

## ■認定企業の取組の実施状況

# 株式会社 ソュー

### 【事業所概要】

所 在 地：秋田県秋田市

業 種：アミューズメント施設の運営

労 働 者 数：1005 人（男性 484 人 女性 521 人）



認定日：令和 2 年 8 月 3 日

計画期間

平成 29 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日

### 目標1 産前産後休暇や育児休業、育児休業給付金、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

#### ＜対策＞

- ・法に基づく諸制度の調査
- ・制度に関するパンフレットの作成し配布
- ・パンフレットの更新と掲示や配布

### 目標2 育児休業等を取得しやすい環境つくりのために、管理職の研修を行う

#### ＜対策＞

- ・管理職へのアンケート調査による事態把握
- ・研修内容の検討
- ・研修の実施

### ＜「育児休業・介護休業ハンドブック」の作成＞

- ・平成 29 年 10 月の法改正をふまえて従来のハンドブックの内容を改定。
- ・「育児休業・介護休業ハンドブック」「休業中の経済支援について」「男性の育児休業取得について」のパンフレットを有期雇用労働者を含む全社員に配布。

目標

目標達成に向けた取組

### ＜全従業員に両立支援の現状と課題をヒアリング＞

- ・育児休業取得促進に関する現状と課題を調査
- ・課題の分析

### ＜管理職研修の実施＞

- ・平成 31 年 9 月に秋田労働局雇用環境・均等室の雇用均等指導員による研修「育児休業等を取得しやすい環境つくりのために」を実施。
- ・店長、管理職約 70 名が参加。

目標達成

### ○その他の取組状況

ワークライフバランス実現のために長時間労働の見直しを実施。1 日または一定期間毎に所定外労働時間の目標値を定め、上長が部下および自身の労務管理を行う取組を行っている。