月10万円の生活支援の給付
金を受給しながら**無料の職業訓練を受講する制度**です。

◆ ハロトレから就職につなげた事例集です。

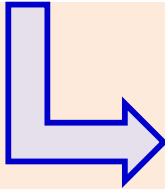
◆ 現在の募集コースなどが
ご覧になれます。

◆ ハロトレQ&Aが
ご覧になれます。

◆ 訓練コースの募集定員数と
応募状況がご覧になれます。



◆ 円楽とシロによるハロートレーニング(求職者
支援制度)の解説動画がご覧になれます。(32分17秒)



受講するためには一定の
要件がありますので、詳しくは
お近くのハローワークへお尋ねください。

ハローワーク一覧はこちら



(※)上記二次元コードでの閲覧はポケット通信料が発生します。特に長時間の動画を視聴される場合は、Wi-Fi環境でご使用になるなどご注意ください。

求職者支援制度に係るバナー設置等の状況（令和3年9月末現在）

別添4

周知連携機関	バナー又はリンクURL等
秋田市	https://www.city.akita.lg.jp/jigyosha/koyo-rodo-support/index.html
能代市	https://www.city.noshiro.lg.jp/life-event/shushoku/oshirase/19058
横手市	https://www.city.yokote.lg.jp/shoko/page100137.html
大館市	https://www.city.odate.lg.jp/city/handbook/handbook7/page39/p264
男鹿市	https://www.city.oga.akita.jp/living_information/shigoto_sangyo/koyojohohakochiradesu/1629.html
湯沢市	https://www.city-yuzawa.jp/
潟上市	https://www.city.katagami.lg.jp/soshiki/sangyokensetsu/sangyo/shokokanko/kanko/3659.html
大仙市	https://www.city.daisen.lg.jp/docs/2016041800026/
北秋田市	https://www.city.kitaakita.akita.jp/archive/contents-5629
仙北市	https://www.city.semboku.akita.jp/citizens/13_01.html
上小阿仁村	https://www.vill.kamikoani.akita.jp/forms/top/top.aspx
藤里町	https://www.town.fujisato.akita.jp/sangyo/c661/2338
三種町	https://www.town.mitane.akita.jp/life/detail.html?category_id=29&article_id=15034
八峰町	http://www.town.happou.akita.jp/docs/2017061600016/
井川町	http://www.town.ikawa.akita.jp/lifeevent/shushoku.html
美郷町	https://www.town.misato.akita.jp/koyou/950
東成瀬村	https://www.higashinaruse.com/
秋田市社会福祉協議会	https://www.akita-city-shakyo.jp/publics/index/251/#page-content
能代市社会福祉協議会	http://www.noshiroshakyo.jp/
横手市社会福祉協議会	http://www.yokote-shakyo.jp/
男鹿市社会福祉協議会	https://www.ogashakyo.com/
北秋田市社会福祉協議会	http://kitaakita-shakyo.or.jp/
にかほ市社会福祉協議会	http://nikaho-shakyo.jp/
仙北市社会福祉協議会	http://mitanecsw.web.fc2.com/
小坂町社会福祉協議会	http://kosaka-syakyo.net/
三種町社会福祉協議会	http://mitanecsw.web.fc2.com/
大潟村社会福祉協議会	http://member.ogata.or.jp/~syakyo/
日本労働組合総連合会 秋田県連合会	https://www.rengo-akita.jp/

報道関係者 各位

令和3年10月1日（金）

【照会先】

秋田労働局職業安定部職業安定課
課長 片岡 浩成
職業紹介係 加藤 寛子
電話 018-883-0006

秋田労働局職業安定部 公式SNS（Twitter、Instagram）始めます！

秋田労働局（局長 川口秀人）では、これまでプレスリリース、ホームページ、YouTube、地元FMラジオ番組、屋外広告掲示板等を活用し情報を発信していましたが、これらに加え、秋田労働局職業安定部及び県内ハローワークの行う様々な施策、イベントをよりわかりやすく広報するツールとして、本日（令和3年10月1日）からTwitter（ツイッター）、Instagram（インスタグラム）での情報発信を始めます。

職業安定行政に対して県民の皆様の御理解をいただけるよう、今後とも積極的な広報に努めてまいります。

【秋田労働局公式 Twitter】

アカウント名：秋田労働局職業安定部（ハローワーク）【公式】

URL：https://twitter.com/hw_akita



【秋田労働局公式 Instagram】

アカウント名：秋田労働局職業安定部（ハローワーク）【公式】

URL：https://www.instagram.com/hw_akita/



利用開始日：令和3年10月1日（金）

2 訓練受講者の就職支援

課 題

- 求職者支援訓練の就職率が、委託訓練・施設内訓練と比較して平均的に低調である。
- Webを活用した就職支援の強化が必要。

取 組（予定）状 況

【ハローワークでの支援】

- ハローワークから訓練施設へ求人情報の定期的な提供を行っている。
- 委託訓練について、訓練終了の1ヶ月前に「就職活動日」を設定し、ハローワークでの職業相談を実施している。
- 求職者支援訓練については、ハローワーク指定来所日に、ハローワークが事前に示した計画に沿って就職に向けた活動を行っているか確認し、必要な助言を行っている。
- 求職者ニーズに応じた求人確保(開拓)を積極的に実施する。
- オンライン職業相談、職業紹介の周知・利用促進を図る。(ハローワーク秋田で試行実施中)
- 「求職者マイページ」の周知・利用促進を図る。→別添6

【訓練施設での支援】

- ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの実施、応募書類の作成・面接指導等を行っている。
- 既に自社の機材活用し、Web面接の支援を行っている訓練施設もあるが、今後、拡充を図って行く。

実際の Twitter 掲載画面

← ツイート


 秋田労働局職業安定部 (ハローワ...
@hw_akita

【ハロートレーニング(公的職業訓練)について】
#ハロートレーニング は、公的職業訓練の愛称です。
ハロートレーニングのキャラクター(愛称#ハロトレくん)が職業訓練に関する情報を発信していきます。
#職業訓練 #ハロトレ #秋田労働局




返信をツイート 


← ツイート

 秋田労働局職業安定部 (ハローワ...
@hw_akita


【#ハロトレくんの訓練情報】
〈県北地区〉
現在募集中の #職業訓練 です。
スキルアップを図って #再就職 へチャレンジされる方などは是非、受講をご検討ください。詳しくは最寄りのハローワークまで。
jsite.mhlw.go.jp/akita-roudouky...

