

月刊ハローワーク通信

ハローワーク秋田の業務内容やイベントなどを紹介する広報紙です

《2021.4月号》

発行: 〒010-0065 秋田市茨島 1-12-16

ハローワーク秋田 (電話 018-864-4111)

(FAX 018-864-1815)

ハローワーク秋田に電話の際は、音声案内にしたがって担当の「部門コード」を入力してください。



新型コロナウイルス感染症の影響で離職された方・シフトが減少した方へ

「トライアル雇用」に応募してみませんか？

「トライアル雇用」とは、期間の定めのない雇用への移行を前提として、原則3か月間、その企業で試用雇用として働いてみる制度です。トライアル雇用の期間中は、仕事や企業について理解を深めることができ、また、労働基準法などの法律が適用され、賃金も支払われます。

このたび、新型コロナウイルス感染症の影響で離職された方やシフトが減少した方を対象とする新しいコースができました。週30時間以上の無期雇用への移行をめざす「新型コロナウイルス感染症対応トライアル雇用」と、週20時間以上30時間未満の無期雇用への移行をめざす「新型コロナウイルス感染症対応短時間トライアル雇用」から選ぶことができます。「トライアル雇用」を利用して、これまでやったことのない職業にチャレンジしてみませんか？

対象者は？

次のすべての要件を満たし、紹介日にトライアル雇用を希望した場合に対象となります。

- ① 令和2年1月24日以降に、新型コロナウイルス感染症の影響により離職した※
- ② 紹介日時点で、離職している期間が3か月を超えている※
- ③ 紹介日において、就労経験のない職業に就くことを希望している

※「離職」にはシフト制労働者等のシフトが減少した場合等も含まれます。

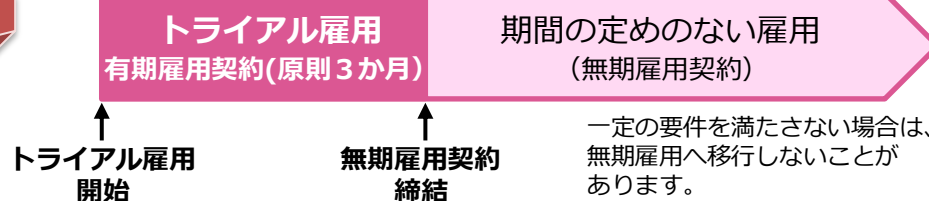
◆紹介日時点で、次の方はトライアル雇用の対象者にはなりません。

- ・職業に就いている人 (※日々雇用労働者、シフト制労働者及び登録型派遣労働者で、勤務日数・勤務時間が減少している方は、トライアル雇用の対象者に含まれます)
- ・自ら事業を営んでいる人または役員に就いている人

メリットは？

- 希望する仕事に就ける可能性や就職の機会が広がります。
- あなたと会社がお互いを理解した上で無期雇用へ移行するため、就職後も安心して仕事を続けることができます。

トライアル雇用のイメージ



事業主の方へ

事前にトライアル雇用求人を出し、これらの紹介により対象者を原則3か月の有期雇用で雇い入れ、一定の要件を満たした場合に、助成金を受けることができます。

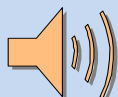
	新型コロナウイルス感染症対応 トライアルコース (※1)	新型コロナウイルス感染症対応 短時間トライアルコース (※2)
支給額 (月額)	最大4万円 (最長3ヶ月)	最大2.5万円 (最長3ヶ月)

※1 求職者が〈常用雇用〉

一週間の所定労働時間が30時間以上の無期雇用を希望する場合

※2 求職者が〈常用雇用 (短時間労働)〉 一週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の無期雇用を希望する場合

お問い合わせ先: 紹介第2部門 (部門コード41#) 求人部門 (部門コード31#)



≪information≫

イベント情報

～ハローワーク秋田が主催（または共催）する面接会や各種相談会の情報です～

○「ミニ面談会（C o C o d e 面談会）」

* 求人者と求職者の接触の機会を増やすため、ハローワーク秋田の相談室で開催するミニ面談会です。履歴書を持参しての堅苦しい面接会ではなく、お気軽に事業所の担当者から会社内容、求人内容、求人条件を聞くことができます。服装も自由です。

