

## ● 企業概要

企業名：イオン東北株式会社

所在地：秋田市

業種：総合小売業

労働者数：全体：17,813人（内：男性4,626人 女性13,187人）

（2021年9月1日時点）

認定：平成29年7月 くるみん取得



## ● 取組概要等

### 1. 女性活躍推進に関する取組方針

管理職育成だけでなく多くの女性従業員が、働きやすく、働き続けることができる会社をつくりま

す。共に働く人々が、個々の価値観やライフスタイルに違いがあることを理解、尊重し個性と能力を存分に発揮できる働き方や風土を醸成します。



### 2. 女性の管理職登用の取組

実績数値

目標数値

2021年10月	17.4%
----------	-------

2022年	22.8%
2023年	25.7%
2024年	28.7%
2025年	31.9%

#### (1) 目標数値の見える化と育成計画を会社全体で共有

- ・新人事評価制度を導入し、評価を客観的に把握できるようにした。
- ・女性の管理職目標数値について、会社内で共有し、人事評価の結果などを基に主に入社4年目以降の女性従業員を中心に管理職候補を選定して、昇格試験への受験勧奨や管理職育成研修などの受講をさせている。
- ・年1回人事ヒアリングを行い、本人が考えているキャリア形成などを聴取し、各人ごとに合ったキャリアプランを作成する。

#### (2) イオングループの女性管理職養成研修（「ダイ満足」カレッジ）へ選抜派遣

イオングループで行っている教育訓練に管理職候補の女性を選抜の上、派遣している。

- ・「管理職養成コース」⇒若手（4年次前後） 毎年2人程度派遣
- ・「管理職コース」⇒中堅（8年次前後） 毎年2人程度派遣

### 3. 子育て支援に関する取組

#### ■育児補助金

小学就学前の子を対象とした育児サービスまたは、小学就学前の子がいる従業員が利用した提携先の家事代行サービスの半額について補助している。金額4万～20万円。

利用実績：令和2年度(令和2年2月21日～令和3年2月20日) 9名

#### ■エリア勤務制度

理由を問わず転居転勤が困難な者が申し出ることによって、転居転勤を行わないエリア勤務(勤務地限定)へ移行できる制度を導入。登録地点から半径50km、通勤1時間以内の範囲に限定して転勤する。エリア勤務へ変更してから3年以上経つと他の雇用形態へ戻ることが可能。

令和3年9月時点の利用者：535名(男性189名 女性346名)

## 4. 非正規雇用労働者のキャリアアップ

### ■正社員転換制度

パート社員のキャリアアップのため、正社員転換制度を設けている。

要件は人事評価が標準以上で店長等の推薦等

令和2年度転換実績 男性3名 女性4名

## 5. 働き方改革の取組

### ■所定外労働の削減

- ・パート社員も含めて労働時間管理の徹底⇒週1回以上データ配信による注意喚起
- ・所定外労働が多い従業員及び管理者に対して注意喚起を自動でメールするシステムを導入
- ・所定外労働が多い従業員がいる部署については、所属従業員の担当業務の見直しを行い、業務の平準化を行う。新たに業務をお願いする従業員については、昇給額を他の従業員より上げるなど、評価で差をつけている。

### ■テレワークの推進

- ・テレワーク申請を行い、持ち出し許可の得ているパソコンを使用している。
- ・モバイルパソコンは社内イントラ・共有ファイル等使用可能。テレワーク規定のもとログイン・ログアウトの管理ができ、上司へ業務報告も画面で可能。
- ・特にバイヤーや営業は、事業所へ出勤する必要がなくなったので、業務効率が上がっている。

実施目標数値

本社勤務者

50%

### ■有給休暇取得推進

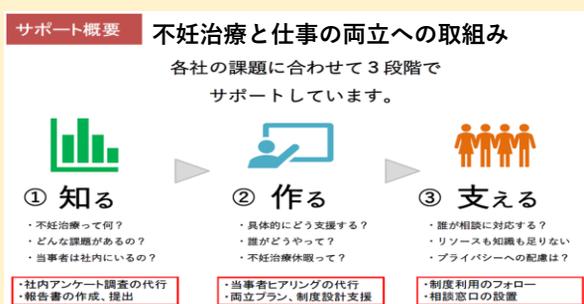
- ・勤務計画時に習得日数の確認（本人・上司で共有）し、計画通り確実に取得できるようにその後も本人と上司で取得状況を確認している。
- ・安全衛生委員会での取得状況の共有

## 6. その他の取組

### ■不妊治療と仕事の両立への取組を実施

#### 【取組理由】

- ・不妊治療をしている4人に1人の女性が仕事との両立ができずに離職しているため
  - ・女性活躍推進への取組みを強化するため
  - ・SDGsの取組みをより強化するため
- まずは、令和3年度末を目途に社内アンケートを実施することにしていく。



## 7. 認定マークの活用方法

くるみん認定マークは名刺に印刷しているほか、採用活動資料にて使用。両立支援に力を入れている企業としてアピールしている。

## 8. 認定企業として一言

くるみん認定は、働きやすい職場環境づくりへの第一歩と考え、取組みを継続していきます。従業員が「働きやすく・働き続けることが出来る」制度や風土づくりを進めることで東北で最も働きたい企業を目指します！