

# 月刊ハローワーク通信

ハローワーク秋田の業務内容やイベントなどを紹介する広報紙です

《2021.5月号》



ハローワーク秋田に電話の際は、音声案内にしたがって担当の「部門コード」を入力してください。

発行：〒010-0065 秋田市茨島1-12-16

ハローワーク秋田（電話 018-864-4111）

（FAX 018-864-1815）

（事業主の方へ）

## 令和4年3月 新規中学校・高等学校卒業予定者を対象とした 求人申込の受付を6月1日(火)より開始します

6月1日から、令和4年3月卒業予定の中学生・高校生を対象とする求人の受付を開始します。

新規学校卒業者の募集・採用に当たりましては、求人手続きや求人活動のルールをお守りいただきますようご理解をお願いします。

企業の将来を担う優秀な人材の確保と若者の地元定着による活力あるふるさとづくりのため、採用枠の拡大のご検討と併せて、早期の求人提出をお願いします。

なお、新規中学校・高等学校卒業予定者の求人の提出から採用までのスケジュールは次のとおりです。

時期	中学校	時期	高等学校
6月1日以降 7月1日以降	求人申込受付開始 求人票返戻開始 求人連絡開始 (求人活動開始)	6月1日以降 7月1日以降	求人申込受付開始 求人票返戻開始 求人連絡開始 (求人活動開始)
12月1日以降	推薦・選考・採用内定開始	9月5日以降 9月16日以降	推薦開始 選考・採用内定開始



### 【(高卒) 求人申込みから内定までの流れ】

- ① 求人申込み（令和3年6月1日以降）  
求人申込書（高卒）を作成し、管轄のハローワークに提出してください。
- ② 求人票の返戻（7月1日以降）  
ハローワークの受理確認印が押印された求人票が返戻されます。
- ③ 推薦依頼（7月1日以降）  
高校に対して推薦依頼を行う場合は、求人票（写）を直接高校に提出してください。  
なお、学校訪問は、学校の事前の了解が得られれば6月1日以降可能です。
- ④ 応募書類の提出（9月5日以降）  
応募する生徒がいる高校から、応募書類が提出されます。
- ⑤ 採用選考（9月16日以降）  
書類のみによる選考ではなく、面接試験等を実施してください。
- ⑥ 採否通知  
採否は選考後速やかに決定し、学校及び本人に通知してください。  
入社承諾書の提出期限は十分ゆとりを持たせるようお願いします。
- ⑦ 選考結果等報告  
採用者内定により募集を終了する場合のほか、応募者多数により募集を終了する場合にも、  
高卒WEB上での公開を取り下げる必要がありますので、速やかに提出してください。
- ⑧ 応募書類の返却  
応募書類は重要な個人情報ですので、採用に至らなかった生徒の応募書類は返却するようお願いします。



詳しくは、求人部門（部門コード31#）またはハローワークプラザ御所野（秋田新卒応援  
ハローワーク：秋田テルサ3階）（電話018-889-8448）までお問い合わせください。

(求職者の方へ)



《information》

## イベント情報

～ハローワーク秋田が主催（または共催）する面接会や各種相談会の情報です～

## ○「ミニ面談会（ココロde面談会）」

\* 求人者と求職者の接触の機会を増やすため、ハローワーク秋田の相談室で開催するミニ面談会です。履歴書を持参しての堅苦しい面接会ではなく、お気軽に事業所の担当者から会社内容、求人内容、求人条件を聞くことができます。服装も自由です。