* 会場はハローワーク秋田 1階相談室となります（当日は、1階総合案内で受付してください）。

* 参加を希望される方は、ミニ面談会担当者へお申込みください（事前予約をおすすめします）。

＜4月の予定＞ 予定は変更となる場合があります。詳しくはお問い合わせ下さい。

時間は午前⇒10:00～12:00・午後⇒2:00～4:00となります。

- | | |
|-------|--|
| 4月 2日 | 午前：株式会社伊徳 秋田東店 |
| 4月 5日 | 午前：特別養護老人ホーム太平荘、川口デイサービスセンター（社会福祉法人晃和会） |
| 4月 6日 | 午前：株式会社プレステージ・インターナショナル 秋田BPOキャンパス |
| 4月 7日 | 午前：JNシステムパートナーズ株式会社 |
| 4月 8日 | 午前：株式会社ニチイ学館 秋田支店
午後：株式会社木村スタンド |
| 4月 9日 | 午前：有限会社やさしい手秋田 |
| 4月12日 | 午前：ショートステイ御所野の森（株式会社和敬園）
午後：株式会社全建 |
| 4月13日 | 午前：黒子ケアラボ（ライフデザインラボ株式会社）
午後：ヤマト運輸株式会社 |
| 4月14日 | 午前：特別養護老人ホーム幸楽園、ショートステイ幸楽園他（社会福祉法人幸楽会） |
| 4月15日 | 午前：介護センター 花☆花 |
| 4月16日 | 午前：拓稜ハウス土崎南・拓稜ハウス割山（株式会社シンワ）
午後：社会福祉法人秋田県社会福祉事業団 障害者支援センター御所野 |
| 4月19日 | 午前：国際タクシー株式会社 |
| 4月20日 | 午前：ひとむすび八橋（株式会社いわま薬局）
午後：株式会社伊徳 自衛隊通店 |
| 4月21日 | 午前：有限会社やさしい手秋田 |
| 4月22日 | 午前：株式会社秋田キャッスルホテル |
| 4月23日 | 午前：株式会社へいあん秋田 |
| 4月26日 | 午前：株式会社全建
午後：有限会社伸栄実業 |
| 4月28日 | 午前：株式会社プレステージ・インターナショナル 秋田BPOキャンパス |



【担当：紹介第1部門 部門コード 41#】

○各種相談会

* 各相談会とも、事前の予約が必要です。* 相談会場は、いずれもハローワーク秋田 1階相談室です。

◆「雇用保険と高齢厚生年金の併給調整、国民健康保険料の軽減措置」について

□ 相談実施日：4月26日（月）13:00～17:00

【担当：雇用保険給付課 部門コード 11#】

◆「しごと・ストレスチェック相談室」

□ 相談実施日：4月2日（金）、4月16日（金）13:00～15:00

【担当：紹介第1部門 部門コード 41#】

◆「福祉のお仕事」相談コーナー（秋田県健康福祉部長寿社会課）

□ 相談実施日：4月27日（火）10:00～15:00

【担当：紹介第2部門 部門コード 41#】

◆「看護のお仕事」相談会（秋田県ナースセンター）

□ 相談実施日：4月13日（火）、4月23日（金）9:00～12:00

【担当：紹介第2部門 部門コード 41#】

“ハロトレ” 情報 <<就職のために新たな技能や知識を習得しませんか！>>

区分	訓練科名	募集期間	訓練期間	定員	訓練実施場所
公共職業訓練	パソコン初級科	3月8日～4月12日	5月11日～8月5日	20名	トラパントコンテンツスクール本校
	介護労働講習(実務者研修を含む)	2月15日～5月7日	6月1日～11月9日	42名	秋田県中央地区老人福祉総合エリア 他
	テクニカルオペレーション科	3月30日～4月22日	6月2日～11月30日	15名	ポリテクセンター秋田
求職者支援訓練	Webデザイナー養成科	5月6日～5月31日	6月29日～12月28日	15名	トラパントコンテンツスクール本校
	2ヶ月で学べる介護職員初任者研修科	5月13日～6月2日	6月28日～8月27日	15名	(有)次元 ママファミ
	OA経理事務科【託児】	5月14日～6月3日	6月29日～9月28日	15名	富士ネットワーク(株) OAステーション秋田校

- * 新型コロナウイルス感染防止対策のため、状況により開催日程等が変更または訓練そのものが中止になる場合がありますのでご了承下さい。
- * 選考により受講者を決定しますので、お申込みいただいても受講できない場合があります。ご了承ください。
- * 日程等が変更される場合がありますので、申込み前に再度確認願います。
- * 受講料は無料ですが、教材等の自己負担があります。
- * 「ハロトレ」【ハロートレーニング ～急がば学べ～】は、「公的職業訓練」の「愛称」と「キャッチフレーズ」です。