#ハロトレ #ハローワーク #秋田労働局 #スキルアップ





返信をツイート 

← ツイート


 秋田労働局職業安定部 (ハローワ...
@hw_akita

【#ハロトレくんの訓練情報】 #秋田市
介護関係への就職を目指している方のための職業訓練を実施します。
詳しくは最寄りのハローワークまで。
#職業訓練 #ハロトレ #介護

2021年10月08日 12:00 · Twitter Web App

7 いいね

返信をツイート 

仕事をお探しの皆さまへ

別添6

ハローワークに求職登録して求職者マイページを開設しよう

求職者マイページとは

求職者マイページは、仕事探しのサービスをオンライン上で受けられる求職者向けの個人ページです。

ハローワークに求職登録し求職者マイページを開設することでできること

すでにできる機能

- ・ ハローワークインターネットサービスで求人情報を探す際、検索条件や気になった求人情報を保存する
- ・ ハローワークで紹介した求人内容や紹介状、応募履歴を確認する
- ・ 応募した求人企業や団体の担当者とのメッセージ機能で直接やりとりする
※求人者側がマイページを開設している場合
- ・ ハローワークからの求人情報やお知らせを受け取る

新しい機能

- ・ ハローワークからオンラインで職業紹介を受ける
(オンラインハローワーク紹介) → 詳しくは裏面をご覧ください
- ・ ハローワークインターネットサービスで探した求人にもハローワークの職業紹介を受けずに
ご自身でマイページから直接応募する (オンライン自主応募) → 詳しくは裏面をご覧ください
- ・ 求職情報の確認・変更や求職登録の有効／無効の設定をする

全機能を利用するにはハローワークに求職登録が必要です。

ハローワークで求職登録済みで、求職者マイページを開設していない方はハローワークへご相談ください。

ハローワークでは、他にもいろいろなおサービスを受けられます

- ① ハローワークでのご相談、職業紹介
- ② 履歴書や職務経歴書など応募書類の作成支援
- ③ 面接時のマナーや心構えについてのアドバイスや模擬面接など面接対策支援
- ④ 各種セミナー
- ⑤ 各種面接会、職場見学会等のイベント

◇まだハローワークをご利用にならない方へ

- ・ ハローワークインターネットサービス上の登録のみで求職者マイページの開設ができます。
- ・ 求職者マイページを開設することで、求人への直接応募(オンライン自主応募※) など自主的な就職活動ができます。(→※詳しくは裏面をご覧ください。)
- ・ ただし、求職者マイページの一部の機能は利用できません。求職者マイページ開設後にマイページの全ての機能を含め、ハローワークの様々なサービスをご利用になりたい場合は、お気軽にハローワークにご相談ください。

求職者マイページの新しい機能

ハローワークからオンラインで職業紹介を受ける (オンラインハローワーク紹介)

- ハローワークから求職者マイページを通じてオンラインで職業紹介を受けることができます。
 - 求職者マイページに届いたハローワークがお勧めする求人情報について、志望動機等を作成し、オンライン上で求人に応募することができます。
 - また、応募した求人の履歴や採否結果などがオンラインで確認できます。
- ※ このサービスは、ハローワークで求職登録をした上で求職者マイページを開設した場合のみにご利用できます。
- ※ オンラインハローワーク紹介は、ハローワーク職員がこれまでの職業相談を通じて、希望する求人条件等を確認している方を対象に、求人との適合性を判断した上で行うサービスです。
- オンラインハローワーク紹介を希望した場合も、すべての方に対応できないことがあります。

オンラインハローワーク紹介
登録求人を見てみる

職種 介護福祉士

求職希望日:2023年9月11日 公開期間:2023年11月30日

求人区分	フルタイム	就業時間	(1)09時00分～1時00分
事業所名	株式会社RO-ワーク7	休日	毎週二日休(その後の 振替休日:08日)
就業場所	東京都千代田区	仕事の内容	介護(介護職員)として、ご利用 者(高齢者)のケア(入浴介助)など を行います。
雇形態	正社員	年齢	20歳以上 ～35歳以下
賃金(手当を含む)	205,000円～290,000円	求人番号	13010-09999999
		公開期間	13010-09999999を含む求人 は、公開期間満了後、求職者 検索から削除されます。

送付内容 希望内容 履歴の削除 詳細 動作確認 申込(送信)の状況 での申請
IDカード 履歴の削除

詳細を表示

「詳細を表示」をクリックすると求人情報画面↓が表示されます。

ホーム 求人検索 求職希望状況 マイページ 求職希望情報 設定

求人検索

この画面で検索できる求人(職種)は履歴情報で絞り込まれています。検索には「希望」に基づき履歴情報中の項目を絞り込んでください。

求人番号表示 履歴情報詳細ページへ遷移 希望状況情報 希望状況情報 希望状況情報 希望状況情報

求人番号 13010-09999999

受付年月日 2023年9月11日

紹介期間日 2023年11月30日

ハローワークインターネットサービスで探した求人に直接応募する (オンライン自主応募)

- ハローワークインターネットサービスで探した求人情報に (オンライン自主応募の対象求人に限ります) ハローワークを介さずに直接応募することができます。
 - 求職者マイページから志望動機等を作成し、オンライン上で応募することができます。
- 応募した求人の履歴や採否結果などがオンラインで確認できます。



オンライン自主応募に関する注意点

- オンライン自主応募は、ハローワークによる職業紹介に該当しないため、ハローワークの職業紹介を要件とする雇用保険の再就職手当等の対象外です。
- また、事業主に支給される助成金のうち、ハローワークの職業紹介を要件とする助成金は支給されません。
- オンライン自主応募に伴って生じるトラブル等は当事者同士で対応することが基本です。

インターネットに接続できる環境が必要です。スマートフォンからも利用できます。

ハローワークインターネットサービス

ハローワークインターネットサービス 検索



<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/>

ハローワークインターネットサービスや求職者マイページの操作方法に関するお問い合わせ

電話 0570-077450 受付日時：月曜～金曜 9:30～18:00 (年末年始、祝日除く)

※ナビダイヤルのため、通話料がかかります。※ご利用の電話回線によっては、接続できない場合があります。

メール helpdesk@hd.hellowork.mhlw.go.jp

ハローワークでの求職登録は、お近くのハローワークまで (全国のハローワーク所在地一覧)