\* 会場はハローワーク秋田1階相談室となります（当日は、1階総合案内で受付してください）。

\* 参加を希望される方は、ミニ面談会担当者へお申込みください（事前予約をおすすめします）。

＜5月の予定＞ 予定は変更となる場合があります。詳しくはお問い合わせ下さい。

時間は午前⇒10:00～12:00・午後⇒2:00～4:00となります。

- |       |   |
|-------|---|
| 5月7日  | 午前：株式会社プレステージ・インターナショナル 秋田BPOキャンパス                          |
| 5月10日 | 午前：特別養護老人ホーム太平荘、川口デイサービスセンター（社会福祉法人晃和会）<br>午後：株式会社全建        |
| 5月11日 | 午前：株式会社伊徳 秋田東店  |
| 5月12日 | 午前：JNシステムパートナーズ株式会社   |
| 5月13日 | 午前：特別養護老人ホーム幸楽園、ショートステイ幸楽園他（社会福祉法人幸楽会）                      |
| 5月14日 | 午前：ショートステイ御所野の森（株式会社和敬園）                                    |
| 5月17日 | 午前：有限会社やさしい手秋田<br>午後：株式会社伊徳 新国道店                            |
| 5月18日 | 午前：黒子ケアラボ（ライフデザインラボ株式会社）<br>午後：株式会社虹の街                      |
| 5月19日 | 午前：株式会社ニチイ学館 秋田支店   |
| 5月20日 | 午前：株式会社木村スタンド<br>午後：佐田建設工業有限会社                              |
| 5月21日 | 午前：株式会社秋田キャッスルホテル<br>午後：有限会社伸栄実業                            |
| 5月24日 | 午前：株式会社全建   |
| 5月26日 | 午前：国際タクシー株式会社   |
| 5月27日 | 午前：JNシステムパートナーズ株式会社   |
| 5月28日 | 午前：ひとむすび八橋（株式会社いわま薬局）<br>午後：株式会社プレステージ・インターナショナル 秋田BPOキャンパス |
| 5月31日 | 午前：拓稜ハウス土崎南・拓稜ハウス割山（株式会社シンワ）<br>午後：有限会社やさしい手秋田              |



【担当：紹介第1部門 部門コード 41#】

## ○各種相談会

\* 各相談会とも、事前の予約が必要です。\* 相談会場は、いずれもハローワーク秋田1階相談室です。

## ◆「雇用保険と高齢厚生年金の併給調整、国民健康保険料の軽減措置」について

□ 相談実施日：5月24日（月）13:00～17:00

【担当：雇用保険給付課 部門コード 11#】

## ◆「しごと・ストレスチェック相談室」

□ 相談実施日：5月7日（金）13:00～15:00

【担当：紹介第1部門 部門コード 41#】

## ◆「福祉のお仕事」相談コーナー（秋田県健康福祉部長寿社会課）

□ 相談実施日：5月25日（火）10:00～15:00

【担当：紹介第2部門 部門コード 41#】

## ◆「看護のお仕事」相談会（秋田県ナースセンター）

□ 相談実施日：5月11日（火）、5月28日（金）9:00～12:00

【担当：紹介第2部門 部門コード 41#】

（求職者の方へ）

“ハロトレ” 情報 <<就職のために新たな技能や知識を習得しませんか！>>

区分	訓練科名	募集期間	訓練期間	定員	訓練実施場所
公共職業訓練	テクニカルオペレーション科	5月6日～5月17日	6月2日～11月30日	5名	ポリテクセンター秋田
	介護労働講習(実務者研修を含む)	2月15日～5月7日	6月1日～11月9日	42名	秋田県中央地区老人福祉総合エリア 他
	医療事務実務科(託児付き)	4月6日～5月10日	6月9日～10月7日	20名	(株)ニチイ学館 秋田支店 秋田教室
	電気設備技術科	4月23日～5月27日	7月2日～12月24日	15名	ポリテクセンター秋田
	ビル管理技術科	4月23日～5月27日	7月2日～12月24日	15名	ポリテクセンター秋田
	パソコン初級科(託児サービス付き)	5月24日～6月24日	7月21日～10月21日	20名	トラパントコンテンツスクール本校
求職者支援訓練	Webデザイナー養成科	5月6日～5月31日	6月29日～12月28日	15名	トラパントコンテンツスクール本校
	2ヶ月で学べる介護職員初任者研修科	5月13日～6月2日	6月28日～8月27日	15名	(有)次元 ママファミ
	OA経理事務科(託児)	5月14日～6月3日	6月29日～9月28日	15名	富士ネットワーク(株) OAステーション秋田校

