

## ● 企業概要

企業名：株式会社北都銀行  
所在地：秋田市  
業種：金融業  
労働者数：1,319人（男性591人、女性728人）  
認定日：平成27年9月 くるみん取得



くるみんマーク

## ● 取組概要等

### 1. 子育て支援に関する取組方針

- ・仕事と家庭の両立支援に向け、男性従業員の育児参加を推進すること、柔軟な働き方の推進に向け、テレワークの利用者拡大を目指すことを行動計画として定めております。
- ・男性の育休取得促進のため行内イントラネットでの情報発信や所属上司への呼びかけを継続実施しております。

### 2. 子育て支援に関する取組

#### (1) 法を上回る両立支援制度の充実

##### ■ 育児休業

育児休業の対象となる子の年齢を1歳に達する日を含む月の月末まで引き上げた。

→ 男性の育児休業取得率が100%

##### ■ 育児短時間勤務

育児短時間勤務の対象となる子の年齢を小学校卒業までに引き上げ、就業時間は5時間から7時間まで選択できるようにした。→ 女性6名利用

##### ■ 育児のための所定外労働時間の制限

育児のための所定外労働時間の制限となる子の年齢を3歳から小学校就学始期までに引き上げた。

#### (2) 実際の運用面での子育て支援

##### ■ 「ママ・ドゥ・カフェ」の実施

・育休取得者、産休取得予定者、先輩ママ行員で情報交換の場を設け、育児と仕事の両立に伴う不安解消、並びに復職後のモチベーションアップを図る。

##### ■ 産休・育休中の労働者への社内タブレット端末の貸し出し

・行内イントラネットに接続が可能な情報端末を貸与することにより、会社の動きや制度変更等の情報を休業中に確認できる体制としている。



◆ 安心して育児と仕事の両立ができる環境づくり

◆ 産休・育休後の復帰時にも不安なく職場復帰できるような環境づくり

に結びついている！

### 3. 労働時間等の働き方

#### ◆所定外労働時間削減のための取組

フレックスタイム制、半日有休制度、テレワーク導入による業務効率化 など

#### ◆年次有給休暇取得率

有給休暇取得促進のため、WLB休暇を制度化。（上期3日間、下期3日間）

#### ☆テレワークについて

- ・テレワークを行う際は所属長に申請を行い、各支店に最低1台支給されている持ち出し用のモバイルパソコンを使用する。
- ・モバイルパソコンは社内イントラネットやファイル等社内のパソコンと同様に使用できるようになっている。
- ・ログイン、ログオフの管理設定がされており、業務時間以外は使用できないこととなっている。
- ・主に本部の企画担当者や人事担当者がテレワークを行うことがある。

### 4. 女性活躍推進法関係

#### (1) 女性活躍推進に関する取組方針について（経営者の方針）

女性の業務範囲拡大に積極的に取組むこと、多様な働き方ができるようテレワークの制度利用促進を行動計画として定めております。

業務範囲拡大については、能力開発とキャリア形成のための研修実施及び資格取得支援を実施しております。

#### (2) 女性活躍推進に関する取組方針について（経営者の方針）

##### ■女性の積極的な採用への取組み

秋田県が主催する「あきた女子活応援サポート事業」に積極的に参加している。

##### ■女性の就業継続への取組み

入行後、一定の業務をローテーションする制度（ジョブローテーション）を有しており、基本的な銀行業務を全員が経験することにより平等な知識習得の機会を確保している。

##### ■女性の管理職登用への取組み

女性専用の研修を開催し、キャリア形成や仕事への取組み方等を学ぶ機会を提供している。

##### ■多様なキャリアコースについての取組み

総合職とエリア総合職の2コースがあり、1年毎に選択の機会がある。総合職は勤務地の限定がなく、エリア総合職は居住地から通勤できる範囲での転勤がある。また、要望が多かったパートナーエリア総合職というコースを設定し、配偶者の勤務地変更があった都度、自身の勤務地が変更となる制度も導入しております。

### 5. 認定マークの活用法や効果

名刺に印刷を行ったり、採用広報時に使用している。

### 6. 認定企業として一言

男性の育児休業取得率が100%であり、今後も継続できるよう取り組みして参ります。また、休暇日数も1日でも長く取得できるよう、全行をあげて取組んで参ります。