<https://www.mhlw.go.jp/kyujin/hwmap.html>

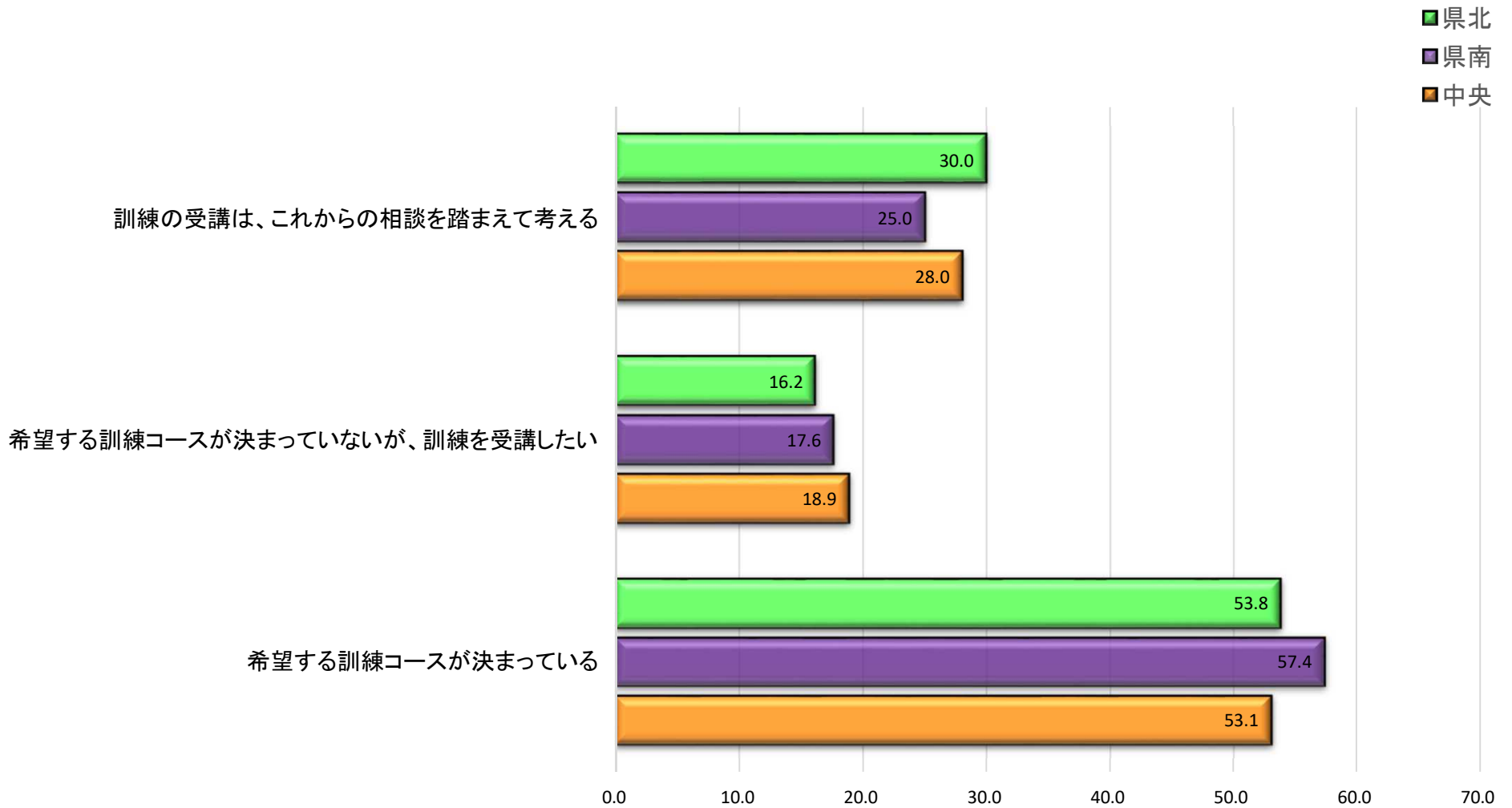
ハローワーク窓口での訓練希望者のニーズ調査結果(調査期間:R3.4月~9月)

		秋田	男鹿	能代	大館	鷹巣	大曲	角館	本荘	横手	湯沢	鹿角	労働局計
訓練コースの希望	希望する訓練コースが決まっている	248	12	20	24	10	53	9	24	25	14	16	455
	希望する訓練コースが決まっていないが、訓練を受講したい	82	10	6	8	5	11	7	9	8	5	2	153
	訓練の受講は、これからの相談を踏まえて考える	123	8	5	4	26	21	2	19	9	12	4	233
希望する訓練の分野	IT	59	1	5	6	7	8	3	6	4	3	1	103
	営業・販売・事務	122	6	10	22	7	41	7	30	24	19	4	292
	医療事務	75	4	11	7	5	21	4	11	5	5	2	150
	介護福祉	91	4	11	9	8	22	4	9	4	7	1	170
	デザイン	35	1	0	2	1	5	3	4	0	2	0	53
	理容・美容	5	1	0	0	1	1	1	3	0	2	0	14
	建設系	69	6	1	4	11	10	1	2	1	2	2	109
	製造系	64	6	2	2	8	8	0	4	0	3	1	98
	電気・設備系	45	1	2	4	5	4	0	4	3	1	2	71
その他	59	10	1	1	13	0	9	5	3	2	13	116	
希望する訓練コースの開始時期	1ヶ月以内	52	3	4	17	14	19	10	6	5	8	7	145
	2ヶ月以内	169	12	14	8	4	28	5	17	10	8	8	283
	3ヶ月以内	157	8	11	8	12	30	1	15	22	9	6	279
	6ヶ月以内	70	3	1	4	6	5	2	5	4	5	0	105
	6ヶ月以上先	5	0	1	0	4	3	0	2	1	1	0	17
希望する訓練コースの期間	1ヶ月未満	0	0	0	0	2	3	0	1	0	2	0	8
	1ヶ月	7	1	0	0	3	0	4	1	0	5	0	21
	2ヶ月	45	1	3	0	0	2	3	7	5	6	0	72
	3ヶ月	178	9	14	26	23	49	11	21	29	13	18	391
	3ヶ月から6ヶ月	204	15	12	7	11	30	0	13	6	5	3	306
	6ヶ月から1年	40	1	1	3	2	1	0	2	1	0	0	51
	1年以上	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	3

初回相談時における希望する訓練の決定状況(単数回答)