【お問合せ先：紹介第1部門 部門コード 41#】

令和3年度の雇用保険料率について
～令和2年度から変更ありません～



- ◆ 令和3年4月1日から令和4年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりです。
 - ・ 失業等給付の保険料率は、労働者負担・事業主負担ともに引き続き 3/1,000 です。（農林水産・清酒製造の事業及び建設の事業は 4/1,000 です。）
 - ・ 雇用保険二事業の保険料率（事業主のみ負担）も引き続き 3/1,000 です。（建設の事業は 4/1,000 です。）

事業の種類	負担者	②			①+② 雇用保険料率
	① 労働者負担 失業等給付・育児休業 給付の保険料率のみ	事業主負担	失業等給付・育児休業 給付の保険料率	雇用保険 二事業の保険料率	
一般の事業	3/1,000	6/1,000	3/1,000	3/1,000	9/1,000
(令和2年度)	3/1,000	6/1,000	3/1,000	3/1,000	9/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業	4/1,000	7/1,000	4/1,000	3/1,000	11/1,000
(令和2年度)	4/1,000	7/1,000	4/1,000	3/1,000	11/1,000
建設の事業	4/1,000	8/1,000	4/1,000	4/1,000	12/1,000
(令和2年度)	4/1,000	8/1,000	4/1,000	4/1,000	12/1,000

※園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。

【お問合せ先：雇用保険適用課 部門コード 21#】

ハローワークからのお願い

4月は各相談窓口・申請窓口が大変混雑致します。時間に余裕をもったご来所をお願いします。

新型コロナウイルスの影響を受ける事業主の皆さまへ

**雇用調整助成金
緊急雇用安定助成金**

現行の特例措置は令和3年4月30日迄です

新型コロナウイルス感染症にかかる特例措置として、令和2年4月1日から令和3年4月30日までを緊急対応期間と位置づけ、感染拡大防止のため、さらなる特例措置を実施しております。現在支給要件など一部緩和されている項目については、特例措置が4月30日までとなっており、**5月以降原則的な措置が縮減となります。**ご注意ください。

		現行特例 4月30日迄		5月~6月		
原則	特例措置	企業規模	解雇等あり	解雇等なし	解雇等あり	解雇等なし
	助成率		中小企業	4/5	10/10	4/5
大企業			2/3	3/4	2/3	3/4
助成額日額		15,000円		13,500円		
業況特例 ※	助成率	企業規模	解雇等あり	解雇等なし	解雇等あり	解雇等なし
		中小企業	-	-	4/5	10/10
大企業		4/5	10/10	4/5	10/10	
助成額日額		15,000円		15,000円		

- ※業況特例：直近3ヶ月の生産指標が前年同期（又は前々年同期）より30%以上減少している企業
- ※雇用調整助成金は、初回の判定基礎期間の初日から1年間に実施した休業等について申請可能です。ただし、令和2年1月24日から令和2年6月30日の間に初日が含まれる場合は、令和3年6月30日までに実施した休業等について申請できます。
- ※特例措置・特例期間は変更になる可能性があります。厚生労働省のホームページで最新の情報をご確認下さい。



ハローワーク秋田 雇用の動き(令和3年2月)

概況(常用)

求職者数と求人数は、新規・有効とも前年同月比で増加している。この結果、有効求人倍率は1.39倍となり、前年同月比で+0.10ポイント上昇、前月からは+0.04ポイント上昇した。

管内の雇用情勢は、求人倍率が高い水準を維持し回復基調で推移しているものの、事業主都合による離職者や雇用保険受給者の増加など懸念材料も見られるため、引き続き新型コロナウイルス感染症等の影響を注視する必要がある状況となっている。

【用語解説】

- * 月間有効求人数：前月から繰越された有効求人数（前月末日現在において、求人票の有効期限が翌月以降にまたがっている未充足の求人数をいう）と当月の「新規求人数」の合計数をいう。
- * 月間有効求職者数：前月から繰越された有効求職者数（前月末日現在において、求職票の有効期限が翌月以降にまたがっている就職未決定の求職者をいう）と当月の「新規求職申込件数」の合計をいう。
- * 月間有効求人倍率：求職者に対する求人数の割合をいい、「月間有効求人数」を「月間有効求職者数」で除して得たもの。

■有効求人倍率(常用)の推移

