

## 職員団体(全労働省労働組合秋田支部)交渉議事概要

秋田労働局長（当局）は、令和3年3月12日午後6時から全労働省労働組合秋田支部執行委員長（全労働秋田支部）と交渉を行いました。

交渉の概要は、以下のとおりです。

### 【全労働】

#### 1 新型コロナウイルス感染症対策について

新型コロナウイルス感染症に対し、業務上での接触機会削減を図るとともに、第一線職場の意見を尊重し、万全な感染防止対策を講じていただきたい。

#### 2 労働行政体制の拡充について

行政運営の体制確保のため、労働行政職員を大幅に増員するとともに業務の簡素・合理化を推進していただきたい。

#### 3 賃金・諸手当について

職務の内容に見合った賃金水準と諸手当の改善をお願いしたい。

#### 4 人事異動、新人事制度、高齢期雇用・定年延長について

行政各分野の専門性向上を図るとともに、全ての職員が業務に専念し得る労働条件を確保していただきたい。定年延長や再任用制度では本人の希望に沿った多様な働き方を確保するとともに、再任用職員の労働条件を改善していただきたい。

#### 5 宿舍の確保・改善について

異動に当たっては必要な宿舍を確保していただきたい。退去時の自己負担基準の明確化と負担軽減を図っていただきたい。

#### 6 職員の健康・安全の確保について

職員と職場の安全確保対策を徹底願いたい。実効あるメンタルヘルス対策を講じるとともに、あらゆるハラスメントを根絶願いたい。

#### 7 寒冷地手当について

県内他地域と冬季間の費用負担が変わらない男鹿市及び由利本荘市の官署に勤務する職員に対しても寒冷地手当を支給するようにしていただきたい。

#### 8 両立支援制度等の拡充について

制度を周知するとともに、より利用しやすくなるよう制度を改善していただきたい。介護や育児休業から復帰に当たっては配置や時期に本人の希望を尊重するとともに、不安なく復帰できるよう休業中の情報提供などの措置を講じていただきたい。

## 【当局】

### 1 新型コロナウイルス感染症対策について

テレワークになじみにくい業務内容でもあり、今後も最新の注意を払って参りたい。窓口へのアクリル板設置等を行ってきているが、今後も意見交換を行いながら感染防止対策に取り組んで参りたい。

### 2 労働行政体制の拡充について

労働行政へのニーズに応じていくには十分とは言い難い体制と認識しており、可能な業務の簡素・合理化に取り組むとともに、体制の拡充を関係機関へ働きかけて参りたい。

### 3 賃金・諸手当について

新型コロナウイルス感染症の影響で経済が大打撃を受けている中、早急な改善は困難かもしれないが、職務に見合った賃金を求めるのは当然の要求であり、本省へ上申するとともに、関係機関へも働きかけて参りたい。

### 4 人事異動、新人事制度、高齢期雇用・定年延長について

組織の充実・強化や職員のキャリア形成のために行っている人事異動であるが、職員が持てる能力を十分に発揮できるよう、職員個々の希望や事情に配慮して参りたい。定年退職者については担当業務や勤務先が極力本人の希望に沿ったものとなるよう配慮しながら、引き続き希望者全員の再任用に取り組んで参りたい。局内異動についてはこれまでどおり1か月以上前の内示を維持して参りたい。

制度的な要求については上申したところである。

### 5 宿舍の確保・改善について

異動に当たって必要と思われる宿舍は確保したところであるが、今後も宿舍の確保には努めて参りたい。宿舍入退去のルールを職員へ丁寧に説明し、過大な負担が生じることのないよう配慮して参りたい。

### 6 職員の健康・安全の確保について

暴力事案等への対応について本省からの連絡を提供・展開するとともに警察当局との連携体制を確保して参りたい。職員の健康状態や体調の変化を把握し、不調者の発生を未然に防ぐ取組と同時に、休業中のメンタル不調者の復帰の支援に努めたい。各種ハラスメントについては研修により職員の意識を高めるとともに、ハラスメントを受けた者が相談をためらうことがないよう相談体制の周知にも努めて参りたい。

### 7 寒冷地手当について

冬季の費用負担は御指摘のとおりと考えており、人事院東北事務局長への要請も行ったところであるが、本省へ上申するとともに、今後も関係機関への働きかけに努めて参りたい。

### 8 両立支援制度等の拡充について

介護休暇等は取得状況が低調であり、特に周知に努めて参りたい。同時に希望者が制度を利用しやすい職場環境の整備と復帰する職員への配慮を管理者へも求めて参りたい。

## 【全労働】

- ・各分会独自の要求の中でも、予算措置で対応できるものは本省への要求を重ねて措置していただきたい。
- ・新型コロナウイルス対策を講じてはいるが、昼の休憩室は密が生じており対策が必要ではないか。
- ・近年、若手職員にメンタル不調者が発生しているが、今年度の新規採用職員についてはどうか。
- ・新規採用者の組織率が低下している。出身校の先輩・後輩のつながりなどから勧誘できないか考えているが、新規採用者の情報を提供してもらえないか。

## 【当局】

- ・分会独自要求については年度内に措置可能なものも一部あるが、予算が確保できていないものについては要求を重ね、実現に努めて参りたい。
- ・訴えていることは理解できるが、現実的に今以上のスペース確保は物理的に難しく、煩わしいところはあると思うが、食事中は会話をしないで食事をしていただき、その後の会話は必ずマスクを着用することで感染を防止願いたい。
- ・今年度は研修等で実際に会う機会がなかったことから同期の結びつきという点で弱く、職場に話し相手がないことなどが懸念される場所であり、各職場にフォローを求めているところである。
- ・業務遂行に必要なではない情報は本人の承諾がなければ提供することはできないが、昼休みの時間帯を活用するなどして接触することには配慮したい。