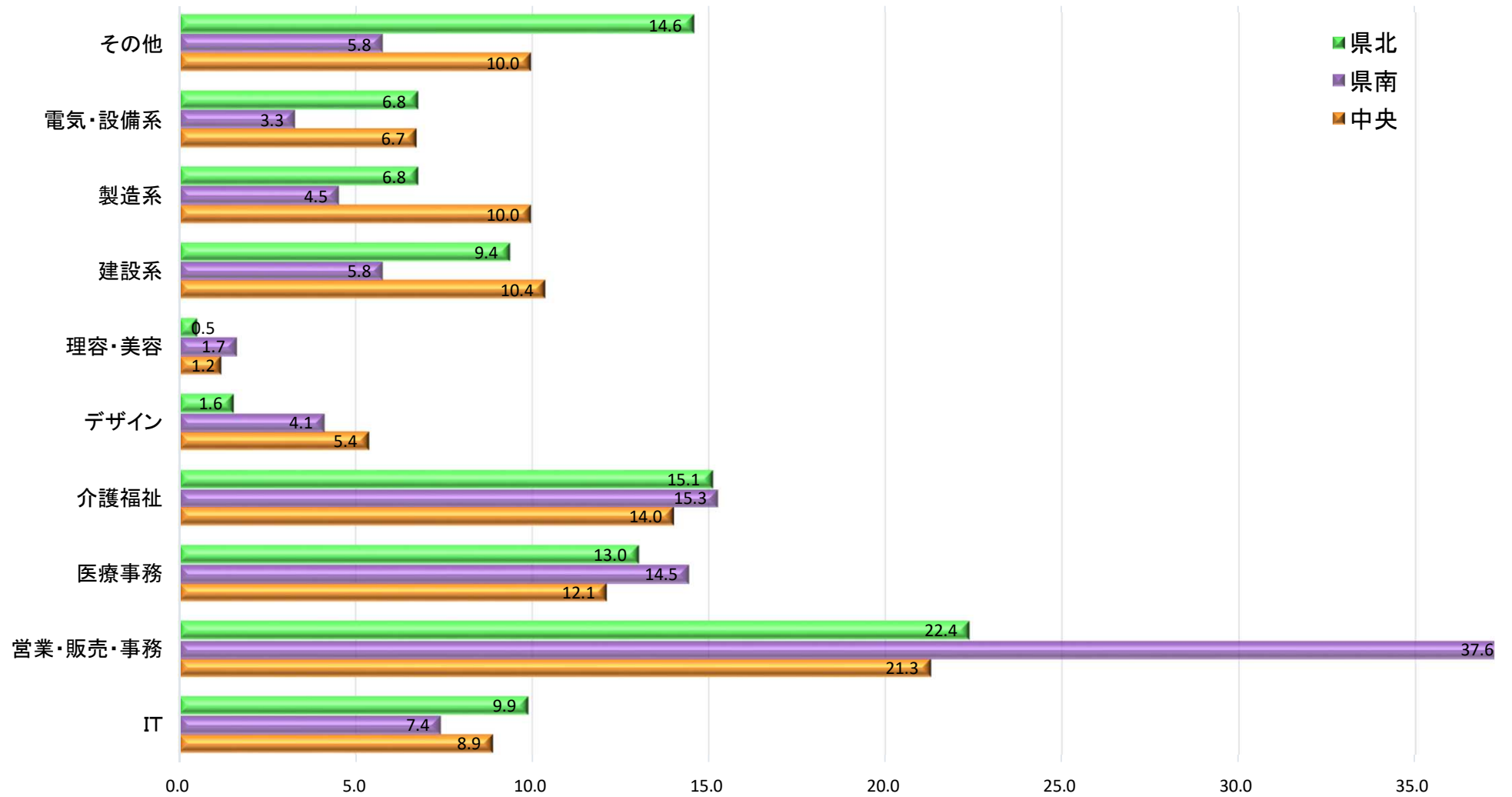
県北(n=130) 県南(n=176) 中央(n=535)

単位(%)



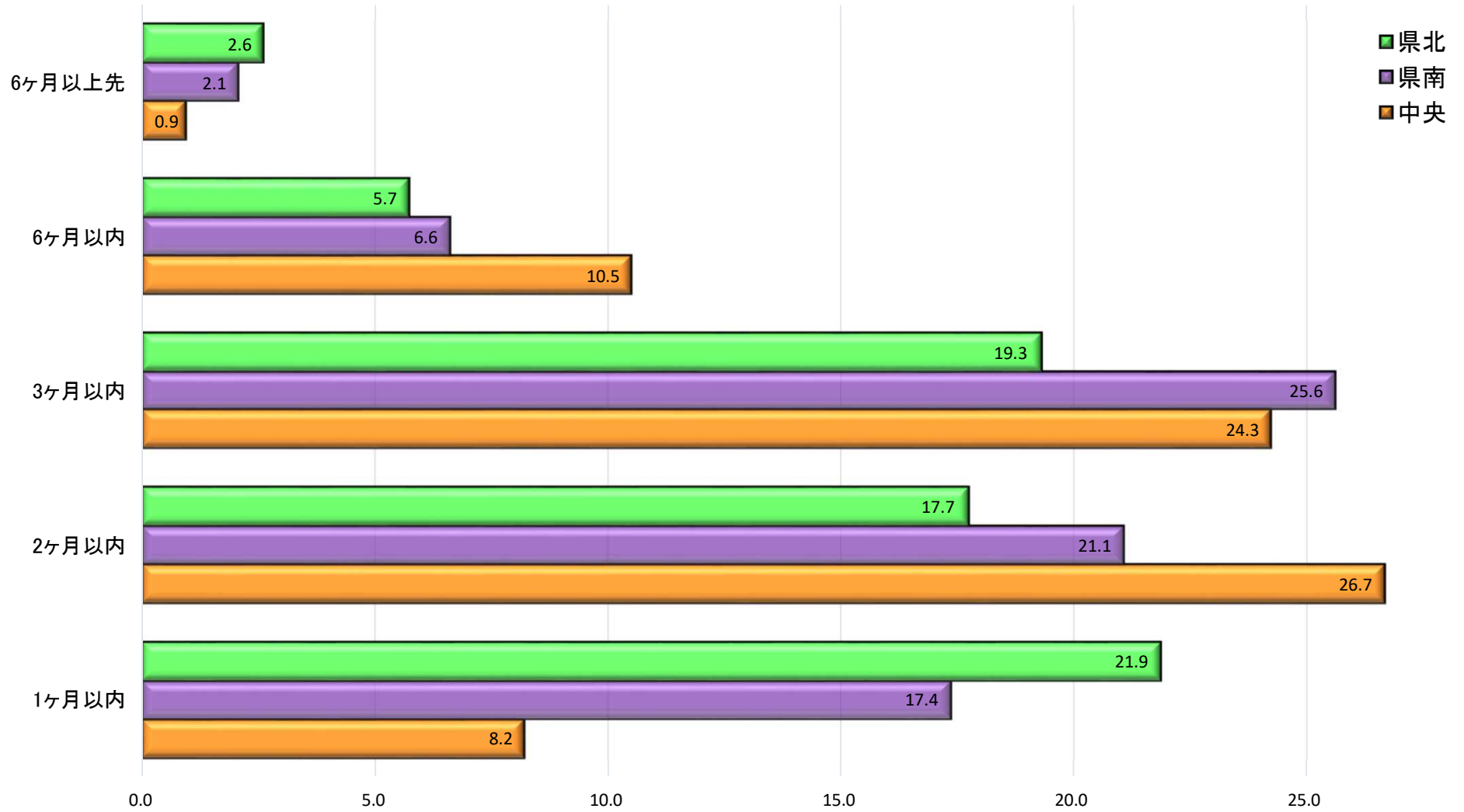
希望する訓練コース(複数回答) 県北(n=192) 県南(n=242) 中央(n=742)

