



ひと、くらし、みらいのために

厚生労働省
秋田労働局



Press Release

報道関係者各位

令和2年4月30日

【照会先】秋田労働局

雇用環境・均等室 (電話) 018-862-6684

室 長 石原 房子

指 導 係 千葉 圭介

秋田県の「くるみん」、「えるぼし」認定企業が新たに誕生！！ ～くるみんは26、27社目、えるぼしは4社目～

秋田労働局（局長 甲斐 三照）では、「次世代育成支援対策推進法」に基づく認定（くるみん認定）企業及び「女性活躍推進法」に基づく認定（えるぼし認定）企業として、以下の企業を認定しました。

これにより、県内のくるみん認定企業は27社、えるぼし認定企業は4社となり、「子育てサポート企業」、「女性の活躍推進企業」が着々と増加しています。

【くるみん認定企業】

令和2年1月27日
認定！

株式会社 五洋電子（潟上市）

業 種：製造業

- ☆ 社内報に男性の育児休業取得者の体験談を掲載、休暇中・休暇後の取扱いを周知することにより男性の育児休業の取得を推進（2名取得）
- ☆ 定時退社の徹底、オーバータイムカード（所定外労働を可視化するカード）の作成、集中タイムの設定により業務効率を向上させ、所定外労働を削減！



令和2年3月16日
認定！

秋田海陸運送 株式会社（秋田市）

業 種：運送業

- ☆ 男性従業員向けの育児休業取得促進リーフレットを作成・配布・面談により説明することで男性の育児休業取得を推進（2名取得）
- ☆ 各人毎の年休取得計画表を作成、提示し、各従業員へ取得を勧奨！（年平均7日→10日）



【えるぼし認定企業】

令和2年1月9日
認定！

社会福祉法人 秋田県民生協会

業 種：医療・福祉業

- ☆ 女性の多かった非正規雇用の準職員雇用区分を廃止して正職員とし、管理職候補の女性を増やした。女性16名登用！ 管理職比率46.6%（産業平均42.3%）



■くるみん認定制度

厚生労働省では、次世代育成支援対策法に基づき、仕事と家庭の両立支援・子育て支援に積極的取り組み、一定の認定基準を満たした企業を「子育てサポート企業」として認定しています。

■えるぼし認定制度

厚生労働省では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づき、女性の活躍推進に関する取組実施状況が優良で、一定の認定基準を満たした企業を「女性の活躍推進企業」として認定しています。

<添付資料>

別紙1：次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」「プラチナくるみん認定」について

別紙2：女性活躍推進法に基づく認定を取得しましょう！

別紙3：秋田県内の厚生労働大臣認定企業をご存じですか？