



報道関係 各位

令和3年3月 26 日

【照会先】

秋田労働局職業安定部職業対策課
課長 齊藤 勉
地方障害者雇用担当官 工藤 隆
電話番号 018-883-0010

令和2年度 障害者の雇用の促進等に関する法律に基づく 秋田県の市町村等の機関への適正実施勧告の実施について

- 秋田県の市町村等の機関で、令和元年6月1日現在で法定雇用率を達成できておらず、令和2年1月1日を始期とし令和2年12月31日を終期とする障害者採用計画を作成した18機関に対し、法定雇用率の達成に向けた指導を行った結果、4機関において一定の改善が見られなかったため、適正実施勧告を行いました。

※市町村等の機関に対する指導の結果

雇用義務を達成した機関	13 機関	→ 引き続き、法定雇用率達成に向けて指導を実施
障害者採用計画の実施率が50%以上である機関	1 機関	
計画期間終期の実雇用率が、当該機関における前年の6月1日現在における実雇用率を上回っている機関		
勧告の対象となる機関	4 機関	
合 計	18 機関	

◎勧告の対象機関…三種町、八峰町、三種町教育委員会、男鹿みなど市民病院

<参考>

障害者雇用促進法では、障害者の雇用を促進するため、国及び地方公共団体の任命権者に対し、常時勤務する職員の一定割合(法定雇用率、2.5%。都道府県に置かれる教育委員会その他厚生労働大臣の指定する教育委員会にあつては2.4%)以上の障害者の雇用を義務付けています。法定雇用率を達成していない機関は、障害者採用計画を作成しなければならない(第38条第1項)ほか、厚生労働大臣は、特に必要があると認めるときは、当該機関の任命権者に対して、障害者採用計画の適正な実施に関する勧告(適正実施勧告)を行えることになっています(第39条第2項)。

市町村等の機関に対する雇用率達成指導の流れ図

令和元年6月1日

法定雇用率未達成

令和2年1月1日

障害者採用計画の作成・実施
(1年間の計画)

令和2年12月31日

障害者採用計画の期間満了

令和3年3月

適正実施勧告

〔計画の終期において
基準(※)に該当する場合〕

(※) 適正実施勧告の発出基準

適正実施勧告の発出は、次のいずれかの基準に該当する場合に行う。

- ① 障害者採用計画の実施率が50%未満であること。
- ② 計画期間終期の実雇用率が、当該機関における計画始期の前年の6月1日現在における実雇用率を上回っていないこと。