単位(%)



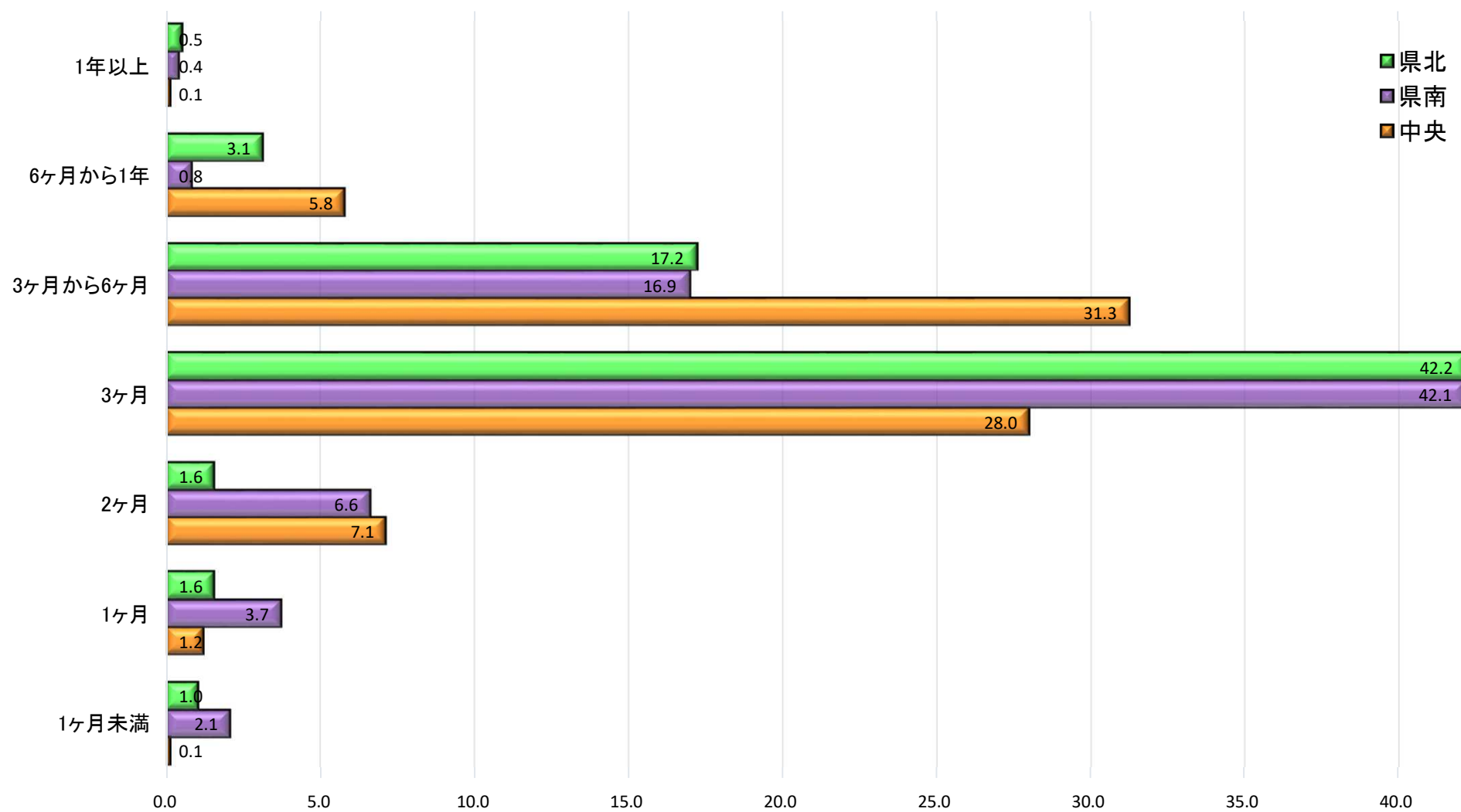
希望する訓練コースの開始時期(単数回答) 県北(n=129) 県南(n=176) 中央(n=524)

単位(%)



希望する訓練コースの期間(単数回答) 県北(n=129) 県南(n=176) 中央(n=547)

単位(%)



令和4年度全国職業訓練実施計画の策定に当たっての方針

	令和3年度全国職業訓練計画	令和4年度計画に向けた議論のためのたたき台
1 公共職業訓練（離職者訓練）		
① 対象者数・就職率目標	<ul style="list-style-type: none"> 施設内訓練：24,000人（うち日本版デュアルシステム2,000人） 委託訓練：135,287人（うち長期高度人材育成コース9,000人、日本版デュアルシステム4,000人） 就職率目標：施設内訓練80%、委託訓練75% 	<ul style="list-style-type: none"> 施設内訓練：24,000人（うち日本版デュアルシステム2,000人） 委託訓練：<u>121,169人</u>（うち長期高度人材育成コース<u>6,800人</u>、日本版デュアルシステム4,000人） 就職率目標：施設内訓練80%、委託訓練75%
② 訓練内容	<ul style="list-style-type: none"> 離職者訓練については、地域における離職者等の多様な就業ニーズ及び企業の人材ニーズに応じた支援を実施。 施設内訓練として実施する職業訓練については、民間教育訓練機関では実施できない「ものづくり分野」において実施。 ものづくり分野のIoT技術等第4次産業革命の進展に対応した職業訓練を実施。 雇用のセーフティーネットとして、母子家庭の母等のひとり親、刑務所出所者、定住外国人等特別な配慮や支援を必要とする求職者に対して、それぞれの特性に応じた職業訓練を実施。 出産・育児を理由とする離職者については、育児と職業訓練の両立を支援するため、短時間の訓練コース及び託児サービス付き訓練コースの設定を推進。 多様な民間教育訓練機関を活用し、育児中の女性等のリカレント教育に資する職業訓練を実施。 	<ul style="list-style-type: none"> 同左 同左 同左 同左 同左 同左 同左

