



ひと、暮らし、みらいのために

厚生労働省

秋田労働局秋田公共職業安定所

Press Release

秋田公共職業安定所 発表  
令和2年5月25日

【照会先】

ハローワーク秋田

(秋田公共職業安定所)

雇用開発部長 成田 将輝

学卒部門長 茂木 隆雄

電話番号 018-889-8448

(ハローワークプラザ 御所野)

報道関係者 各位

## 6月1日から高卒求人受付開始！

～優秀な人材を確保するため、求人の早期提出をお願いします。～

令和3年3月に高校を卒業予定の生徒を対象とする求人の受付が、**6月1日(月)**から開始されます。

地域に活力を与える若者の地元定着促進のため、新規高卒求人の早期提出と採用枠の拡大、魅力ある職場づくりをお願いします。

また、企業の将来を担う優秀な人材を確保するため、労働条件の向上のほか、応募者の適性と能力のみを基準とした公正な採用選考をお願いします。

なお、受理開始日の6月1日当日は、次のとおりハローワーク秋田庁舎内においてセレモニーを企画しております。

### 【求人受付セレモニー】

○日 時：令和2年6月1日(月)午前10時～

○場 所：ハローワーク秋田(秋田公共職業安定所)2階、求人部門窓口

○企 業：2社程度の企業が参加予定

○その他：当日は1階総合案内において受付をしてください。

### 記

#### 1 令和2年度高等学校卒業予定者の求人・選考開始等スケジュール

(1) 高卒求人の受付開始：6月1日～

(2) 生徒への公開開始：7月1日～

(3) 学校からの推薦開始：9月5日～

(4) 選考開始：9月16日～

○県内就職率は、ここ数年は横ばいの状態が続いておりましたが、令和2年3月時点の県内就職率は77.2%（平成31年3月卒72.3%）となり、前年度を4.9ポイント上回りました。新型コロナウイルス感染症の拡大に伴い、県内経済情勢も厳しくなることが予想されますが、企業の将来を担う人材の確保のためには、県内事業所からの早期求人提出が欠かせません。

	28年3卒	29年3卒	30年3卒	31年3卒	02年3卒
管内求人事業所数（3月末）	422	436	491	555	550
管内求人数（3月末）	1,344	1,442	1,624	1,744	1,827
県内就職率（3月末）	75.3	72.0	73.6	72.3	77.2
県外就職率（3月末）	24.7	28.0	26.4	27.7	22.8

## 2 地元中小企業の情報発信ツール

～若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な中小企業を応援します！～

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

※ユースエール認定企業は、厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」に認定企業としての情報が掲載されます。サイトには、認定企業へのインタビュー記事なども掲載されています。

## 3 学卒求人確保に向けた取り組み

- (1) 採用意向調査に基づいた管内事業所への早期求人提出要請、求人開拓
- (2) 秋田・男鹿雇用開発協会等と連携した管内事業所等への早期求人提出要請
- (3) 庁舎内外への看板、ポスターの掲示 など

## 4 いまどきの若者の職場定着をはかるためのキーワード（参考資料）

※若年層を職場に定着させるためにはどうしたらよいのでしょうか。

- 働く人に納得感を感じてもらう。
- 社員教育に力を入れる。
- 「あの人のようになりたい」というキャリアターゲットを求めています。
- 若者は明確な自分の役割を知りたがっています。
- 若者はほめられるとやる気になります。
- 若者は、先輩・上司の背中を見て成長していきます。

※詳しくは、「令和3年3月 新規学校卒業者の求人申込みのご案内」をご覧ください。