- \* 新型コロナウイルス感染防止対策のため、状況により開催日程等が変更または訓練そのものが中止になる場合もありますのでご了承下さい。
- \* 選考により受講者を決定しますので、お申込みいただいても受講できない場合があります。ご了承ください。
- \* 日程等が変更される場合がありますので、申込み前に再度確認願います。
- \* 受講料は無料ですが、教材等の自己負担があります。
- \* 「ハロトレ」【ハロートレーニング ～急がば学べ～】は、「公的職業訓練」の「愛称」と「キャッチフレーズ」です。



【お問合せ先：紹介第1部門 部門コード 41#】

ハローワーク秋田の利用方法が、秋田労働局公式 YouTube チャンネルにてご覧いただけます！

秋田労働局 YouTube 公式チャンネル

秋田労働局では、YouTube を利用した動画配信を行っています。動画で分かりやすく、いつでも視聴することができます。秋田労働局ホームページまたは「秋田労働局 YouTube」で検索して下さい。

最近アップロードした動画

- ユースエール認定企業紹介 株式会社協和工業
- パートタイム・有期雇用労働法について ～同一労働・同一賃金に向けた取組～
- 改正労働施策総合推進法について ～職場のパワハラ防止対策～
- 就職応援フェア2020 トークセッション など



アクセスはこちらから→

(事業主の方へ)

## 令和3年4月1日から 常時雇用する労働者数が301人以上の企業において 正規雇用労働者の中途採用比率の公表が義務化されました。

常時雇用する労働者<sup>※1</sup>が301人以上の企業は、求職者が容易に閲覧できるかたちで、「直近の3事業年度<sup>※2</sup>の各年度について、採用した正規労働者の中途採用<sup>※3</sup>比率」を公表することが必要となりました。

公表は、おおむね年1回、公表した日を明らかにして、インターネットの利用やその他の方法で行います。

**※1 「常時雇用する労働者」とは**

雇用契約の形態を問わず①期間の定めなく雇用されている者、②過去1年以上の期間について引き続き雇用されている者又は雇入れの時から1年以上引き続き雇用されると見込まれる者、のいずれか

**※2 「直近の3事業年度」とは**

事業年度における採用活動が終了し、中途採用者の状況を公表できる状態となった最新の事業年度を含めた3事業年度

**※3 「中途採用」とは**

新規学卒等採用者以外。中途採用比率は当該年度における正規雇用労働者の採用数に対する中途採用者数の割合

**【公表例】A社ホームページ**

	2018年度	2019年度	2020年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	35%	41%	18%

公表日：2021年8月31日



### ハローワーク秋田 雇用の動き(令和3年3月)

**概況 (常用)**

求職者数と求人数は、新規・有効とも前年同月比で増加している。有効求人倍率は1.37倍となり、前年同月比で0.03ポイント上昇、前月からは0.02ポイント低下した。

管内の雇用情勢は、求人倍率が高い水準を維持し回復基調で推移しているものの、事業主都合による離職者や雇用保険受給者の増加など懸念材料も見られるため、引き続き新型コロナウイルス感染症等の影響を注視する必要がある状況となっている。

**【用語解説】**

- \* 月間有効求人数：前月から繰越された有効求人数（前月末日現在において、求人票の有効期限が翌月以降にまたがっている未充足の求人数をいう）と当月の「新規求人数」の合計数をいう。
- \* 月間有効求職者数：前月から繰越された有効求職者数（前月末日現在において、求職票の有効期限が翌月以降にまたがっている就職未決定の求職者をいう）と当月の「新規求職申込件数」の合計数をいう。
- \* 月間有効求人倍率：求職者に対する求人数の割合をいい、「月間有効求人数」を「月間有効求職者数」で除して得たもの。

**■有効求人倍率(常用)の推移**