	<ul style="list-style-type: none"> ・これまで能力開発機会に恵まれなかった非正規雇用労働者を対象として、国家資格の取得等により、正社員就職に導くことができる長期の訓練コースの実施を推進。 ・社会人が標準的に装備しておくべき IT 理解・活用力を習得する訓練コースの実施を推進。 ・新型コロナウイルス感染症の影響により人材確保がより困難となっている介護分野の訓練コースや、シフトが減少したシフト制で働く方などが、仕事と訓練の受講を両立しやすいよう、短期間・短時間の訓練コースの実施を推進。 ・このほか、地域レベルのコンソーシアムにより開発したコースの設定を促進。 	<ul style="list-style-type: none"> ・同左 ・<u>デジタル化の進展に対応するため、IT 分野の訓練コースの実施を推進。</u> ・同左 ・同左 ・同左
<p>③ 効果的な訓練実施のための取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・産業界及び地域の人材ニーズを把握し、訓練科を見直す。 ・訓練科の定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、原因の把握及び分析を行った上で、訓練内容等の見直しを図る。 ・公共職業安定所との連携強化の下、ジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティング、求人情報の提供等の計画的な就職支援を実施。 ・訓練修了時点で就職が決まらない可能性のある受講生に対しては、訓練修了前から公共職業安定所に誘導するなど就職支援の徹底を図る。 ・委託訓練については、就職実績に応じた委託費を支給するほか、都道府県労働局、地方公共団体、労使団体等関係機関の協働により、産業界や地域の人材ニーズに即し 	<p>同左</p>

	た訓練カリキュラムの開発・検証等を推進することにより、就職率の向上を図る。	
2 公共職業訓練（在職者訓練）		
① 対象者数	<ul style="list-style-type: none"> ・在職者訓練：64,000人 ・生産性向上訓練：39,500人 	<ul style="list-style-type: none"> ・在職者訓練：64,000人 ・生産性向上訓練：<u>41,500人</u>
② 訓練内容	<ul style="list-style-type: none"> ・産業構造の変化、技術進歩等による業務の変化に対応する高度な技能及びこれに関する知識を習得させるに真に高度な訓練であって、都道府県等又は民間教育訓練機関において実施することが困難なものを実施。 ・IoT技術等第4次産業革命に対応した職業訓練を実施。 ・全国の能開法第15条の7第1項第4号に基づく職業能力開発促進センター等に設置した「生産性向上人材育成支援センター」による在職者訓練のコーディネートや生産性向上に必要な生産管理、ネットワークやデータ処理等のIT利活用による業務改善や情報セキュリティ対策等を習得するための事業主支援等を行い、民間人材等を活用した在職者向けの訓練を拡充することにより、中小企業等の労働生産性向上に向けた人材育成を支援。 ・70歳までの就業機会の確保に向けた中高年齢者に対する訓練を実施。 	同左
③ 効果的な訓練実施のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の中小企業事業主等の人材ニーズ等を把握した上で、ニーズに即した訓練科、実施方法により、訓練を実施。 	同左

3 公共職業訓練（学卒者訓練）		
① 対象者数	・5,800人（うち専門課程4,000人（うち日本版デュアルシステム200人）、応用課程1,700人、普通課程100人）	・5,800人（うち専門課程4,000人（うち日本版デュアルシステム200人）、応用課程1,700人、普通課程100人）
② 訓練内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ものづくり現場の戦力となる高度な実践技能者を育成するための訓練を実施。 ・第4次産業革命の進展に対応するため、特に、ロボット技術を活用した生産システムの構築、運用管理等ができる人材を養成するための職業訓練を実施。 	同左
③ 効果的な訓練実施のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・産業界及び地域の人材ニーズを把握し、訓練科を見直す。 ・訓練科の定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、原因の把握及び分析を行った上で、訓練内容等の見直しを図る。 ・低所得世帯の者に対し、経済的負担を軽減することにより、職業に必要な技能・技術・知識を習得する機会の強化を図るため、支援措置を実施。 	同左
4 公共職業訓練（障害者訓練）		
① 対象者数	<ul style="list-style-type: none"> ・6,730人（うち委託訓練3,800人） ・就職率目標：施設内訓練70%、委託訓練55% 	<ul style="list-style-type: none"> ・6,730人（うち委託訓練3,800人） ・就職率目標：施設内訓練70%、委託訓練55%
② 訓練内容	<ul style="list-style-type: none"> ・精神障害者を始めとする職業訓練上特別な支援を要する障害者を障害者職業能力開発校において重点的に受け入れる。 ・民間企業等に対して委託する障害者委託訓練の設定については、就職に結びつきやすい実践能力習得訓練コースに重点を置き、精神障害者向けの訓練コース設定を促進しつつ、委託元である都道府県が関係機関と連携を図 	<ul style="list-style-type: none"> ・同左 ・民間企業等に対して委託する障害者委託訓練の設定については、就職に結びつきやすい実践能力習得訓練コースの訓練期間の柔軟化や委託先開拓業務等の外部委託の活用等により、精神障害者向けの訓練コース設定を促進し

	<p>り、対象となる障害者の確保、法定雇用率が未達成である企業や障害者の雇用の経験の乏しい企業を含めた委託先の新規開拓に取り組む。また、障害者委託訓練のうち知識・技能習得訓練コースにおいて就職した場合の経費の追加支給を実施するなど、訓練内容や就職支援の充実を図りながら、引き続き推進するものとする。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一般の職業能力開発校において、精神保健福祉士等の配置、精神障害者等の受入れに係るノウハウ普及・対応力強化に取り組むことにより、精神障害者等を受け入れるための体制整備に努める。 	<p>つつ、委託元である都道府県が関係機関と連携を図り、対象となる障害者の確保、法定雇用率が未達成である企業や障害者の雇用の経験の乏しい企業を含めた委託先の新規開拓に取り組む。また、障害者委託訓練のうち知識・技能習得訓練コースにおいて、<u>職場実習機会を付与した場合</u>や就職した場合の経費の追加支給を実施するなど、訓練内容や就職支援の充実を図りながら、引き続き推進するものとする。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・同左
<p>③ 効果的な訓練実施のための取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・就業ニーズ及び企業の人材ニーズを踏まえ、訓練科を見直す。 ・訓練科の定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、原因の把握及び分析を行った上で、訓練内容等の見直しを図る。 ・「職業能力開発施設における障害者職業訓練の在り方について」（障害者職業能力開発校の在り方に関する検討会報告書）の実現に向けた取組を推進する。 	<p>同左</p>
<p>5 求職者支援訓練</p>		
<p>① 訓練規模・就職率目標</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・50,582人に訓練機会を提供するため、訓練認定規模87,210人を上限とする。 ・認定定員のうち、5,000人については、デジタル分野において設定する。 ・雇用保険適用就職率目標：基礎コース58%、実践コース63% 	<ul style="list-style-type: none"> ・<u>52,400人</u>に訓練機会を提供するため、訓練認定規模<u>87,333人</u>を上限とする。 ・同左 ・同左

	※平成 26 年 4 月に開講した職業訓練コースから雇用保険適用就職率を目標設定に用いている。	
② 基礎と実践の割合	基礎コース 50%程度 ・ 実践コース 50%程度	基礎コース <u>40%</u> 程度 ・ 実践コース <u>60%</u> 程度
③ 実践コースの重点 (全国共通分野)	実践コース 訓練認定規模の 50% うち全国共通分野 <ul style="list-style-type: none"> 介護系 医療事務系 情報系 } 3分野の割合は、地域の実情に応じて次の範囲で設定。 【下限】介護：20%程度、医療事務：5%程度、情報：10%程度	同左
④ 新規参入の上限	基礎コース 上限値 30% 実践コース 上限値 30% ※新規枠は必ず設定し、かつ、上に掲げた値を超えてはならないが、ある認定単位期間で実績枠に余剰定員が発生した場合は、枠の活用のために同一認定単位期間内で、新規枠へ振り替えることも可能とする。	同左
⑤ 地域ニーズ枠	<ul style="list-style-type: none"> ・ 基礎又は実践コースで少なくとも 1 訓練コース分を設定 ・ 特定の訓練分野、特定の対象者又は特定の地域について設定 ・ 都道府県の訓練認定規模の 20%以内 	同左
⑥ その他	<ul style="list-style-type: none"> ・ デジタル分野等の成長分野や新型コロナウイルス感染症の影響等により人材確保がより困難となっている介護等の分野・職種に重点を置くとともに、地域における産業の動向及び求人ニーズを踏まえる。 ・ 育児中の女性等で再就職を目指す者、東日本大震災の 	同左

	<p>被災者、未就職のまま卒業することとなった新規学卒者、コミュニケーション能力等の課題を有する生活困窮者、さらには短時間労働者等の不安定就労者、就職氷河期世代の者のうち不安定な就労に就いている者や無業状態の者など、対象者の特性・訓練ニーズに応じた職業訓練の設定にも努める。</p> <ul style="list-style-type: none">・特に出産・育児を理由とする離職者については、育児と職業訓練の両立を支援するため、短時間の訓練コース及び託児サービス付き訓練コースの設定を推進する。	
--	--	--

秋田県のジョブ・カード取得者数

秋田労働局職業安定部訓練室

年度	秋田県 取得者目標	取得者数	参考(全国)	達成割合	交付機関別取得者								
					高齢・障害・求職 者雇用支援機構	労働局	都道府県	キャリア形成 サポートセン ター	求職者支援訓 練実施機関	委託訓練実施 機関	助成金 活用企業	ジョブ・カード 制度総合サイ ト	その他 (個人等)
平成27年度	2,600	2,423	197,693	93.2%	392	469	166	121	345	738	-	112	80
平成28年度	2,626	2,702	258,410	102.9%	289	339	187	66	307	546	520	419	29
平成29年度	2,890	2,316	199,837	80.1%	287	335	74	50	232	862	246	230	0
平成30年度	2,890	2,101	241,967	72.7%	259	439	98	41	229	789	156	90	0
令和元年度	3,020	2,350	315,899	77.8%	282	502	78	211	148	924	28	177	0
令和2年度	<small>本省内かん発出なし 一令和元年度目標値 を目安として使用</small>	2,537	257,326	84.0%	240	476	90	174	170	1,088	9	290	0
令和3年度	2,600	872	31,963	33.5%	75	179	39	1	55	482	0	41	0
令和2年度	4月	161		5.3%	13	42	0	0	18	76	1	11	0
	5月	233		7.7%	20	71	0	0	25	94	2	21	0
	6月	517		17.1%	42	127	0	26	32	206	2	82	0
	7月	743		24.6%	57	166	1	29	47	348	2	93	0
	8月	927		30.7%	62	184	14	30	62	469	4	102	0
	9月	1,166		38.6%	80	214	14	55	85	569	7	142	0
	10月	1,351		44.7%	108	235	14	55	86	697	9	147	0
	11月	1,552		51.4%	140	247	36	55	97	816	9	152	0
	12月	1,730		57.3%	159	273	42	63	109	872	9	203	0
	1月	1,978		65.5%	170	301	53	120	124	969	9	232	0
2月	2,285		75.7%	220	397	59	172	124	1,025	9	279	0	
3月	2,537		84.0%	240	476	90	174	170	1,088	9	290	0	
令和3年度	4月	147		5.7%	24	36	24	0	3	43	0	17	0
	5月	341		13.1%	34	83	24	0	10	160	0	30	0
	6月	550		21.2%	48	138	25	0	27	278	0	34	0
	7月	707		27.2%	59	161	37	0	27	384	0	39	0
	8月	872		33.5%	75	179	39	1	55	482	0	41	0
	9月	0		0.0%									0
	10月	0		0.0%									0
	11月	0		0.0%									0
	12月	0		0.0%									0
	1月	0		0.0%									0
2月	0		0.0%									0	
3月	0		0.0%									0	

交付機関別ジョブ・カード作成者数(令和2年度:確定値)

令和3年3月末現在

	合計	高齢・障害・求職者雇用支援機構	労働局	都道府県	キャリア形成サポートセンター	求職者支援訓練実施機関	委託訓練実施機関	助成金活用企業	ジョブ・カード制度総合サイト	その他(個人等)
北海道	10,656	773	1,988	26	2,036	982	3,243	47	854	707
青森県	2,310	192	422	114	387	222	705	1	263	4
岩手県	2,535	218	447	17	454	235	880	21	153	110
宮城県	4,255	312	454	119	1,963	312	431	32	397	235
秋田県	2,537	240	476	90	174	170	1,088	9	290	0
山形県	1,466	128	445	0	146	225	242	1	279	0
福島県	4,806	519	1,954	140	664	329	752	16	432	0
茨城県	4,064	358	1,567	30	880	362	439	29	399	0
栃木県	4,110	857	1,062	21	911	248	629	26	350	6
群馬県	3,321	250	1,066	189	556	298	684	9	269	0
埼玉県	9,812	23	2,941	57	1,310	234	3,199	115	1,671	262
千葉県	6,940	813	1,571	94	903	636	1,683	21	1,219	0
東京都	30,007	137	10,271	0	5,002	2,241	4,616	225	4,288	3,227
神奈川県	10,679	455	4,417	503	848	600	1,587	57	2,212	0
新潟県	4,741	182	1,448	280	392	233	1,503	6	668	29
富山県	2,327	302	849	0	407	131	238	10	390	0
石川県	3,625	97	1,418	131	662	71	964	12	263	7
福井県	1,527	51	782	25	315	135	74	0	145	0
山梨県	2,066	230	1,008	9	187	113	398	2	119	0
長野県	2,671	452	489	0	274	475	621	34	326	0
岐阜県	2,450	150	586	104	616	235	467	24	268	0
静岡県	4,747	361	509	34	1,861	285	1,077	150	470	0
愛知県	10,309	406	2,180	446	2,207	438	2,572	129	1,245	686
三重県	1,760	346	423	0	154	94	331	30	374	8
滋賀県	2,885	342	872	82	373	77	906	8	225	0
京都府	6,209	403	2,338	185	1,211	459	820	44	417	332
大阪府	23,807	453	8,818	348	2,814	3,012	3,701	266	1,970	2,425
兵庫県	8,022	524	3,242	9	1,039	235	1,459	86	1,036	392
奈良県	2,712	468	817	214	277	173	409	8	346	0
和歌山県	1,588	196	483	3	135	253	331	13	165	9
鳥取県	2,287	404	739	16	273	161	404	4	136	150
島根県	1,657	241	362	0	415	128	247	5	173	86
岡山県	2,844	367	756	104	393	125	633	122	230	114
広島県	5,063	437	1,866	276	1,057	249	408	56	714	0
山口県	2,230	150	595	0	289	178	783	2	233	0
徳島県	2,468	160	939	0	377	209	609	8	166	0
香川県	3,512	188	2,028	122	329	230	382	5	228	0
愛媛県	2,607	265	733	201	479	188	438	13	290	0
高知県	2,256	315	814	65	389	106	430	2	57	78
福岡県	10,472	685	1,950	0	2,071	929	3,027	28	954	828
佐賀県	1,869	257	440	0	453	95	527	2	95	0
長崎県	2,598	345	578	204	505	200	471	11	284	0
熊本県	3,798	395	1,169	0	727	210	871	30	367	29
大分県	2,291	209	427	132	509	169	548	5	292	0
宮崎県	3,709	897	743	0	600	484	788	2	195	0
鹿児島県	3,187	360	97	36	631	330	1,159	52	522	0
沖縄県	4,021	483	441	543	660	292	970	47	577	8
海外及びその他	24,170								129	24,041
合計	259,983	16,396	70,020	4,969	39,315	17,796	48,744	1,825	27,145	33,773

※各機関において新規に作成支援を行った件数(ジョブ・カード作成支援ソフトウェア等による作成者数を除く)

※労働局の実績は、訓練受講希望者等に対するジョブ・カード作成支援事業及びハローワークにて作成された実績の合算値

※助成金活用企業の実績は、企業内人材育成推進助成金(キャリアコンサルティング制度等)及び人材開発支援助成金(セルフ・キャリアパック制度等)の支給決定を受けた企業の同制度適用人数(令和2年度時点では廃止されており、経過措置分のみ積算)

※その他(個人等)はジョブ・カード制度総合サイトの個人用報告窓口、サポステ、民間企業等から報告の合計値

令和3年度 都道府県別ジヨブ・カード取得者数の目標

	平成30年度 実績 (確定値)	令和元年度 実績 (確定値)	令和2年度 実績 (速報値)	令和3年度 目標	(参考) 令和元年度 目標
北海道	9,189	12,257	10,656	11,800	12,000
青森県	1,935	2,425	2,322	2,400	4,500
岩手県	2,378	2,969	2,535	2,900	3,669
宮城県	3,309	4,112	4,255	4,300	7,030
秋田県	2,101	2,350	2,537	2,600	3,020
山形県	1,231	1,630	1,466	1,600	3,000
福島県	2,477	3,693	4,806	4,000	4,675
茨城県	3,290	5,334	4,107	4,700	5,033
栃木県	4,474	4,250	4,110	4,700	3,870
群馬県	3,522	4,289	3,321	4,100	8,070
埼玉県	7,100	10,619	9,812	10,100	13,800
千葉県	6,503	7,837	6,995	7,800	9,086
東京都	29,530	57,996	30,172	43,100	30,000
神奈川県	8,612	14,719	10,761	12,500	15,000
新潟県	4,907	5,163	4,791	5,400	9,600
富山県	2,008	2,005	2,327	2,300	2,960
石川県	2,326	4,328	3,625	3,800	3,100
福井県	1,216	1,600	1,532	1,600	2,466
山梨県	2,015	2,705	2,065	2,500	3,000
長野県	2,817	4,398	2,653	3,600	3,630
岐阜県	2,777	2,649	2,450	2,900	4,000
静岡県	4,655	9,793	4,839	7,100	3,960
愛知県	8,685	11,838	10,309	11,300	14,850
三重県	1,881	2,070	1,760	2,100	4,500
滋賀県	2,311	2,499	2,897	2,800	4,000
京都府	7,361	6,293	6,209	7,300	6,600
大阪府	22,571	25,898	22,564	26,000	28,050
兵庫県	8,036	7,967	8,032	8,800	10,400
奈良県	2,643	3,007	2,738	3,100	3,550
和歌山県	1,728	1,629	1,621	1,800	3,300
鳥取県	1,735	2,033	2,287	2,200	3,403
島根県	1,307	1,810	1,657	1,700	2,057
岡山県	3,178	3,644	2,844	3,500	6,100
広島県	3,998	5,475	5,063	5,300	6,270
山口県	1,684	2,771	2,230	2,400	2,585
徳島県	1,968	1,956	2,556	2,400	2,200
香川県	2,435	4,224	3,590	3,800	4,400
愛媛県	3,065	2,609	2,607	3,000	2,850
高知県	2,836	3,115	2,256	3,000	2,900
福岡県	7,066	11,264	10,473	10,600	14,100
佐賀県	1,426	1,963	1,869	1,900	2,410
長崎県	2,703	3,399	2,598	3,200	5,720
熊本県	3,860	4,417	3,798	4,400	7,000
大分県	1,868	2,692	2,291	2,500	2,400
宮崎県	3,290	4,244	3,709	4,100	4,525
鹿児島県	3,702	3,710	3,257	3,900	5,760
沖縄県	3,027	3,531	4,280	4,000	17,501
その他	29,359	24,720	21,694	-	-
合計	242,095	315,899	257,326	270,900	322,900

(注) ジョブ・カード取得者数の目標

平成28年度 23.2万人(全国計)

平成29年度 25.0万人(全国計)

平成30年度 25.0万人(全国計)

令和元年度 25.0万人(全国計)

令和2年度 212,000人(全国計)

令和3年度 271,000人(全国計)